

上周举行的第二届中国毕业生英国校园招聘会让留学生踌躇

握有洋文凭未必就能找到好“婆家”

继 2006 年成功举办首次中国毕业生英国校园招聘会后,上周,楷博教育再次携手英国北方大学联合会(NCUK)及其成员大学,在英国曼彻斯特大学及利兹大学共同举办了第二届中国毕业生英国校园招聘会。和国内的毕业生一样,大洋彼岸的中国留学生们也进入了求职季节。手拿洋文凭是否就不愁找不到好“婆家”了呢?记者发现不尽然。

留下 VS 回国

来自上海的徐嵘去年从利物浦大学毕业,拿到电子商务专业硕士学位。刚开始,他很想留在英国工作,一年过去了,工作仍没有着落。“应聘了一些专业对口的企业,参加面试以后,都没有下文。”小徐说,对于使用外国留学生,英国企业不太热情,因为要获得政府的工作许可才行,只有一些冷门的专业才会招聘留学生。

眼看签证就要到期,小徐现在有了回国工作的打算。“去哪个城市都行,只要专业对口。”他说,现在他缺少的是机会,另外还缺少和中国人打交道的经验,毕竟英国和中国的社交方式有很大的差别。

青岛女孩李姗姗是曼彻斯特大学商学院研究生,她来英国已经 5 年了。当年在国内高考,她曾以 620 多分的成绩考上山东大学,她最终选择留学海外。今年年底,她准备回国找工作,目标放在国内公司,她很想来上海发展。因为身处英国,她只能通过网络获取国内的就业信息。“信息



■ 不少留学生说:“洋文凭让我自豪让我累。”

钱滢 摄

脱节是最大的难题,有很多国内企业的网站很难登录,而且对方通知你去面试,又不可能马上飞回去。”

学费 VS 薪水

此次两站参展企业共计约 70 家在中国的跨国公司、中国本土企业及英国企业,带来了千余个职位供来自 17 所英国大学的近 3000 名中国留学生选择。不少雇主向记者表示,他们之所以远涉重洋来招中国留学生,看重的是他们的语言能力和独立自主性。SAP 全球研发中

心首席架构师郁刚说,他发现,中国的大学毕业生在工作上仍然跳不出学校的模式,总是等着上司布置“作业”,而留学生做事更主动,并且会提出自己的想法。

然而,留学生在求职中也暴露出一些心态上的问题,比如,期望值较高。一个中国女生在招聘会现场转了一圈,摇摇头离开了,这些企业她都看不上。据了解,留学生每年在英国的开销一般在二三十万人民币,有了这些前期“投入”,自然期望有对应的“产出”。

“刚进职场的新人,不可能一下子成为 key manager。”上海启跃管理咨询有限公司的高级人力资源顾问张梅说,前年他们招了一个从美国回来的 MBA,给了他比国内多两倍的薪水,然而用下来却发现,与国内学生的能力相差无几,后来,他们中止了与这个 MBA 的雇用合同。而记者在招聘会上了解到,不少企业对于国内学生和留学生是一视同仁的,给予留学生的待遇,与国内毕业生没有太大差别,月薪最多只相差一两千元。

学机械的却拿出会计证、学经济的却考了张导游证——

求职有时缘何证书越多越会被拒

近来记者在好几个招聘会上看到,各类资格证书似乎成了大学生求职时的主要“筹码”,许多毕业生在向用人单位递交简历时,都会不忘附上各式各样的资格证书的原件或复印件,除了几乎人人必备的英语四、六级证书、计算机证书外,还有报关员证、会计资格证、导游证、文秘证、普通话证等等,甚至连驾驶执照也在证书之列。

许多大学生以为,证书越多就一定能找到好工作。然而,记者在招聘会上采访一些用人单位时,得到的却是相反的回答。某公司一位人事经理告诉记者,现在不少大学生考证过于离谱,如机械专业的学生拥有普通话等级证书和会计资格证书,经济学专业的学生却报考了导游资格证书和电子商务师资格证书,而驾驶证更是各专业学生追逐的热门。这位经理认为,当看到这样的一张充满证书的简历时,往往第一印象就很差,说明学生在校期间没有好好将心思花在专业课的学习上,对这种人企业反倒要慎重考虑,对方是否具备踏踏实实



田红画

做事的优良品质,因此将他们拒之门外也是怪不得招聘方的。

记者在松江大学园区遇到某高校新闻专业的小赵同学,只见她手中捏着外语、计算机、文秘、会计师、驾照等 5 张证书。她说,为了在毕业前把这些证书拿到手,她把专业学习和实习的大部分时间都挪用了。据了解,在本市高校的毕业

