

企业代表做导师 学生参赛展才华

上海13所高校联合举办招聘大赛

唐菁岚（上海对外经贸大学）本文图片由受访者提供

上海三享两益青年职业发展促进中心（招聘兄弟会）联合上海13所高校大学生职业发展协会近日共同发起一场招聘大赛，探索一条新模式、新思路的“求职创新大赛”招聘模式，以年轻人的求职需求和价值观为中心，共创一个有意义的、有价值的大学生求职公益服务平台。

招聘难成企业痛点

2015年，高校毕业生共计750万，1/3难以找到工作；2016年，高校毕业生已经超过1000万，史上最庞大的求职大军即将来临，就业形势愈加复杂，很多学生面临“毕业=失业”的窘境，就业难、求职难的社会形势严峻。

与此同时，招聘难的问题也困扰着诸多企业。过去是就业渠道单一、招聘渠道狭窄造成的企业与学生之间就业信息不对称。而在互联网+新时代，移动互联网玩得更溜、对创新宣传更挑剔的90后们，对校招的要求也水涨船高。招聘兄弟会理事长赵伟，原德勤、星巴克的高级人力资源经理，结合自己多年校招的实操经验，总结了校招的四大痛点：校招巡回苦不堪言；简历质量低，学生多为看戏心态；校招入校门槛高、成本高；学生骑驴找马现象高、毁约率高。由此可见，在如何选拔高质量并匹配企业文化价值观和岗位要求的毕业生上，企业正面临极大挑战。

探索校招新模式

2016年4月至5月，招聘兄弟会联合上海13所高校的职业发展协会共同举办“2016上海13所高校联合招聘大赛”，力求建立企业与学生之间的新型招聘模式，引领校招新时代。

所谓“众筹式”的公益创新校园招聘模式，即指：学生端在招聘兄弟会的带领下，联动复旦大学、上海交通大学、同济大学、上海外国语大学、上海大学、东华大学、上海财经大学、上海对外经贸大学、华东理工大学、华东师范大学、上海师范大学、上海理工大学、上海海洋大学等沪上13所高校，集结各校的



精英应届生资源，收集到数千份学生简历；企业端在招聘兄弟会的公益号召下，2天内组织200余名HR参与大赛成为简历导师，100余名HR更是带着岗位直接走进各大高校成为评委，力求将最直接的福利呈现至同学们面前。

亲身参与其中这场校招模式变革中的东华大学分赛区的参与者林慧同学说：“很庆幸自己能在大二就经历这样的活动，去认识一些优秀并有趣的人。”

世贸地产的招聘经理Jerry在同济做招聘大赛复赛评委时感慨，“参加招聘兄弟会的公益活动，发现年轻一代的颜值和才华都这么高，我们这些前浪也应该在快速进化的时代中打开自己，拥抱变化。”

知名HR坐镇微信群

在5月28日举行的总决赛中，来自星巴克、上汽集团车享网、京东集团华东区、凤凰网等企业的资深人力资源经理以及市人才服务行业协会、招聘兄弟会等代表坐镇评委席，评选出优胜者。最终，上外团队荣获冠军；复旦团队、东华团队分别获得亚军和季军。

本次招聘大赛历时2个月，将参与企业分为快消、金融咨询、互联网、创业类、汽车、房地产、会展广告媒体、人力

资源8大行业；赛程分为简历初赛、校区分赛（复赛、决赛）、总决赛三个阶段；比赛环节更是囊括：简历一对一修改打分、小组实战对抗、辩论赛思维口才比拼、商业策划展示，充分展示了90后应聘者更思辨、更创新、更追求自我价值实现的风貌。校区分赛中，来自阿里巴巴、德勤、1号店、花旗银行、复星集团、SAP、诺基亚、尼尔森、猎聘、兴业证券、世茂地产等知名企业的HR，进入各大高校成为评委导师，在比赛环节中揭秘招聘真经，为学生带来干货指点。各校评选出一支冠军队伍后，参与上海市总决赛，校区决赛所有参赛选手均将优先安排实习岗位。

在各校比赛如火如荼进行的同时，针对8大行业的线上微课配合展开。来自各大名企的HR，空降各大微信群，通过语音形式，与同学们进行交流互动，来自8大行业资深HR的干货分享，答疑解惑，吸引了大量学生，每场的实时参与人数不低于300人，微信语音形成万余字材料。微课干货通过官方微信公众号“遇见招聘官”免费共享给全国大学生。

