本市发布最新毕业生工资指导价位

对照行业和工种估算你的职场收入

根据对2006年毕业生实际收入调查，上海有关部门日前发布了最新毕业生工资指导价位：2006年毕业生的收入中位数为2107元，较上年增长4.7%，技术性岗位的工资水平普遍上涨，研究生比本科生每月平均多拿1700元。

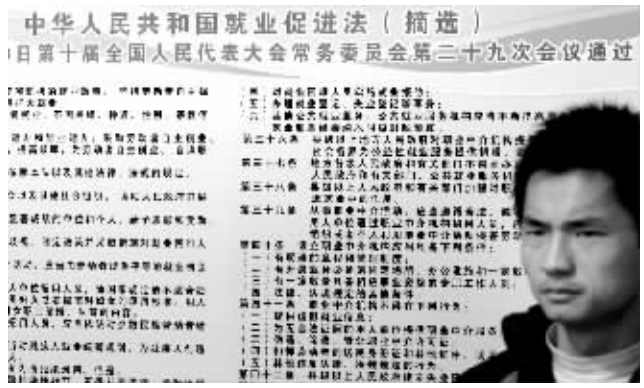

图 TP

二三千元月工资成主流

据悉，本次调查涉及2006年已工作半年左右的毕业生，月工资主要集中在1000元至3000元。

按照1000元作为工资划分段，月工资1000元至2000元的占40.1%，而2000元至3000元的占33.3%。从变动情况看，与上年比较，月工资在2000元至3000元的毕业生比重上升了4.2个百分点；月工资在1000元至2000元的比重下降了5.5个百分点；其他工资段中，3000元至4000元的占13.8%，4000元以上的占11.1%。

技术岗位工资普遍看涨

从毕业生从事的各类岗位看，既注重专业知识，又强调动手能力的技术性岗位的工资水平普遍上涨。比如，机械设计工程技术人员、模具制作技术人员和机电一体化技术人员的月工资中位数分别为2600元、2315元和2200元，分别比上年增长了8.9%、16.3%和16.8%。同时，部分一线生产技能岗位的工资增长也较快，如电焊工、装配工、车工的月工资中位数分别增长了8.0%、14.8%和19.7%。与此同时，一些普通管理岗位由于受市场供求等因素影响，工资水平出现了一定下降。

行业和工种差异较明显

一个行业平均工资也并不代表新进的员工就能拿到想要的薪水。有些工作岗位上不同级别的员工工资差异很大，高位数和低位数可以相差5000多元。从行业区分来看，如今证券分析人员、汽车行业从业人员、外汇交易业务员的就业情况较好，工资中位数都在3000元至4000元，而烟草制品加工、发电工程技术人员、化工设计工程技术人员工资中位数则超过了4000元。当然也有不少行业的工资差异比较大，如投资分析师的中位数仅2607元，而高位数则达5010；研发和设计主管、信息技术主管、软件程序设计、道路桥梁工程技术人员等职业的工资高位数达6000元以上，中位数则保持在平均水平。而一些传统且需求量大的职业，如会计、出纳和普通技工等，同工种内的工资差异并不大，均在1000元至3000元左右。

实习生 **唐洁** 本报记者 **董纯蕾**

毕业生求职『砸钱』为哪般？

动辄上千元的花销令人吃不消

年关将近，随着高校招聘会、宣讲会的纷纷开演，一场大学生求职消费战也拉开了帷幕。据教育部全国高校学生信息咨询与就业指导中心今年发布的一份调查显示，大约一半以上的毕业生在求职过程中花费超过千元。某大学的一份调查表明，一个应届大学生为找到一份合适工作，平均花费达2258元。

“为了找到一份好工作，花这些钱值得！”记者走访上海部分高校，发现不少学生心甘情愿为求职“砸银子”。

重金“砸”在形象包装

据记者调查，在求职消费的各个环节中，大学生最在意的是招聘会上的个人形象，所以往往会花重金“砸”在形象包装上。

同济大学环境工程的大四学生小赵平时不太舍得花钱，最近，她特地去买了套800多元的女士正装。“穿着正装表明你对招聘会的重视程度，能给招聘单位留个不错的第一印象。”小赵告诉记者，个人形象是招聘会上投出去的第一份简历，如果你的外表没有得到太好的分数，文字简历再漂亮也是白搭。

