海归人才“职”归何处？

十年前，“海归”是非常令人艳羡的群体，是就业市场中企业争相追捧的“金领”人才，月薪动辄上万；五年前，部分“海归”变成“海待”，蜂拥的留学潮使他们与本土人才相比，逐渐丧失头顶的光环；而今，金融危机来袭，不少“海归”面对海外恶劣的就业环境，开始选择回国寻找工作。今日的“海归”将“职”归何处？

招聘回归理性

有关资料显示，在过去的20年中，有近50万中国人留学海外，学成归国的人数占三分之一左右，并且每年以13%的速度递增。与数年前“一张洋文凭打遍天下无敌手”的情况相比，如今多数“海归”在招聘会现场已经没有明显优势。雇佣成本高、不了解国内形势、容易眼高手低，这些理由让有些企业将他们拒之门外。

小吴今年夏天即将从英国曼彻斯特大学法律系毕业，如今在一家中国企业的英国市场部担任法务助理。她坦言，当初从复旦大学法律系毕业时，抱着深造的念头选择了留学，想为今后的职业发展积淀更深厚的基础。“没料到竟然遭遇金融危机！”虽然她在公司实习期间表现很不错，但英国的经济形势却对海外留学生毕业求职较为不利。“毕业后如果不能留在英国工作，我自然还是会回上海找工作！”如今，专攻国际法的她已经在广泛搜集国内企业的招聘信息，为求职做好两手准备。

但是，国内企业聘用“海归”的态度却显得较为谨慎。某著名国企的人力资源经理陈先生将“海归”形容为“空降兵”，两年前一次招聘应届“海归”的经历，让他对这个群体有些“感冒”。“他们开出了很高的期望薪水，但却不是很了解国企的运作情况。”陈先生表示，如果从公司人力资源管理的成本角度考虑，本土人才比大多数“海归”更符合自己企业的招聘要求，因此具有更强的竞争力。

“海归”适应国内人才市场的这个过程，似乎成为不少企业婉拒人才的重要原因。本市一家人才服务公司经理也表示，如今无论国企还是外企都已经在用人观念上产生变化。出于节约开支、注重效率的考虑，很多进军中国的知名外企也加快了人才本地化的进程。只有在海外有5年或者5年以上工作经验的人才能回国找到比较理想的职位。对那些毫无工作经验或只有一两年工作经验的“海归”来说，与迅速成长的本土人才相比，优势并不明显。因此，应对市场竞争的日益激烈和雇主们日渐挑剔的目光，“海归派”如果不重新估计自己的价值，给自己在市场中找一个合适的定位，就有可能会在竞争中遭遇失败。

政策环境优越

2月中旬召开的2009年上海市人力资源和社会保障工作会议提出了今年上海促进就业、优化人才环境、完善社会保障体系、加强公务员队伍建设等多方面的新思路和新举措。从政策角度对海外人才实施引智工程，加大海外高层次人才的引进力度。

据悉，2008年27家在沪金融机构先行赴英、美招聘中高端紧缺金融人才的“海外招聘团”，共招聘岗位170多个，取得一定成效。因此依托国家启动实施海外高层次人才引进计划（“千人计划”），《上海2008-2010年引进海外智力行动计划》将全面推进，同时启动的还有“3100工程”，即用3年左右的时间，从海外引进约100名各领域领军人才。其中，相关政策将支持在欧洲增设的海外联络处，拓展海外工作网络，加大海外人才跟踪和服务力度。此外，也将以留学人员创业园为载体，结合实施“上海浦江人才计划”，推进“归谷工程”，启动1至2个创业示范点建设。

上海市人力资源和社会保障局副局长、新闻发言人鲍淡如表示，上海正在加快国际经济中心、国际金融中心、国际贸易中心、国际航运中心“四个中心”建设，人才是非常重要的一大助力。如果能把海外高端人才掌握的知识、甚至是失败的教训带过来，对于上海的发展将非常有益，而“引进一人，未来有可能培育出一个部门，从而带动更多的就业岗位”。

在当今的经济形势下，政策环境的优越无疑为高端“海归”提供了一个更好的“回家求职”的理由。

找准求职定位

与“海归”中的中高端人才相比，初出茅庐的“海归”新鲜人境遇多少有些尴尬。

某网站日前针对海归最新就业形势的调查分析，其实目前“海归”回国就业机会并不少，但就业路上最大障碍来源于他们自己——对月薪的高期望值和对就业城市、企业的挑剔。调查显示，有四成以上的“海归”表示，他们在国内求职的期望月薪至少10000元，超过20%的“海归”期望在国内的月薪不低于6000-8000元，只有2%主动表示，如果实在没有退路，可以勉强接受月薪4000元以下的职位。此外，有近90 %的出国留学人员表示希望毕业后回国工作，但理想的就业城市只有北京和上海。从就业职位来看，几乎所有的“海归”都希望在公司中处于中高层职位。

