

Office × 看准媒体部

老司机

我的case出了问题
被点名批评了

干活就像是开车。

出了事儿，新司机只会打电话找人哭

老司机换上备胎就继续上路！

Art：Féi Féi Produce：乔

大厂内推 | 面试真题 | 公司点评

【 就用看准 】

让你领先一步找到好工作，
快来扫码加入吧！

看准君喊你来上课

应届生的
黄金面试秘籍

一年一度的秋招开始了，上期看准君教会了大家如何去挑选公司和 offer，但有很多小伙伴好不容易到了面试这关，却跳进了 HR 的一个又一个“神坑”。难道此时只能献上一首“凉凉”了吗？别怕！看准君准备了 7 个常见问题回答模板，希望能对你有所帮助，更多求职干货、各公司老员工的面试经验，还可以去看准网上查看哦！

你的缺点是什么？五年内你的职业规划是什么？你对薪资有什么要求？相信很多小伙伴在面试中都被问到这几个问题，回答好了是“送分题”，回答不好就是“送命题”。

好不容易过了筛选简历这一关，开开心心接到面试邀请，可不能因为不小心踩到 HR 的“雷区”而丧失掉这大好的机会。虽然这些问题没有标准答案，但是有标准套路啊！看准君这就来教你怎样回答才能让 HR“爱上”你。

雷区 1: 请你自我介绍一下你自己

你可能会疑惑：“简历上明明写得很清楚，为什么还要我介绍自己？是 HR 没看简历吗？”

其实，企业最希望知道的是求职者能否胜任工作，而不是学校那点流水账，可以按照下面这两步去阐述，而且用时不超过 3 分钟。

① 简单开场:教育经历、基本信息，一到两句就可以了。

② 进入这个行业的原因:做过什么实习，参加过什么比赛，有过什么相关实习经历。

回答提示:我毕业于哪所学校,学的什么专业,在校期间获得了哪些奖项。假期曾在哪家公司的何种岗位实习,帮助公司在 2 个月内取得了什么成果。通过实习发现,这是最适合我的岗位,我也想迎接新的挑战,所以一直在寻找这方面的工作。了解到贵公司在某领域表现颇佳,想要加入进来,和大家一起努力,做出成绩。

雷区 2: 你最大的优点是什么？

沉着冷静、条理清楚、乐于助人、适应能力、乐观? 能用的好词都用上就 OK 了？

看准君想说，回答这道题时你千万别飘，不要越夸自己越起劲，其实这些虚词没什么用，要与实际结合在一起举出例子才能让人信服。

回答提示:我的优点是细心、善于总结。在学校帮忙组织过某某活动,过程中确实出现了问题，这些问题都用了什么手段得到及时的修正，活动结束后做出总结。在下次活动中,我提前做了准备，并拟好了应急方案，数据结果比上次有了怎样的增长。

雷区 3: 说说你最大的缺点？

这题在面试中明摆着就是一个

“坑”，不少人会主动暴露缺点往坑里跳。其实这道题是在考验你面对困境时的应变能力、处理问题的思维技巧、是否能够正确看待自己的缺点，并积极做出改变。

请注意以下几点：

① 避免谈致命弱点:如拖延症、脾气大、懒、工作效率低。

② 避免谈非职业缺点：如感情洁癖、挑食、不会做饭。

③ 避免狂妄自大:如“我的缺点就是没有缺点”“过于追求完美”。

回答提示:我公开演讲能力比较差，会特别紧张，不过当谈论到我熟悉的领域时会慢慢放松下来。我也正在锻炼自己这方面的能力，会在公开演讲前会做好充分的准备，并提前演练。

或是:我的缺点是话太多，经常遭到同学的吐槽，我也注意到自己确实太急于表达，这样会忽略掉别人的意见，所以我也正在积极改正，试着让自己多去聆听，这样才会让沟通效率得到提高。

