

去年毕业生现状 57万人失业 10万人啃老

《2012 年中国大学生就业报告》显示,在 2011 年毕业的大学生中,有近 57 万人处于失业状态,10 多万人选择“啃老”;即使工作一年的人,对工作的满意率也只有 47%。2012 年,全国普通高校毕业生规模达到 680 万人,毕业人数再创新高,大学生将面临越来越沉重的就业压力。

“啃老族”日渐庞大

正在攻读国际贸易专业硕士学位的小岳明年即将毕业,已经深深体会到就业的不易。“我面试了好几家小外贸公司实习,可他们一看我是硕士,都奇怪我是找了多少地方才跑到这么一家小公司的。惊讶之后,多数人还会跟上一句‘现在很多研究生都不好找工作,学历高太难伺候’。”

很多大学生将目光锁定在考公务员上。10 月 22 日,公务员考试报名还未截止,国家统计局重庆调查总队一职位竞争比已达 6348:1,一举刷新了近年国考报名竞争



最激烈职位的纪录。

就业压力不断增大,也造就了一支庞大的“啃老族”。杨洁是家中独女,从小受尽宠爱,毕业后欲谋一份月薪上万的工作,然而眼高手低与缺乏工作经验,让杨洁屡屡碰壁,毕业一年至今仍待业在家。杨洁父母却称,孩子还需要时间适应,反正家里也不缺她这点钱糊口。

数据显示,2012 年,我国高校毕业学生达到 680 万人,再加上往年剩下没就业的,以及进城务工的农民和退伍复员的军人,估计至少需要 1300 万以上的新增岗位才能基本满足需求。但目前每年新增的岗位距

离这样的需求还很远。

考证考研皆为求职

为找到一份工作,大学毕业生们正在使出浑身解数,或早早找关系实习,争取留用;或为了增加就业砝码,拼命培训、考取证书,为自己充电。

今年 8 月,暑假快过去一个月了,山西财经大学的王强还没有回家的打算。他正在认真准备 9 月份的外销员证书考试。山西大学的小李,虽然已经“秘书证”和“公关证”两证在手,但还在琢磨着再考个什么。

除考证外,更多本科生希望通过考研

增加日后的竞争力。今年,成都理工大学地球物理学院,一个寝室 8 名女生全部考研成功的事让不少人津津乐道。但这背后,却有着她们的无奈:几乎没有单位接收这个专业的女生。

北京高教学会心理咨询研究会理事长林永和表示,大学教育与社会需求脱节是一个不可忽视的问题。大班上课,不讲个性化培养;传统教学,不能与社会变化接轨;只重知识,忽略通用技能培训;缺乏实践,永远都在纸上谈兵。

此外,在招聘时,企业常常会附加各种专业以外的要求,比如外貌、性别、家庭、户口等。某些企业急功近利,对人才“不求天长地久,只求一时拥有”。另一方面,很多大学生“眼高手低”,没有以成熟的心态去找工作。

实践经验是“短板”

这些外部环境的改变需要时间,作为大学生要认识到自身的不足,动手能力差、社会实践少都是就业道路上的“短板”。

回想起 4 年大学时光,刘晓彤十分后悔:“当时学校让我们自己联系实习单位,为图省事,我让爸妈找关系随便盖了个实习章,然后利用这段时间去旅游了。”毕业后找工作,招聘单位上来就问工作经验和作品,当时刘晓彤就傻了眼,最终好几份工作她因缺少实践经验被拒。

因此,林永和建议,新生一入学就应为自己定好职业目标,做好时间管理,提高学习效率,强化学习和训练有用的技能,多参与与专业有关的实践。另外,找工作时树立一个合理的目标,摆正心态也很重要。盛鸣

企业招聘测试性格 先有鸡还是先有蛋



试题“奇葩”

日前,深圳某电气技术有限公司分别在华中科技大学、武汉理工大学招聘测试工程师等职位。在首轮笔试中,应聘学生并没有进行专业知识的考核,而是经历了一场“性格测试”。

“拿到笔试题目后,我还以为考官弄错了考卷”。机电学院大四学生小左表示,自己应聘电气工程师的职位,没想到 20 道题目中没有一题是关于专业知识的,“试题都是对一些生活中遇到的情况作出判断或选择;除了提示我们依据自己实际情况在三十分钟之内独立完成作答之外,没有其他任何要求。”

针对上述导读文中的三道题目,小左给出的答案分别是“勒令对方道歉”“挖墙脚”“与爱人好好谈谈”。

“先有鸡还是先有蛋?请说明理由。”“全

“你莫名其妙被别人揍了一顿,你会怎么处理?”“如果你暗恋的对象和你最讨厌的人在一起了,你怎么办?”“假如你爱人趁你不注意把你存的钱花光了,你的第一反应是什么?”

