

新民网:www.xmnext.com

24小时读者热线 962288

责任编辑 / 麦栋 视觉设计 / 戚黎明

E-mail:zjn@wxjt.com.cn

信息导读



“美国留学攻略”  
系列专题讲座下周末举行

B28



外劳因私专家解析  
新加坡投资移民计划

B29

千思装潢推出诚信服务  
紧急招募专业人才

B36

# 每个工作日干多少活才算够?

静安区颁发《指导意见》确保一线职工工资增长

**本报讯**(记者邵宁)在很多实行计件定额制的企业里,工作指标(劳动定额标准)都由老板说了算。在日前召开的静安区劳动关系协调联席会议上,下发了《关于规范企业内部工资分配、切实提高一线职工工资的指导意见》,明确规定:“劳动定

额应使同岗位90%以上劳动者在法定劳动时间或者劳动合同约定的时间内能够完成。计件单价应随企业经济效益的增长适时提高,两年未调整计件单价的企业,必须经工资集体协商等民主程序讨论通过。”

据市总工会的一项调查显示,

本市的纺织、玩具、灯具等行业近80%的企业实行计件工资,这类劳动密集型企业大多存在着劳动定额标准偏高、职工工资报酬偏低以及确定劳动定额、工资报酬过程中民主程序不到位等问题。由于没有合理的定额标准,许多员工不得不加

班加点才能完成指标,合法权益受侵害的情况较为普遍。

静安区还就完善工资正常增长机制,提高一线职工工资作出了具体规定:

■一线职工工资增长要和企业效益增长挂钩、与经营者收入增

长挂钩。一线职工收入不增长的,经营者收入不得增长;

■生产经营正常、经济效益稳步增长的企业,其在岗一线职工的年收入增长幅度应不低于本市当年工资增长指导线;

■微利、亏损企业在不出现亏损的前提下,按工资增长指导线下限或物价增长幅度增加在岗一线职工收入;

■区内各类企业对工资水平低于本市职工平均工资50%,或两年以上不增长工资以及工资增长缓慢的一线职工,在安排工资增长时要给予倾斜,保障一线职工的工资随企业发展而提高。

联合汽车有限公司人事管理经理卢女士最近有一个烦恼:公司新招聘一个新人,她的工作态度很认真,但通过长时间接触,我们发现她有个特别爱洗手的习惯,这严重影响着同事之间工作的协调性,但她又是对工作极其认真负责,我们不忍心因为个人习惯而开除一个人才,怎样才能在不伤害她自尊的情况下让她正常地融入工作,让公司很伤脑筋。

表面来看,“爱洗手”只是个人习惯,而全国首批心理咨询督导师黄淑真女士解答:“这是一种强迫症,是属于个人的心理健康问题。”由于习惯性,可能当事人本身并未发现这一行为会影响到身边的人,

那么在不伤及自尊的情况下,应当选择合适的表达方法来告知她,并且在本人接受的情况下,让她认识到自己给他人及工作带来的影响,帮助她正常地适应人群,以利于更好地工作。黄女士认为,员工的招聘工作是极为重要的,公司在选择人才的时候就应该通过多方面的心理测评与调查,先检测对方的心理是否健康,然后再考虑其专业水平和工作技能方面的问题。

时下,大城市中的白领群体出现各种各样的“综合征”:有人时常感觉身体疲劳,有人经常疑心重重,有人则天天觉得头痛。由此,许多职工早退、迟到、频繁请假,他们工作效率不高,不能应对工作压力,不善于处理同事关系,职业发展方向迷茫。对此,专家指出,所有的“病症”其实皆源于心理问题,让职工走出“疾病”困扰,关键是“安心”。

北京市师范大学心理学院博

士生导师、心理学教授郑日昌介绍说,人类可以得70多种的疾病,而从生物学角度能找到的仅有3000多种,那么其余大多数的心理病其病因主要是社会变化快、竞争压力大、选择机会多、需要层次高。对于员工来说,工作、人际、生活、欲望都能带来压力,最终造成身体不适,进而影响工作。所以,眼下企业急需引进专门的服务,着重解决有情绪波动的“问题员工”,使

他们转“危”为“安”。

记者了解到,国内企业的心理健康问题已引起各方关注。最近,上海伊安陂企业管理咨询有限公司创立了专为企业机构员工提供“心理辅助方案”及其相关的人力资源管理心理学服务的服务品牌——中国EAP(Employee Assistance Programs)服务中心,通过这个EAP服务模式,可以预防和消除员工在工作场所中表现出来的心理困惑或行为问题。黄淑真、郑日昌等专家作为中心成员,他们将开出不同的“药方”,让众多白领走出烦恼,以一种全新的状态投入工作和生活。

