

信息导读



乐宁英语专家
解读白领英语学习

B23



自力教育特邀采购战略与实践专家宋栋栋
解析“采购师”岗位培训

B24



三维定向班带薪培训成
动漫人才培养新热点

B36



港航专业认证又出新品

开发高素质港航人才是上海“四个中心”建设的重要保证,本市“十一五”规划明确以航运中心带动贸易中心、金融中心,从而形成经济中心。上海市港航人才专业水平认证受人追捧,首次考试将于9月15日举行。

人才结构成“瓶颈”

本市现有国际海运企业共600多家,其中运输企业近40家,代理企业90多家,管理企业30多家,承运企业460多家。外商独资船务公司近30家,外商驻沪代表机构约200家。而目前与国际航运关联度较大的财经、机械等专业人才比例明显偏低,港航人才总量不足、分布不均、质量不高等问题已成为阻碍行业发展的“瓶颈”。

全新认证分“三级”

上海市港航经营管理专业技术水平认证分初级、中级和高级等3个级别。各级别考

设《港航经营管理基础》和《港航经营管理实务》等2个科目,成绩全部合格者,可获得由上海市职业能力考试院颁发相应级别《上海市专业技术水平认证证书》。

初级水平证书获得者表明其了解港航业务基本知识,包括港口知识、船舶知识、航运知识等;能够运用专业知识进行港航业务的基本操作。

中级水平者表明其掌握港航经营管理知识,包括港口业务、港口经营与管理、租船业务与法律,掌握集装箱班轮运输实务、国际货代业务、船舶代理业务,了解国际航运管理相关知识等,能运用专业知识从事与港航有关业务,并具有一定的业务拓展能力。

高级者则掌握国内外港口企业和航运企业的经营管理、海事法律与法规,了解物流基础知识,熟练掌握航运英语,了解航运营销相关知识;具备对港航企业业务进行宏观规划与管理的能力;能够胜任港航相关业务工作。

报名条件有“三档”

凡有志于从事港航经营管理相关工作,遵守国家和本市有关规定,均可以报名参加相应级别的认证考试。具体条件为:

■ 申请参加初级考试的人员,还需具有中等教育毕业及以上学历。

■ 申报中级考试人员,还需具备下列条件之一:(1)博士学位,从事相关工作;(2)硕士或双学士学位,相关工作1年;(3)大本毕业,相关工作3年;(4)大专毕业,相关工作5年,或取得初级证书后2年;(5)具有中级专业技术职称。

■ 申报高级考试人员,还需具备下列条件之一:(1)博士学位,从事相关工作2年;(2)硕士毕业,相关工作7年,或取得中级证书后5年;(3)大本毕业,相关工作9年,或取得中级证书后5年;(4)具有高级专业技术职称。

沈 宽



上海奥威科技开发有限公司
Shanghai Aowei Technology Development Co., Ltd.

本公司专业从事双电层电容器及超级电容器的开发、生产和销售,是一个由专家、学者和技术人员组成的产、学、研一体化企业。公司成立了中国首家“超级电容器研发中心”,承担了包括国家863计划、上海市无轨电车脱线运行改造及上海市科委“超级电容器产业化关键技术”等在内的国家和地方政府、大型机械装备集团的多个超级电容器应用项目。现公司发展速度加快,诚邀各界同仁合作并热诚欢迎加盟!

● 销售工程师:负责公司产品的市场开发及销售工作,与客户沟通建立业务往来,参与公司的产品宣传、促销等活动。大专以上学历,2年以上销售工作经验,具有一定的电子、电器相关专业的知识。

● 机械工程师:从事一般性技术设计工作:部件、零件,一般的工艺、工装的设计。本科学历相关工作经验4年以上,有在大中型国企工作经历者尤佳,有独立设计能力。

● 技术支持:生产技术支持,化成、工艺管理;品保技术支持,对外服务。大专以上学历,电气工程及自动化专业,欢迎应届毕业生应聘,有团队协作精神,吃苦耐劳。

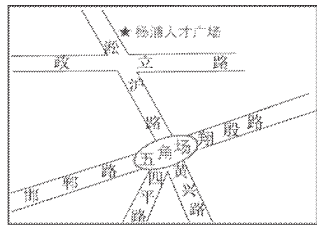
● 电工/机修工:负责公司用电的保障。负责公司设备的维修、保养。执高低压电证及其它专业证书,精通强弱电和水电修理与维护;身体健康,限上海户籍。下岗、协保者优先考虑。

一经录用,待遇从优,地址:上海市张江高科技园区郭守敬路188号 共10名
上海奥威科技人力资源部 邮编:201203 (请将简历及相关证件mail或邮寄本公司)
网址:www.aowei.com E-mail: hr@aowei.com

杨浦人才广场 9月8日 营销类人才专场招聘会

● 欢迎急需市场营销、策划、销售等人才的招聘单位前来参会!
● 欢迎广大营销类人才届时前来应聘!

举办时间:2007年9月8日(周六)9:00-14:00 地点:淞沪路605号杨浦人才广场
主办单位:上海市杨浦公共人事服务中心 协办单位:上海助莘人才服务有限公司
单位参会价格:600元/场 (再送参加9月份招聘会一次)
联系电话:33193368、33193353、33193337



杨浦人才广场 周六固定人才招聘会
9月15日、9月22日、9月29日
(逢每周六 9:00-14:00举行)
欢迎广大招聘单位和各类人才前来参加!
详情请访问:杨浦人才网 www.yangpuhr.com
杨浦人才广场交通:8、55、61、99、537、538、749、819、866、910、937、942、966路等车可达(淞沪路政立路口,近五角场)

2007人力资源管理系列讲座第10讲 应对《劳动合同法》的企业配套文件系列讲座(六)

从人力资源管理视角通过案例分析手段实景模拟详尽深层解析

《劳动合同法》中最具争议的20个关键点及其积极应对策略

《劳动合同法》的颁布对人力资源管理产生了深远的影响,本次讲座将从《劳动合同法》对HR管理的深刻影响、《劳动合同法》中最具争议的20个关键点、《劳动合同法》对HR管理模式的变革三方面论述。

【讲座时间】2007年9月7日(周五)全天 上午9时-下午4时
【参加对象】★企事业单位相关负责人、人力资源管理者、企业工会负责人等
★本系列讲座老客户及2007《新民求职》招聘广告客户享受优惠价格
【主办单位】新民晚报求职周刊广告总代理 上海定康专才广告有限公司

【主讲人】刘大卫博士

法学博士、工商管理博士,上海劳动与社会保障学会HR专业委员会副主任,上海企联管理咨询委员会副主任,中国劳动学会薪酬专业委员会理事,中国劳动法学研究会会员,60余家跨国企业和上市公司人力资源管理首席顾问,“中国著名管理咨询师”和“上海10大管理咨询师”荣誉获得者。

听讲者配套赠送
按照《劳动合同法》
设计的下列全套文件
▲劳动合同范本
简约和齐整版
各一套
▲员工培训协议
▲保密协议
▲竞业禁止协议



抢票热线: 62474049 62738833