人才政策好，我们还可以去这些“新一线”

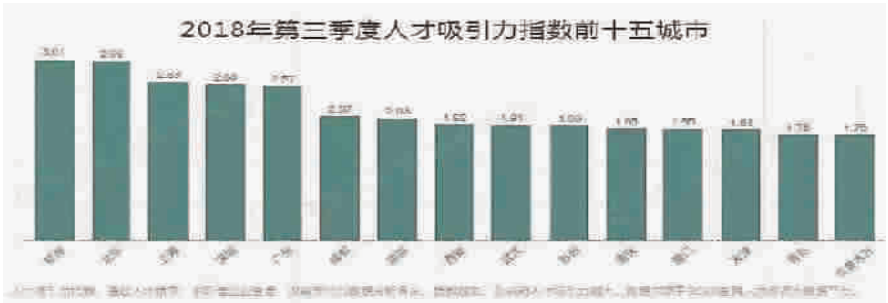
◆ BOSS 直聘研究院

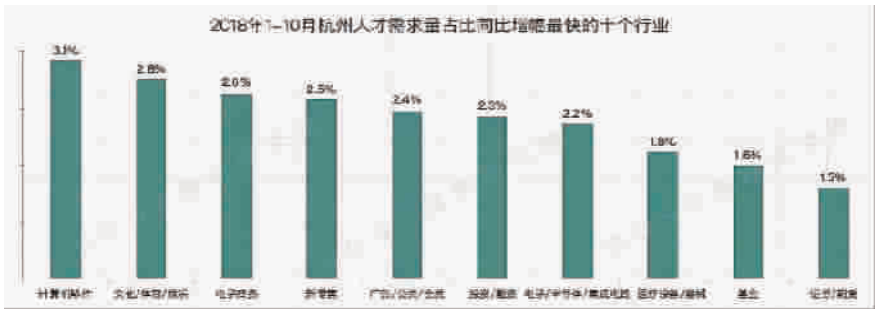
一线城市房价高，房租贵，消费高，交通堵，落户难，生存压力大，年轻人的青春无处安放，漂在大城市的我们脑海里无数次闪现出逃离的想法。而且，近年来各大城市兴起抢人大战，比如武汉设立“招才局”，“零门槛”落户，成都推出“人才新政 12 条”，西安凭身份证和毕业证就可注册落户……

