

上海昨天告别“手摇船”摆渡

郊区15个渡口30条渡船提前完成改造

“野渡无人舟自横。”诗句虽美,可生活中的“野渡”让人出行很不方便。昨天下午,松江区石湖荡镇东夏村东三渡口告别了“野渡”和“手摇船”,村民只要花1元钱就能坐着机动船安全、快速地过河。市港口局宣布,原计划今年年底完成的本市郊区15个渡口、30条渡船改造工作已提前结束,上海从此告别“手摇船”摆渡。

过河缩短至5分钟

昨天下午,在东三渡口,一位满

头白发的村民摸着新修好的码头栏杆,笑得合不拢嘴:“以前码头就是伸到河边的两道斜坡,天雨路滑很危险,现在码头修好了,我再也不用提心吊胆过河了。”另一些村民说:“以前乘‘手摇船’过河,起码要20分钟,摇摇晃晃的又慢又不安全,现在机动船过河只要5分钟。”

方便200多万人次

据市港口管理局局长许培星介绍,像东三渡口这样的“野渡”已经

在上海市彻底消失,历时7个多月的渡口渡船改造工作现已全部结束。此次改造是今年市政府的实事工程,涉及到的15个渡口、30艘渡船,分布在青浦、松江、奉贤、崇明四个区县。这些渡口日客流量7000人次,年度运量达200多万人次。市区两级财政共投入约1520万元改造资金。

注重细节好事办好

要把渡口渡船改造的好事做好,必须把每个细节都考虑。崇明县交通局新建的“长横渡1”号渡船,

充分考虑到航区风浪大、骑车乘客多的特点,在客舱外设计了专供停车的甲板,兼顾了实用和安全,受到村民交口称赞。在万狮渡和新江渡改造中,考虑到吴淞江上的过往船只比较多,并且水位变化明显,所以建造了挖入阶梯式靠泊码头,渡船停靠码头时,再也不会与货轮发生碰撞了,并且在不同水位条件下,渡船甲板都能与码头之间保持较小的落差,方便乘客推车上下船。

实习生 屠仕超
本报记者 金志刚

第二届留学人员成果展上午开幕

本报讯 (记者 邵宁)上海“海归”人员的成果今天起在上海展览中心集中展示。在参展的338名留学人员代表中,最年轻的为“80后”。由市委组织部、市人事局举办的“第二届上海留学人员成果展”今天上午开幕。人事部副部长王晓初,国家外国专家局常务副局长张建国,中共上海市委常委、组织部部长沈红光,常务副市长冯国勤出席开幕式。

全国综合医院中医药工作会议在沪召开

本报讯 全国综合医院中医药工作会议今天在本市开幕。卫生部副部长、国家中医药管理局局长王国强,卫生部副部长刘谦,解放军总后勤部卫生部副部长陈新年,上海市副市长杨定华,二军大校长张雁灵少将出席。(方人)

浦东红十字会设立大宗定向捐款热线

本报讯 (记者 鲁雁南 特约通讯员 黄静)受到“上海一居民”善举(本报11月14、15、16日连续报道)的启发,浦东新区红十字会昨天设立大宗定向捐款捐赠热线,市民如要捐赠500元以上,可以拨打50342774捐款热线,也可前往新区红十字会(德平路289号1107室)办理相关手续。

第10届慈善慢跑现在开始报名

本报讯 (记者 姚丽萍)下月9日,第10届上海市慈善慢跑开跑。即日起,个人或团体可以到市慈善基金会、市慈善基金会浦东分会或公益加油站报名,还可登录www.emoney.cn/charityrun2007报名。1998年以来,本市已连续举办了9届慈善慢跑,筹集善款330多万元,全部用于癌症研究。

(上接第1版)

