

## 1 公办: 严格筛选, 招聘优秀的外地户籍教师

在人口导入重镇的松江区泗泾镇,为缓解学前教育资源紧张的矛盾,近几年新建(含更名)招生的公办幼儿园达到了6所。作为最早开放招聘外地户籍教师的松江区,近年来公办幼儿园每年招聘幼儿园教师都在数十人,这些经过严格考试程序筛选出来的外地户籍年轻教师,全部拥有公办师范类大学学前教育专业本科以上学历。

作为松江区幼教系统特色之一,“松江区男幼教沙龙”组长——80后谢文辉,毕业于哈尔滨师范大学学前教育专业,当年顶着父母反对的压力,来到上海加入幼教队伍。从一线老师做起,通过8年的辛勤努力,现在是泗泾第四幼儿园副园长,成为了松江幼儿园男教师中的杰出代表,而他自己也在上海筑起了爱巢。

在谢文辉的引领下,在松江区幼教系统,仅哈尔滨师范大学学前教育系的优秀师弟就引进了10多位。3年前,90后周杰从太原师范大学学前教育系本科毕业,来到上海龙源幼儿园。在沙龙组,周杰师从谢文辉,在师徒结对中不断提高。4年间,他先后带过4个班,愈发喜欢“孩子王”这个职业,对学前教育也有了更深的认识。

与男幼教师的熠熠光彩相比,25岁的林老师则是人数占绝大部分的女幼教教师的典型代表。安徽师范大学学前教育专业毕业至今,林老师已经在松江的公办幼儿园幼教岗位上工作了3年。“周围年轻的同事不少都是外地

来到上海任教,虽然当时只有郊区的幼儿园接纳外地户籍,但郊区的幼儿园也能够供我学习和发展的机会。幼儿园经常会组织我们去市区幼儿园学习,只要自己想学习、提升,机会总归还是很多的。”

幼教岗位的工资并不高,当年林老师为何会选择幼教?“我从小希望成为一名老师,向往着幼儿园启发性的教学环境和艺术化的教学内容。我认为相比于中小学知识性的传授,学前教育更多的是培养孩子对生活的兴趣,让孩子体会成长的快乐,带着他们在玩中学。我认为这种教育对人的成长非常重要,也是我最愿意做的事情。”如今林老师工作的时间除了带班,就是创设班级环境和做教具。“因为学龄前孩子更多是通过隐性的环境课程进行学习的,并且通过操作材料获得感知觉的发展。”业余时间,林老师的的生活也很充实,备课、写资料,也会“与时俱进”阅读最新的幼教专业书籍提升水平,还利用个人时间坚持学习钢琴、绘画。

与很多外地户籍的年轻老师一样,林老师在提升自我教学水平的同时,还要努力融入本地的“家长圈”,“3年里我并没有觉得‘不被接纳’。”林老师说,实际上本地学生的家长都是谦逊有礼的,“我通过自己的努力工作赢得他们的信任,他们也会很尊重我。”林老师坦言,刚刚毕业的外地户籍老师在上海从教需要面对的压力,更多的是来自父母和日常生活。

# 缺口大, 幼教老师哪里来?



图/TP

## 2 民办: 流动频繁, 去外地寻求优秀毕业生

相对于公办幼儿园,那民办幼儿园的教师招聘工作可谓难上加难。

吴园长作为闵行区一家二级民办幼儿园的园长,她坦言,作为民办幼儿园,教师的流动较为频繁,招聘工作十分困难。

“一般上海正规师范毕业的学生,符合条件的,好的公办幼儿园早就捷足先登了,民办幼儿园几乎招不到。”吴园长表示,“为此,我们只能寻求其他途径,我们每年都去安徽师范学院,招聘那里的优秀毕业生,把她们带到上海来培养,对于表现优异的,我们就将她们留下来工作。”尽管如此,幼儿园的教师流动还是比较频繁,吴园长表示,一方面是刚毕业的教师收入不高,而上海的生活压力较大,尽管学校提供食宿,但很多教师工作一段时间之后,还是离开寻求其他工作。另一方面是幼教老师的工作压力大,要求高,新人不堪重负。“现在上海入园孩子数量非常多,家长对老师的要求非常高,老师在带班的同时,下班了还要跟家长进行频繁互动,由于新招聘的老师初出茅庐,经验并不丰富,对于家长的要求有时候难免会难以达到,时间长了,教师的心态也会发生变化。”

但留下来的也不在少数,何老师就是其中之一,作为吴园长的园长助理,她是通过8年的努力才到这一步。从当年毫无经验的毕业生,到今天能够独当一面幼儿园管理的“老法师”,这其中付出的艰辛只有她自己知道。“到

上海,我们要从各个方面去提升自己,包括语言、生活习惯、教学方法等,起初家长都是不太接纳我们,但通过自己的努力,在业务上,对待孩子尽心尽责,在与家长沟通上,掌握方法技巧,多理解多沟通,换位思考,时间长了,家长就越来越信任我们。”

除了去外地招聘应届毕业生,和教育培训机构之间的人才流动也成为民办幼儿园招生的一个途径。“一些有幼教教师资格证的老师第一份工作并不是幼儿园,而是一些民办的培训机构,民办培训机构的压力大,工作时间长,收入不太稳定,是这些老师寻求跳槽的主要原因。”吴园长表示,虽然是民办幼儿园,但是作为教育局管辖范围内的单位,加之近些年的生育高峰,民办幼儿园在工作稳定性上和收入待遇上都有很大提升,一些好的老师在民办幼儿园的收入甚至高于一些培训机构,高的月薪接近万元,年终还有奖金,这比公办幼儿园的老师收入还要高。同时,寒、暑两个假期也是很多培训机构的老师跳槽幼儿园的原因之一。“我们民办幼儿园现在也和公办一样,有寒暑假的机制,这里的老师在我们这里也能有较多的假期,这是他们比较乐意看到的。”吴园长表示,在目前的环境下,民办幼儿园为了和公办争夺教育人才,在福利待遇、上升空间和工作稳定性上都要下更多的功夫,比公办做得更好,才有可能吸引一些优秀人才加盟。



图/TP

记者 范献丰 郭爽 整理报道