“愿我们在招聘领域的公益力量，真正能为大学生、为企业HR、为中国的人才发展做更多贡献。”招聘兄弟会的理事长赵伟说。

漫长的学习，别样的美

告别八年的大学生涯

王圣明（上海交通大学医学院）

八年，对于运动员来说，是两届奥运的周期；对于足球爱好者来说，可以传递两次大力神杯；对于大部分的大学生来说，足够念两次本科了。不过对于八年制的医学生而言，这才是他们大学生活的全部长度。

八年从他们身上带走了什么又给予了什么？或许一两句话很难说清。即将毕业的08级交通大学医学院临床医学八年制学生董樑调侃道：“八年之后，人变老了，也变胖了，好在八年的岁月没带走我全部的头发。”不过他也坦言，真正大的变化并不在外貌上。这段占据了这批毕业生们截至目前近三分之一人生的岁月，改变他们最多的是性格与态度。

学姐学弟毕业前生娃

对于07级八年制法文班的丁影来说，由于赴法国攻读硕士学位，她的大学生涯比同学多了一年。在她大五休学一年赴法国攻读科学硕士之前，都未曾想过国内这延迟一年的学业会对自己的人生产生多么大的变化。事实上，直到丁影在法国读完硕士回国继续八年的学业前，都未曾与自己现在的老公，08级的学弟朱天宇打过照面。正是她回国后，与朱天宇分在一个实习小组才认识了他。

在院日日夜夜相处的时间长了，也逐渐在慢慢接触的过程中逐渐相知相恋。之后两人一同在大六考取了FFI（法国外籍住院医师项目），在同一个城市里昂，完成了一年的实习，也在国外共同的学习工作中加深巩固了两人的感情。回国后两人不仅结为夫妇，更是在毕业前三个月诞生了爱的结晶。

当问及两人这段感情的时候，两人都觉得这段缘分很不容易，也非常幸运。“大学找到了我老公，也不枉我读了九年大学。”丁影笑着说道。两人八年或是九年的大学生涯，带来的是一段全新的人生关系，一位新的家庭成员。

在医院感受责任与担当

并不仅仅是与恋人朋友的交往能给自己带来责任与担当，在医院的不断锤炼打磨更能给予医学生们成熟和进步。08级八年制的姜贻回忆起自己在医学院与瑞金医院的八年学习生涯，印象最深的是和同仁一起在临床工作中切切实实与生死打交道的时光。

“我的同学在急诊时遭遇病人心脏骤停倒地，连续心脏按压两个小时才挽留住了生命。自己也会在病房中经常接触到一些重症病人，参与到他们的诊断治疗过程中去。当最后真正成功救治了一例这样的患者的时候，才切实意识到自己的知识与技术的重要性。医生的学习成长是多么的重要，也意识到了自己这份工作的责任与担当。”

对这一观点，他的同学董樑表示赞同。“在八年的学习过程中，我褪去了很多浮躁的心气。对于目前的我来说，评判标准绝对不是说30岁是否能够成名升主治，也不是说以后是否能成为中华医学会相关分会的主任委员，而是自己的专业知识是否踏实，临床的技能是否娴熟，能否给患者带来帮助。很多人说我变成熟了，有了点医生的气场，大概就是说这样的低调踏实吧。”

八年学习只是刚刚开始

当08级八年制的虞文嫣被问及对这八年漫长学习的感受时，她的回答是“八年的医学学习总算让我对她略知一二。”细细讲来，一名优秀的医务工作者的学习周期绝不局限于这八年。对于医学来说，是非常公平的，当付出的越多，收获到的也就越多。“自己投入的每一分精力与付出，都是在为人类的健康做出自己一份的贡献。”董樑也这样补充道。即使是如王振义院士、张涤生院士这样的前辈，也无不在自己八九十岁的高龄坚持学习进步。在这门学科上的学习是永无止境，没有毕业的年龄的。如果说有机会给八年前的自己一些建议的话，他们的同学张扬表示希望当初的自己不仅能够用最大努力来学习，更能够在开始的时候就找到适合的学习方向来更有效率地进行提升。

也是在学习中，慢慢意识到了自己能力的局限。同样今年毕业的朱伟栋谈到了半年自己对于医学观念的改变，“高中时觉得只要在医学院认真学习，将来自己可以处理所有的疾病，且认为基本上所有疾病都是可以治愈的，想法比较幼稚。随着八年的基础理论学习与临床上摸爬滚打积攒的一点经验告诉我，大多数疾病都是不可治愈的，医生能做的更多的是利用自己的专业知识帮助患者控制疾病、提高生活质量，有些时候更需要的是我们的安慰。”大概也只有经过了这么多年的学习，才能慢慢明白自己的能力的局限；也正是有了这样的觉悟，才能更加督促自己尽力而为。