生中,像小赵这样的考证“专业户”并不鲜见。他们为了拓宽就业途径,花了大量时间和资金去考证。小赵同学在招聘会上转了好几圈方才发现,自己拿着这些辛辛苦苦考来的证书求职时,各用人单位都觉得她的本专业与这些证书有些“风马牛不相及”,因而都拒绝录用。现在,还未找到理想工作的她

已经醒悟道,不应该盲目跟风考一大堆的证书。

求职专家提醒大学毕业生,以往那种靠种种证书显示自身实力的做法早已过时。企业招聘时会参考一些专业证书,如计算机和外语等,但他们一般都不喜欢没有针对性的行业资格证书,因为这些证书不能代表大学生本身的专业能力和真才实学,反而说明这些学生由于频繁考证浪费了时间,扯进了过多学习精力。本报记者 张炯强

专家提示

华东理工大学毕业生就业中心老师认为:

■ 各种证书只是求职时的一个参考依据,用人单位看中的还是学生的实际水平和发展潜力。

■ 学生考证,应建立在学业的基础上,要有针对性,最好与本专业相结合,而且不要耽误正常的学习。

■ 去招聘会时出示证书千万不要随意,否则真应了那句老话:“聪明反被聪明误”。

者为拒绝录用。但是,经医学鉴定传染病病原携带者在治愈前或者排除传染嫌疑前,不得从事法律、行政法规和国务院卫生行政部门规定禁止从事的易使传染病扩散的工作。

■ 除国家法律、行政法规和国务院卫生行政部门规定禁止乙肝病原携带者从事的工作外,不得强行将乙肝病毒血清学指标作为体检标准。

本报记者 马丹

我的求职故事

寒风中我选择了坚持

年前,我参加了一次省内人才交流会,挤到一家公司前,传到耳朵里的却是一句冰冷的话:“我们的名额已经满了。”我转身要走,在回头的那一瞬间,我突然决定再试一试。顶着寒风,我默默地在摊位前站了很久,并不失时机地把资料递到一位年长些的先生手上。可是,他连看都没看就递给了身边的人。很快,我的材料就淹没在一堆自荐书中。

一股巨大的力量推动着我几乎想都没想,就在那堆材料中把自己的推荐表抽了出来,毫不客气地递到第一个人手里:“先生,可不可以给我一个面试的机会?”“如果你觉得有这个能力,就自己过去试试。”说完他就把材料递给了“面试官”。这下我没有了退路,只能勇往直前。“面试官”说一口流利的英语。我调动了自己拥有的全部英文单词来对付,很快,他突然对我说:“下午来公司面试吧。”

下午去面试时,我赫然发现早上接材料的第一个人竟是公司老总!我下意识地吐了吐舌头。没想到的是,在连珠炮似的回答完老总问题后,他却一改早上的严肃,对我说:“现在可以和你签协议吗?”我愣了一会儿,不知好运何时已从天而降。“我上午就注意到你了,你是在我们摊位前坚持得最久的一个女孩。做个翻译除了综合素质,毅力恒心同样很重要,恭喜你!”

走出公司的大门,阵阵寒风拂来,但我心里暖意融融。是的,就在放弃与坚持之间的那一步,决定了我的输赢。是坚持让我获得了成功。山东曲阜 陈通

入 / 门 / 沙 / 龙

问:最近,我正忙着面求职求,但现在的招聘单位和招聘信息五花八门,我常被搞得晕头转向。不知我该如何去判断用人单位招聘的合法性,需要注意哪些方面以保护我的合法权益?

读者:小捷

答:为保护求职者权益,劳动保障部日前已经出台《就业服务与就业管理规定》,并要求从

招人要“明码标价”

明年1月1日起正式施行。根据该规定,用人单位在招聘人员时要“明码标价”,提供招聘人员简章。简章应当包括单位基本情况、招聘人数、招录条件、劳动报酬、福利待遇、社会保险等内容,同时不得有下列行为:

■ 提供虚假招聘信息,发布虚假招聘广告。

■ 以招聘人员为名牟取不正当利益或进行其他违法活动。

■ 除国家规定的不适合妇女从事的工种或者岗位外,不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准,并在劳动合同中规定限制女职工结婚、生育的内容。

■ 不得歧视残疾人。
■ 不得以是传染病病原携带