

人工费上涨倒逼“理性就业”

涨工资了，你就愿意做工吗？

花眼（文员）

小时候，家长们总喜欢吓唬孩子：“不好好读书，将来只能做工人！”那时，工人是低收入、低社会地位的代名词。

那么，如今蓝领们不仅工资上涨幅度超过白领，甚至一些工种的收入还大大超过了白领，家长们会不会换一种说法：“不好好读书，将来只能做白领”？我看不会。

人工费上涨，虽然从经济上对蓝领有利，不过要提高他们的社会地位，让他们在职业尊严上与白领平起平坐，恐怕还需要不少时间，得整体社会文明水平进步到相当程度才行。

就以装潢为例。我们家七八年前装修的时候，清包的人工总费用才7500元。如今做些局部翻新，直接找来工人贴壁纸，就花了一两千元人工费；卫生间浴缸改淋浴房，找到正规装潢公司报价，垃圾清运费、地面清洁费、拆砖费、贴砖费……杂七杂八费用加起来，人工费报价竟高达两三千元，把我吓了一跳，只能感叹手里的钞票票面没变，却越来越不值钱了。

听工人说，他一个月至少能赚三五千，好的时候能赚到六七千元。考虑到他初中没毕业就出来闯荡，应该说投入的教育成本远低于大学毕业生，从这个意义上说“性价比”还是比较高的。但是，有哪个大学毕业生愿意干装潢，又有哪个父母心甘情愿地把能够考大学的孩子往装潢工的道路上培养呢？

一来，干装潢太苦，吃力不说，污染严重，健康大受影响；二来，社会地位不高。我很多次看到提着大包小包工具或涂料油漆的装潢工人被公交车、地铁拒之门外，因为他们拎的是“危险品”。可是，除了自行车或者助动车，你要他们怎么办？难道去乘出租车？就算舍得车费，只怕出租车司机也不肯接这单生意——唯恐他们脏兮兮的衣服弄脏雪白的座套。每当此时，我就心中不忍：同样付车资，却要看同为蓝领的司机们的脸色，还不是因为他们干的活太脏太苦？

所以，要想真正让底层的工人们扬眉吐气，对那些找不到工作在家啃老、还瞧不起工人的大学生们发挥正确的职业导向作用，不仅要提高蓝领的工资，更要提高他们的社会地位，否则还是无法打破僵局：工人们觉得，自己赚再多钱都是苦命钱；收入平平的小白领以及待业大学生们，一边对自己收入还不如工人的现象大惊小怪，一边又高不成低不就、继续过着心里不平衡又无可奈何的日子。

为什么蓝领越来越比白领值钱？这与我国的经济发展和制造业结构密切相关——大多数地区并不需要那么多坐办公室的白领，反而对能8小时在流水线上的操作工求贤若渴。家长和学生固然要调整求学和求职规划，我们的教育部门也该反思：盲目扩招，引导所有高中生考大学，读中文、读外语、读历史、读数学的教改模式，是否正确？

本版整理 刘靖琳

欢迎来帖

开放的公共运动场地人满为患，市场化经营的运动场所收费又高。如今的上班族和年轻人，可以去哪里踢球、打球？日前有上海市民投诉说：前往运动场锻炼时，竟遭遇专门经营运动馆“场地权”的黄牛，他们专门包下运动馆最热门时段的使用权，乘机抬高价格出售。

当体育健身成“贵族运动”，免费运动场所更像成了稀缺资源。无论是单位的健身房、校园的体育场，还是社区的运动场，有哪些免费的运动场所可以让普通公民挥洒汗水？欢迎来本报《职场方圆》说说：周末我们到哪里去健身？

（截稿时间：8月22日上午9时）
来稿请发 E-mail: zcfy@wxjt.com.cn
电话：52921231

8月1日起，上海大幅度提高装潢工人人工费：三星级以上装潢公司人工费最高涨幅为50%，平均为23%；三星级以下家装企业人工费涨幅则按5%—10%下浮。人工成本所占的比例在装修成本中越来越大，以后这一比例或许还将提高。

装潢人工费涨了，月嫂、钟点工小时薪资涨了，而且涨薪幅度让坐在写字楼的白领艳羡不已。因为除非有特殊机遇，普通白领不敢奢望一次性涨薪20%—30%。

蓝领的收入会超过普通白领，工薪阶层用不起“钟点工”。这样的变化，也许在不远的将来就会出现。它将对你的工作和生活、对社会的择业倾向产生哪些影响？

无须乱接轨

徐瑞娥（杂志编辑）

新中国成立后很长一段时期，体力劳动者收入并不低。那时我们家人全在工厂上班，生活比在学校、银行上班的知识分子还稍微宽裕一些。于是，当初高考选专业，父亲一律要求孩子们上工科。