毕业于美国纽约大学的Fiona表示，父母为自己出国留学花尽了积蓄，如果不能在五年内赚回一百万，总觉得留学有点对不起他们。但与之形成鲜明对比的是，现实中“海归”月薪三千元左右的也大有人在，尤其是对于那些没有工作经验的“海归”新鲜人来说，找到高薪工作更是难上加难，他们更需要找准自己所处的位置。一方面，目前这一群体逐年膨大、国内就业市场供需矛盾，加上部分海外学历含金量的降低等因素，都造成了“海归”就业发生转型的局面。另一方面，留学归国者除了具备国际化学习背景，还要兼具海外工作经历，才能为求职或创业增加砝码。

“海归”在吸收外来文化一段时间后，回归本土往往会出现对本国文化的不适应，在行为上常常表现为不容易沟通、没耐心等。专家表示，如果“海归”能够及时调整求职心态，尽量获取海外有价值的实习甚至工作经历，踏踏实实做事，他们的“双文化”背景对职业整体规划还是很有益处的。

许璟莹

新世界王牌日语
——專門的な日本語教育 www.neworldjp.com
春季日本留学说明会
与上海中级教育服务有限公司联办。教外综合认字【2000】27号
专业留学机构现场服务，知名日本学校亲临招生！
◎ 时间：3月8日（周日）上午9点 ◎ 地点：南新雅5楼宴会厅（南京东路719号）
预约电话：400-820-1728 详情请登陆：www.neworldjp.com
全日制日语0-1级
零基础开始，直达日语一级考
取得4张证书，成就翻译人才
走读制：22817136，寄宿制：22818308
日语0-2级签约班
利用业余时间学习、直达日语二级
权威教材＋内部资料＝高合格率
3月12日，全市各大分部陆续开班！
日企就业精英班 重磅出击
零起点直达日语高级水平
胜任各类高级日语口、笔译工作
1·2级日语套餐班 赶09年能力考
精读与辅导相结合，签约考级
赠送内部资料＋日语中级文法学习课程
能力考考前强化班
全面整理复习文字、词汇、听力、文法、读解
全攻略+通关宝典+全正题+模拟题，提高应考能力
3月起，全市24个分部全面开班！
新世界·日语能力考
庆功盛宴
【上海站】
时间：3月14日（周六） 下午1：00
地点：南新雅大酒店5楼（南京东路719号）
预约电话：400-820-1728
J.TEST、口译、BJT班
新世界名师与考试专家联袂授课
提高日语实力和应考能力。
全市共有24个分部，综合咨询电话：400-820-1728
人民广场总部 22817136 | 浦东总校 22817146 | 徐汇总校 22817142 | 五角场总校 22816887 | 中山公园总校 22818852

朗阁培训中心 LONGRE TRAINING CENTER
咨询热线 021-64738064 400-888-9040
雅思，朗阁给的更多
IELTS, Longre offers you more
“加”有喜事贺乔迁
贺朗阁淮海总部乔迁至思南路30号新址！
3月15日前报名朗阁任意课程
加200元得：雅思写作卡
加400元得：雅思词汇语法班
加350元得：冲刺应考精讲班
报 雅思基础6分班 适合初高中水平基础薄弱的学员
报 雅思突破6分班 适合高三毕业英语水平学员
报 雅思精品6分班 适合大学四级或相应英语程度学员
报 雅思65直达班 适合要要考6.5分但基础较弱的学员
报 雅思7分冲刺班 适合四个单项或总分在6分或6.5分以上的学员
报 雅思7分钻石直达班 适合四个单项或总分在6分或6.5分以上的学员
报 雅思移民类（G类）班 适合即将移民的学员
朗阁托福·百分承诺 咨询电话:021-54070281
更多雅思、新托福课程欢迎来电咨询 团课电话：021-64733247 WWW.LONGRE.COM
淮海总部：021 64731852 | 浦东总部：021 58353708 | 杨浦总部：021 55971130 | 徐汇总部：021 54070228 | 人民广场总部：021 63600337 | 中山公园总部：021 52418827