

没有高学历,就没高薪酬?

读在职研究生
廿年收回成本

西
西
西
(事业单
位职员)

我在事业单位上班,我们的工作性质比较注重实践能力,所以,前些年招聘的几乎都是本科生。偶尔进一两个硕士或者博士,却因为眼高手低,背地里被人叫做“傻博士”“呆硕士”。听说,在一次同系统所有单位集体参加的招聘会上,一个中文系博士想到我们单位的摊位前投简历,直接就被回绝:“我看你还是到那边的某某出版社比较好。”

不过,这两年形势变了,大学里扩招的研究生人数已经比我们毕业那会儿的本科生还要多了。我们单位也开始为解决高学历人才就业作“贡献”,每年会固定招进几个研究生。眼看本科生越来越不稀奇,研究生一抓就是一大把,同事们纷纷去读在职研究生,我也未能免俗。

我读研究生,主要是为了追上单位不断升高的平均学历水平,并没有收入方面的考量。因为学历高一级,只不过基本工资上浮一点点,而3年的学费却要3.6万元,一个同事测算过,大约要20年才能收回成本。而那时,距离退休也为期不远了。

虽然从经济方面说,读研究生并不划算。我却觉得,人的眼光要放长远点。随着物价上涨和炒股等投资收益的增加,3.6万元也算不上什么,而这张文凭却很可能在某些微妙的时刻发挥意想不到的效力。再说,多读点书总是件好事。

不过说实话,学历并不是决定晋升、薪水高低的关键因素,能力更重要;政府机关和事业单位也没有特别的要求,资历比学历宝贵,所以我那些读了硕士、博士后刚毕业开始工作的本科同学,工资和职位反而不如我高;可能只有在高校、科研院所等学术氛围浓厚的单位,学历才比较重要。

所以说,书要读到什么级别,关键还得看个人兴趣爱好和职业目标,不能光考虑薪水的因素。否则,读个研究生出来,看看自己的工资还不如本科生高,岂不要心理失衡?

高学历等于高工资?近日一项调查显示:今年硕士生的薪酬与本科生仍有一定差距,但差距在逐渐缩小。具体到与薪酬相关的学历,从绝对值看,除MBA(工商管理硕士)薪酬略高于博士外,仍是学历越高,薪酬越高。

学历对你“薪”情的影响有多大?在转岗、升职时,学历有没有给你带来困扰?



插图 镜任

面试时人家只问学历

剑华(财务经理)

都知道学历不等于能力,但现实中学历不高的人想拿高薪水太难了!拿我们单位来说,一般专科以下年收入不到3万元,专科生约4万元,本科生有5万元左右,研究生约10万元,MBA薪酬接近15万元,博士生甚至可高达20万元以上。不难看出,学历对薪酬的影响有多大啊!

学历与工资成正比,不见得就十分合理。在计划经济年代,中专以上毕业生包分配,提拔干部论资排辈,那种体制不知埋没了多少人才。如今薪酬唯学历而定,实际上和上世纪六七十年代人团入党、当兵提干、找对象只看家庭出身一样,也是用人标准上的一道枷锁。

记得8年前,我到一家知名大酒店应聘财

务经理。面试时,对方根本不看我的履历,只问我学历。由于本人只有本科学历,结果3分钟不到就被拒之门外,丝毫不给你辩解的余地。他们连招聘服务员都有较高学历的限制。我不明白,难道有较高学历的人,端盘子都比没高学历的人更能端得出花样吗?

当然,我不是否定学历的“含金量”,不管怎么说,文凭是证明你受过相应教育的一种凭证。问题是,现在有一种奇怪的现象,无论什么岗位,都一味追求高学历,仿佛这样自己单位就显得特别“有身价”。殊不知学历的“含金量”越高,单位用人成本就越大。有些岗位用了高学历的人是大材小用,浪费人才,何苦呢!

优秀者转正。我高兴极了,心想无论从哪方面来说,我也算是非常优秀的,10年的等待,终于盼来一线曙光。可当我看到转正的“准入条件”时,我彻底傻了眼。

条件很简单。第一条,在市级比赛中获过奖;第二条,大专以上学历;第三条,工作3年以上。第一条和第三条我都没问题,唯独第二条,因为我是银行学校毕业,只有一个中专文凭,虽然上班后想过深造,却因为生小孩,工作又忙,加之一直相信自己凭业务技能立足,所以没有在文凭上下功夫。

谁料想,一纸文凭给了我致命一击:我连进“门”的机会都没有。我又一次失去了进入“高收入”群体的机会,这让我后悔不迭。现在我已开始攻读大专文凭了,可仍然有点想不通:我那么多过硬的获奖证书,真的就顶不上一纸文凭吗?

