

—小医生笔记—



漫漫从医路 追梦莫停步

张永兴 (上海交通大学医学院)



近日,上海交通大学发布2013级自主调整专业工作拟录取学生名单,在186名转专业的学生中,有55名从医学院转出,约占医学院同届学生人数的1/10。近年来,医学生进入大学一年后改投其他专业并不少见,尤其是预防、营养、检验等小专业学生更是纷纷选择“提前跳槽”。不过鼓舞人心的是,有2名同学从其他专业转入临床医学五年制专业。到底是什么原因导致不少医学生“弃医从理/工”呢?又是什么动力促使其他专业的学生转投医学院名下呢?本期我们来聊聊医学生的“去和留”。

做医生 很强大,也很无奈

张心怡是2013级上海交通大学船舶与海洋工程学院的新生,在去年的自主调整专业中,她毅然选择了临床医学五年制专业。谈及自己转入医学院的初衷,小张同学表示,医生这个职业不错,工作稳定、收入也相对较好,而且受人尊敬,最重要的是感觉这个职业很适合自己——高中时期自己对生物很感兴趣。

确实,在大多数人的眼中,医生这个职业的稳定性仅次于公务员,有人甚至自豪地说“医生不可能失业,因为没有人可以保证一辈子永远不生病,所以医院的生意只会越做越红火,而不会关门大吉”。但是,当你问及每年毕业季在各种医院招聘见面会上“海投”简历的学长学姐们,他们会告诉你一个不一样的医生形象:“现在中国的医疗体系是个倒金字塔模式——社区医院、二级医院无人问津,而三甲医院却是人满为患,北上广深等一线城市的三甲医院早已经非博士不留,这使得本来就偏长的医学学制更加令人望而却步。要说医生不会失业,这个我信,但要说医生工作稳定待遇高,这我就不敢苟同了。”刘明洋来自江苏某高校医学院,硕士学历的他在沪上找工作时发出了这样的感慨,“我女朋友毕业于上海财经大学,已经在上海一家银行找到了工作,但是仅凭我们二人目前的工资,只能在大城市里勉强解决温饱,再加上目前的就业形势,我可能还要继续读博了。”

做医生 很风光,也很辛苦

“临危不乱处置疾病,从容镇定挽救生命”,风靡一时的美剧《Monday Morning》(又译《切尔西综合医院》)将医生演绎成了救死扶伤、指挥若定的“美国队长”;该院周一早晨举办的“发病率、治愈率、死亡率与错误率”研讨会——“311会议”给医生又增添了一份传奇色彩。可是,现实生活中的医生是以怎样的形象出现的呢?埋头于如山的病历,从早到晚做不完的手术,患者家属围成一圈的询问,还有从来就没有过的“朝九晚五”工作制和用来加班的“可怜周末”……

人人网上一份非正式的调查显示,临床医学专业竟然在“最坑爹的专业排行榜上”高居前列,每到高考结束和毕业季时,各种调侃医学专业的“十四行诗”络绎不绝。风光背后,人们似乎也看到了做一名医生的不易和需要付出的努力。“从进入大学以来,我的假期从来没有想过要去什么地方玩,而是在想最近的一门考试是什么时候,该怎么应对考试”,一位不愿透露姓名的学长这样描述自己的八年学医经历,“当别的专业的同学都已经毕业找到一个稳定的工作时,自己还在医学的漫长学制中挣扎;当别的专业的同学事业已经小有成就时,恐怕我的事业才刚刚起步。”

放弃,还是坚守

2010年,新浪网做过一个统计,医生中每年转行的人数最高时

达到50万人,其中不少人改行做起了药物研发和手术器械销售,短短几年之内便收入不菲。尽管如此,大多数人还是选择坚守着漫漫求学路,也在坚守着自己的梦想。前年转入医学院临床医学专业的戴清同学目前已在医学院度过了两个年头,由于临床医学专业本身就要读五年,而且与其他专业区分度高,所以他只能降级从大一读起,但至今他从未后悔过自己当初的选择,“转专业是对大学生活的重新思考和职业规划的重新定位,学医虽苦虽累,但我在做有趣而有意义的事,所以感到很充实。”

戴清的学妹、今年刚刚转入医学院的交大2013级张心怡同学告诉我们,自己出生于医学世家,奶奶、外公外婆都是医生,当初自己高考填报志愿时,家人都以“临床太辛苦”为由,劝自己不要学医,但是此次转专业,家人还是比较支持她的。“我觉得还是要坚持自己的选择,很多行业其实都很辛苦,也都有枯燥的一面,关键要坚守自己的选择,虽然辛苦,但也能体会到快乐。”

记者手记>>>

有人说,白衣看似轻盈,但披上它之后身上就多了几分重量——患者的寄托、家属的期盼、职责的所在和使命的召唤。我们不该苛责那些放弃医疗领域、转行转专业的人。寻梦追梦,人生才有意义;我们更应该感谢那些坚守在医疗岗位、历经磨难永不言弃的人——因为坚守,生命才得以守候。漫漫从医路,追梦莫停步!



