

入/门/沙/龙

电脑设定的关键词只认“通过”不认“优秀” 大学生被网上求职弄得心焦

各大公司的校园招聘紧锣密鼓地铺开阵势,可复旦大四学生小林的爷爷却发现,孙女除了上课几乎足不出户,整日端坐在电脑前。“公司都来招人了吗?怎么不见你去招聘会上投送简历啊?”小林笑答,公司的人事部门最近的确陆续进入了校园,不过他们首选的不是摆摊位,而是“隐身”到了网络。据悉,随着越来越多的招聘单位青睐“网上申请”,沪上毕业生网上求职的比例日益增加。不过,快捷、方便的同时,也给应聘大学生们带来了诸多烦恼。

竞争夺秒像考试

由于多数公司将接受申请的工作交给了专业招聘网站,应聘者必须首先在这些网站的标准化系统内输入自己的教育、实习、奖励等信息,只有通过“网上筛选”这一关,方能收到笔试或面试的邀请。

但是,为了确保信息安全,许多“网申”的页面都有时间限制,比如在一个页面上停留超过15分钟,就会被系统自动“踢”出。上海交通大学电信学院的小王同学告诉记者,他觉得“网申”就像一场紧张的比赛,有的公司不仅需要详尽的个人信息,还有诸多开放式问题,要



插图 田红

在十几分钟内填写,确实不容易。不过,也有脑筋活络的,因为各个企业所设的开放式问题,答案可以相互套用,有经验的学生便事先把答案写在文档里,每次只要复制粘贴就行了。

莫名其妙踢出局

不过,对于“网申”筛选程序的公正性,许多毕业生表示了怀疑。“我和同学的经历相差无几,可为

啥他能进入笔试,而我榜上无名?”“听说如果没有拿过奖学金,只要在那一栏填上‘没有获得奖学金’,也会被关键词搜索到,顺利过关。”“英语六级成绩写‘通过’就OK,要是写‘成绩优秀’可能就被筛掉了。”

据悉,相对于“认字不认人”的关键词筛选,还有的公司简历筛选是以评分来进行的。比如,两个月以上的实习经验能得2分,时间越

长那分值越大。更奇怪的是,学生干部的经历,也是按级别被折算成了分数。还有英语证书,过了六级得4分,四级只有2分。学习成绩排名也要算分,列在前10%的人可得到8分,列在前10%至20%间的人可得到4分,以后逐渐递减。

患上“刷新强迫症”

“我这几天快得‘刷新强迫症’了,每隔五分钟就去刷新一下我的电子邮箱,生怕漏了什么重要通知。”一位应届毕业生诉苦道。网上求职的笔试通知往往通过电子邮件送达,但发送时间和接收时间受各系统或邮箱影响而不能同步,这让许多焦虑的求职学生“养”成了反复查看邮箱的习惯,以便能在第一时间拿到那张期盼已久的“通行证”。

实习生 吴洁宇 记者 钱滢口

求职新词链接

- 被鄙视:应聘失败。
- 默拒:未接到通知信或拒绝信的失败。
- 面霸:奔走于各类面试中的求职者。
- 霸王笔:未接到笔试通知,直接前往考场要求给予机会。

到一份具有在线验证标识的简历,接收电子简历的招聘单位不仅可以看到简历中的验证标识,还可以点击标识的链接,在线调用“学信就业”平台的验证简历库,进行在线确认,防止验证标识被盗用。

该标识既适合高校应届毕业生和在校生,也适合往届生。

可可

假学历和注水简历有了克星

教育部推出简历在线验证标识

教育部全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心近日正式在“学信就业”平台上推出简历在线验证标识,高等人才市场从此有

了垃圾简历、假学历的克星,高等人才求职的电子简历可以贴上权威学历或身份认证标识,用人单位可以在线确认其真伪。

求职者只需在“学信就业”平台上免费实名注册并在模版中填写简历,经“学信就业”平台数据库确认其身份或学历无误后,便可得

沪郊“就业游”期待留住心

上海师大鼓励毕业生乡村任教

毕业后赴郊区任教,有奖!上海师范大学近日在就业信息发布会上宣布,将“重奖”愿意担任乡村教师的毕业生,并将组织毕业班学生前往郊县开展“就业游”。

上师大党委副书记、副校长蒋威透露,今年该校首次设立60万元基金,用于奖励2007届赴郊区任教的毕业生。近年来,该校毕业生去郊区任教的人数逐年上升。去年全校有300余名学生赴郊区任教,今年增加到400余人,其中大部分是上海籍的学生。近两年,上师大学生参加“三支一扶”计划的毕业生人数,也一直居上海各高校的首位。为了鼓励学生到沪郊施展自己的才干,明年上师大还将继续拨款60万元,奖励担任乡村教师的毕业生。毕业生在郊区学校任教满一年之后,可凭任教单位开具的证明,获得学校提供的一次性补助。

