

档案，你自己看不见的『脸』

三代人的档案故事

偶然发现，外公、母亲和我，三代人对个人档案的看法差异太大了。

外公在“文革”期间被批斗，那时，他的档案材料摞起来足有一尺厚。“文革”结束拨乱反正时，组织部和人事部的干部当着外公的面，将他档案中的“黑材料”付诸一炬，他的档案一下子变得只有一寸厚了。当时外公哭了。外公说，挨批斗是极大的耻辱，“记入档案”更事关自己今后的命运，且会连累子孙。所以去掉“黑材料”，感

觉就像梁山好汉抹掉脸上的“金字”。

母亲曾因为单位不给档案，以至于拖延了3年才调回上海。说起为“调档案”而跑断腿的经历，母亲唏嘘不已。当时正值“单位人”变成“社会人”的转型期，个人档案的管理也有点乱。正是沾了“乱”的光，母亲才得以没有档案就应聘到一家大企业。直到两年以后，她的档案才从区组织部发往她所在的企业。后来我才知道，原来这家公司急需母亲这样的人才，“串通”人事

钟沿（医生）

部门搞了个“特殊情况特殊处理”。母亲也就装聋作哑，没有追究自己档案的下落。

轮到我大学毕业应聘，却发现我的档案找不到了！我急，学校的有关部门没法向我交代，也急。经追查，才从另一所大学里找到了我的个人档案。原来，此前我曾要求转学到另一所大学，后来转学不成，我的档案却转过去了，直到毕业要用时，才发现丢失了，可见学生档案管理也有混乱的。还好，总算找到了，没耽误我应聘。我趁机仔细阅读了自己档案，干净得很，特别是受奖记录，让我看得沾沾自喜。反正我的“脸”还是很漂亮的。

消失的成绩单

李维维（销售助理）

记得1999年中专毕业前，全班大多数的同学都选择继续深造，只有少数几个同学靠各种关系找到了工作单位，那几个同学就要把档案从学校调到工作单位去。

找到工作的同学中，有一个是我的好友。她靠亲戚的关系进了一家外企，要拿走档案。现在想想，学校的档案管理真的很松！好友自己直接找老师带走了档案。记得当时，她当着我的面拆开那个牛皮纸档案袋，先拿出来的是

一份成绩单，好友的成绩真是不敢恭维，不是“大红灯笼高挂”就是勉强强强的“60分万岁”，最好的成绩也不过70分左右。她苦着脸对我说：“怎么办啊？被单位看到我这种成绩肯定死得很难看的！”我也想不出什么好办法，只好说她：“谁让你不好好念书，现在知道丢脸啦！”谁知她居然一不做二不休——把成绩单撕了！

我当时呆了，对她冒出一句：“你真有种！档案袋里的东西也敢动啊！”她却一脸轻松地对我说：“管它呢！反正没人知道。”接下来，她翻了翻剩下的东西，觉得没什么好担心的了，就把袋口的线重新绕好了。原来档案袋里有成绩单的，幸好我成绩还不错，不用像她那样要“毁尸灭迹”。

后来好友顺利进入了那家公司，不知道人事主管对好友档案袋中消失的成绩单有何感想？不过，她后台硬，也许根本就

没看档案就录用了她。毕业之后，老师让我们去当时的社保中心办理劳动手册，那时才知道档案的重要——没有档案就没办法办理劳动手册，没有劳动手册，就没办法就业。以前，公司要是录用员工，得把他的档案调到公司人事部那里，很不方便，浪费了时间和人力，还容易出差错，要是

双方都厚道些

燕萍（人力资源）

如今企业，对人事档案看得不是很重，用人更注重学历、能力以及经验。而且这年头大家似乎也不是很关心自己的档案。问来报到的新人，他自己档案在哪里？50%的人都回答：不是很清楚。

外企和民营企业，一般不太会看员工的人事档案。但机关、事业单位就不一样。公司的一位同事应聘到一家事业单位工作，临走前千叮咛万嘱咐，一定要我将她的人事档案从某区的职业介绍所（我司无保管人事档案权利）转到某区的人才交流中心，说什么这是干部的调任。我听了直摇头，觉得滑稽。然而对于她来说，这很重要。

