# 轨交公交换乘优惠明起实施

## 每次减价幅度由0.5元提高到1元

**本报讯** （记者 张欣平 通讯员 黄晓勇）本市轨道交通1、2、3、4、5号线和已实施换乘优惠的409条公交线路，将于明天起正式实施换乘优惠，同时，换乘优惠的幅度由原来的每次0.5元提高至每次1元。

新的优惠措施实施以后，如果一位乘客上下班各换乘一次空调公交车，他的出行成本将因此比原来的换乘优惠再减少12.5%；与没有实施换乘优惠相比，总体下降幅度达25%。如果一位乘客上下班在轨道交通与公交车之间换乘2次，将减少出行支出2元；与此同时，乘客持同一张“公共交通卡”在享受轨道交通与公交换乘优惠每次1元的基础上，一个自然月内在轨道交通消费满70元后，还可在该自然月内继续享受轨道交通票价9折优惠，形成叠加优惠。

另据了解，10月19日本市推出70岁以上老年人在非高峰时段可免费乘坐轨道交通、公交车（磁浮线、机场线和旅游线除外），节假日可全天免费乘车措施后，实施情况和社会反响总体良好。调查表明，老年人出行比例明显增加，截至目前，仅轨道交通已有8万余名老年人受惠。

# 地铁非正常出站补收9元

## 新规针对逃票者 遗失车票视为无票

**本报讯** （首席记者 晏秋秋）“乘坐地铁非正常出站，现在起补收网络单程最高票价9元。”今天上午，上海地铁运营公司相关负责人透露，这一地铁新规从9月30日开始公示。而此前，针对非正常出站的补收款额度为3元。

规定变化的原因在于，地铁已从过去的单线、多线运营，转为网络化运营，网络单程最高票价已经上涨到9元。

地铁运营公司确认，这一地铁新规针对逃票者。不久前，地铁运营公司对2号线展开逃票整治时发现，一些乘客正常进站后，采取非正常出站的方式逃票。按原规定，非正常出站者下一次坐地铁时，只需从卡内扣除3元。而部分逃票者原本需付五六元票款。

地铁运营公司新规规定：

■ 使用单程票，如果乘客遗失车票视为无票乘车，损坏车票则视为无效车票乘车，须按照网络单程最高票价（即9元）补收票款，并可加收5倍以下罚款；

■ 如果使用交通卡的乘客出现交通卡遗失、人为损坏，即视为无票或持无效票乘车，处理规则同上；

■ 无进站记录的交通卡，在出站的时候，须按照本站最高票价更新后方可出站；

■ 无出站记录的交通卡，在进站的时候须按照网络最高票价更新收费后，方可再次进站使用。

高峰时段进出站容易“忙中出错”，对此，地铁运营公司提醒乘客注意闸机显示，如有异常应及时联系工作人员。 评论 07102610301

## “走进世博会”巡展昨天在杭州揭幕

**本报杭州今日电**（特派记者 薛慧卿）中国2010年上海世博会浙江宣传周暨“走进世博会”巡展昨天在杭州开幕。昨天下午，浙江省委书记赵洪祝在参观展览时强调，浙江要最大限度地利用上海世博会带来的宝贵机遇，分享世博会结出的丰硕成果。上海市委常委、副市长杨雄，浙江省领导王国平、李强、钟山，杭州市市长蔡奇等一同参观了展览。

**又讯** （特派记者 薛慧卿）“走进世博会”数字化展陈技术趋势论坛今天上午在杭州举行。

## 上海国际生态建设市长高峰论坛今开幕

**本报讯**（记者 宋宁华）今天上午，来自国内十多个城市的市长及专家、企业界人士聚首黄浦江畔，讨论生态建设的宏观战略和具体实践，揭开了为期两天的2007首届上海国际生态建设市长高峰论坛帷幕，中国贸促会副会长张伟等到会。

上海警备区副司令员熊庆少将介绍有关事宜——

# 今冬征兵体检11月15日前展开

本市今冬征兵工作即将全面展开。昨天，上海警备区副司令员熊庆少将就有关事宜回答了记者的提问。

### 征集条件

熊庆说，今冬征兵的征集对象主要是：具有本市常住户口、参加本年度兵役登记、由基层单位推荐并确定为预征对象的男性公民，根据部队需要和本人自愿应征的全日制高等院校男、女在校大学生，以及2007年应届普通高中毕业的女性公民。

征集条件主要包括年龄、文化、体格和政治条件。

### 日程安排

熊庆指出，今年本市征集兵员的方式与往年一样。全市今冬征兵工作从11月1日开始，11月15日前，各区县组织对征集对象体格检查；11月30日前，完成对体检合格青年的政治审查；12月5日前，各区县审批定兵；12月15日启运新兵；12月22日前运送完毕。