据悉,目前上海郊区的师资缺口仍然较大,尤其对语、数、外等学科的教师需求迫切。明年上师大共有师范毕业生1340人,学校将组织准毕业生们前往南汇、青浦、金山、奉贤等区开展“就业游”,参观当地教学设施、周边环境,与沪郊学生和教师交流,让学生对郊区教育现状有感性的认识。去年,很多学生回来后,对沪郊学校的印象大大改观,产生了去郊区执教鞭的念头。

记者 钱滢口



考一张技工证书,成为上海青年技术人才追求的一个热点。瞧,由团市委推出的“上海青工技能培训学分制专场鉴定”活动,已经吸引了500多名青年的积极参加。图为上海柴油机股份有限公司的青工考高级技工的场景。

天辛 摄

“创新派”理由:没有创新的创业是不长久的

范志平(上海齐民信息科技有限公司总经理):

我觉得大学生创业中的“创业”二字,应该是“创新”加“就业”的简称。在中国,无论是传统产业还是高新技术产业,市场竞争都十分激烈。企业希望依靠现有业务的扩张去增加就业的空间,已经很有限了,这样,创新就必然成为中国经济升级和企业发展的主要取向。大学生没有雄厚的物质基础,投入的资金也十分有限,因此只有利用自己的科技专利、专业技术或者高新技术成果等无形资产进行创业。

龚新美(上海市科技创业中心大学生创业办公室主任):

想要有很高的增长空间,拥有高科技是必要的。就是一般的企业也要做一些不同于其他公司的产品,才能获得更多的利润。这就要求企业从产品、运作模式、销售渠道等不同的方面来体现创新意识。总之企业内一定要渗透创新的思维方式。大的方向可以模仿,但总要有一两个创新亮点,才能长久立足。所以说,大学生们在创业初期,可以考虑先通过模仿来获得生存环境,以后再找增长的突破口。此外,大学生创业毕竟不同于开个奶茶铺般,只要找到了一个市场机会,就有可能获得成功。这也迫使投身创业的大学生,首先要有较强的创新意识和创新能力。

唐洁

成功眷顾有准备的人

手起家创业的那些大学生,拥有了更宝贵的财富。”

少走的弯路

别人看起来或许浪费时间的打工机会,在俞孟昊的眼里却是宝贵的积累。创业是他一直以来的理想,所以白手起家将会遇到什么困难,事先他大多早已有了清醒的认识。他所需要学习的,就是尽量少走弯路,将更多精力投入到公司的前景规划中去。而事实也证明,在他的理性规划下,他的创业之路走得要比大多数人平稳、平坦,已经有两家投资公司参与到了他的前期项目中来,还有一些大企业在了解了他的公司未来规划和具体的项目设想之后表示,愿意慎重地考虑未来合作的可行性。

俞孟昊已经带着他的理想启程,而他这种理性创业的观念也正代表了未来大学生创业的理想趋势。因为,成功往往只会眷顾那些做好了准备的人。

华宁

我的求职故事

理性的开头

2003年7月,俞孟昊作为上本世纪最后一届复旦计算机系本科生,踏上了工作岗位。有老师开玩笑说:“我们学院的毕业生,最差劲的出去找工作,年薪也要开在10万以上。”

曾听学长们吹牛,说当年复旦的计算机系学生,毕业前只要蹲在宿舍里打打电脑游戏,就有那些大公司的人事经理们,轮番捧着月薪过万的招聘合同,堆着笑脸候在边上等签约。但轮到99届他们这批人离开学校,却发现,号称10年内需求紧缺的软件人才市场,早已不复当年那般红火。尽管俞孟昊被一家美国著名软件公司垂青,但他心中的念头是要成就一段中国的IT传奇。

踏实的积累

在这家著名公司工作了三年