

你遭遇就业歧视了吗？

有单位不要××地方的人,有单位不要女生,有单位不要本科生……这些招聘会上五花八门的招聘条件,在专家学者眼中都是“就业歧视”。

24 名专家学者历时一年多的研究成果——《中国就业歧视现状及反歧视对策》分析说:就业歧视最严重的领域是身份歧视,其次是对女性的歧视,然后是残疾人以及在年龄、健康和身高、长相、体重等方面的歧视。

在求职时,在工作中,你是否遭受过不公正待遇?遇到歧视,你会如何应对?



插图 镜任

一个残疾人的两次择业

我是一个身体严重残疾、身子畸形的人,身高只有 1.3 米,还拄着拐杖。但在我的经历中,有两次关键的择业我都没有被歧视。

第一次是 1993 年。那时我所在的企业面临倒闭,许多有能力的人跳槽的跳槽,改行的改行,没能力没关系的人,就等着下岗协保回老家。那年我才 34 岁,就此回家,我无论如何不甘心。这时,有朋友提供信息:上海莱福集团广告部招聘一名广告文案,建议我去一试。

那天,我忐忑不安地去了,带着我发表过的所有文章。由于我是个“特殊”应聘者,集团总经理亲自面试了我。半小时后,他通知人事部让我

同期进公司的实习生有 20 多人,最后留下的只有三四个,淘汰率着实不低,笑到最后的都是幸运儿。其中,最幸运的当数唯一的男性实习生——强。在别人还都忐忑不安的时候,他已经早早吃进一颗定心丸,而他最大也是唯一的优势就是——他是个男人。

可能你觉得这样的理由有些牵强好笑,甚至对他本人而言也有些悲哀,然而你不能不承认,他,在这场不见硝烟的战争中胜出了,这才是最重要的。

其实,我们做的主要是文字工作,即使是出差、加班之类的所谓苦差,在这个性别日益模糊的社会中,女性也完全可以胜任,甚至因女性具有细心、谨慎等性别特性,可能完成得更好。

男实习生成成了“宝贝疙瘩”

但是,一把年纪的老板似乎还改不了他的老观念,依旧认为男人就是比女人好:男人嘛,心胸宽阔、不计较、体力好,最重要的是,没有家务负担,可以把换洗衣服、牙刷拖鞋放在办公室,“一颗红心两手准备”,时刻准备着拎起皮包出差、熬夜加班,而不必考虑接送孩子、烧饭洗衣服之类的繁琐问题。

反正,他把唯一的男实习生当成心头肉,尽管他长得矮小,令人担心是会不会糟蹋公司形象,仍时常带出去会客应酬,而对女实习生则不怎么待见,哪怕做出了显著的成绩,却很少开口表扬。要是谁犯了点小错,那可就惨了,保准会有一场疾风暴雨般的批评。在这样的老板手下,女生人人如履薄冰。要不是看重这家公司是业内老大,名气

知青子女的曲折求职路

蒙契尔(建筑师助理)

个月,直到有一天,我偶感不适去医院看病,才发现老板答应“四金”账户上的数字居然是“0”。我去找老板,没几天,老板答复:你是上海户口,“四金”交得比外地人多,所以我们不想要你了,只要你找到新工作,我们就帮你补交“四金”。对我来说,这简直是晴天霹雳——去年爸妈找了多人我的工作操心,现在我却莫名其妙地把工作丢了。

找第二家单位稍容易些。新工作很忙,不过我做得很好,同事们很欣赏我的能力,我自己也很有信心,因为我在大学的确没有荒废学业。但不知道为什么,老板一直没有和我签约。快近 3 个月的时候,老板找我谈话:我们这里已经足够了,现在项目也不多,下星期你不用来了。此时,我突然有种被骗的感觉:看看新招来的两个刚毕业

宝格丽(文案设计)

响,待遇高,早筹备盖走人了。有时,几个女实习生也会私下里阿 Q 地开玩笑说,这老板大概是个气管炎,生怕招来年轻漂亮的女生让老婆发飙;或者知道自己是个立场不稳的“花心萝卜”,为了避免发生办公室恋情授人以柄,干脆杜绝自己犯错的机会。总之,不管怎样,还是找个男下属最放心和省心。

受歧视的滋味不好受,可我们又能怎么办呢?即使在化妆品公司、公关公司这样女性占绝对数量和能力优势的企业里,最受宠的还是男性。离开这家公司,并不一定能找到更公平的实习环境和就业环境,谁让现在的劳动力如此充裕呢?说得悲观点,我们就是砧板上的肉。要挑挑拣拣?还轮不上我们。

的大学生,还有老板的表妹——一个原高尔夫球场的前台小姐,我突然明白了,自己不过是个救火队员而已。

现在工作的单位是在那之后一星期找到的,但公司规模太小,加上我,只有 3 个搞建筑的,于是,像我这样的女孩子,要经常通宵加班,而且没有加班费,没有调休,试用期还要 3 个月。家里人极力反对,所以下月我又要跳槽了。

