

应聘者用泪水和辛酸汇编防骗秘籍

求职先查骗子公司“黑名单”

近日,一些“上海骗子公司黑名单”、“沪上求职骗子公司大全”等黑公司的花名册,纷纷出现在诸多求职网站的论坛上,引起了许多求职者的密切关注。众多网友以亲身经历和血泪辛酸教训,汇编成一本本面试“防骗秘籍”,提醒更多的应聘者谨防求职过程中的种种陷阱和圈套。

求职新人防身秘籍

通过网络上的搜寻,记者发现骗子公司黑名单的内容非常具体,不仅包括公司的名称、地址、联系方式,还有对公司大致情况及具体行骗方式的描述。一些网友会以第一人称回顾自己的亲身遭遇,不幸的经历让读者有了直观的感受和认识。

华东师范大学新闻系的小蔡就是这些黑名单的经常查阅者。前不久他遭遇了一次招聘骗局。在一次面试中,招聘公司提供的岗位和招聘信息上所说的完全不符,而面试官却鼓励他尝试公司其他的岗位,但对岗位的具体内容却含糊其辞。云里雾里的小蔡事后才了解到,这家公司总是以招聘各种职位为幌子,要实习生卖保险才是真正目的。听说网络上“骗子公司黑名单”很受欢迎,在其后每次投递简历和参加面试之前,小蔡都会查一下要应聘的公司是否在骗子公司黑名单之列。“后来的招聘信息中,



田红 画

我果真发现了好几个骗子公司,黑名单节省了我不少的时间啊,也避免了不必要的麻烦。”他坦言,会把自己的经历写到网络上,提醒其他求职的同学不要重蹈覆辙。在采访中,许多高校应届毕业生也表示,有了这样的黑名单还真的帮了他们不少忙,可以比较及时有效地保护求职者的安全和利益。

名单内容月月更新

骗子公司的黑名单并不是一成不变,有些网友会随着每月、每季度不断涌现的黑公司,为名单更

新扩容。熟悉这些黑名单的复旦学生小顾告诉记者,由于一些骗子公司会用许多的子公司来“打掩护”,每次发布招聘信息都会打着不同的公司名号。为了把这些公司一网打尽,热心的网友会根据地址和联系方式进行地毯式搜索,从而收集出所有骗子公司的名号,让其无处躲藏。

从网友阐述的经历来看,骗子公司惯用伎俩一般为“乱收费”和“挂羊头卖狗肉”。在面试的时候,这些公司会提出收取一部分材料费、报名费、培训费等名目繁多的

费用,可一旦公司收了钱,要么“人间蒸发”,要么以各种理由来拒绝你。而有些公司则是以高薪、好职位来吸引应聘者,但实际的工作往往是南辕北辙、与招聘信息完全不符的职位。

应聘面试须长心眼

长期从事就业指导的华东师大传播学院谢孟颐老师认为,网上骗子公司黑名单的公布,确实可以为广大求职同学起到一定的警醒作用,但求职者在应聘过程中主观上的防范意识更加重要。

■ 求职者首先要摆正心态。许多学生都是由于求职心切、脑子一热而上了骗子公司的当,冷静下来自己也觉得不可思议。骗子公司正是利用了同学们这种迫切的心情,才设下了种种圈套。

■ 对于自己要应聘的公司,求职者必须加强认识。在面试前可以查查网页、翻翻资料,多与父母或其他同学、老师进行沟通,从各个渠道增加对招聘公司的了解。

■ 在面试的过程中尽可能地问清工作的性质、内容、地点、时间长度,以及薪酬方面的情况。遇到面试官故意对这些提问三缄其口、含糊其辞时就要多加小心了。

■ 若是第一次面试,招聘公司就求求职者签合约和付款的,学生尤须谨慎对待。

实习生 蔡立弘 记者 钱滢口

基本情况、工作经验和薪水要求是应聘现场的三道必答题,常令人答不好甚至答不上来。求职专家支招——

面试需绕开“问题陷阱”



■ 应聘第一关就是接受各种提问

本报记者 周馨 摄

对。许多学生应答时往往无言以对,说“没有”生怕对方拒绝自己,说“有”又怕对方认为自己说谎,缺乏诚信。招聘单位都希望招到熟手,因此,工作经历成了大学生求职的拦路虎。有的大学生谈到工作经历时脸色都变了。有的同学老实作答:“我是学生,工作经历无从谈

起,但我的学习成绩非常好”,或者谈些与岗位不相干的如当过家教、搞过推销之类的经历。

专家支招 其实用人单位知道你是刚毕业的学生,谈这个话题并不是要婉言拒绝你,而是希望获得意外的惊喜和收获,同时观察你如何反应。这个话题也不是绝对无话

我在模拟职场当CEO

体入手,通过严谨的调查分析,分别制定策略。现场招聘环节考察的不仅仅是选手事前的分析问题、解决问题能力,更是临场演讲能力,快速应变的能力,甚至PPT制作水平等综合能力,以此全面鉴定选手是否是CEO的合适人选。

最让大家受益匪浅的是参加实战营销活动。在三个星期内,每个参赛选手必须用2000元的启动资金,在复旦校园内进行实战销售比拼。这既是整个比赛的一个重要环节,也是亮点所在。我们需要参