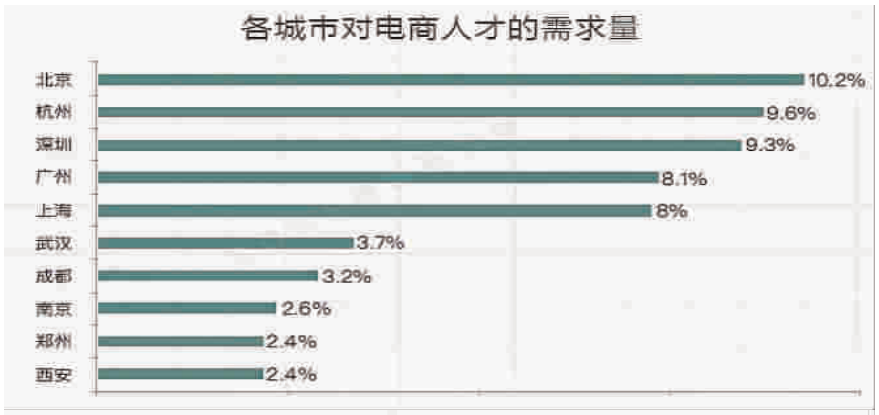
回归，似乎也是一种不错的选择。

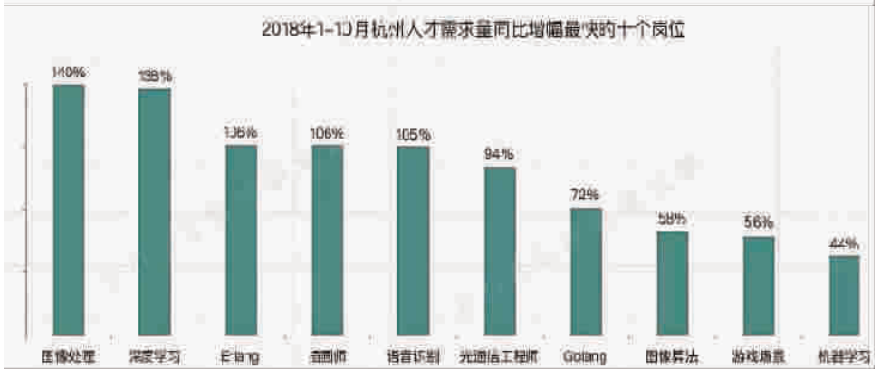
离开一线城市，我们还有“新一线”。

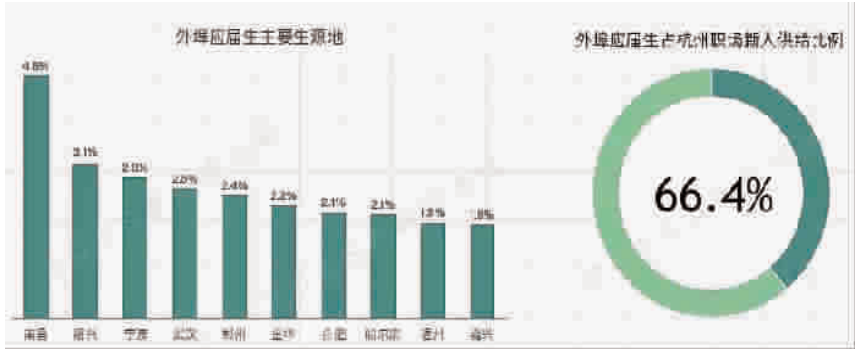
“新一线”城市薪酬水平高还是低？人才吸引力如何？发展前景怎么样？我们用数据来说话，推荐杭州、成都、西安三个“新一线”城市，供你参考。

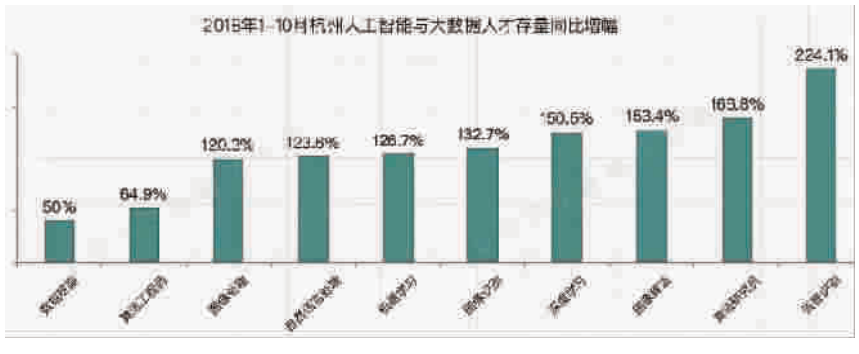












崛起杭城 人才势能领跑“新一线”

1. 杭州薪资水平显著高于其他“新一线”

2018 年前几个月，杭州平均招聘薪资为 9566 元，同比增幅 12.9%，涨势迅猛，人才需求同增幅 37.1%，增长势能愈发充足。

2018 年前十个月，新一线城市的平均招聘薪资为 7171 元，杭州薪资水平显著高于其他新一线城市。且万元以上岗位占比显著提高，高级人才待遇对标北上深。

杭州市在“三五规划”中提出了以信息经济为核，开展信息产业、文创意产业、旅游休闲产业、融产业、健康产业、时尚产业和端装备制造产业“1+6”产业集群培育活动，在此过程中，核心技术岗位人才需求激增。

2. 杭州人才吸引力首超北京位居第一

在 BOSS 直聘前不久发布的《2018 年 Q3 人才吸引力报告》中，数据显示：人才吸引人指数前五位的城市出现排名洗牌，杭州人才吸引力指数首次超越北京，排名第一。

2018 年前十个月中，杭州实现一线城市高质量人才净流入，2018 年应届生留存率 69.1%，对外埠高校毕业生的吸引力也日益增强。

同时，选择杭州的海归人才也增长迅速，愿意在杭州就业的海归人才较 2016 年翻了 6 倍，拥有硕士及以上学历的占比达 72%。

3. 智慧杭州：技术新贵和电商重镇

杭州对信息技术人才的需求比例占到总人才需求的 19.4%，高出新一线城市均值 9 个百分点。

杭州正在成为“技术新贵”之城。2018 年前十个月，从一线城市来到杭州发展的信息技术人才同比增加 37.6%，其中，来自北京的信息技术人才数量同比增长最快，达到 56.5%。