雷区 4: 你对加班的看法？

别怕，HR 问这个问题并不证明一定要加班，只是想测试你是否愿意为公司做出奉献。

但是你也不能表现出来愿意加班到“天荒地老”，这样可能会让 HR 认为你的工作效率会很低。那么究竟要如何回答才能给你加分呢？

回答提示:如果是工作需要，我会义不容辞加班，而且现在没有任何负担,可以全身心的投入到工作中去。但同时，我也会提高工作效率，减少不必要的加班。

雷区 5: 你对薪资的要求？

这是 HR 的一个套路：表面上问工资,实际上问定位。有很多时候,HR 不一定真想知道你的理想工资，只是想了解你对自己的定位，从而得知你的真实水平。

虽然在面试前公司就会标明该岗位的薪资范围,但在此之前,你也要对整个行业的薪资走向做个调研，可以在看准网上查询各公司、各岗位的薪资状况作为衡量标准。

回答提示:我对工资没有硬性要求，也觉得能够胜任这份工作，看到贵公司该岗位的薪资标准为 6-8k，也确实在我的考虑范围内。如果非要說一个数字的话,是 7k。

看准君小贴士：谈薪资时最好别说区间,因为 HR 一定会给你报价的最低位。若觉得自己没什么竞争优势,建议报成最低价，若觉得还 ok 就取个中间值，若有相关经验、学历背景好，且能够超越其他面试者,可以报成最高价,并说明原因,让公司觉得录用你很超值。

雷区 6: 五年内你的职业规划是什么？

遇到这道题的时候千万别懵，其实看准君知道,对于大多数小伙伴来说,现阶段自己适合做什么，或是能够做什

么工作都不是特别清楚，更何况是五年内的职业规划呢？

但是你千万不要说“目前没有什么想法”“不知道”“我也没有想清楚”，HR 喜欢有进取心的应聘者，此时如果说“不知道”，或许就会使你丧失一个好机会。

回答提示：我在实习过程中发现对某一领域很感兴趣，我思维逻辑能力比较强(结合自身说明)，也很适合做何种岗位，目前找工作也都是朝着这个方向去选择，想要在未来的五年时间内能够在这个领域有所作为。

雷区 7: 如果我们录用了你，但一段时间后发现你不适合这个职位，怎么办？

面试官为什么要问这道题呢？他是想知道你是否有责任心、有韧性，从你的回答中同样也能看出，你是否是真心想应聘这个职位，而不是盲目投递简历：“今天面试销售，明天面试运营，后天面试产品、技术”。

回答提示：我会分析是哪里出现了问题，如果是自身能力不足，我会不断向前辈学习、讨教经验，同时自己也会在工作之余，在线上听一些其他大厂大佬们的讲课，尽快调整状态、力争减少差距。

如果面试官深究下去,就接着回答：若是工作了一年多都没有起色，或是发现我更合适某些相关岗位，我会向公司申请内部调岗。

总的来说，回答问题时遵循这三大黄金法则没错过：

① 你要承担起 80%的谈话，留给面试官 20%。

② 不要表现得不自信，也不要说空话、说大话。

③ 凡事要结合自身，举例子+列数字会让你更接地气、更加分哦！

面试是求职过程中至关重要的一环，无论你的简历多么优秀、笔试成绩多高，面试没过，就无法进入心仪的企业。面试题花样虽多,但万变不离其宗,如何把“送命题”变成“送分题”，这就要看你的自我修炼了。

不同公司、不同行业的面试题也都不太一样，面试中还有哪些问题需要注意呢？如何提高面试的通过率呢？

准备好这些“必答题”显然是不够的,不同公司、不同行业要具体问题具体分析,建议去看准网上查一下该公司的内部面试流程和题目，准备更充分，才能让你安全躲避各种神坑,拿到心仪的 offer 哟！

微信扫码
回复“表格”
领取选 offer
评定表格；
回复“小课堂”
查看完整版
选 offer 攻略。