加包括制定营销计划、选择团队、进货、运货、发货、制作每日财务报表等各个环节的“工作程序”。我组建了一个六人团队,除我担任CEO以外,另有CFO、CHO、CTO、COO、CMO五位队友。营销计划以产品所具有的快乐意义为出发点进行衍生,以快乐传递为载体,结合红色快乐卡片来出售该产品。作为CEO,着眼企业的可持续发展尤为重要,也是我的责任。我们团队不仅注重三周内的销售量和利润,更以三周的售卖情况作为实验数据,

可说,大学生朋友可以结合学生干部经历、勤工俭学、假期社会实践和实习,把应聘岗位的技能背景结合起来谈,这样回答问题,就可以赢得考官的认同。

陷阱之三 问你理想收入

“你对自己的工资预期是多少?”——面试快结束的时候,用人单位总会提出这样的问题。许多学生误以为,收入多少是由对方定,自己说了也白说,何况现在就业这么难,有一份合适的工作就不错了,怎么好意思谈薪水?弄不好,自己要求过高,还会被对方拒绝。

专家支招 事实上,用人单位问你的收入预期多少,也是对学生能力的一种考察。很多时候,大学生不谈薪水或者开价太低,用人单位反而会怀疑求职者的能力和自信心。因此,建议大学生回答此类问题时,对社会行情做一个比较深入的了解,最好给出一个客观的有一定范围的薪酬标准。

本报记者 张炯强

建立数学模型来分析此项营销方案四年内的实施效果,为企业的长期发展做了考量。三周内,以帮助性质参与到我们活动中的同学有许许多多,CEO的人际交往能力在其中起了十分重要的作用。三周的业绩统计显示,我带领的团队共售出1200多瓶饮料,远远超过其他4支参赛队伍。

这是我大学生生活中一次最难忘的经历,而且,我切实地体验了CEO招募的全过程并取得最终胜利,这对我今后的实习或是工作都会有不小的帮助。希望我的经历能给高校学子初涉职场提供些许的帮助。

复旦大学 孙妍星

我的求职故事

艰难与幸福之歌

几年前的早春,一个阳光明媚的下午,当我踏上深圳那片神奇的土地时,我相信自己能在那里闯出一番事业来。

但光有自信还不行,我的条件太差,学了三年美术装潢专业,到深圳后居然怎么也派不上用场。为找一份工作,我每天跑一趟人才市场,一个月下来,人瘦了十多斤,脸也晒黑了,工作却没找到,唯一的收获是深圳的大街小巷都跑熟了,简直可以当导游小姐。

为了解决生计问题,我成了一家化妆品公司的推销员。这家公司不包吃,又没有底薪,工资全部靠业务提成。买了300元钱的化妆品,我开始出入各大商场,但一个星期下来,一瓶都没有卖掉。这时我身上只有30多元钱了,我只好向经理辞职退货。没想到这位平时看上去挺温和的老板竟对着我破口大骂,说辞职可以,先交房租再说,说完便叫保安没收了我买的产品。我很愤怒,但面对那几个气势汹汹的保安,我是不可能和他们拼命的。

走到大街上,刚好看到挂着宣传《劳动法》的条幅,我心里猛地一亮,干嘛不运用法律武器来保护自己呢?于是我赶到劳动部门,如实汇报了自己的遭遇并请求帮助。第四天,在劳动部门的交涉下,我的钱退回来了,还得了赔偿款230元。那时,我第一次真实地感到法制是那样的温馨可爱。

就在我身处困境的时候,一家制衣厂聘用了我,待遇是每月400元,包吃住。从此我的生活开始稳定下来。两个月后,一次意外的发现又悄然改变了我的人生。

在厂里的废料堆里,我发现有一种三角形布料质地很好,觉得这样丢了很可惜,拿了一块回宿舍一算,我惊奇地发现这种面料完全可以做裤袋。我把这个想法报告了主管部门。几天后,公司的老总叫我去办公室,他让我坐下,并亲自倒了一杯茶,先问了我的一些个人情况,然后就很高兴地告诉我,因为我的提议,公司每年可以省下100多万元的成本费,并决定提升我为部门主管,月薪将大大提高,说着还从抽屉里拿出一个信封递给我,说是给我的奖励。走出总经理办公室,我一摸信封,很薄,抽出来一看,是一张银行的现金支票,整整3000元。

后来,我利用晚上的时间在图书馆的电脑培训班里学习平面设计。不久后,在深圳广告协会主办的一次平面设计比赛中,我的一件广告作品得到了一家公司老板的赞赏。老板找到我,希望我能参与该公司的创意设计工作,薪水颇丰。权衡再三,我答应了。在这家公司,我干得很努力也很出色,先后推出了不少楼盘广告。我的工作业绩深得老板的赏识。没多久,公司又在山东开了一家印务分公司,老板决定聘任我为总代理。两年后,我出资收购了这个公司,至今经营得很好。如今,我的公司每年为国家上缴利税上百万元,为社会上很多下岗职工解决了就业,不断地为希望工程和贫困灾区人民捐钱捐物。

市场给了我意想不到的艰难和幸福。对于将来,不管前方的路有多坎坷,我都会勇往直前,因为不幸和幸运都是一首值得回味和记取的歌。

山东曲阜 顾伟