一名干部上任首日在大酒店大宴宾客,参加挂牌仪式的“有关部门人士”加入了酒席中吗?有人向“不时向来宾敬酒”的叶某提醒过当地有“禁酒令”吗?叶某本人把这个“禁酒令”当回事吗?

新主任醉死讽刺“禁酒令”

据报道,11月18日,芜湖市经济技术开发区万春街道办事处挂牌。当天,新上任的街道办主任叶某一场豪饮之后不省人事,被紧急送往医院,经抢救无效死亡,年仅41岁。

我对叶某之逝深感惋惜,与叶某家人一起悲伤。新闻说,“叶某家人目前也没有申请警方对叶某的死因进行调查”,我想,为了不出现下一个“叶某”,还是分析一下死因为好,起码,芜湖市有关部门必须从中获得教训。

叶某何人?政府机构的一名干部。因何死亡?喝酒后不省人事并抢救无效。为何喝酒?祝贺挂牌及新官上任。何时喝酒?上午11时开始起码中午还在喝。

有一个重要信息,这则新闻没有交代——芜湖市是什么地方?按照2004年12月2日《芜湖日报》和2004年12月6日《中国青年报》的报道,安徽省芜湖市是一个“在全国率先发出了全面禁止党政机关工作人员‘相互吃请’的禁令,并规定党政机关工作人员中午不准饮酒”的地方。发出这个禁令的日子,是2004年10月17日。这个禁令当时得到了不少媒体褒扬。

一名干部在上任首日,在万春街道办事处正式举行挂牌仪式之后到大酒店大宴宾客,参加挂牌仪式的“有关部门人士”加入了酒席中吗?有人向“不时向来宾敬酒”的叶某提醒过当地有“禁酒令”吗?叶某本人把这个“禁酒令”当回事吗?

叶某之死,死于他个人“豪饮”;死于“庆祝挂牌庆祝上任”的不良“庆祝文化”;死于“禁酒令”的形同虚设。“文化”和“禁令”,应该对个人因素起作用,可如今不良“文化”将叶某往不归路上推了一把,“禁令”却又没有把他拉回来。如今叶某已逝,不良“文化”还要“活”多久?“禁令”又何时才能真正“活”起来?

但愿叶某之死像一记耳光,把沉醉在纸面上的“禁酒令”打醒,把活跃于官场中的“庆祝文化”打飞,把某些干部失于自律的个人侥幸因素打掉。 **大河报**(李知雅)

女学者倡议“男性产假”入法

《生育保险法》正在起草,或增设10-15天“男性护理假”

东方早报 妻子生产,丈夫也有“产假”来承担家庭事务——这很有可能在不远的将来在我国成为现实。日前,江苏扬州市委党校女学者刘澄副教授等人就对正在起草的《生育保险法》建议增加“男性护理假”的内容,使其成为一项法定的权利。

据了解,此建议已得到中央党校妇女研究中心等部门的响应,并已将此立法建议递交至劳动与社会保障部等部门,以促使“男性护理假”早日写入法律中。近期,中央党校等部门还将召开研讨会对此政策予以倡导。而我国此前对“男性护理假”并无明确规定,各地方政府对晚婚育等夫妇虽也出台过类似的假期,但因无权威法律做保障,执行情况并不乐观。

那么,现实生活中,男人“休产假”,他们会接受吗?为此,扬州市委党校联合中央党校在北京、西安、郑州、扬州等4个城市发放了800份问卷,结果发现,约八成的受访者表示赞同“休产假也是男性权利”。

这份名为《男性护理假公众需求调查问卷》中,还有另外一个问题:是否认可“照顾产妇和新生儿是男性责任”,结果有50%的人表示非常同意,36%的人表示基本同意。“这很出乎我们事先的预料。”刘澄副教授说,虽然样本仅有800份,但这也说明了公众总体上对“男性护理假”是认可和欢迎的。 (李克诚)

零距离揭秘少年富豪

很多人看来,“富二代”就是衔着金钥匙诞生的一代,可是他们在继承了巨额财富同时,做好接班准备了吗?