作为知青子女,只因为童年没有和周围的同龄人生活在一个城市,所以即便上海话说得很好,也被称为“乡下人”。到了职场,又因是在外地读了大学,是上海户口,“四金”交得多而直接被拒绝——无语。

现在,我凭能力倒不担心找不到工作,只觉得想找到稍满意些的工作,很不容易。

凭啥只招“已婚已育”的？

前些年,大部分用人单位喜欢招未婚的年轻姑娘,说是员工代表了公司形象,客户来谈业务看着也养眼。

如今的世道真是变了,有些企业越来越讲实惠——为了减少承担女职工孕期和哺乳期的“麻烦”,往往只招已婚已育的女性。像我这样既未婚年龄又超过 25 岁的姑娘,无疑又少了一些机会。

前阵子,我在报上看到了一则招聘启事。那家公司离我家很近,就几站路。虽说启事上写的是“只招已婚已育女性”,但抱着试试看想法,我还是投了一份简历过去。本以为没什么希望,谁知第二天就接到了

面试通知,不由一阵窃喜,梳洗打扮之后就来到那家公司应聘。

前台小姐得知我是来面试的,就带我去经理室。经理是个大约 50 岁左右的男人,上来第一句话就把我问傻了。他问:“你结婚了没有啊?”我纳闷,简历上不是写得很清楚是未婚吗?难道他没看过?于是老实地回答:“没有。”然后他又问:“你知道我们要招已婚已育的吗?”我说:“知道的,但我觉得结婚跟工作没什么很大的联系吧?再说,我最近两年都没打算要结婚。”

哪知道,这句话竟引起他的反感,立马反驳我说:“你们这些小姑娘,谁说得清楚啊!我们这的一个售后服务小姐,来的时候也说近期不会结婚的,现在才半年就大肚子

我发现自己是乙肝“小三阳”已经好几年了。大学里,同学们都了解乙肝知识,知道生活中相处不会传染,所以我并没有受歧视。

到人才市场找工作就不同了——招聘单位或明或暗都把这样的“乙肝病毒携带者”排除在录用名单外。对于这种歧视,我无法正面对抗的,只有设法应对。

早在毕业体检前,我就向一位亲戚求教。他是这方面的专家,认为歧视“乙肝病毒携带者”毫无道理。于是教我在体检前使用特殊药物暂时“消除”乙肝。这一奇招,果然帮我通过了毕业体检,档案里“干净”了。

当我躲避了歧视,顺利找到工作后,公司马上又来了一遍体检,我故伎重演,继续瞒天过海。后来每年的体检就更熟门熟路了,至今没有露出破绽。亲戚告诉我,这种办法不利于健康。但我觉得,这是为捧饭碗必须付出的代价,值得。后来被称作“乙肝歧视第一案”的张先著案,证明我的对策更实用、更有效。

我也明白这一“奇招”是歪门邪道。然而招聘单位对“带毒者”的歧视就合理合法了?我的对策并没有对公司、对社会造成危害,以歪对歪,是不得已之举。有意思的是,后来我发现还有一位同事也是“带毒者”,他躲过歧视的办法,竟是找人提供假血样,比我更极端!瞒天过海也好,冒名顶替也罢,都是被歧视逼出来的。该受到同情的是我们。

渐渐地,朝夕相处的一些同事知悉了真相,只是大家一起瞒着上司罢了。

近来,或许是政府的明令禁止及舆论导向起了作用,公司似乎不再那么明显排斥我们这样的“带毒者”了。今后,我的就业环境也许会更好起来。

阿银(暂失业)

了,还是未婚怀孕!前两天来跟我说要请假,她的工作我又要找人顶!现在的年轻人,只要有了男朋友就管不了!”

我当场呆掉!一个老总,居然说出这种话。当时我火气也上来了,回敬他说:“又不是每个小姑娘都这样!再说,我跟我男朋友,都是各自住在父母家里,不存在你说的这种情况!”谁知他又来一句更过分的:“你别说得这么肯定,到时候都一样的,你们这些小姑娘啊……”这简直是侮辱人嘛!我真是气坏了——他凭什么叫一竿子打翻一船人!

没想到的是,后来这家公司居然打电话通知我去上班,我想想了想还是拒绝了!虽然我失业,但这样的老总、这样的公司,不进也罢!

欢迎来帖

抽血、胸透、B 超……很多单位每年都会对员工的身体状况进行一次“盘点”。而每当体检报告出来时,办公室里是几家欢乐几家愁,不幸“中弹”的同事总引起大家一阵唏嘘。

近年来,越来越多的公司开始重视对员工的健康投资。有人认为,单位定期组织统一体检很有必要;也有人认为,单位体检只是走过场,价值并不大。今年,你参加单位的统一体检了吗?你了解自己眼下的健康状况吗?欢迎来新民晚报《职场方圆》聊聊单位统一体检的经历和感受。

(截稿时间:11 月 5 日上午 9 时)

来稿请发 E-MAIL:zcfy@wxjt.com.cn

电话:52921231 传真:52920613 52921705

下期话题

在电梯里单独面对上司

本版整理 施淑洪