

1 家庭与梦想能否“兼得”

对女性来说,家庭与事业是否能兼顾,一直是困扰她们的一大问题。谈到为何会策划此次调查时,上海市妇女儿童服务指导中心主任周珏珉表示,我们想从女性成才发展的视角,探讨构建新型的社会服务保障体系,为上海女性人才发展提供优质服务、科学、高效的服务,为各类女性人才,营造更好的社会环境,让她们充分施展自己的才华。

本次调查样本主要以职场成才的主力军——中年女性为主。35岁以下为11%,36至45岁占到42.6%,46至55岁为36.1%,55岁以上10%。这些女性大多是各领域的骨干、精英、领军人物,具有高学历、高职称、高行政级别。其中,科技人员、教师、医生占到84.9%,事业、企业以及社团负责人占9.4%,公务员占0.3%。她们主要呈现以下特点:一、受教育程度比较高,大学本科占28%,硕士研究生以上占到68.2%;二、高级职称女性占七成,副高级职称占53.4%,正高级职称15.7%、中级职称21.3%;三、五成以上被调查者有行政级别,正副科级职级占23.3%,正副处级职级占27%。

调查显示,在处理家庭与事业矛盾时:62.7%的女性可以较好地兼顾事业与家庭,15.9%的女性以家庭为重,舍弃事业发展机会,7.8%的女性以事业为重,牺牲家庭生活,8.7%的人无法处理好平衡,感到身心疲惫。

由于要去香港任职无法解决孩子的转学问题,李女士反复思量后放弃了:“儿子明年就要小升初,放弃孩子的学业,那我赚钱还有什么用?”与绝大多数家庭一样,作为母亲,李女士不但要在职场兢兢业业,每天下班到家还要跟进孩子的功课、送孩子去各种辅导班、筹备考证、搜集各种升学信息。此次公司原本计划让她和老公一起去香港公司,职位也晋升,但考虑到孩子的读书问题,她决定放弃这次非常难得的机会。

参与此次调查的上海知识女性,七成每天的工作时间在8小时至12小时之间,她们每天得以陪伴孩子的时间非常有限,“我女儿二年级,我每天下班到家已经晚上七点,吃饭洗澡辅导功课,学校要求9点前睡觉,根本来不及。”一位职场妈妈表示,自己从事的行业在工作量上男女没有任何差别,很多女同事像自己一样,除了工作回家还要负担家庭的琐事,尽管努力,但是晋升的通道却并不顺畅,而在此次调查中,职场的“男女有别”现象仍然普遍,有79.1%的受访女性认为“上海女性人才发展整体有改观,但女性发展仍有较大障碍”,63.5%的人认为“本单位女性人才发展整体有改观,但女性发展仍有较大障碍”。

女性认为成才成功的标志是什么?67.8%的女性选择了“婚姻美满家庭幸福”,67.08%的女性选择“有自己的梦想和追求”,如今的女性对成才成功的认知更加趋于多元化,不仅仅局限在事业范围内。

比如,“高学历当全职妈妈是浪费吗?”如今再问这样的问题,答案也与从前大相径庭。今年孩子读幼儿园的秦女士本身就是学霸,原本已经得到耶鲁大学进修机会的她直言自己是被生孩子这件事“耽误”了学业。然而生娃后全职在家,有知识有时间,秦女士在育儿这件事上充分发挥了善于学习的特点,把先进的育儿知识活学活用,还理解、延伸,不仅孩子的认知能力领先了同龄人一个身位,甚至开发自创了不少低龄幼儿的益智玩具、教学方法,在低龄育儿圈中已是小有名气,如今孩子入园,她也计划开始自主创业,希望把自创的育儿方法加以推广。

上海女性:人生的成功靠『打拼』

既是职场女强人,又是家中的好妻子、好妈妈,调查揭秘——

焦点关注

近日,市妇联、市妇女儿童服务指导中心等发布《上海女性成长成才服务保障体系构建研究》,此次调查由上海市妇女儿童服务指导中心(巾帽园)、上海女性人才研究会等联合发起,调查对象是在上海知识女性较为集中的高校、机关、卫生、企业、社会组织等19个系统,聚焦女性的工作感觉、职业发展、深造机会、家庭状况、育儿需求、事业生活关系、成长成才、心理素质以及社会性别等,并就女性创业、职业发展、身心健康、生育二胎中遇到的困难等热点问题作了一一剖析。