有一次，借公司名义开了张介绍信，盖好公章，到职业介绍所查看几个员工的档

案，顺便把自己也列在名单之内。其实，那神秘的袋袋里也没什么，只是一些成长经历：像初中、高中、大学的学生档案；有工作经历的人，只是多几张红色的退工单而已——一般的公司，会在员工离职时，将红色的退工单送至档案保管处，但不会在你的档案袋里再偷塞进什么《处分决定》。

如果公司真的决定在你档案里留“东西”，那说明你触犯了公司的某些制度。说难听点，你是把公司逼急了，才使出这招“撒手锏”。如果你曾和公司签了“特殊协议”，就该老老实实履行约定，不要任性，否则会给自己的职业生涯留下阴影。当然，企业也不能把苛刻的“不平等条约”强加于员工。双方都厚道些，天下也就太平了。

没有档案是万万不能的

红卫（外企人力资源）

我在外企人力资源领域做了十几年，一般不会看员工档案。上世纪90年代，如果有人从国营单位跳槽，有的领导如果不想放人，会故意在这人档案里放一些什么材料进去。这种现象在外地留上海的大学生身上也发生过——他们通过原单位办了户口，然后要走人，单位就不愿意了。

再说，国企的人事评语和外资企业的评价体系不一样，没有太大参考价值。假如我真去查档案，可能只是想了解这名员工有没有吃过官司。现在越来越多的非本地户口的人来上海工作，如果人事部门采取查档案的方式去招人，耗时耗力，所以一般不用。

但假如我们还想出国，假如我们还梦想继续回大学拿个更高的文凭，假如我们还梦想着回国有企业谋个好差使，那么，没

有档案是万万不能的。

还有，档案里有我们工龄证明，这对上世纪90年代前工作的人特别管用。我的先生上大学前，在工厂工作过5年；然后读了4年大学（不算工龄）；大学毕业，他去研究所工作，可偏偏研究所人事部门登记错了，以为他是应届生读大学的，于是发生了以下事情：

◆ 养老金的单子里，他少了5年工龄，也就是说，他退休后养老金要比同龄人少；
◆ 在买售后公房的时候，工龄是重要的优惠条件，少计5年工龄多交了几千元钱。

所以，没有档案是万万不能的，不一定在求职方面，在其他方面也有它的功用。

本版整理 施淑洪

自己留个档案副本

刘其舜（企业报主编）

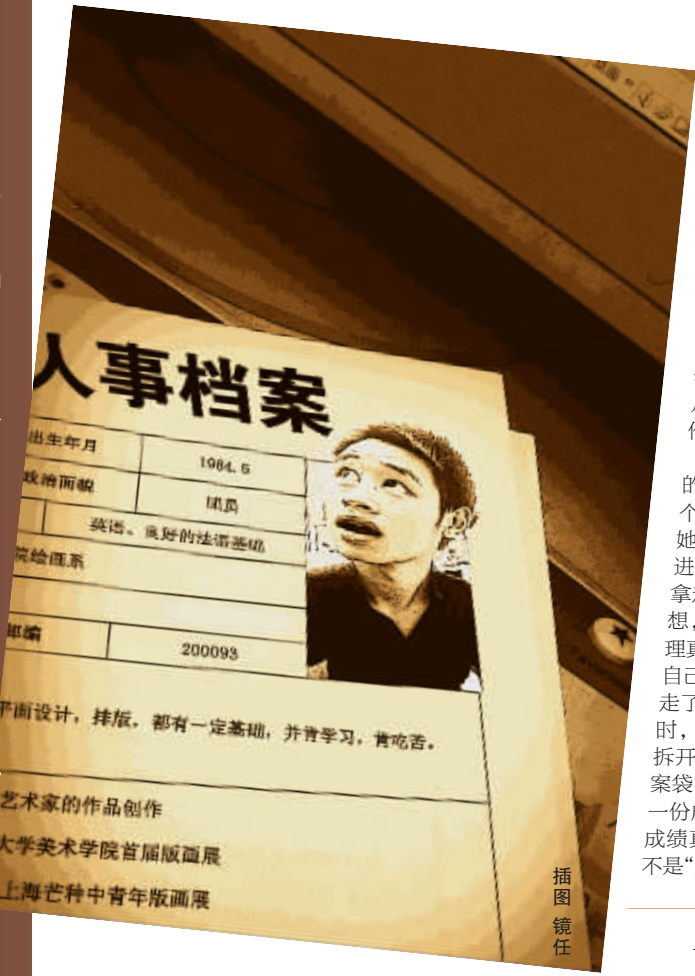
档案伴随着人的一生，几乎每个人都有自己的档案。档案里记载着你的光荣历史，也许也有你不经意中犯下的错误。