AI 相关岗位的人才需求量同比增加 134.3%，平均招聘薪资高达 25238 元，“A+B”类（即人工智能和大数据）相关岗位包揽了杭州高薪岗位前三名，且薪资均较 2017 年同期有不同程度的提高。

另外，杭州作为中国重要的电子商务中心，电子商务领域在互联网/IT 行业中占据着举足轻重的地位。

游戏蓉城 三大发展名片：AI/游戏电竞/青年创业

1. 游戏行业成吸金重地

2018 上半年，成都市人才需求量同比增长 39.1%，求职者平均期望月薪为 7075 元，同比提高 3.7%。

其中，数据架构师以 2.29 万元的平均月薪领跑成都薪酬榜，架构师和机器学习工程师平均薪酬排名紧随其后，分别 2.28 万元和 2.26 万元。

游戏行业发展亮眼，平均招聘薪资为 8523 元，高出成都平均招聘薪资 24%，招聘需求量同比增长 43%，技术和设计类均为成都游戏行业急需的人才类型。

2. 工程科技背景人才聚集度高

目前成都市的活跃人才中，工科类专业背景出身的求职者占比高达 32.1%，其中，人工智能、大数据等新兴领域发展态势良好。

2018 年上半年，成都市大数据和人工智能领域人才的平均期望薪资为 12003 元，3 年以下工作经验的年轻工程师积极涌入大数据和人工智能领域。

在“双创”狂潮和政策鼓励下，成都涌现出一批青年创业者，主要集中在 2014–2018 年的毕业生，有 3%是刚走出象牙塔的应届生。

3. 成都虹吸效应明显

2018 年上半年，西南地区高校的应届毕业生有 43.3%希望来蓉工作，而西南地区活跃求职者中，毕业于双一流高校的人才有 59.5%集中在成都。

同时，数据表明，成都高校应届毕业生的相对净流入率达 2.63，即有 1 个本地高校毕业生选择离开成都发展的同时，有 2.63 个外地应届生选择来到成都发展。“蓉漂”在95 后群体中的认可度显著提升。

锦绣长安 呈现强大区域人才虹吸效应

1. 本地高校毕业生留存率持续上升

2018 年 1–8 月，西安平均招聘薪资为 6023 元，整体人才需求量同比增幅达 47.3%，“抢人大战”效果显现。

2018 年毕业于 8 所双一流高校并在陕西省内发展的人才中，高达 92.2%选择留在西安，呈现出强大的区域人才虹吸效应。

西安双一流高校应届生的留存率较 2017 年同样有 4 个百分点的提高，这是近年来，西安双一流高校毕业生本地留存比例首次高于流向一线城市的比例。

2. 打造硬科技之都

2018 年 1–8 月，西安的 IT 软件和互联网行业人才吸引力指数高居前两位。同时作为西部最重要的交通枢纽，在深度融合“一带一路”建设的大背景下，西安的交通/物流行业人才吸引力指数位列第六。

西安的技术研发人才存量占比达到 16.5%，居西部各大城市首位，为西安打造“全球硬科技之都”创造了良好的人力资本基础。西安技术类人才需求比例为 13.1%，同比增加 2.5 个百分点；平均招聘薪资为 8990 元，高出西安平均薪资 49 个百分点。

3. “一带一路”背景下的人才良性流动

西安深度融合“一带一路”建设，建成了国内最大的内陆港西安港，亚洲最大的高铁客运站西安北站，北方第二大门户枢纽机场西安咸阳国际机场。

在一系列硬件设施建设和政策推动下，西安交通/物流行业高速发展，人才需求量同比增加 54.9%；平均招聘薪资为 6177 元，同比提高 11.1%。

2018 年西安实现人才净流入，流入率为 1.04，北京上海成首要人才来源地，以及杭州、成都均入围前十，反映出西安对一线和新一线城市人才的较强吸引力。