

新最低工资标准下月起实行

每月不能低于 840 元,不包括饭贴、交通费、高温费

本报讯（记者 邵宁）从今年 9 月 1 日起，本市实行新的最低工资标准——840 元，小时工最低工资标准也从 6.5 元提高到 7.5 元。经市政府同意，市劳动保障局昨天发出了这一通知。

非全日制小时工最低工资调整为7.5元

通知具体内容如下：
1.月最低工资标准从 750 元调整为 840 元。下列项目不作为最低

工资的组成部分，单位应按规定另行支付：

- 个人依法缴纳的社会保险费和住房公积金；
 - 延长法定工作时间的工资；
 - 中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴；
 - 伙食补贴（饭贴）、上下班交通费补贴、住房补贴。
- 2.非全日制小时工最低工资标准从 6.5 元调整为 7.5 元。小时最低

工资标准不包括个人和单位依法缴纳的社会保险费，单位应按规定另行支付。

最低工资标准适用于所有劳动者

据了解，这是自 1993 年建立最低工资制度以来，本市连续第 15 次调整最低工资标准。今年在调整最低工资标准时，主要考虑了以下两方面因素：一是本市自 1993 年建立最低工资制度以来每年调整最低工

资标准；二是本市居民消费价格指数和居民消费支出情况。

目前，对于本市城镇基本医疗保险参保人员来说，除月最低工资标准 840 元外，用人单位还应按规定支付个人依法缴纳的社会保险费应不低于 162.7 元，同时，用人单位还应按规定支付个人依法缴纳的住房公积金，目前，本市住房公积金个人月缴存额下限为 53 元。

本市最低工资标准适用于全市所有用人单位及其使用的所有劳动者。

效益增长单位不能只按最低标准支付

近期，劳动保障部下发了《关于进一步健全最低工资制度的通知》，要求用人单位规范工资支付行为，实行计件工资形式的用人单位，要通过平等协商合理确定劳动定额和计件单价，保证劳动者在法定工作时间内提供正常劳动的前提下，应得工资不低于最低工资标准。

生产经营正常、经济效益持续增长的用人单位，原则上不得以最低工资标准支付劳动者在法定工作时间内提供劳动的工资；因生产经营困难确须以最低工资标准支付全体劳动者或部分岗位劳动者工资的，应当经职工（代表）大会讨论通过。

评论 07082310201

本报东京 8 月 22 日电 今天晚上，中国驻日本大使馆举行庆典仪式，各界人士济济一堂，共祝特奥会执法人员火炬跑日本段顺利举行，预祝即将开幕的上海特奥会圆满成功。

中国驻日本大使王毅在庆典仪式上致辞。他说，特奥会强调的是平等参与，提倡的是互助关爱。中国将把一次充分体现人文关怀的体育盛典呈现给世界，而世界也将通过特奥会感受中国改革开放取得的巨大进步，体验中国政府和人民致力于构建和谐社会的努力。上海特奥会将会在特奥运动史上书写独特和灿烂的新篇章，也将对 2008 北京奥运会的成功召开产生重要和积极的影响。

今天中午在东京都厅市民中心举行了迎圣火暨执法人员火炬跑起跑仪式，中国驻日本大使王毅、2007 世界特殊奥运会组委会主席代表、上海市人大常委会副主任刘云耕出席仪式并讲话。

当地时间 11 时 30 分（北京时间 10 时 30 分），东京都厅市民中心异常热闹，参与仪式的中日各界人士陆续抵达，见证“希望之火”在东京点燃的神圣时刻。

当地时间 12 时（北京时间 11 时），取自希腊雅典的特奥圣火火

特奥「希望之火」在东京点燃

种，在国际特奥会护送下抵达广场，全场起立鼓掌。中国警察冯霞在中日特奥运动员陪伴下，郑重点燃圣火台。

刘云耕代表组委会致辞，衷心感谢热忱支持执法人员火炬跑东京段活动的日本各级政府以及所有热心特奥运动的各界人士。

当地时间 12 时 30 分（北京时间 11 时 30 分），在中国警察冯霞、袁斌，上海特奥运动员张心惠、金燕以及日本特奥运动员代表、日本执法人员代表的引导下，一支 300 余人的火炬跑队伍从市民广场出发。跑在队伍前面的是 40 名来自东京警视厅及东京消防厅的执法人员，随后是日本特奥志愿者队伍，既有白发苍苍的老人，也有稚气未脱的孩子，他们边跑边呼口号，队伍颇为壮观，迎来路人挥手致意。

