

游戏正名成产业 专业人才需求旺

网络游戏产业的红火,带来了网络游戏人才的巨大需求缺口,国家人事部已经启动动漫、游戏人才专项培养计划,至2010年将培训60万至70万人次动漫、游戏等领域的高级人才。

产业发展上规模

《2006年度中国游戏产业报告》显示,2006年,我国网络游戏市场销售收入达到65.4亿元,比2005年增长了73.5%,2006年度网络游戏产业为相关行业带来的直接收入达333.2亿元,是网络游戏市场规模的5.1倍。

2006年,网络游戏用户达到3112万人,比2005年增长了18.5%。产业规模的迅速扩大,催生了一批与游戏有关的职业,如游戏策划、美工、测试员、程序员等。原本被看作是不务正业的职业游戏人才也得到了正名,以不菲的收入跨入了白领阶层。

游戏人才身价高

我国游戏业发展全面驶入快车道,北京、

上海、深圳、杭州、成都、无锡、常州等城市纷纷投入巨资建设游戏动漫产业基地,并都在轰轰烈烈地举办各种动漫展和动漫节。产业的爆炸式发展,使得游戏人才出现了巨大缺口,各大游戏企业纷纷高薪揽才,但是市场上粥多僧少,游戏人才一将难求。据国内某著名游戏研发公司人力资源管理人士透露,现在以月薪8000元以上的优厚条件聘请游戏研发人才都很难聘到。奇货可居使得游戏软件开发工程师、游戏频道编辑、游戏设计师、游戏故事写手、游戏客服等职位的月薪都达到了8000元以上,资深的最高月薪甚至达到2万-3万元。

通过近几年的发展,上海已经成为国际游戏公司最集中的城市之一。沪上游戏公司平均每月发布的游戏人才招聘信息接近2000个,招聘人数超过20000人次。



未来三至五年我国需要20万游戏设计与开发人才,由游戏衍生出的包装宣传推广、新闻报道、攻略指导、网络游戏管理和职业游戏玩家等专业人才也都处于匮乏状态,然而,最紧缺的是5类人才。

游戏程序员 学历要求是大学计算机专业本科毕业,有很强的游戏程序编写能力。有经验的程序员月薪为7000元左右,新手月薪也能达到5000元左右。

游戏美术工程师 一般要求美术或相关专业毕业,熟悉相关软件,对角色动作有敏感的捕捉和表现能力。一般人员月收入4000元左右,资深的美工月收入在3万元左右。

游戏策划师 策划师最好有三年以上的游戏经历,熟悉各类游戏,有游戏策划经验。有经验的的游戏策划人员月薪大多超过万元,入行不久者也有5000元左右。

游戏技术维护工程师 主要保障玩家的游戏安全,月薪在2000至5000元之间。

游戏市场拓展员 职责是宣传和推广本企业的游戏产品,月收入在3000元以上,业绩突出的市场总监年收入能超过50万。

特约撰稿 李俊军

五类人才最紧缺

勿做职场“卷柏”

柏合在一起当球踢……

行走本身是卷柏生存的优势,如果它有脑袋可以思考,在搬家的时候注意天时地利,注意权衡得失,那么它一定会成为世界上生命力最旺盛的植物之一。但是,它经常选择了盲目“搬家”,一点点的不如意就卷起树根换个地方。

难道卷柏不走就生存不了吗?为此,一位植物学家对卷柏做了这样一个实验:用挡板圈出一片空地,把一株游走的卷柏放在水分最充足处。不久,卷柏便扎根生存下来。几天

后,当这处空地水分减少的时候,卷柏便抽出生根,卷起身子准备换地方。但是,实验者隔绝了一切可能将它移走的条件。不久,实验者发现了一个有趣的现象:卷柏又重新扎根生存在了那里,而且在反复几次拔根、扎根的情况后,便再也不搬迁了。实验结果还发现,此时卷柏的根已深深地扎入泥土,而且长势比任何一段时间都好。

这让我联想到当下的跳槽一族,善变化、爱攀比的特点,让他们盲目地将换工作视为寻求自我价值、突破自我的有效渠道。其实,变与

职场大家谈

不变均有利弊,关键在于把握时机,知己知彼。

就像卷柏的实验所表明的那样,有的时候,“以不变应万变”也是“上上策”。在从事一份工作的同时,期待着一份更好的工作,本身就影响了工作的热情和投入度,自然不能将自己的能力淋漓尽致地发挥,“思变”反而阻碍了职业的发展。