梅子(银行职员 重庆)

参加总行的比赛。荣誉接踵而至,获奖证书一抽屉。我受到领导的重用,却依然抹不掉“林冲脸上那枚章”——还是一个临时工。

近几年,我们这些临时工换了一种称呼——短期劳动合同工,其实没什么区别,合同一年一签,想什么时候不要你,就会毫不留情把你踢出去。收入倒有了很大改善:绩效工资与正式工一样了,各项福利也陆续有了;最大的区别是基本工资——工资系数只有正式工的一半,而且封了顶。要知道,养老金、公积金等可都是以基本工资来算的啊。这样一来,总收入就差得远了。所以,我做梦都想转正。

去年,这根“救命稻草”终于从天上掉了下来:总行为了鼓励短期员工,决定给一部分

降低成本的“过滤器”

Estelle(人力资源)

本——学历,派的就是这个用场。

因为,取得高学历的很多要素,在工作场合也是不可或缺的,比如,勤奋、聪明的人往往容易获得高学历,而勤奋、聪明这种素质,是老板非常看重的。

还有,高学历会带来很多副产品:比如,在哈佛或沃顿读一个MBA,你就随之有了不错的社交圈,人脉也是很重要的资源呀。所以,老板愿意给高学历者高薪酬,并非完全没有道理——他由此降低了选择的成本。

的确,学历并不决定你的工作能力。一个

直线上学就业 曲线提升学历

Cloud(影像医师)

一般而言,学历与薪酬成正比。高学历不仅意味高工资,还有高就业机会。这也是许多本科毕业生考研的动力。

有一次,我在本市一家三级甲等医院的公示栏上发现,该病房所有的临床医生都是硕士、博士,最低的也是“在读硕士”,而正副主任则是清一色的海归博士!

其实,别说进大医院,医科大学本科毕业生要进市区地段医院都有一番激烈竞争!可见在我们这行,学历在就业时的“含金量”是很高的,薪酬和职位也会因学历高而高出一截。

然而,高学历也有尴尬的一面。君不见,沪上大龄单身女白领多半是高学历者。高学历、高收入、高职位的“三高”姑娘难觅另一半已是社会问题了——社会上的择偶潜规则是“男比女高”。比“三高”女生更高的男生本来就少,加上他们多半钟情贤妻良母型女性,于是对“三高”大姑娘敬而远之。我真为她们叹息。

我的情况是反其道而行之。

当年参加高考时,父亲为我设计了一套“直线上学就业,曲线提升学历”的策略:看准了医学影像是“专业冷、就业热”的专业,而当时上海乃至全国普通高校的医学影像专业都没有本科,只有专科。父亲劝我,不要太计较学历,先上医学影像的专科,抢先毕业就业,然后在职读本科、读硕士,也是一样。就这样,我读了两年专科,顺利进入一家三甲医院就业。

没想到,我的大专学历,还促成了我的恋爱和婚姻。想当年,我的准婆婆是笃信“男高女低”的,大学本科学历的儿子配大专学历的媳妇,正中下怀!因此,对我和她儿子的恋爱,准婆婆举双手赞成。

转正后,我立刻按计划业余读大学本科。婆婆明白我的“预谋”时木已成舟——男朋友已经成了丈夫,我也很快取得了执业医师资格证书和大学本科学历文凭,并宣布准备继续读硕士。媳妇要高出儿子一截了!婆婆这下着急了。老公虽说不在乎“男低女高”,但是大丈夫的面子还是要的,为了巩固职场地位,确立家庭主导身份,不用老妈和老婆敦促,便“自觉”报考了硕士班,呵呵,夫妻比翼双飞,我也正中下怀。

这几年,陆续有本科毕业的大学生来到我们科室。虽说和我年龄差不多,可是论实践经验,我已高出一筹;论学历我也不低,加薪、升职也理所当然比他们优先——他们还得叫我老师呢!

本版整理 施淑洪

欢迎来帖

起晚了,堵车了、表慢了、闹钟罢工了……几乎每个上班族都有过迟到的经历。一项最新调查显示,13%的上班族每周至少迟到一次,24%的人会每月迟到一次。

如果迟到了,你会如何向老板或主管解释?你们公司是怎样对付上班迟到的?扣薪水、写检查……欢迎来新民晚报《职场方圆》聊聊你的迟到经历。

来稿请发
E-MAIL: zcfy@wxjt.com.cn
电话: 52921231
传真: 52920613 52921705
(截稿时间:9月28日上午9时)

下期话题 网上晒秘密