方太集团的董事长茅理翔创办了一所特殊的学校——家业长青学校。它的特别之处在于,来此学校上学的学生都不是一般的学生,他们是个个身家亿万的富家子弟,他们在这个学校从待人接物的点滴学起,学理论学实践,包括学习吃西餐,也学习在商场和人打交道的技巧。家业长青学校的执行校长胡洪宝告诉记者,他们办学的目的是培养企业的接班人,教他们如何做老板,所以请的老师都是各大名校的专家级教授,上的课程也是经过了特别编排的。茅理翔告诉记者,他开办这个学校的目的是为中国的家族式企业探索一条家业长青的道路。

方太集团董事长茅理翔自己就是一个土生土长的民营企业家,在他看来,能不能培养出合格的接班人,保证家族企业在子女手中顺利交接?已经不是谁家的家务事,而是一个涉及面很广的社会问题,茅理翔办学校的举动,让我们感受到他这代创业者们望子成龙的心情,但是那些从生下来就不缺钱花、从来不知道苦为何物的富二代,他们对接班又是什么想法呢?

通过家业长青学校的老师介绍,记者认识了绍兴嵊州一个叫董铭的学员,董铭家的企业是生产锻压机械的,20多岁的他现在分管生产和采购的工作,在董铭带领下,记者参观了他嵊州下面的一个小镇上的工厂,他现在已经是企业的副总经理了,家里正在培养他做接班人。董铭正在企业内部建立一种他父亲不会做的企业文化,就是要求中层以上员工每月读一本书,然后写总结讨论,董铭说这是练内功,是企业长远发展的需要。

董铭的家庭在带给他亿万身家的同时,也留下了一些特殊的烙印,像在生活中刻意保持低调,在企业中时刻注意自己是领导,董铭现在还在学着如何登上父辈搭建的舞台。那么接下来要认识这两位年轻人,现在已经全面接管了家族的企业,在他们看来,年纪轻轻就担负起企业重任是个什么滋味?

裘秋帆,浙江银河时装的董事长裘秋帆的父亲告诉记者,把公司交给儿子,不只是给他财富,而是给他一个平台,让他自己去发挥。裘秋帆告诉记者,虽然一直盼望接手企业,但是刚刚接手的时候那种兴奋的感觉十分短暂,很快就过去了。

裘秋帆说:“等到你真正开始做的时候,心里的这种喜悦,也不是说喜悦,就是说那种压力就一下子开始上来了,企业好像以后好坏完全开始掌握在我手里。”

裘秋帆这个只有26岁的董事长在父亲手把手的帮衬下,他才刚刚上路。

余雪辉,在短短的三年时间里,他已经把父亲只有几千万元的工厂做到了三个亿。余雪辉有自己的一套,那就是充分运用电子商务拓展全球市场,国内市场现在反而做得少了。余雪辉对于经营工厂,对于赚钱,有一股掩饰不住的激情。

余雪辉说:“最关键还是觉得自己做这份工作有乐趣,所以我觉得有时候有点压力什么的,都能够很从容地面对它。”

作为家族未来的希望,他们的人生方向一开始就被安排好了,最终必须要接班做老板。但是,也并非所有的富二代都像前面看到的几个接班人那样,热爱自己家的企业,对经商乐在其中。一些富二代更希望自己,除了经商之外还有别的选择。

中国走上改革开放之路已经将近30年,第一批民营企业的创业者也几乎都到了要将手中的财富交给下一代的时候。俗话说,富不过三代,这些民营企业要怎么才能保证家业长青,传承百年?在浙江大学经济学院,副院长陈凌告诉记者,家族企业的交接和传承并非一件容易的事情,在未来几年,难免会有相当部分的企业从此消失,而这些企业所掌握的资本也将重新流动。

“对老一代来说,接班人要从娃娃抓起,从他还没有进入企业,甚至还没有成年的时候,就开始考虑这些问题。”陈凌说。

中央电视台《经济半小时》(李锦)

新民网报网互动平台:请访问HD.XMNEXT.COM,在页面搜索框输入文章后缀编号即可参与互动。博客:访问记者的博客 详细:获取更多信息 评论:发表评论 调查:参与投票 报料:提供新闻线索或与本文相关的信息 征集:征集新闻线索、征文等