

如何成为一名很牛很牛的医生

——送给已选择医学专业的学生

张永兴（上海交通大学医学院）



皆是。如何才能更有效地记忆这些知识呢？2012年，北京协和医学院八年制临床医学专业的舒畅（现为北京协和医院皮肤科住院医师）开创了以漫画辅助记忆的新方法，并凭借《一分钟医学速记》一书一时间洛阳纸贵。“把枯燥的知识变得生动，学医就像玩游戏一样简单。”舒畅在书的序言中写到。

秘诀二 临床思维很重要

在二十世纪的西方学界，一直有这样的分类方法，即将人类认识自然、改造自然的工具分为三类——数学、科学、医学。对于将医学独立于科学之外的原因，英国著名哲学家卡尔·波普尔一针见血地指出：科学具有可证伪性，而医学似乎没有。哈佛大学博士、波士顿 Bethsreal Deaconess Medical Center 医学实验中心主任 Jerome Groopman 教授在他的著作《How A Doctor Thinks》中写到：医生往往要根据模糊的证据来做出判断，而且很多情况下主观条件都不允许反复试错，必须依靠直觉而非按部就班的逻辑推理做出决策。

“这种直觉就是我们通常所说的临床思维。”首都医科大学附属天坛医院神经内科骆永清教授认为，临床思维本质上属于一种批判性思维，而临床决策则是权衡风险效用比后、采取试探性治疗的理性、基于风险管理的策略，“医生最大的敌人不是病魔，而是医学本身的不确定性，可糟糕的是，无论医学如何发展，我们永远也无法根除这种不确定性，只能学着与不确定性和谐相处。”

不幸的是，人类的思维构造天生就不擅长应对不确定性，复杂的医疗现场更是加剧了这种劣势。“如今的医学已经循证医学方向迈出了很大一步，但是经验医学在临床诊疗中的地位从未下降。当一名工作负担沉重的医生必须在二十分钟甚至更短时间内做出诊断时，他的临床思维会左右疾病的诊治方向，也直接关系到患者的预后，”说到这里，骆教授耸耸肩，道出了临床思维培养的不二法门，“只能靠平时的临床积累，外加一颗勤学好问的心；换言之，若想学会游泳，首先你要下水。”

秘诀三 仁爱之心不可少

医学区别于其他学科最主要的特点在于，医学的研究对象是人，而人是有感情的个体，诊疗水平的好快不能单从技术角度评价，一个好医生应该是高尚医德和精湛医术的完美结合。“医乃仁术，医德至上”，一个好医生必须具备良好的医德，“悬壶济世，救死扶伤”，医学是神圣的职业，要对患者负责、对生命负责。外科学鼻祖裘法祖教授谈到医德时曾经说过：德不近佛者不可为医，术不近仙者不可为医。“看病治病不难，难的是把自己想象成患者，设身处地为患者着想，”南通大学附属医院副院长刘璠教授如是说，“耐心向患者解释病情，用心帮患者制定诊疗计划，这就是所谓的仁爱之心。”

然而，仁爱之心不只体现在对待患者身上，也表现在对待自己职业的态度上。“我们的课业很繁重，经常会压得我们喘不过气来，社会舆论也让我们承受巨大的心理痛苦。看到自己高中同学已经走上了工作岗位，自己有时也很茫然，”上海交通大学医学院附属瑞金医院内科住院医师李玥谈到自己的职业时，心情是复杂的，“也曾想过放弃，甚至偷偷地去医药公司投递过简历，但是每次听到患者出院时，说出‘医生，我们走了，谢谢您！’的时候，我就感觉自己又充满了能量，又会转身投入到紧张有序的工作中去。”

【笔者手记】 如果爱，请深爱

繁重的课业、繁忙的工作、繁杂的医患关系、繁复的竞争和考核——这些茶余饭后调侃自己的谈资与无奈，都无法阻挡一颗对医学深爱的心。也许，成为一名很牛很牛的医生，真的不是一件容易的事；可是没关系，只要那颗深爱的心不曾冷却，那么，追逐梦想的青春便不会老去；只要一步一个脚印儿向着理想迈进，总有一天，当你拂去身上的尘土、擦干额头的汗珠，在患者的感谢声中会心一笑时，你会发现，自己在不知不觉中，已经变成了那个很牛很牛的自己……