记者 郭爽 整理报道



图/TP

3 “二孩”竟成为女性创业动力

上海工程技术大学社会科学学院讲师闫宏微曾在全市范围对创业女性进行抽样调查,结果显示:72.3%的上海女性认为“互联网+”时代女性创业具有更大优势,58.7%的女性创业者认为上海总体社会环境有利于女性创业。

从创业动机来看,20.4%的女性选择“更灵活地支配时间”这一选项,33.5%的女性不满意原工作环境或收入,9.7%的女性期待为更多人带来更好的生活。与之相反,只有4.8%的女性由于失业或无法就业等原因被迫创业。

闫宏微在调查访谈中发现一个有趣现象,“全面二孩”政策颁布后,51.8%的女性表示会考虑或选择自主创业,这超出不少人的预想。女性希望得到越来越多的自由支配时间而选择自主创业,成为女性创业的另一个倾向。一些女性创业者提出,创业会让女性在消费和社交方面有更大自由。



图/TP

4 “上有老,下有小”仍是难题

专家调查后发现,不少女性尤其是大龄未婚、或生育二胎的女性,她们在生理、心理和社会责任等方面负担更重,职业与家庭、育儿等难以平衡的问题成为当代职场女性遇到的新困惑。

调查显示,八成的女性急需家政服务、老人和病人的护理。位列上海知识女性最希望得到的社会公共服务需求前几名的依次为:家政服务(51%),老人和病人的护理(39.3%),养老机构(29.8%),托幼机构(20.4%),晚托班(13.4%),暑托班(7.9%),全日制保姆(6%)。

当被问到,在鼓励女性人才事业发展方面,您最期待的相关政策是什么时:42.5%的女性选择“保护女性公平就业权、禁止用人单位性别歧视”,41.1%女性选择“提高女性生育期间的社会福利保障(包括产假、育儿假、生育补贴等)”,41%女性选择“鼓励有条件的用人单位建立弹性工作制”,37%女性选择“保障女性上升渠道畅通”。同时,女性还期望在创业方面和男女同龄退休等方面给予政策的支持。

2 知识女性:以努力改变现状

作为一个知名儿童用药公众号的创始人,在沪上某三甲儿童医院任职的药师李小姐收到了博士学位的入学通知,尽管已经怀有身孕,她在读书之余仍旧不停地奔波在各种宣讲、科普场合,向公众推广儿童安全用药的注意事项。

像李小姐一样,无论正行进在人生的哪个阶段,大多数上海的知识女性非常注重自身的学习与提高。

从成才因素上看,家庭教育和实践锻炼成为影响女性成才成功的主要因素。被调查者认为在所有影响因素中:早期的家庭教育占59.6%,工作上有锻炼机会占62.5%,在事业发展中得到领导关心和支持为32.4%,求学期间的社会实践为17.1%,求学期间学校校风为10.8%。

从精神上看,自强自信自立自尊的“四自”精神,是女性成才成功的主要动力。其中,“四自”精神占72.2%,良好教育占55.1%,机遇占35.7%,家庭成员的支持占25.2%,单位领导赏

识占10.1%,天赋占8.9%。

此次调查显示,在学习需求方面,33.5%的女性在工作中有继续学习深造的愿望和机会,51%的人有愿望无机会,5.4%的女性有机会无愿望,10.1%的人无愿望也无机会。知识女性对培训的需求有哪些?41.4%的女性选择了业务培训,34.6%的人选择个人兴趣爱好培训,30%女性希望开拓视野,选择了境外培训。

同时,上海知识女性社团参与积极性比较高,以“服务社会、锻炼自我”为目标的社会组织成了女性相互学习、交流、发展的平台。调查反映,七成女性参加了不同类型的社会组织。专业学术社团占比41%,行业协会为17.8%,联谊会 and 俱乐部为15.9%,社会团体为12.5%,志愿者协会为9.1%,社会服务机构为3.1%,民间自助和互助组织为2.9%,社区组织为2.3%,基金会为2.3%。