本报记者 张炯强 实习生 赵薇薇

## 在一些大公司工作的白领常常生病,有关专家认为—— 白领病了,病根多半在心理

银河基金管理有限公司

银河基金管理有限公司成立于2002年8月14日,是经中国证监会批准按照市场化机制和“好人主义”制度设立的第一家基金管理公司。注册资本1亿元人民币。详细情况请见公司网站:www.galaxyasset.com

★风险控制岗(工作地点:上海)1名

岗位职责:对公司日常经营、研究、交易等业务的合法合规性情况进行例行监督;对投资风险、运作风险、信用风险等进行防范;确保实现中期、长期和非常规风险管理;制定风险管理流程;对公司内部控制机制、业务管理流程进行修订;根据监管部门要求,完成各项监管报告;对基金经理进行审查。

应聘条件:经济、金融、法律等相关专业硕士研究生学历,具备基金从业人员资格证书优先;基金、证券、金融等相关工作经验优先。

★信息披露岗(工作地点:上海)1名

岗位职责:负责公司信息披露工作的整体安排与协调工作;负责信息披露文件的审核与公告事宜;根据法规的要求,办理信息披露文件的报备工作;根据要求完成各项工作任务。

应聘条件:经济、金融、法律等相关专业本科毕业,具备基金从业人员资格证书者优先;基金、证券、金融等相关工作经验优先。

有意者请于一周内将简历发送至hrstaffing@galaxyasset.com,或邮寄至上海市浦东新区陆家嘴环路900号金茂大厦3楼人力资源部(200002)。

## 宝山区建设和交通委员会 副科长职位竞争上岗招聘简章

经宝山区人事局同意,宝山区建设和交通委员会向社会公开招聘2名副科长。

一、招聘职位与专业要求:

1. 交通管理科副科长一名,具有全日制交通(运输)、城市规划、道路(桥梁)等相近专业。
2. 工程建设科副科长一名,具有全日制建筑学、城市规划、工民建、市政工程、土木工程等相近专业。

二、基本条件:

1. 具有本市国家机关公务员身份(不含试用期和参照管理的执法类事业单位)。
2. 具有全日制大学本科及以上学历,三年以上相关工作经历,年龄在35周岁以下(1972年1月1日后),已具有副科级职务,年龄不超过40周岁(1967年1月1日后)。

3. 具有胜任竞争职位的政治水平和业务能力,有较强的组织协调、口头表达、文字写作能力。

4. 身体健康,并具备拟任职务要求的专业资格。

三、报名时间:2007年8月17日-18日上午9:00-下午3:00

四、报名地点:上海市宝山公共人事服务中心

(地址:宝山区友谊支路6号)

五、报名方法:采取现场报名,报名者可到现场领取报名表或到宝山区的政府门户网站(<http://bsq.sh.gov.cn>)下载报名表。

报名时请携带身份证、户口簿、学历证书、任职资格等相关证书原件和复印件,报名表,近期一寸免冠彩照2张。

六、考试时间:应聘者通过资格审核后,参加笔试、面试具体时间另行通知。

七、咨询电话:56782046

自力教育 ZILI EDUCATION

## 中国领先IT教育机构暑期热招

### 多媒体/游戏/影视制作

华东地区最大CG人才培训基地之一, Autodesk授权Maya培训中心,国家动漫游戏振兴基地授权培训中心,本月注册Maya送移动硬盘!

- ★ Maya三维游戏设计就业班,8/6开学
- ★ Maya影视制作全能就业班,8/6开学
- ★ Maya精品全能就业班,8/6开学
- ★ 专业影视后期合成班,8/18开学

### 数字艺术教育中心

2006年度Adobe授权培训中心, Corel授权培训中心

- ★ Painter数字绘画大师:Corel国际认证,全球功能强大的数字绘图软件,配合数字绘图板,创造无限绘图空间。
- ★ Adobe平面设计师/美术全能设计师/网页设计师,8/8开学
- ★ 数码摄影师:全新实战操作,资深摄影师授课
- ★ 美术全能设计师:五大模块,针对实际,高薪就业,8/11开学

### 工程设计培训中心

本月注册即送Autodesk Inventor 2008试用版DVD

★ CAD+3DSMax效果图全修班/AutoCAD认证工程师班 8/5开学

### 微软授权MLC培训中心

★ Microsoft商务办公全能班双认证/计算机中级班 8/7开学

### 网络教育中心

★ 网络与系统管理/.NET程序员:微软/国家职业资格双认证中高级IT人才培训项目,享受政府补贴,新课程+新技术打造新IT人才 8/12开学

★ D-link网络系统集成与结构化布线工程师:友讯网络国际认证,D-link标准化、实用化课程,打造大中型网络工程全能型人才 8/4开学

★ 网页设计制作员(符合条件可享受政府补贴)



特别热线:63111397

淮海东路

22818001

人民广场

22818012

南京东路

22818007

鲁迅公园

22818003

徐家汇

22818002

八佰伴

22818005

四平路

22818006

五角场

22818010

漕宝路

22818011

浦东塘桥

22818009