火炬跑队伍路经接力点新宿中心大厦，早已守候的日本民间艺人载歌载舞，以日本四国德岛传统阿波舞盛情迎接特奥圣火。

当天傍晚，火炬跑队伍抵达中国驻日大使馆。200 多名华侨和中国留学生夹道欢迎，当地华人舞龙舞狮，使馆内外洋溢着热烈气氛。在五星红旗下，王毅大使接过“腾龙”火炬，并与特奥运动员一同点燃了圣火台。（谈燕）

在近期的节能座谈会上,专家认为,建筑节能靠“节”更靠“管”——商务楼半夜开空调“蓄冷”

宾馆里不装落地窗，节能效果大大增强；学校浴室里，装上 IC 智能水龙头，按水量计费，节约水费超过 1/3；半夜电费较便宜时，商务楼悄悄开空调“蓄冷”，天亮空调停了，节能技术让商务楼保持低温，至少可维持几个小时……

近日，一场别开生面的建筑节能座谈会，在市政府举行。与会的诸多专家一致认为，上海的建筑节能，要采用先进的节能技术。但更重要的是，要让“建筑节能”的观念深入人心，靠“管理节能”。

六七年收回成本

“浦东智谷”商务园 1 号楼，建造时运用了十大节能技术，成本高出 20%至 25%。然而，今年 1 月到 7 月，节能技术为 1 号楼省下了 43 万元电费，算上其他节省的成本，预计六七年后，就能收回成本。

夜间电费较低时开空调“蓄冷”，白天运用节能技术保持低温。这只是“浦东智谷”节能技术的一种。此外，商务楼还利用“地源热泵系统”节能。夏天地下水较冷，抽取后可用于水冷却；冬天地下水较热，抽取后能用于加温。整个系统循环使用，节能效果十分理想。

不过专家们表示，即便是这样一座“节能堡垒”，要做到真正的节能，还必须严格管理。在“浦东智谷”，包括太阳能运用、外遮阳系统等，都有一整套“运用规则”。“一个最简单的例子是，假如有人开着窗户开空调，那么再多 10 项节能技术，也省不下费用。”

浴室装上节能龙头

建筑节能要靠管理，同济大学校区浴室的例子，就更加典型。

原本，同济大学校区浴室每天只能接纳 1700 余人，平均每人洗澡要用 2 元钱。但在进行节能改造后，浴室新装了 IC 智能水龙头，按水量计费。学生洗澡速度加快，浪费水的现象急剧减少。如今，校区浴室每天能接纳 4000 人，平均每人每次洗澡只需要 1.35 元，节能效果大大增强。

酒店床下不铺地板

上海宾馆饭店非常多，在这些公共建筑中，也有着“节能标准”。但有的宾馆执行起来，只是简单地换一些节能灯，并未进行有效管理，结果节能效果很不明显。

“相比之下，有些宾馆就做得不错。”专家透露，“一些宾馆，首先确

保能源分别计量，一个楼层装一个电表，摸清能源消耗情况。随后，对客人进行分析，对一些常住客人，尝试不提供一次性用品。最重要的是，对员工提出了一整套的节能考核标准，并将节能考核作为奖金发放的标准之一。”

在上海一些经济型酒店，“不装落地窗”已成为节能共识。此外，一些经济型酒店严格管理，床下不铺地板，以达到节材目的。

实际工作仍有困惑

在建筑节能座谈会中，不少专家提出，如果能建立建筑节能专项资金，完善激励和约束政策，加快建筑节能立法，那么对上海的建筑节能工作，将有更大的推动。

然而，在实际工作中也存在一些困惑。有专家举例，一家国有企业的中央空调已用了 10 多年，“电能转化冷能”的比例已经很低，耗能状况严重。然而，要更换中央空调，企业负责人又担心“国有资产流失”，顾虑重重。

