



就业压力大？家人牵挂多？

调查称逾半受访应届生报考过公务员

日前,有媒体就“应届毕业生对公务员考试的热衷程度”这一话题进行了调查。结果显示,在随机抽取的103人中,有59人报考过公务员,报考比例约为57.28%。

七成多未能考上

这些报考过公务员的应届生中,六成为本科学历,三成为硕士生;他们多看重公务员的“工作稳定”,其次是“薪酬福利”;超一成受访者认为公考“常客”,七成多最终未能考上。数据显示,2010年、2011年国家公务员考试,报考人数均以高校应届毕业生为主。2012年最终参考人数为97万人,地市以下岗位应届高校毕业生的报考率达到了53.8%。应届生数量略有下降,但仍是主体。

中国就业研究所副研究员、中国人民大学劳动人事学院副教授葛玉好说,今年因为就业形势不太好,让原来一些没打算报考公务员的同学也参与到其中来。根据调查,近半报考公务员的应届生用不到一个月时间来备考,这说明很多是因为找不到更好的工作,而被动选择报考公务员。

从2009年起,公考明确提出“中央及省级以上职位要求报考者具有两年以上基层工作经验”,不过从近年招录情况看,每年仍有大量省级以下职位可供应届生报考。

回家乡当公务员

程丽放弃了广东一家大企业的offer,选择了回家乡当公务员。她说,对于选择回到二三线城市发展的毕业生来说,公务员的工作性质、福利待遇及发展空间,都更具吸引力。

程丽是武汉某名牌大学的应届研究生。为了离父母近些,今年3月,程丽决定报考家乡省会的公务员。她买了套复习资料,用1个多月的时间复习,分别参加了家乡的省考、选调生和两院公务员考试。除了省考落榜,其他两个考试均通过笔试。

眼看选调生的面试日期即将来临,但程丽一直忙于硕士论文,无暇准备面试。看到往年的面试题,她发现根本不会答,赶紧在距离面试五六天前紧急报了一个面试培训班。4天5夜的培训,代价是4000元。

“如果不是回家的话,应该是不会考公务员的。”程丽说,家乡可供选择的机会并不多,发展的空间也不是很大。她认为在发展机会较少的城市工作,当公务员是更好的选择。

报9000元培训班

赵亮是辽宁大学中文系的应届毕业生,从小到大没离开过家乡。去年初决定报考公务员,4月开始准备。经过7个月的准备,赵亮走进了考场,“考得太差了。”他说,虽然平时做题还挺顺手,但真到考场才发现时间太紧,客观选择题根本没做完。

紧接着,赵亮开始准备今年4月的辽宁省省考,他报考了沈阳当地的一个街道办,“人就收一个,这意味着我要考前两名。”这回他报了一个培训班,家里花了9000元钱,包含笔试和面试,笔试没过就退还面试培训的钱。

赵亮说,收获真不小。原来做题是自己瞎琢磨,掌握了技巧后做题的速度快了很多。5月6日,笔试成绩公布,在那个岗位上,赵亮考了第二名,进入面试,落后第一名近2.5分。相对于其他仍然失败的同学,赵亮觉得自己就快突围了,“虽然9000元有些贵,但是也值了。”

“现在就业这么难,公务员考试也是一条就业道路。”赵亮坦言,自己没有目标,考上公务员对他来说也就是一个去处,“可能家里人更开心吧。”

欣静

巧用过来人经验 职场菜鸟如何处理烫手山芋

初入职场的人,面对“烫手山芋”,如何见招拆招,听听过来人的经验吧。

做好准备 伺机出手

范威,策划部中不老不新的人物,平时话不多。一次,一家挑剔的客户接连否定了4个策划案,没人敢再接这个策划,范威却出人意料地接了这个案子。原来别人在进行策划的同时,他已经在研究相关的信息和市场反馈。在圈内朋友的帮助下,他做出了完整的策划案,客户一次性通过,让大家刮目相看。