三十年河东三十年河西，如今我们家却“盛产”下岗职工。母亲常常抱怨父亲没眼光：要是我当年读师范，日子比现在滋润多了。

收入分配向体力劳动倾斜，一度是阶级斗争的产物。而脑力劳动者拿高收入，一度被认为是与国际接轨。随着我们眼界渐宽，终于明白国际上并没有规定脑力劳动者必须比体力劳动者拿得多。劳心者食肉，劳力者吃糠咽菜，这其实是与封建社会接轨，是等级观念的产物。

养猪工工资上涨了三四成、保姆高薪难求、建筑工日薪超过了150元……近两年，类似新闻不断见报。有些白领坐不住了，觉得工资被引车卖浆者超越，情何以堪！

其实理性分析一下，大多数白领工作属于简单脑力劳动。大专甚至高中学历者，足以胜任，可替代性很强。而那些所谓“高薪”体力劳动者，或工作环境恶劣，比如养猪工；或高风险性，比如建筑工；或工作极其繁琐，比如病人看

护。这些工作在市场上往往需大于供，工资自然会不断上升。另外就技术性而言，诸如养猪工、建筑工需要的经验、技能肯定比写字楼文员复杂，他们收入高于一般白领，理所当然。

除了长期存在的鄙视体力劳动者的封建意识，认为白领应该比蓝领收入高，源于改革开放初期国民文化素质低下。上世纪八九十年代，大学生是天之骄子，稀罕之物。如今硕士、博士都很平常了，脑力劳动者的光环自然渐渐褪色。

由于铁饭碗单位依然存在，如果想感受脑力劳动者的优越性，最好去考公务员、事业单位。同在体制内，机关事业单位通常比国企福利待遇好，退休金方面优势更明显。不过依然有个问题，机关、高校里有编制的工友，待遇往往大大好于一般国企里的工程师，于是又出现了另一类头脑倒挂问题。

世界上很难有绝对的公平，对于体制内外的某些差别，有时只能这么想。不过如果同处市场竞争环境下，薪资水平基本能反映供求关系、社会贡献程度……保姆、建筑工收入高于一般白领，完全合理。

没有谁会白劳累

易春梅（职员 北京）

我不懂经济知识，但我是一位家庭煮妇，柴米油盐酱醋茶都由我采买。所以，人工费上涨了，我还是知晓一些的。人工费上涨意味着什么？意味着做工的工人，必须要能维持基本的温饱，必须要能养家糊口。这个世界，谁会为别人白忙活？

举个最简单的例子：N年前，装修工人原来一天工资是75元，“网住”自己基本的衣食住行开销，然后还能结余60元寄回家。这60元，又能供养活在家上学的孩子，或者维持父母老人的基本医疗费。但是如今物价这样涨，如果装修工人依然拿原来的75元工资，也许维持他自己在城里一天的衣食住行刚好，却再难得有一分钱寄回老家。换了你，你会干吗？不会。只有两条途径：要么老板涨工资，你留下来继续干；要么，拍屁股走人，找到能养家糊口的生存方式去——很自然的市场价格杠杆调节。

钟点工涨价，我们已经感受到了：我去买菜，黄瓜都比去年贵了近一元钱呢。人家钟点

工也要生活，养家糊口，不涨谁还给你干活。

小白领羡慕钟点工涨价，羡慕一次性涨薪20%—30%？呵呵，羡慕倒是没有错啊，只是不要太嫉妒哦，因为有个词叫做“基数”，你懂的。钟点工的薪酬基数多少，您的薪酬基数是多少啊？同样的上浮比率20%后，效果不一样呢。

就因为钟点工、月嫂、装修工的工资上涨比较厉害，原本做IT的你，就会改行？原本做编辑的你就想去做月嫂？原本酷爱音乐的音乐学院的学生就会选择当装修工？NO！影响择业的因素，远远不仅限于报酬上，还有我们的理想、兴趣、爱好……等等啊！

话再说回来，任何时候，人工成本一涨，物价必然上涨；物价上涨到一定程度，工人的工资也必定上涨，循环往复。谁能拍胸脯说：我从来没有涨过工资？

真的等到人不敷出的时候，就是应该变换生活方式的时候了。这个不用我细说，大家都是生活的行家。

收入才是硬道理

方明威（人事总监）

我在一家化工企业负责人事，在我们公司，蓝领收入超过白领已成现实，而且差距在拉大。

办公室里普通职员，若专科或本科毕业，工资4000元左右就差不多了，因为这样的人不缺。而操作工、机修工、仪表工，起薪都在4000元以上，各企业还抢着要。工资几个月就要涨一次，不涨的话，一不小心就被别人以更高的工资挖走了。特别是仪表工，只要有几年工作经验的，开价基本上都在4500元以上。