### 优待政策

本市公民入伍后，其本人和家属有权享受国家和本市规定的各项优待。主要政策有：义务兵服役期间，每年给其本人及家属发放优待金。应征入伍的非农户口青年，服役期满退役后由政府安置部门妥善安置；从企事业单位应征入伍的退役士兵可回原单位安置；政府鼓励退役士兵自谋职业，对自谋职业者给予一次性经济补助。入学前为本市户籍的在校大学生义务兵及其家属，享受国家规定的优待政策和本市城镇义务兵及其家属的优待安置政策；入学前为外省户籍的在校大学生义务兵，服役期间给本人发放补助金。在校大学生义务兵享受退役后复学、优先专升本等待遇，对在部队受奖、立功的在校大学生士兵给予相应的奖励。

用人单位如违法辞退入伍职工或与其终止劳动合同，市、区县征兵办将实施执法检查，依法追究其法律责任。熊庆表示，欢迎社会各界监督征兵工作，市政府征兵办的咨询监督电话号码为：62757242，各区县征兵办都设有咨询监督电话。“上海征兵”政府门户网站网址为www.zbb.sh.gov.cn。 本报记者 **江跃中**

**新民网报网互动平台**：请访问HD.XMNEXT.COM，在页面搜索框输入文章后缀编号即可参与互动。博客：访问记者的博客 详细：获取更多信息 评论：发表评论 调查：参与投票 报料：提供新闻线索或与本文相关的信息 征集：征集新闻线索、征文等


hzbank

# 杭州市商业银行上海分行诚聘英才

Hangzhou City Commercial Bank 中国最具竞争力的城商行之一 全球排名第765位的银行

杭州市商业银行成立于1996年，现已发展成为一家资产质量优良、财务状况出色、激励机制完备、综合竞争力跻身全国城市商业银行前列、具有良好增长潜力和较高投资价值的中外合作股份制商业银行。本行拥有良好的区位优势和发展环境，专注于为中小企业和城镇居民提供专业、便捷的优质服务，坚持“以人为本”的管理理念，不仅提供团队合作、和谐创业的环境，更为员工的职业发展提供广阔成长空间。上海分行的筹建是我行走出浙江、进入国际金融城市、布局长三角地区的重大举措，杭州市商业银行追求与员工共同发展，真诚地欢迎各类英才加入杭州市商业银行上海分行，共同努力打造客户价值、股东价值、社会价值和员工价值领先的银行。

**应聘须知：○所有岗位的应聘者必须符合下列条件：**

1、具有良好的职业操守和较强的事业心、责任心，无不良行为记录；

2、负责人岗位40周岁(含)以下，其他岗位35周岁(含)以下，身体健康，能适应岗位工作要求，条件特别优秀的可以适当放宽年龄条件；

3、以上人员均要求大学本科(含)以上学历(岗位标明除外)；4、熟练使用计算机；○应聘程序：1、应聘者请先登录杭州市商业银行网站（http://www.hzbank.com.cn），进入“人才招聘—社会招聘”专页；2、下载《杭州市商业银行上海分行应聘报名表》，填写完毕并附个人简历、身份证、学位证书、户口簿及相关资格复印件，近期1寸免冠彩照一张；(下列二种方式任选)：(1) 寄至：上海市延安西路1023号天众金融大厦B-2301室杭州市商业银行上海分行筹建办收，邮编：200050 (2) 发邮件：shzp@hzbank.com.cn 邮件主题请注明：应聘“上海分行”××部××岗位；3、本招聘广告常年有效；4、经初审合格后，另行通知面试时间。两个月内未收到我行面试通知，视作申请未通过。应聘材料恕不退还，我行将代为保密。

○其它事项：

1、对于具有上海、中型企业从业经验的优秀财务管理人员，政府部门主管经济、金融的人员，本地银行具有业务专长或客户资源的内退人员，可不受相关岗位条件限制，本行挚诚欢迎加盟。

2、优秀的合意者，一经录用，本行将提供在上海同业人才市场上具有竞争力的薪酬和补偿。

3、杭州市商业银行上海分行营业地址：九江路660-686号宝龙大厦1楼，11楼（地铁人民广场站11号出口对面）

4、欲了解更多相关信息，请登陆 http://www.hzbank.com.cn（杭州市商业银行网站）。

联系人：王先生、张女士

电 话：021-52373312

市中介不收费

**分行**

**分行负责人2-3名**

1、有担任支行行长（分行部门经理）以上职务五年以上从业经历，符合银监会规定的任职资格要求；2、熟悉金融理论，熟悉或掌握公司业务、个人业务、中间业务（会计结算）的金融产品知识，对客户、行业、国家政策，有较强的市场敏感度，具有较强的金融产品营销能力和对信贷等风险的把握能力；3、具备人力资源管理、财务管理的基础知识与基本技能，以及市场调研与行业分析技能。

**公司业务部**

**负责人2-3名**

1、有五年以上银行公司业务、银行信用风险管理经验；2、具有较强的市场开拓能力、营销组织管理能力和沟通协调能力；3、熟悉银行信贷、投资银行、同业业务；有丰富的客户资源者优先。

**公司客户经理 10名**

1、大专（含）以上学历，二年以上银行公司业务营销经验或三年以上银行信贷工作经历；2、有较强的市场开拓能力和沟通协调能力；3、有较强的客户服务意识，客户资源丰富者优先。