目前,公司160多名职工持有公司股权,占职工总数的34%,他们的股权持有量已超过企业总股权的27%。去年,富大公司年终获赠股金额在10万元以上的员工有50多人。在富大公司,员工既是雇员,也是老板的合作者,合作时间越长,得到的利益越多。这种双赢的分配方式,将员工的积极性调动起来了,他们都把自己当作企业的主人。企业的资源,无论是一度电,还是一张纸,大家都很珍惜。

每人每两年加回工资

“善待员工、合理分配”,是企业的又一项原则,员工对公司有突出



今天上午,静安城管大队在静安公园、吴江路休闲街等开展为期一个月的“城管与文明携手、和谐和静安相伴”主题活动,并率先推出卡通人物“城管队员”,宣传文明执法、依法行政、服务市民的城管新形象。
杨建正 摄影报道

《市政府信息公开规定(修订草案)》征求意见

本报讯《上海市政府信息公开规定》是上海市人民政府于2004年1月20日颁布的规章。为了贯彻落实国务院2007年4月5日颁布的《中华人民共和国政府信息公开条例》,并将上海的政府信息公开在原有基础上推向深入,日前,市政府正在修订《上海市政府信息公开规定》。现就《上海市政府信息公开规定(修订草案)》公开征求市民和有

关单位意见,希望市民和各单位就主动公开范围、免于公开范围、主动公开途径、政府信息公开程序、政府信息保密审查机制、政府信息发布协调机制、考核、社会评议和责任追究制度等重点内容提出宝贵的意见和建议。

《上海市政府信息公开规定(草案)》全文及背景情况介绍公布在“中国上海”政府门户网站(www.shang-

hai.gov.cn)和“东方网”(www.eastday.com)。市民和各单位可以将书面意见直接寄送上海市人民政府法制办公室,也可以发送电子邮件。征求意见截止日期为2007年12月20日。

邮寄地址:上海市人民大道200号,上海市人民政府法制办公室综合业务处,邮编:200003

电子邮件地址:fbz01@shang-hai.gov.cn

中国记协70周年座谈会在文新大厦举行

本报讯 (记者 袁玮)由中华全国新闻工作者协会和上海市新闻工作者协会联合举办的“纪念中国记协成立70周年座谈会”,昨天在文新报业大厦举行。

大家在座谈时指出:站在新的历史起点上,我们新闻工作者要以十七大精神为指引,高举中国特色社会主义伟大旗帜,推动科学发展,

促进社会和谐;要坚持正确的舆论导向,进一步提高新闻宣传吸引力、感召力和战斗力;要坚持“三贴近”原则和群众路线,真诚倾听群众呼声,真实反映群众愿望,真情关心群众疾苦;要珍惜新闻记者这个神圣的称呼,把新闻工作作为终身追求的崇高事业,为全面建设小康社会和构建社会主义和谐社会作出新的

更大的贡献。

全国记协书记处书记顾勇华、国家新闻出版总署报刊司副司长朱伟峰、中共上海市委宣传部副部长宋超出席会议并讲话。市记协主席贾树权主持会议。“青记”成员亲属范苏苏、邹嘉璐、邓小岚、陈淮淮,以及上海新闻界人士、荣获全国和上海新闻奖项的记者编辑代表出席座谈会。

新民随笔 “第三方存管”

连建明

继去年天津汇众房产中介公司卷款1.5亿元逃跑,最近深圳又发生中天置业房产中介公司老板携客户资金逃跑事件,再次引发人们对二手房买卖资金安全的担忧。

有预收款的行业,很容易出问题,最典型的是前几年的证券行业。股民将股票交易保证金存放在证券公司里,很多证券公司看着心动就挪用这些钱来炒股,不幸的是一些公司炒股失败造成巨大窟窿而破产,也给证券行业带来系统性风险。为了从根本上堵住漏洞,证券行业进行了整顿,并推出第三方存管制度,规定股民的钱必须存在银行而不是证券公司,从制度上杜绝了挪用的可能性。