在采访中，许多毕业生都觉得购买正装是求职的必修课，在价格上，他们普遍认为至少要花300多元才能买到合适像样的正装，太便宜的穿出去也没什么效果。

记者同时了解到，许多平时习惯素面朝天的女生也开始学起化妆，有的甚至会去美容店做去痘、美白等护肤程序。“我身边就有不少同学选择在这个节骨眼上去美容，或多或少也是由于就业的压力。”上外新闻传播系的小裔和记者分享了不少女生在形象包装上的心得体会，而数百元化妆品的开支又要算到求职的账单里了。

复旦经济系的小顾则分析了男生们的包装要点，他们班里的男生大多买了一套西装，价格一般都在300–400元左右，特别细心的人会专门去定做一套，价格自然也会上抬。如果加上裤子、鞋子、皮包等一系列行头，超过千元也是常有的事。

打印费交通费不菲

除了外形包装，简历的准备也是一份必不可少的开支。小顾给记者简单地算了一笔账，参加一次校园招聘会至少需要30份2页装的简历，按每页0.2至0.3元的打印费，一次招聘会光简历打印就要花掉将近20元。

小顾表示，这只是个最基本、最初略的数字。通常情况下同学们会给简历包装一下：封面彩打、简历塑封、添加成绩单等。制作费用自然水涨船高。“我甚至看见过有人准备了一份20页装的精装简历，光1份就要花四五元呢！”据悉，一场招聘会学生花50多元在简历打印上已并不稀奇，像三位数的天价打印费也频频出现在各大高校中。

简历撒网后随之而来的是各个单位的面试。华师大传播系的小盛从9月起已经历了10余次面试。“上海的各个区县我基本上都跑过了，最远的一次是去青浦，是一家外资企业的面试。”对于3个月来为面试花掉的几百元车费，小盛也很无奈。虽然知道许多单位并没有太大的就职希望，但既然有面试的机会，路程再远她也要尝试一下。

钱要花在刀刃上

当谈到这些经济上的来源，大多数学生坦言还是依靠父母的资助，许多家长也认为这是为孩子找到好工作的一笔重要投资，一般都很支持，也有些同学花的是大学期间兼职打工攒的钱。

在采访中，许多大四的学生对求职的消费也有着自己的看法。“在求职过程中花些钱也是完全有必要的，但是过度的铺张浪费就没必要了。”同济新闻系的小唐认为，求职中钱要花得值得。“面试只要穿着大方得体就可以了，不需要花上几千元去买求职套装，毕竟大多用的还是父母的血汗钱，过度的奢侈会形成学生之间的攀比。”

听说有些学生为了一次面试特地去做美容，甚至会为一个招聘去开双眼皮等匪夷所思的现象，长期从事就业指导、现任华师大传播学院辅导员的谢孟颐老师告诫学生：单位用人最终还是看一个人的综合素质，把财力、心思过度地放在外形的包装上未必就能收到好的效果，也是学生缺乏自信心的表现。他还提醒学生简历的准备要有针对性。有些学生在一次招聘会上会发放100多份简历，几乎每个单位人手一份，显得过于盲目，缺乏目的性。“钱当然要花，但要花在刀刃上！”谢老师说。

实习生 **蔡立弘** 本报记者 **钱滢**□

眼下，部分应届毕业生像“赶集”似的跑一个个招聘会，就是难以找到合适的工作，那么——

三类大学生最难找工作

田红 画

小何同学是松江大学园区某名牌高校的应届毕业生，自我感觉所学专业和学校都很不错，可当记者在招聘会上遇见她时，她已经跑了20余场招聘会，始终没有找到合适的工作。“可能自己的要求高了些吧。”小何告诉记者，自己找工作时定下了底线：一是对方必须是众所周知的大公司、大集团；二是底薪不低于3000元。这样的标准让她一下子成了一个求职困难户。