**个人业务部**

**负责人2-3名**

1、有五年以上银行个人业务、银行信用风险管理经验；2、具有较强的市场开拓能力、营销组织管理能力和沟通协调能力；3、熟悉个人信贷、理财投资银行、同业业务；有丰富的客户资源者优先。

**个人客户经理 10名**

1、大专（含）以上学历，二年以上银行个人业务营销、信贷工作经验；2、有较强的市场开拓能力和沟通协调能力；3、有较强的客户服务意识。

**风险管理部**

**负责人2名**

1、熟悉商业银行风险管理政策、制度、流程；2、有五年以上商业银行信用风险管理经验，有全面风险管理经验，熟悉银行全面业务者优先；3、具有较强的风险判断能力、组织管理能力和沟通协调能力。

**风险管理岗2名**

1、从事专业三年以上，熟悉授信业务，有较强的风险判断和管理能力；2、熟悉法律、法规和商业银行相关政策、制度；3、具有良好的沟通和协调能力。

**授信审查岗5名**

1、从事专业审查二年以上或从事信贷工作五年以上，具有较强的企业现场评估和分析能力；2、熟悉企业经营管理，具有较强的企业财务分析能力；3、熟悉金融法律、法规、银行监管政策和国家行业、产业政策；4、有较强风险管理能力和沟通协调能力。

**放款审核岗2名**

1、从事相关岗位1年以上，熟悉授信放款审核及档案管理工作；2、熟悉金融法律、法规、银行业监管条例；3、具有较强的沟通协调管理能力和操作、合规风险控制意识。

**合规部**

**负责人2名**

1、四年以上金融机构法律部门、律师事务所、法院工作经历；2、具备法律顾问、律师或法律职业资格证书者优先；3、有较强的逻辑分析能力、合规管理能力及沟通协调能力。

**合规管理2名**

1、大学本科（含）以上学历；2、三年以上相关工作经历；精通法律、法规，银行业监管规定，熟悉相关银行业务；3、具有合规风险识别、分析、判断能力，具有较强的语言表达能力及沟通协调能力。

**综合管理部**

**负责人1-2名**

1、熟悉银行综合经营计划管理、财务管理、绩效评价；2、熟悉银行资产负债管理；3、具有商业银行相当职位工作经历；4、具有良好的组织管理能力和沟通协调能力。

**综合计划岗2名**

1、三年以上银行相关工作经历；2、具有良好的逻辑分析及沟通协调能力。

**财务管理岗2名**

1、三年以上银行相关工作经历，精通管理会计；2、具有良好的逻辑分析及沟通协调能力。

**业务运营部**

**负责人2名**

1、财务、审计类中级及以上专业技术职称。2、熟悉商业银行会计管理政策、制度、流程；精通银行会计结算业务管理和内部控制，熟悉银行会计电子化应用。3、有五年以上商业银行相应岗位工作经历，有较强组织管理能力和沟通协调能力。

**会计管理岗/资金清算岗3名**

1、三年以上银行相关工作经验；2、大专（含）以上学历，会计、财务相关专业毕业；3、熟悉支付清算运营操作及相关政策规定；4、具有良好的沟通协调能力。

**票据业务岗3名**

1、二年以上金融机构相关工作经历；2、具有较强的沟通协调能力和团队精神。

**信息技术岗3名**

1、二年以上相关工作经验；2、熟悉网络管理，熟悉UNIX操作系统，具有C及JAVA语言和Oracle数据库开发能力；3、熟练掌握Office系列工具软件和OA办公自动化管理；4、具有良好的表达沟通能力和团队精神；

**临柜岗15名**

1、大专（含）以上学历；2、2年以上银行银行会计、储蓄工作经历；3、熟悉票据、支付结算等法律、法规；4、熟练掌握计算机操作，具有点钞和票币鉴别能力及相关从业资格证书；5、具有较好的客户服务意识。

**办公室**

**负责人1-2名**

1、有较强的组织管理能力和沟通协调能力；2、有扎实的金融理论基础知识，熟悉银行的内部运作，具有良好的战略分析能力和文字综合能力；3、有金融机构或政府相当职位的任职经历。

**文秘综合岗3名**

1、三年以上金融机构或大中型企业办公室、综合管理工作经历；2、具有较强的沟通协调能力、文字表达能力和组织管理能力；3、能够熟练使用计算机，具有较好的经济、金融理论基础。

**公共关系管理岗1名**

1、金融、新闻专业，大学及以上学历；2、3年以上媒体或金融行业工作经验；3、熟悉媒体及金融行业情况，具备较强的公关技巧与实战处理技能。

**人力资源管理岗1-2名**

1、二年以上金融机构人力资源管理工作经历，熟悉国家及上海市的劳动法规、人事政策；2、具有较强的沟通协调能力、文字表达能力和组织管理能力；具有银行薪酬福利、员工测评专长者优先。

**行政后勤岗3名**

1、大专（含）以上学历，三年以上相关工作经验；2、了解银行的内部管理和运做，有一定的采购管理、车辆管理和财务知识；3、有较强组织协调能力、良好敬业精神和团队观念。