我认识一位装潢公司的项目经理。他说，在他工地里干活的泥工，日工资至少300元。如果父子俩同时在他工地工作的话，月入过万毫无问题。

曾经在一次电视节目中，看到一位从瑞士

留学归来的博士说：在瑞士，农民的收入堪比教授，这让我吃惊不小。从目前的趋势看，也许在不远的将来，我国蓝领的收入也可能堪比教授。

蓝领收入高过普通白领，有利于在社会中形成正确的就业观念，改变社会中长期存在的“重脑轻体”，认为坐写字楼有“面子”、看不起体力工作的畸形观念，因为“收入才是硬道理”。

技艺精湛的蓝领，其工作稳定性大大高于普通白领，其不可替代性要比普通白领高得多。尤其是当我们蓝领的工作环境也得到有效改善之后。

【下期预告】微博心得

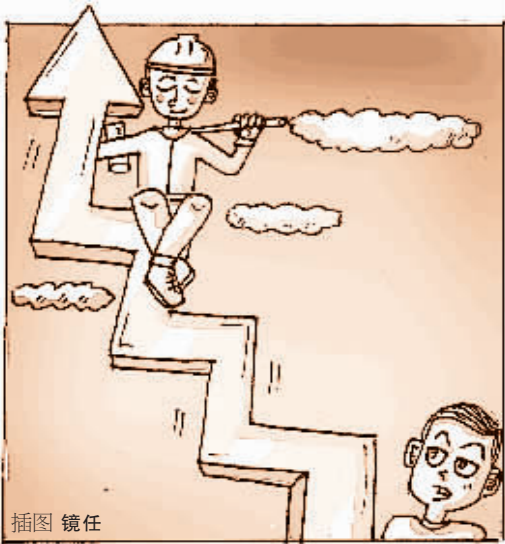


插图 镜任

“人工费”上涨，早些年已经出现在家教和培训行业；接着月嫂和钟点工出现紧缺和涨价；后来又发生沿海地区普遍招不到低薪蓝领工人的现象……这一切都预示着无论是脑力劳动还是体力劳动，人工费上涨已成必然。

按经济学原理，工资薪酬是劳动者出卖劳动力交换来的，人工费实质上是劳动力的价格。而人工费的高低，从根本上说，取决于获取这门劳动技能和知识投入的费用。随着社会发展和教育水平普遍提高，培养合格劳动者的成本也在提高，人工费上涨也成了必然趋势。

一般来说，获取白领岗位资格所需的前期教育、培训投入比蓝领要高，所以职场中白领工资普遍高于蓝领。但高多少才合理？市场自会通过供需关系来调节。目前总的趋势是：管理型的普通白领相对过剩，技术型蓝领相对紧缺。“物以稀为贵”，所以，目前在人工费普遍上涨的背景下，各种有经验的老师傅和技师的工资涨得更快，这是符合市场经济规律的。这种趋势，会在达到新的平衡时自行停止。

我曾以身边的例子算过一笔账——两个顺利上学和就业的同龄人，一个进医科大学本科读临床医学，毕业时已经25岁了，而且要2年后考试取得执业医师资格后才可独立工作；另一个初中毕业进护士学校学习，18岁毕业后马上就能工作挣钱。

那位医师，虽然进入职场时的工资要比护士高出不少，但是要晚5年才挣钱。在这5年中，医学生继续在“投资”，每年约花费4万元；护士已经有了“产出”，每年挣钱也是约4万元。到医师挣钱时，两者一进一出，收入支出已经有了40万元的差距！

以后，虽然两人在同样的工作环境里，同样“三班倒”为同样的病人服务，并且同样逐级晋升职称和职位，那位医师的薪酬始终要比那位护士高。

但我粗算了一下：直到两人同时退休时，那位医师的总收入最终也没能“追”上护士！这还没有计算少了5年工龄造成的诸多“吃亏”呢！所以，从投入产出的经济角度看，“白领”医师的薪酬比“蓝领”护士高一些，是基本合理的。

同样道理，一对双胞胎兄弟，一个早早就业当建筑工人；一个上大学当建筑工程师，也会发生表面上的蓝领薪酬低于白领的现象。其实，白领和蓝领的收入差距有其合理性。

各行各业都有各自“占便宜”的风光一面和“吃亏”的艰辛一面，这是客观存在，也为人们择业时提供多种选项。况且风水轮流转，从当年进国有工厂当产业工人，到上大学当“奥菲斯小姐”，再到现在公务员热，羡慕妒忌恨的职业热点不断在变，就看自己的心态和追求了。有一点是肯定的：随着人工费的上涨，普通白领用不起钟点工是必然的趋势。

算账说『公平』

芸芸（医生）