普通人的档案越薄越好。几张不同时期的登记表，说明他一生并没有什么过错；即使劳模或先进工作者，档案也不会太厚，只是表格的某一项中有何时、何地得到何种奖励而已；档案厚的人，情况就不妙了——至少有他的检查、还有组织调查等等。在计划经济时代，档案是至关重要的。

历来，干部的档案都由组织部门掌握，填写档案是极其慎重的事。年轻时，我在一家国企工作，曾有一对年轻人在未婚时有过那件事，在现在根本不算个事，可当时却要受处分的。考虑到他们今后的日子还长，我坚持不处分至少不公开处分。后来总算只是宣读了处分决定，让他俩写了检查，但我没把这些材料放入档案。后来他俩各自成了家，生活得很不错。我想，这件事我做对了！

“文革”期间，要填写好多表格。我的一位同事，由于年龄大记性不好，在“清理阶级队伍”填表时，与以前填的日期有出入，引来造反派的责难，险些被打入另类。从此，好多同事吸取教训，填表时会复制一张，无形中就保存了档案的副本。

谨慎起见，这是个不错的办法。



你是否关注过自己的人事档案？近日有则报道说，因为劳动纠纷，离职员工许路的人事档案中被原公司偷塞入了一份《处分决定》，令他在之后的应聘中屡屡碰壁。

我们通常都看不到自己的档案——里面有些什么材料，单位给你什么样的评价？它和我们的职业生涯息息相关，那是我们的又一张“脸”，求职、升迁都离不开它。可这张“脸”，我们自己看不见。

相关链接

现行人事档案 管理小常识

人事档案的作用

◆ 人事档案是社会公共信息非常重要的一个组成部分，通过人事档案可以证实个人的经历、学历、技术职称、社会关系、奖惩等情况。从人力资源开发、管理的角度来看，人事档案可以为个人求职、单位求才提供丰富、动态、真实有效的原始资料和数据。

◆ 档案还有一些衍生职能，如以档案为依托可以评定职称、办理社会保险和退休手续、提供出国政审和涉外公证材料、出具报考研究生的相关材料等。

档案的保管

◆ 严禁任何个人私自保存他人的档案。

◆ 严禁个人保管他人人事档案。除人才流动服务机构外，其他任何单位不得擅自管理流动人员人事档案。

◆ 严禁任何人私自保存他人档案或利用档案材料营私舞弊。对违反规定者，严肃处理。

◆ 任何人不得查阅或借用本人及其直系亲属的档案。

档案的转递

◆ 干部档案转递不准邮寄或交干部本人自带；转出的档案必须完整，不得扣留档案或分批转出。

◆ 转递的流动人员人事档案必须完整齐全，不得扣留材料或分批转出。人才流动服务机构发现转来的档案材料不齐全或不清楚的，应要求原单位补齐或查清楚。

◆ 流动人员人事档案转递，不得邮寄或交流动人员本人自带。

◆ 企业职工档案转递不准邮寄或交本人自带。

监督检查

◆ 对涂改、伪造干部人事档案材料的要追究责任，严肃查处。根据情节轻重给予行政处分，构成犯罪的要依法追究刑事责任。

◆ 擅自涂改档案内容或伪造档案材料的，要追究责任。 张礪

欢迎来帖

高学历等于高工资？近日一项调查显示：今年硕士生的薪酬与本科生还有一定差距，但差距在逐渐缩小。具体到与薪酬相关的学历方面，从绝对值来看，除MBA薪酬略高于博士外，仍然是学历越高，薪酬越高。

学历对你“薪”情的影响有多大？在转岗、升职过程中，你是否面临过学历带来的困扰？欢迎你来新民晚报《职场方圆》谈谈学历的含“金”量。

来稿请发
E-MAIL: zcfy@wxjt.com.cn
电话: 52921231
传真: 52920613 52921705
(截稿时间: 9月18日上午9时)

下期话题 工资 VS 物价

上海霖莲华国际商业广场

沃尔玛购物广场

(恭请光临)

地址: 曹安路2148号 租赁电话: 69119288

藏津堂 青海五洲、西藏那曲产地直销

冬虫夏草

谨防假冒

兼营: 燕窝等高档补品

地址: 光复路777号(江苏路口) 电话: 62558677

网上销售: www.6127.com