



# 应届生就业回暖： “找工作比想象中顺利”

又是一年毕业季。今年，不少找工作的应届生早早吃到了定心丸。“找工作的过程比想象中顺利。”谈起找工作，应届生小孟一脸的幸福。此时，他已经拿到了某知名网站的 offer，“我同学的工作也基本上都定下来了，今年的企业招聘好像更青睐应届生。”

## 签约进程好于上届

据一项调查显示，被访的 2012 届高职高专毕业生今年 1 月签约率为 39%，与 2011 届同期相同；本科毕业生 1 月签约率为 44%，高出 2011 届同期 3 个百分点；硕士生 1 月签约率为 36%，高出 2011 届同期 4 个百分点。本届高校毕业生总体签约进程好于上届。

与此同时，很多企业给出的薪酬较往年有不同程度的上涨，涨幅在 5% 至 10%。对此，麦可思的一位专家表示，这种薪资涨幅与全国的物价水平涨幅呈一致，并不代表着毕业生的购买力上升。目前尚不能

对 2012 届毕业生的薪酬盲目乐观。

## “白纸”应届生受青睐

在以往招聘会上，企业较注重求职者的技能和经验，而今年招聘会上很多企业推出了大量针对应届生的岗位。

“今年企业更看重‘白纸’应届生，在他们看来，‘白纸’比熟练工有着自己独特的优势。”某招聘会主办方的一位工作人员表示。

一位旅游业的人力资源管理相关负责人也持同样看法，应届生的综合素质较好，接受能力较快。不像一些“熟练工”，思维上已经固化，很难再融入一个新的企业文化中。

部分 IT 界的企业表示希望招聘应届生，让其进入企业接受系统的专业培训，从零开始。甚至还有数百家企业推出见习岗位，面向在校的低年级学生。

据业内人士介绍，专门招聘“白纸型”的应届生，对于一些大型现代化企业已不是新鲜事，经验是可以积累的，素质高、能力强、心态好，才是他们选择员工首先考虑的因素。但是，他也提醒道，应届生在求职时一定要权衡自身的能力，切忌眼高手低。

## 85% 外企愿招应届生

在今天的招聘市场上，除了内

资企业以外，侨资、外资企业也把目光瞄向应届生。3 月底，第四届首都侨资企业专场招聘会在北京市人才市场雍和宫分部举行，富华集团、怡海集团、金吉列等 80 家知名企业共提供了约 1500 个职位。这些职位主要面向应届毕业生。虽然这些企业提供的工资与其他企业相比较低，但是大多数侨资企业能提供海外锻炼的机会，还是吸引了众多求职的应届生。

“在侨资企业中，民营企业偏多，应届生发展空间很大。”北京市侨商会相关负责人表示，民营企业人员流动性较大，职场新人更容易获得晋升空间；而且

不少侨资企业在全国乃至海外都设有分支机构，应届生成长的机会更多。

除此之外，很多外企也纷纷对应届生敞开大门。近日，上海的一份就业调查报告显示，85% 以上的外企愿意招聘应届毕业生，而去年仅有不到五成的外企有招聘应届生的计划。

一位外企的人力资源管理相关负责人表示，在目前的市场需求下，公司需要招聘应届生作为未来发展的人才储备，国外的经济低迷，并没有影响公司在中国寻求优质人才、扩充实力的人才战略。

忻华

# “黑马大赛”定三甲

## 上海成创业热土

黑马大赛 2012 春季赛日前在上海顺利落幕，经过现场两天的激烈角逐，来自上海的触龙信息在近 300 家企业中脱颖而出，夺得冠军。亚军同样是来自上海的安鼎济水处理公司，季军由来自青岛的杰生电气夺得。

本届大赛由《创业家》杂志社、上海市大学生科技创业基金会联合举办。黑马大赛由《创业家》杂志社发起并举办，已成为国内影响力最大、规格最高的黑马企业选拔赛事，被称为“创业者的天堂，投资者的盛宴”。作为早期创业公司的专场，本次大赛共吸引了全国 652 家企业踊跃报名，经大赛初审委员会严格筛选，278 家企业最终入围春季赛。