其实还有很多行业有预收款,比如房产中介公司收取买家房款的数额也不小,至于美容院、健身房等等,搞个会员卡什么的预收费用已经很普遍了。商品买卖一般是一手交钱、一手交货,按理说预收款是不允许的,不知道为什么现在谁都能先收钱。预收的钱多,就难免有人心动,我们经常听到有人把预收款卷走的故事。

要防止此类事情再发生,必须从制度上堵住漏洞,光靠“自律”和提倡诚信是不够的,中天置业曾经被评为“深圳二手楼市中介十大诚信品牌”,照样发生卷款逃跑事件。只有建立制度,将钱和交易分开,像证券行业那样,规定必须把钱存在第三方的金融机构,才能保障钱的安全。有了制度,还得监管落实,去年发生天津中介公司卷走钱款事件后,出台了房产中介必须在银行开立客户交易结算专用账户的资金监管政策,可是,很多中介机构并没有执行这个规定。而消费者是弱势群体,无法强制中介公司执行,就很容易受到伤害。

证券业涉及的钱多人多,有个证监会在监管,而对于房产中介公司、美容院等等,谁来监管它们预收的钱款?没有监管,消费者的资金怎么有安全的保障?

本文上海电台今天下午4时30分《晚报大家听》(中波990、调频93.4)同步播出]

浙江德清举办接轨上海活动周

本报讯“接轨大上海、搭建大平台、携手大企业、促进大发展”,浙江省德清县即日起在上海举办接轨活动周,共有61个项目达成了合作协议,其中外资项目19个,总投资23.18亿美元,协议外资3.57亿美元,内资项目16个,总投资22.38亿人民币。

(屠仕超)

上海一民企三分之一职工是股东

贡献就给予加薪鼓励。28岁的程辛凤毕业于安徽工业学院,2004年,她和同样搞技术的丈夫一起来到富大公司,当时工资为1500元。程辛凤很快成为新开分公司的技术骨干、副总经理,为公司发展作出了很大贡献。从2004年到2007年,富大公司先后给她加了4次工资。夫妻俩去年在浦东金桥买了房子。

对普通员工,包括生产一线工人、保洁工、门卫等,公司每两年普加一次工资,每次至少100元,十多年来已成惯例。所有员工还能享受一年一次旅游、两年一次体检的福利,外

来民工回家过年有专车接送。

董事长的“蛋糕理论”

员工对企业意味着什么?企业的利润应该归谁?怎样才能达到企业效益的最大化?这是富大公司董事长袁立经常考虑的问题。

在不少企业当家人看来,员工只是受雇来工作的人,企业的利润当然应归投资者所有,对员工只需支付劳动报酬即可。然而,劳动报酬的高低是由市场决定的,在中国内地,因为劳动力多,普通工人的工资水平不高。长此以往,将导致贫富差

距拉大,员工心理失衡,甚至引发一定程度的仇富心态。同时,劳资纠纷不断,员工带着情绪,怎会好好工作?如果只是“要我干”,而不是“我要干”,产品质量、生产效率都上不去,企业的利润、投资者的利益又从哪里来?

在富大公司,记者听董事长袁立讲起“蛋糕理论”。他说,把利润这块蛋糕一切二,一半分给员工,起初老板是有点肉痛的,可慢慢地,原来小尺寸的蛋糕做大了,体积增加了3倍、5倍。结果是,员工拿得多了,老板得到的更多,形成了良性循环。

这些年来,富大公司从一家20多人的小企业,发展到了拥有8个分公司、产值5个多亿、纳税2000多万元、自有资产1个多亿的集团型企业,就是一个很好的证明。

最近在市总工会的民意测评中,富大公司员工对企业的满意度达100%。昨天,公司又捧回了全国“双爱双评(企业爱职工,职工爱企业)先进企业”的铜牌,富大是上海民营企业中唯一获此荣誉的企业。

富大公司的股权转让还在继续。企业的目标是,到2010年,把公司的股权大部分转让给经营管理者 and 广大员工手中,让全体员工进入平均年收入“6万-50万元”的“中产阶层”。