对话Facebook “脸书”要怎样的员工?

杭梦玥 (上海交通大学)

新鲜的创意、活跃的氛围、丰厚的待遇,诸多优势集于一身的美国社交网站 Facebook 成为很多大学生最心仪的科技公司之一。近日,来自 Facebook 的两位工程师应邀做客交大电院,谈技术,聊面试,给同学们带来一场面对面的技术交流和分享。

充满活力的“黑客文化”

电影《社交网络》讲述了 Facebook 创始人、被称为“盖茨第二”的马克·扎克伯格的故事,看过的人一定对其疾风骤雨般的节奏和机关枪式的对白印象深刻。而现实中,Facebook 的公司文化也被描述为一种独特的“黑客文化”——追求速度、追求完美,不断的自我更新迭代,以及敢于挑战权威、否定假设。在这样的文化引领下,Facebook 的氛围永远充满激情与挑战。同时,Facebook 内部还崇尚一种“小团队,大影响”的文化,由两三个工程师组成的小组成本低、效率高,技术能力也足够开发出一些小功能。事实上,Facebook 很多的更新与扩充正是来自于这样的小小尝试。

在这里,无数思维的火花被果断捕捉,灵感与技术被熔于一炉,创造出一个个包罗万象的社交网络。

面试:“英雄不问出处”

说到人才选拔,Facebook 认为“不论你来自哪里,什么背景,标准一致!”换言之,只有通过严格的技术考核,才有可能最终坐在 Facebook 的办公室。而这样的标准适用于任何岗位,“在我们公司,甚至产品经理也会写代码”。代码能力是进入 Facebook 一个必要非充分条件,对于新员工的挑选,除了简历筛选、电话面试等常规动作外,采用白板作答,限时完成算法题目的“代码面试”似乎是 Facebook 独有的自选动作。说是面试,因为比起笔试,Facebook 更注重与面试官的交流:不断提出问题、交流思考过程、勇于

提出质疑、大胆交流猜想,这也是面试官所看重的。同时,在完成最基本的算法问题中,时间与空间复杂度,“完成”与“完美”之间的权衡,也是面试官必须面临的挑战。

要应对这种技术型面试,具体到“战术”,可以通过模拟面试——限时思考、白板书写,培养应试能力,而“战略”方面,我们得到的答案只有“Code! Code! Code! (代码)”

程序员要“去妖魔化”

“在中国,程序员多多少少有点被‘妖魔化’”,这样的说法让交大同学不禁苦笑。的确,一旦被贴上“张江男”这样的标签,程序员就无法摆脱深居简出、拼命工作而拙于表达的传统印象。在美国,人们对程序员的评价是“新鲜”、“酷”,技术要求高、流动性强也是这个职业的一大特征。“在硅谷,一个成熟的工程师在一个公司工作的平均时间是两年半”。对于这样一个充满活力的职业,工程师真实的生活是怎样的呢?

“在 Facebook,很多人一天的工作是从下午开始的”,没有固定的工作时间,几点上班、几点下班完全看个人习惯,没有国内公司普遍的考勤、打卡,更没有强制性加班。然而自由背后,也意味着更大的压力、更大的挑战,在一切都是“结果驱动”的体制下,效率是科技公司永恒的追求。工作之余,这群充满激情与活力的工程师还会有丰富的内部建设活动,公司的“扁平化”结构让所有人之间的交流变得十分通畅,用他们的话来说,“Social is in our DNA(社交是我们的本命)”。而如果你足够幸运进入了 Facebook,在每年的“新兵训练营”结束后,你将有权利单向选择团队,由此开始整个职业生涯。对于每个想在 IT 领域大展宏图的大学生来说,也许就像 Facebook 说的那样,“我们的旅程才完成了百分之一”。毕竟代码量的不断积累,是一个优秀工程师的必经之路。