## 原创项目

冠军上海触龙信息 2011 年 9 月份组建，主要业务是移动终端——包括：安卓、IOS 端的游戏产品。团队核心成员均来自知名网游公司，在 2011 年发现移动终端和一些联网游戏有很多问题，很多空白，于是创业开发《幻想精灵》游戏。这款游戏的特点是有一百多个宠物，而且全部是原创，“别人不愿意做的很麻烦的事情，我们可以做，别人做得好的我们会做得更好。”公司创始人尹庆说。触龙科技技术复杂，但流量非常节省，用户体验也非常好，上线第一周就成为收入最高的游戏。

亚军上海安鼎济水处理公司的黄维是一位腼腆的女生，在 15 强进 5 强的决赛前非常紧张。全体近 800 名评委和观众齐声为黄维鼓劲：“黄维加油！”、“黄维，我爱



你！”经过大家的再三鼓励，黄维鼓起勇气，接受了挑战。安鼎济技术水处理公司主要产品是用水处理污水深度过滤设备，采用纤维过滤，设备占地面积是常规设备的三分之一，功率效益是膜过滤的 90 倍，技术为独家开发，是上海市大学投资的创新型科技企业。

## 创业热土

从本届大赛参赛企业的所在区域与行业看，此次报名参赛的企业以上海、江苏、浙江等华东地区企业为主，涵盖了互联网、移动互联网、物联网、软件服务、医疗健康、教育培训、生活服务、绿色科技、新农业等 10 多个当前创业的热点行业，紧扣了“早期创业与天使”

的春季赛主题。

上海的企业为什么能在这么多企业中脱颖而出？赛后，孙陶然、查立、李学凌、郑伟鹤等大赛主评委们接受媒体采访时一致认为，本届大赛上海企业能夺得冠军，除了上海报名企业更多之外，上海的创业氛围在政府、大学、高新区的通力合作下，已经成为创业热土。

著名投资人查立表示，上海为中心的华东、华南地区现在已经逐渐成为创业者汇集之地，创业环境较前几年有了非常大的改善。多玩网创始人李学凌表示，上海的创业者主要集中在现代服务业、游戏产业，上海有盛大、巨人网络等领军企业，产业链已经形成，非常适合游戏产业创业者。 本报记者 王蔚

目前正是毕业生求职的黄金季，针对毕业生的各类招聘会、双选会不少。然而，很多毕业生都没有随身带笔的习惯，看似很小的一件事有时却给他们带来了麻烦。

在招聘会现场，为了方便整理信息，很多招聘负责人会要求毕业生填写一份“求职登记表”。不少毕业生因为没带笔，不得不到处跟人借。部分毕业生因为借不到笔而放弃填写。这些毕业生不仅错失了机会，也给招聘方留下了不好的印象。一些招聘负责人甚至认为：“求职不带笔和打仗不带枪没有什么区别。”

不带笔有时会错失宝贵机会。有的用人单位可能会在招聘会现场临时增加岗位，如果毕业生恰好对这些岗位感兴趣，而手里又没有剩余的简历了，怎么办？没有笔，就意味着无法将这些岗位信息和企业的联系方式记录下来，参加完招聘会后很难有机会再补发简历。

随身带支笔可能会带来“意外的收获”。某高校毕业生黄蕊应聘文秘岗位，在和招聘负责人交流时，她拿出随身带的纸笔，将招聘负责人讲话的要点记在本子上。她的做法让招聘负责人很认可，这种“职业范儿”为她争取到了复试机会。

如果毕业生应聘的是设计类职位，带支笔就可以有现场展示设计功底的机会。尽管毕业生已经带了厚厚的设计作品集，但如果这时手中有一支笔，现场画一个设计草图，可能会更有说服力。

如果毕业生恰巧写得一手好字，那就更应该带支笔了，借助这支笔向面试官传达“字如其人”的信息，为什么不呢？ 裴石

# 参加招聘会别忘带支笔