日前，澳洲会计师公会公布了《2015年中国人力资源调查》报告。报告对252名来自跨国企业、会计师事务所、上市公司、私营机构和非盈利团体的高级公会会员进行调查，调查显示，针对所在企业有境外投资的受访者，超过四分之一（26%）表示其公司无法找到足够的会计人才以协助其境外投资和运作。

澳洲会计师公会中国华东和华中区委员会会长林展霆先生认为：“中国经济现已进入‘新常态’的阶段，境外投资和‘一带一路’的战略都将给经济转型带来巨大影响。然而，我们的调查发现，部分企业难以吸纳合适的会计人才协助其境外扩张和加强海外竞争力。”

“新的形式为应届毕业生带来了求职的机会，但也对他们提出了更高的要求。”林展霆为有志于未来从事会计行业的大学生支招：精通于会计行业的某一领域已成为人才发展的一个趋势，而全球化可能对会计人才掌握多语种能力有更高的要求。

半数认为 人才存在缺口

调查显示，在未来6个月，中国市场的会计行业总体就业前景趋势乐观，近80%的受访者表示他们的企业将会在未来半年内增加或保持员工数量。然而，与之相对应的是，半数的受访者表示，中国面临会计专业人才短缺的问题。雇主认为导致该问题的四大原因包括——教育与招聘市场的不协调（44%），中国本地公司愈发复杂化（41%），越来越严格的公司合规性要求（41%）以及中国公司加速海外扩张（40%）。

林展霆说，根据中国商务部数据，中国是世界上直接对外投资的第三大经济体，2014年境外投资总额超过1000亿美元，预测在未来五年，投资额将保持至少10%的年增长率。“随着越来越多的企业走出去，他们对协助其海外扩张的专业会计人才的需求也日益增加。目前，专业会计人才的供应将不能满足不断增长的市场需求，因此一些企业在人才供需上遇到的挑战将极有可能持续甚至加剧。”调查也显示，针对所在企业有境外投资的受访者，超过四分之一表示其公司无法找到足够的会计人才以协助其境外投资和运作。

多语种人才需求上升

在调查过程中，40%受访者表

中国会计师面临人才短缺

专家支招应届毕业生：全球化视野很重要

马丹

示，未来继续扩大招聘，是因为各自的公司需要拥有新型或不同技能与知识的员工。林展霆说，风险管理、法律合规和跨文化理解这三方面的会计人才，是需要进行境外投资的公司目前最紧缺的。“中国内地社会正在朝着建设高附加值行业的趋势发展，而精通会计行业的某一领域已经成为人才发展的一个重要趋势。”

全球最大的会计专业团体之一澳洲会计师公会预计：在全球会计及审计准则不断融合的情况下，能操多种语言的会计师将有更大的优势，尤其是在目前的经济环境下，增强一己的竞争力尤为重要。林展霆说，全球一体化现象日益显现，人才战略已经成为企业发展的重要战略之一，这也使得企业对于精通多种语言人才的需求大量飙升，很多跨国公司都在考虑聘请有国际经验亦熟悉各种语言和文化的国际人才，满足海外业务的需要。

半数利用 社交媒体求职

调查发现，接近半数的受访者表示，用过社交媒体求职，最受欢迎的平台是LinkedIn（领英），其次是微信。其中，49%受访者认为使用社交媒体求职能让他们更容易接触到潜在雇主，而42%受访者则认为有助于他们更容易发现更适合自己经验与技能的工作。此外，超过五分之一（22%）的受访者表示，所在的公司会查看应聘人员的个人社交媒体网页。

对于应届毕业生或者未来有志于进入会计师行业的学生而言，他可以做到哪些方面的准备？对此，林展霆说，会计师事务所的招聘并不局限于会计专业学生，也会招聘非会计专业的人才，通常会为新员工提供会计基础知识和相关培训。“但是，在面试时，雇主会考察应聘者对国内外经济形势发展的了解和敏锐度。”

林展霆建议，学生从以下几方面做好准备——

- 专业学习
- 语言水平
- 对国内外社会经济动态、政策发展有一定的了解和敏锐度
- 保持开放、好学的心态
- 团队协作精神
- 抗压能力
- 考取相关国际认可的资格认证，有利于在应聘中脱颖而出