国的 34 个省份里你最喜欢哪个?”无独有偶,一家房地产公司在笔试中也出现了几道与专业无关的考题,参加笔试的学生纷纷在校园论坛上争晒“奇葩”试题。

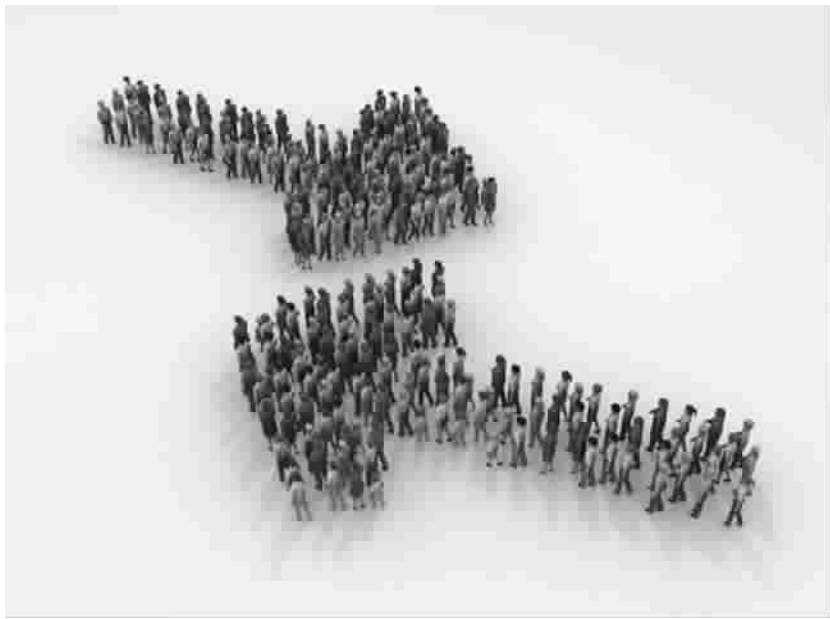
检验性格

深圳四方电气公司招聘专员汤先生表示,公司在招聘新人时,除了有专业方面的要求外,学生的性格是否与企业文化相符也很重要。首轮“性格测试”的试题没有标准答案,应聘学生作答情况只作为参考,在随后几轮的面试中,考官将通过面对面交流印证应聘者在“性格测试”时所表现的性格特征,从中看出面试者的诚信度与真实性格。

华中师范大学心理学院教授郑晓边分析,“你莫名其妙被别人揍了一顿,你会怎么处理?”如果回答“找他人评理或帮忙”,则一般属于“他控型”性格,这类人容易受到外界影响,在企业活动中难以充当领导者,如果选择“以牙还牙”一类的答案,则属于“自控型”性格,这类性格的人一般比较自信,应变能力较强,往往能担当重任。

郑教授表示,确定一个人的性格,往往需要几百道题目的测试和长时间的观察,仅仅用几道题目来测试应聘者的性格特征并不科学。

金楚



2012 企业应届生招聘比例下降

近日,人力资源机构太和顾问发布的《2012 年度企业应届毕业生招聘政策专项调研报告》显示,2012 年企业应届毕业生的招聘数量占员工总人数的比例较 2011 年下降 0.24 个百分点。但迫于人力成本上涨压力,仍有 52.4% 的企业招聘总费用有所上升,其中招聘总费用大幅度上升的企业占比达到 15%。

报告显示,90% 的企业均表示在 2012 年度有计划进行校园招聘。从招聘时间上来看,2012 年企业招聘应届毕业生的时间仍主要集中在当年第四季度和次年第一季度,同时 2012 年在第三季度进行应届毕业生校园招聘的企业占比明显上升,由 2011 年的 33.6% 上升至 47.2%,表明企业在人才争夺上的竞争更趋激烈。

从招聘院校的选择方面看,2012 年,选

择“一般本科及专科院校”的企业占比明显增多,较 2011 年(53.6%)提升了近 7 个百分点,而选择“重点大学”进行招聘的企业比例下降近 3 个百分点。

专家表示,由于企业经营状况不容乐观,成本控制再次为企业所关注。从今年简历筛选和面试的通过率来看,企业在毕业生招聘方面的成本控制力度明显加大。

从调研结果看,2013 年企业预期最急需的专业为工学,企业占比达到 55.1%,其比例较 2012 年(51.9%)上升了 3.2 个百分点,表明 2013 年工学专业的人才将继续受到多数企业追捧。其余急需专业依次为理学、管理学、经济学、医学、文史学、农学等。企业对招聘技术类、生产类和职能类应届毕业生的专业对口要求比较高,企业占比分别为 95.8%、61.4% 和 55.7%。

邢洲