



“我长的有那么漂亮吗?我去上课时,既没化妆,也没穿高跟鞋,连睫毛膏都没刷,这个辞退理由也太雷人了吧?”近日,江苏大学文法学院大三女生小谨很郁闷。她在镇江市找到一家生小谨很郁闷。她在镇江市找到一家培训辅导机构,可才工作了两次,就接到了对方的辞退短信,没说明原因也没付报酬。两周后小谨得知该培训机构辞退自己的原因竟然是他们认为小谨长得太漂亮了。

询问原因闪烁其词

160cm左右的身高,一头长发,秀气的脸庞……这个来自泰州兴化的小姑娘身材娇小、确实漂亮可爱。她一脸委屈地说,由于自己所学的是师范类专业,一直想找个相关岗位提前锻炼一下自己。正巧,有个朋友在一家培训机构做老师,因为有事不想做了,便介绍小谨过去。小谨顺利地通过了面试。培训机构要求小谨每次代课两个小时,每次教2至4个学生,一次课给她30块钱,虽然比家教价格还低,但小谨还是同意了。

五一小长假之后,小谨正式开始了自己的兼职工作,她负责教三四年级的学生。没想到,两次代课之后,小谨突然接到培训机构负责人的短信通知,称她带的学生不再去培训机构上课了,因此小谨也不必再过去工作了。

小谨本没有多心,但不久她从老乡那得知,这家培训机构又邀请她的舍友过去授课。此外,小谨还在网上看到了培训机构招聘老师的广告。小谨觉得自己就教学经验来讲不应该比其他兼职人员差,为什么会被PK掉?不甘心的她打电话给培训机构,负责人始终言辞闪烁,至于报酬,则称还需要内部商量后方能做出回复。

这一等,就是两个星期,最后,小谨从还在培训机构授课的同学那里得知,负责人认为小谨长得太漂亮了,学生不学习只顾看她了,这才将她辞退。

培训机构表示歉意

得知这个被辞退理由之后,小谨自感超无语,愤懑之下更新了自己的人人网状态,立即引起了不小的反响。

之后,培训机构负责人表示,当初说小谨长得太漂亮了纯属开玩笑,当时辞退小谨的实际原因是该机构已经物色到了更合适的人选,他们对辞退小谨一事表示歉意。至于小谨的两次课时费,负责人称会尽快支付。

侵犯学生劳动权益

江苏江洲律师事务所的相恒方律师表示,这家培训机构以一个无法让人接受的理由辞退大学生,实际上已经侵犯了劳动者的劳动权益。由于双方是通过以口头协议代替书面劳动合同而形成的劳动关系,雇佣双方属于一种事实劳动关系。劳动者可以凭借有效的劳动证明(如代课证、签到记录等)向培训机构所属的地方人事争议仲裁委员会申请人事争议仲裁,有效地维护自己的合法劳动权益。

此外,相律师表示,大学生利用假期进行的兼职工作的工资多数是以次数或者天数来计算的,大部分单位与兼职人员往往只是简单地订立口头协议或承诺,并未与他们签订书面合同。他建议大学生一定要与用人单位签订书面协议,提前约定好薪酬标准、工作内容、工作时间与期限、劳动安全保护条件、伤亡事故的处理办法等。有了书面劳动协议,大学生在维权过程中就能有理有据。金玲

80后大学生回村办图书馆

占据村里做生意的最好位置,父母本想开个代销点挣钱,可28岁的儿子鹿海斌大学毕业后放弃济南不错的工作,在此创办了“新农村图书馆”。

图书馆火爆

这个图书馆去年国庆期间竣工。每到放学时间,七八十名附近村庄的孩子像一窝蜂一样奔向“新农村图书馆”;放了假,从早6点到晚上11点,就没断过人。

依靠家人帮忙的同时,鹿海斌“聘请”了8名热心学生担任管理员,协助他登记、验收、上架并维持秩序。18岁以下孩子每办一个借书证,需缴纳10元押金,借走一本书,可以阅读四天,超过时间需交钱。

鹿海斌2008年从济南大学毕业后在济南一家管材公司工作。父母为家中独子考虑,早就打算在自己的宅基地上建起代销点。孰料,儿子返乡后竟再三恳求在此建立“新农村图书馆”,让其家人怎么都想不通。

直到图书馆建成后,原本一放学就吆喝着斗地主、进网吧的孩子们乖乖“窝”在图书馆,家长们才发现鹿海斌的“先见之明”,父亲也为村民的支持所动,转而帮助儿子。

让孩子有书读

返乡建图书馆是鹿海斌刚上大学埋下的愿望。想到村里的孩子没有因为家里有钱而变得精神富有,反而偷偷到黑网吧或找老虎机挥霍光阴,他感到心痛,所以打算返乡建图书馆。“这样,至少在孩子们放假、放学时间有书看。”

鹿海斌在济南期间陆续购买了七八百本

书,还有数百本是他动员同学、同事在济南募集的,另有数百本是家乡父老听说后,自发为其捐集的。新农村图书馆的图书已达1600本,吸纳了周边20多个村庄的230多名孩子办理了借书证。

“抱团”战术有效

关注留守儿童与老人是新农村图书馆的宗旨。图书馆建立之初,鹿海斌就设想,召集附近村子有文化、有空余时间的老年人和留守儿童们一起,在图书馆读书、学习,用老年人的经验和知识引导孩子们养成好习惯。如今,他的“抱团”战术已小有成就。

当前,为了维持图书馆的运营费用,鹿海斌在图书馆未利用的48平方米的地方经营着一些日常用品,同时提供火车票网上订购、计算机维护、光盘刻录等有偿服务。鹿海斌说,随着图书馆规模扩大,他会取消日杂用品经销,做些不影响孩子、老人们读书的有偿服务,来维持图书馆的可持续发展。齐璐



压力面前男女平等 职场拒绝“黄连女”

女性的“职业恐惧”

有关专家表示:越来越多的职业人明白,在经过了学历、能力、才智等内容的激烈竞争后,心理资本已逐渐成为当今职场重要的个人核心竞争力。所谓心理资本,就是指一个人的心理状态、心理素质。拥有过人的心理资本的个人,因为能够承受压力和挑战而得到更多的成功机会,并从逆境走向顺境,从顺境走向更大的成就。

美国心理学家玛蒂娜·霍纳博士的研究指出,有将近70%以上的女性对于追求成功以及成功后的结果普遍感到恐惧,原因是,她们若想事业成功,必须要付出比男性更多的努力。不少女性在平衡不同角色间徘徊,始终挣扎在既渴望成功又害怕成功的矛盾心理中。

在分析那些同时拥有成功事业和幸福家庭的女性时,我们可以看到她们的共同特质:善于倾听和沟通,对自己的生活有很好的规划,个人的素质和能力很高……现代女性要在事业和家庭之间如鱼得水尚需一段时间,但认识“职业恐惧症”,有助于她们有意识地分配自身的时间和能量。董方