专家们表示，“建筑节能”的观念，如果不深入推广，那么类似的困惑还会出现。

首席记者 晏秋秋

新推出的《中国建筑节能手册》提出 建筑物应尽量避免用空调

9:00 上午首发

本报讯（首席记者 晏秋秋 实习生 查敏杰）中国建筑物要做到节能，应尽量避免使用空调——今天上午在中德建筑节能技术研讨会上，新推出的《中国建筑节能手册》提出了这样的观点。

要对建筑物的哪些部位保温？重要的保温隔热材料有哪些？《手册》提出了图文并茂的解决方案。其中指出，如果建筑规划合理，就能够大大降低建筑物实际制冷需要。“除非没有其他选择，否则尽量避免使用空调。并且，传统空调因巨大能耗和二

氧化碳排放量备受质疑，由太阳能支持的空调就成了一种可选方式。”

预计到 2015 年，全世界新建建筑的一半将建成于中国；至 2020 年，中国居住面积将翻一番。研讨会上专家们指出，与同等气候条件的国家相比，我国住宅的单位建筑面积要多消耗 1 至 2 倍的能量。建设部提供的资料显示，在我国 400 亿平方米既有建筑中，大约有 1/3 需要进行节能改造。

上海也正在推进下一步的节能生态建筑发展，将在今年底明年初率先启动建筑节能标识认定工作。到 2010 年，全市建筑总能耗计划在 2005 年基础上再下降 20%。

打造「超级长龙」 世博轴综合工程

由上海建工机施五分公司参建的“超级长龙”——浦东世博园区世博轴地下综合体工程目前正在紧张有序地施工。

该工程位于世博园区中心地带，建成后将连接两侧的中国馆、世博中心、演艺中心、主题馆，形成“一轴四馆”格局。

图为建设者正在安放大型钢筋笼

通讯员 李芬芬 记者 周铭鲁 摄影报道



【今日论语】

日前召开的全国流动人口管理和服务工作座谈会上，公安部副部长刘金国表示，在流动人口违法犯罪地域特点明显的地区，要积极试行“外警协管外口”的做法，即俗称的“老乡警察管老乡”。一语激起千层浪，反对的声音很不少，有认为“老乡警察”应着眼于服务而不是为了“管”；也有认为该治理模式可能会影响执法公正性等等。在笔者看来，该模式虽不能说完美，但它充分尊重了人们对乡土、乡音与

乡情所拥有的那份特殊情感，体现了一种人文关怀。这种从内心走向世界入手解决社会问题的思路，将收到良好的社会效果。

我国不仅是人口大国，更是人口流动大国。据粗略的统计，在一些经济发达的城市，流动人口往往占到 1/3 左右。虽然他们的贡献大家有目共睹，但由此带来的治安与犯罪问题也让政府管理部门日益

“老乡警察管老乡”体现人文关怀

马明亮

头疼。问题的根本原因并不在于外来人口背井离乡的惆怅，也不在于付出与收获之间的不平衡，而在于心理层面上无法被城市接纳与认同。认同感是一个人的尊严问题。城市故意或者过失地不予以认同，无疑于蔑视了一个人的尊严。事实上，缺乏认同感往往是流动人口犯

罪的主要诱因，因此，当地“土著警察”来处理这类犯罪问题时，即使秉公执法，在犯罪嫌疑人看来也不过是城市排外的一种表现形式，犯罪治理的预期效果大打折扣。

外来人口缺乏融入感，主要是不同文化与价值观念相冲撞的结果，非朝夕间所能解决。因此，流动人口的治安与犯罪问题不能简单地靠提高执法人员的素质来解决。良医贵在对

症下药。让带着乡音与乡情的老乡来充当流动人口日常生活的管理者，这种亲和力和是天生土长的，必然有助于社会秩序的维护。在此，我们会发现这种创新的流动人口管理警务协作模式的诀窍：既然从社会发展与人类自然正义的视角来看，人口流动不能制止也不该制止，那么，让“老乡警察”充当一片流动的乡土的角色，达到流动人口“人离乡而心不离乡”的效果。这实乃当年“离土不离乡”政策的一种现代演绎。