有关求职专家归类了三种当前最难找到工作的大学生。

第一类 性格内向，口才欠缺者

很多大学生在招聘会上口齿不清，言谈吞吐，很难给人留下好的印象。此类大学生有两种情况，一种是本身素质较低，基本能力欠缺；另一种是本身优秀，但只擅长考试，缺少社会经验。前者对于用人单位来说毫无亮点可言，遭受拒绝是理所当然；后者在应试上是高人，但在能力上却是矮子，对于一些大公司而言也毫无价值。

第二类 不学无术，混天度日者

时下，大学中也有两种这样的学生，一种人沉溺于电脑游戏而不能自拔，另一种人是沉溺于爱情而不能自控。这些学生的四年时间一晃而过，成绩不行而且能力又差，跑到职场上一看，竟然什么都不懂，找工作自然难上加难。

第三类 高分低能，不识时务者

在一些招聘会上往往有这样的现象：一些高校的优秀学生，拿着漂亮的成绩单找工作时，企业对他们提不起兴趣。原因很简单，学校教育的要求和招聘单位的实际要求往往相去甚远，而那些成绩优异的学生大多只局限于书本，从来没想到过和实际需求相结合，如此一来，他们在找工作时竟也成了“老大难”。

专家认为，大学生不是太多了以致社会容纳不下，而是因为大学生存在的不少自身因素时常导致不错的工作机会从他们身边溜走了。专家建议，大学生当务之急是提高实际能力，在求职时明确自己的目标，合理准确定位，如此，找工作也许就不那么难了。

本报记者 **张炯强**

我的求职故事

我“教”董事长学管理

那天，我前往一家大公司应聘，在等待的15分钟时间里，我仔细观察了一下公司的环境。于是，在董事长想问我一些问题时，我提出让我先说一些对公司的第一印象吧。董事长很意外地同意了。

于是我说道：“我发现公司总台边上没有凳子，来客都是站着等的，有一些人站累了不得不蹲在墙边上。我想能否在总台边摆上沙发、茶几和饮水机，让客人坐着等，另外还可以在沙发边摆一个小书架，上面摆上公司的简介、产品介绍、企业内刊，让来客更多地了解公司，也不至于使他们等得发闷，还会让有些来联系业务的人因等不及而告退，这不仅影响公司的形象，也会使生意受到损失。”接着我还说：“我上楼时，看到卫生间门上只写了中文标示，应该挂统一制作、有中英文标志的小牌子；楼道上的垃圾桶没有盖子，很不雅观。不同楼层办公室的牌子不统一，还有办公桌大小、式样、颜色也非常乱，这说明贵公司管理上不够规范。”见董事长听得很仔细，我索性竹筒倒豆子，把我的感想全说了出来。“我在上楼时看到有几名员工勾肩搭背，边走边说笑和打闹，挡了我的路。这说明贵公司对员工的管理不到位，企业没有注意培养员工细节上的文明。”

董事长一直很认真地听着，不时地在笔记本上记录着，于是我更大胆了。“在二楼，你提出的‘欲做事，先做人’的企业理念很好，可是字体太小，不醒目，不利于教育员工，也不利于让参观的领导和嘉宾留下深刻的印象。”“你的办公室很气派，但没有书架和书籍，却摆着一只金鱼缸。我想能否把金鱼缸放在另外一个房间，在办公室再摆一个书架，放些书籍。在你的背后贴一张企业理念或你最欣赏的一句话的字幅……”

就这样，董事长只是简单地问了我一些情况，面试就结束了。后来我很幸运地被公司录用了，并且安排在总裁办。我上班后看到提的几个建议都一一得到了改进和落实。

通常，应聘者大多不敢多说话，只是被动地被问、被考，喜欢说公司的好话，而不敢指出他们的问题。我想，如果我们能够对公司的产品、理念、销售、管理及形象等方面作一些考察，面试时提出一些改进意见，那么他们会把我们当成人才来尊重，他们要的是对企业有用的人才。也许你没有时间去研究这家公司，但可以从进入公司的那一刻起通过观察发现一些问题。哪怕一个火花，也可能是对公司很好的建议，他们也会对你刮目相看，为你的应聘平添许多胜算。

安徽合肥 **洪沛霖**