总部大楼变成家庭游乐场,孩子玩具摆上老总办公桌——

带上家属到公司过“家庭日”

拿好“护照”,带上家人,到“神秘地带”过一个活力四射的家庭日。进门是一大块健身区,转个弯是充气城堡。累了去二楼做个SPA,困了去三楼的“空中花园”打个小盹。近日,联合利华公司举办首届家庭日活动,把上海福泉北路上的中国总部大楼改造成家庭游乐场。

全家争当“灌篮高手”

张先生一次领了5张家庭日“护照”。“父母老婆孩子,全家一齐上,看谁赢的奖品多。”

2个小时玩下来,全家人各有收获:老妈找造型师设计了一个时尚发型,还拍大头贴留念;老爸和别人比赛抖空竹、转轮子;老婆做美容,拿回一套护肤品;儿子用1分钟完成拼图,赢了一本迪斯尼影集;张先生第一次玩电动游戏,竟被称赞“很有天赋”。一家人不分高下,最后决定投篮定输赢。

办公室与花园“面对面”

兜兜转转,办公楼里的新鲜事不少。一进大门看到的是羽毛球场地,而不是服务台;左侧有乒乓球台,还配有淋浴房。许多员工上班前先锻炼半小时,洗个澡,再精神抖擞地投入工作。随处可见小型会谈区,一张茶几、几个沙发,轻松惬意地谈工作。会议室以冰淇淋命名,如“可爱多”定期展示员工子女的绘画作品。

最特别的要数三楼的“空中花园”,阳光平台上种满花草,凭栏远眺,别有滋味。办公室与花园只隔一面玻璃墙,窗外风景一览无余。午后,员工常到花园晒太阳,小憩片刻。

老总办公桌摆满玩具

这是谁的办公室?墙上挂着写字板,上面画有两个大头娃娃,画功跟小朋友差不多。桌上放着两个白熊玩具,一哭一笑,憨态可掬,窗台上还站着一个一米高的大白熊。“看着这些充满童趣的小玩意,感觉自己变年轻了,也更有活力了。”办公室的主人、公司副总裁曾锡文说。

过去,员工吃饭要看老板脸色。就算肚子饿得咕咕叫,老板没走,员工也只得干等。现在,一到中午12时,大楼就响起欢快音乐,大家一听音乐,便纷纷起身去餐厅。

本报记者 叶薇

评论 07121010801

互动点评

●车站机场购物中心配置心脏除颤器(编号:07120911401)

新民网网友chocola:现在心脏病发病率不低,突发致死的情况很多。防病知识应该尽快普及,公共场所的必要设施也希望能尽快配备到位。

●3种“濒危”家庭最易离婚(编号:07120810401)

新民网网友雄鹿22:别忘了人与人比不得,如果对已结成的婚姻多一点珍惜,对眼前人多一点真心的付出,哪里会轻易说分手。

●不说粗话脏话难显英雄本色?(编号:07120711901)

新民网网友IP 222.66.23.*:电视上开骂的镜头多了,孩子看了以后都学会粗口骂人,负面作用太大。

(本版选登对前几天本报报道的精彩评论。网友可登录hd.xmnext.com跟帖评论;手机用户发送互动编号加评报内容到15900430043,亦可参与。)

老年人返聘:经验人脉两件宝

调查显示:多数职场中人对此持肯定态度

近日,智联招聘网开展了一次职场人对于老年人返聘态度的调查,结果显示,半数职场中人支持老年人返聘。

不少老人接受返聘

“年龄到了,返聘再做几年,在我们公司很正常!”在一家贸易公司谋职的小崔说。他的部门领导就是退休后继续留任的,“有业务能力,有关系,老板怎么会叫他回家呢?”

● **职场顾问点评** 参与调查的5000人中,75.5%表示,所在单位有老年人返聘,他们在公司里大多担任顾问咨询工作,其次是中层管理和行政后勤。这类工作能够使老年人充分发挥经验优势、扬长避短。不过,一些需要创新和激情的岗位,比如市场、公关、策划类的岗位上老年人返聘的现象就很少。

多数支持老人返聘

小王在一家私企做办公室主任。他说,由于他不擅长和单位各部门搞人事关系,常常不是莫名其妙地得罪这个,就是突然被那个甩脸色。后来转来一位返聘阿姨,“气氛渐渐有所改观。”中午休息,她会到其他部门转转问问,有时谁过生日,就组织同事送点惊喜。搞了几次活动后,公司老总与员工之间的距离缩短不少。

“老年人的实际能力比年龄更重要,为什么不让老年人发挥余热?”小王说。但也有人反对:“现在就业形势紧,老年人不该与年轻人抢饭碗。”

● **职场顾问点评** 是否聘用老年人,一般公司都是根据工作需要来安排,对年轻人的就业冲击并不是很大。

老人返聘薪水不低

有一种观点认为,企业聘请老年人是为了降低劳动成本,但50.4%的职场人表示,在自己所在公司,公司支付给返聘的老年人的薪水比同岗位的年轻人多,15.4%的职场人表示一样多。

在公司负责招聘的张女士坦言,“如果应聘者经常跳槽,就要怀疑他对企业的忠诚度。而老年人则不同,他会非常重视现有岗位,甚至‘从一而终’。”

● **职场顾问点评** 半数接受调查者认为,对返聘的老年人,公司最看重的是工作经验,其次是积累多年的人脉关系。责任心强也是老年人的优势之一。

儿女态度各不相同

儿女如何看待老年人返聘?34.3%的接受调查者表示,对于父母返聘的态度是视情况而定。其中29.6%的人明确表示支持。他们觉得,老年人在退休后找点儿事儿做挺好。反对者觉得,老年人辛苦了一辈子,该养老了,没必要再出去受苦。

● **职场顾问点评** 现在随着人的平均寿命延长,很多人到了退休年龄其实还处于个人事业的巅峰期,这时离开工作岗位,对个人和公司都是损失。从老年人的精神需求层面考虑,现在子女工作都很忙,老年人更需要通过社会生活,获得精神的满足。

见习记者 王瑜明