跳槽只是改变现状的一种手段。如果你是“卷柏”一族,请谨慎考虑你的每一次跳槽。在选择跳槽前,应该为自己构思一个有效的职业生涯蓝图,充分了解自己的个性特点、职业喜好,对自己的能力有客观的评价和认识,以便在琳琅满目的招聘信息面前,做出正确的抉择。

许莹莹



上海浦东工程建设管理有限公司

本公司为经市建设部门批准认可的政府投资项目工程管理(代建制)公司,主要从事市政公路、轨道交通、工业与民用建筑、水务、绿化、环保等工程项目的建设管理。目前公司承担着浦东新区世博市政配套工程等一大批政府财力投资的重大项目建设管理任务,根据业务发展需要,诚聘以下管理人才。

一、管线协调(2名):

- 1、45岁以下,相关专业,大专以上学历;
- 2、熟悉市政公用管线建设或搬迁程序,具有管线搬迁三年以上工作经历;
- 3、具有较强工作责任心和吃苦精神,以及沟通和协调能力;
- 4、自备工作用车者优先。

二、动迁协调(2名):

- 1、45岁以下,相关专业,大专以上学历;
- 2、熟悉前期动迁政策和业务,具有前期动拆迁管理三年以上工作经历;
- 3、具有较强工作责任心和吃苦精神,以及沟通和协调能力;
- 4、自备工作用车者优先。

三、市政工程项目管理(6名):

- 1、40岁以下,市政工程(桥梁、道路)及相关专业,本科以上学历,中级以上职称;
- 2、熟悉市政工程项目现场管理,具有三年以上相关工作经历;
- 3、具有较强工作责任心与综合组织协调管理能力;
- 4、有工程类注册证书或自备工作用车者优先。

四、地下工程项目管理(2名):

- 1、40岁以下,隧道、地下建筑工程及相关专业,本科以上学历,中级以上职称;
- 2、熟悉地下建筑工程项目现场管理,具有三年以上相关工作经历;
- 3、有较强工作责任心与综合组织协调管理能力;
- 4、有工程类注册证书或自备工作用车者优先。

五、绿化工程项目管理(1名):

- 1、40岁以下,园林工程相关专业,大专以上学历,中级以上职称;
- 2、熟悉园林绿化工程管理,具有三年以上相关工作经历;
- 3、具有较强工作责任心与综合组织协调管理能力;
- 4、自备工作用车者优先。

六、投资控制(3名):

- 1、40岁以下,工程造价及相关专业,本科以上学历,中级以上职称;
- 2、熟悉市政、土建工程投资控制业务,三年以上投资控制工作经历;
- 3、具有较强工作责任心和协调管理能力;
- 4、具有注册造价工程师资格证书;
- 5、有施工管理、管线搬迁或前期动迁工作经历者优先。

七、审计(1名):

- 1、40岁以下,工程造价及相关专业,本科以上学历,中级以上职称;
- 2、熟悉工程审计业务,三年以上从业经历;
- 3、具有较强工作责任心和协调管理能力;
- 4、具有注册造价工程师或注册会计师资格证书;
- 5、有施工管理、管线搬迁或前期动迁工作经历者优先。

八、工程技术管理(2名):

- 1、40岁以下,市政工程(道路、桥梁)及相关专业,本科以上学历,中级以上职称;
- 2、熟悉工程项目立项至施工图设计的全过程业务,三年以上相关工作经历;
- 3、有较强工作责任心和协调管理能力;
- 4、有注册咨询工程师(投资)资格证书者优先。

九、工程质量管理(2名):

- 1、40岁以下,工程类本科以上学历,中级以上职称;
- 2、熟悉施工现场质量管理和工程档案编制,三年以上相关工作经历;
- 3、具有较强工作责任心和协调管理能力;
- 4、自备工作用车者优先。

十、行政管理(1名):

- 1、30岁以下,本科以上学历;
- 2、有较强的文字表达能力;
- 3、熟悉运用PHOTOSHOP、POWERPOINT等应用软件,精通WINDOWS等办公自动化软件;
- 4、具有较强工作责任心和协调管理能力。

诚 聘 英 才

以上1、2、3、4、5职位招聘男性。公司为员工提供良好的薪酬福利和发展空间,有意者请于10日内将本人简历、学历(职称)、身份证等复印件(并注明应聘职位及薪酬要求)通过传真、电子邮件或邮寄到: Email: office_jshgs@sina.com 上海浦东新区唐陆路2555号 邮编: 201210 传真: 58961774 上海浦东工程建设管理有限公司人力资源部