吃掉烫手山芋,需要智慧和实力并重,要注意纵览全局,统筹规划,做到心中有数;条分缕析,化整为零,逐个解决;运用智慧、经验,整合人脉关系,朋友、同事整体发力。

提醒:雄心万丈的职场菜鸟,千万不要高估自己的能力,凡事量力而行。

谦虚学习 顾全大局

周衡在编辑岗位上入职近一个月,领导让其单独负责版面策划、稿件统筹、栏目开设,这对于几乎两眼一抹黑的周衡来说,基本是一个不可能完成的任务。好在这时,一位前辈表示愿意接下这个烫手山芋,周衡于是向领导举荐前辈,自己甘愿当助手。作为助手,他从前辈操作的过程中学到了不少工作方法和经验,领导对其表现也给予肯定。

采用这种方法,首先需要了解被推荐人的实力,并且事先与其经过较好的沟通;其次是要运用事实来说明,此人完全有能力胜任这个任务,他是最合适的;最后要表明作此种选择是为顾全大局,而不是逃避责任。

提醒:推荐之前要与当事人沟通,避免陷害之嫌。

知难而退 勇敢放弃

仔细分析,冷静思考,突然发现,烫手山芋根本在自己的能力之外。所涉及人力、资源、知识,都不是自己所能掌控的,此时就要勇敢地作出放弃的决定。但是,不能让领导觉得自己是在撂挑子,要与领导充分沟通,极尽所能,说服领导,前提是要保证自身工作稳定。

有多大脚穿多大鞋,没实力、没经验,就要果断放弃。此种方法最难之处在于同领导沟通。首先,态度一定要诚恳,哪儿是自己的短板就直说;其次,观点一定要明确,千万不要模棱两可;最后,要表明自己之所以放弃,主要是不想让公司的利益受损害。

提醒:职场老鸟慎用,会被老板怀疑你的能力。

柯伟



用人单位最恨“假大空”简历

今年就业形势不佳,应届生更要广投简历,为自己增加机会。这么多的简历(尤其是电子简历)投来,招聘单位会如何处理?

专业要对口 偏爱自荐信

某知名民企负责招聘的张经理每天一打开邮箱,都会收到许多应聘者的简历。张经理坦言,收到简历后,首先会看学校,其次是看专业是否对口,“一些应聘的重点大学的毕业生,有意愿加入集团,有时甚至专业不对口,一般也会给他面试机会”。

对于应届毕业生,张经理表示,接下去就是看其社会实践、获奖情况、计算机等基本应聘资料。

“对于我来说,我更看中自荐信。几乎每一封自荐信,都会认真去看一看。”张经理说,自荐信中展示出来的文字表达能力、逻辑思维能力以及对于未来工作的一些想法,完全可以锦上添花,“当然,很多自荐信很长,千篇一律。若能针对具体岗位、具体公司说上几句,则就更有说服力了”。

不讲诚信 一票否决

某国企的有关负责人表示,“收到的简历不计其数,但除了教育背景、平时成绩等关键信息外,其他能客观体现毕业生素质的信息并不多。”这位相关负责人坦言,简历只是“敲门砖”,简历合适了,才会通知笔试、面试等。

在这位负责人看来,最不能接受的,是一些简历的“假大空”。他举例,有的岗位会出现同一所学校、同一院系甚至同一班级的多名同学应聘,“有时候会发现,他们的很多东西好像都一样。比如,一个社团活动,大家都是组织者和负责人,这怎么可能?为了打造一份‘好简历’,不惜以个人诚信为代价,加剧了求职风险。这一般就是一票否决了。”

学校、获奖情况等“先天”优劣,应聘大学生无从选择,只能如实填写;但在简历的设计、自荐信等环节上,还是可以有一些“加分”的。

“对于我个人来说,我喜欢一两张纸就能把自己说清楚的简历。”

夏海

