

新年开“驶”5008 让过年更有味儿



过年回家,路途漫漫,有一辆“好看好开高品质”的东风标致 5008 相伴,让回家的旅途不再单调,也让过年更有“年味儿”。

【大而灵动有惊喜】

还在纠结年货太多装不下?有5008 就够了。5008 拥有 2840mm 的超长轴距,带来超大空间,第二排座椅放倒后能达到 2040L。除此之外,全车还提供了 30 处丰富的储物空间,细致入微的实用性考量和科

学合理的功能区布局,再也不用担心年货带不回去啦。

不止空间“大”,东风标致 5008 灵动的 7 座设计,让全家老小走亲访友不拥挤;可以隐藏二三排座椅,根据需要花式组合,满足你的所有需求。5008 的前排座椅还具有加热功能,即使车外寒风凛冽,车内依然温暖如春。

【T+G 横扫障碍】

无论是过年回家,还是走亲访

友,路况如何?不到跟前永远不知道,这也给出行增添了很多未知的阻碍。不过,5008 早有妙招。

380THP (1.8THP)PureTech 涡轮增压直喷发动机与“增强型 Grip Control 多路况适应”系统完美搭配,形成了“T+G 黄金操控组合”,可以应对公路,沙地,雪地,泥地 4 种路面模式,各种路况轻松搞定。

i-Cockpit 唯我座舱中的赛车式小尺寸多功能方向盘,转向灵活,准确性更高,合理的操作半径让转弯更加轻便,不易侧滑。更有 6 大自主智能驾驶辅助系统给你全面保护,车道保持辅助系统预防并线危险,自主紧急制动系统、带方向纠正功能的主动盲区探测系统、带限速路标识别的限速信息提醒及速度自适应系统等,让你回家旅程更加顺畅舒适。

【标致设计更有范儿】

实用又好开的 5008 还有一副精致的面孔,“全新一代标致设计语言”的完美运用让 5008 颜值瞩目。点阵式进气格栅搭配 LED 狮眼大灯,贯穿车尾的黑色钢琴漆材质的黑钻式横贯式尾部与 LED 光源的狮爪式尾灯融为一体,明暗对比更为强烈,搭配腾跃式立体腰线兼具力量与美感,收获超高回头率。

充满科技色彩的 i-Cockpit 唯我座舱,集合高分辨率 12.3 英寸彩色全液晶仪表盘,8 英寸触控屏,双层仿蝎形造型的中控台等创新设计,前卫又极具格调。更有顶级 FOCAL? 高保真音响系统给你带来法式浪漫情怀,让你回家路途更添精彩。

【多重好礼更实惠】

新春佳节,喜气洋洋,东风标致

5008 提前给大家拜年,一份“新年大礼包”送上,助你欢欢喜喜迎新年。

即日起至 2018 年 2 月 28 日,购买 5008 7 座车型,即可:

致:12,000 元购置税补贴,至高 12,000 元置换补贴。

享:首付 50,080 起,24 期 0 利率。最低首付 20%,3-5 年低月供、低利率信贷产品。

抢:亿元红包,2 月 14 日前(以购车发票时间为准)购买车辆,可享受 1,500 元厂家直补新春红包(总额一亿元,抢完为止)。

*更多活动详情,请详询当地授权经销商或致电:400-8877-108

还在纠结怎么回家过年?不如开着 5008 踏上回家路,给自己和家人一份最好的新年礼物!

东风悦达起亚获 2018 汽车公益之夜「年度公益企业爱心奖」

2 月 1 日,“大爱燃擎——2018 汽车公益之夜”在北京圆满落幕。东风悦达起亚凭借跨越多领域的公益项目、显著的公益效果以及广泛的社会影响力,荣获“年度公益企业爱心奖”。

“大爱燃擎——2018 汽车公益之夜”是由新浪微博、微博汽车、微公益以及世界卫生组织联合主办,旨在聚合车企、公益明星名人打造全民社交公益盛典,全力推动公益事业发展,传递公益正能量。

作为具有高度社会责任感的车企,东风悦达起亚成立 15 年来,开展了希望小学援建工程、“东风悦达起亚家园”房屋援建项目等众多公益项目。



小巧可爱的 Brother 家用绣花机 NV18E 即将于本月上市! 100 x 100mm 经典而实用的家用刺绣面积可以在衣服、包包等多处

用心陪伴,用爱过年

永和和大王邀你新春共享“红运猪软骨饭”

年是中国人最重要的节日,吃是春节里最重要的节日。忙碌了一年的你,想不想给自己一份充满年味的犒赏?快来永和和大王品尝春节限定款“红运猪软骨饭”!

深谙中国传统味道的永和和大王在 2018 诚意带来新春限定款“红运猪软骨饭”,优选大块猪软骨,加入台式客家红曲,精煮慢熬,绘制出一碗浓浓中国味的猪软骨饭。猪软骨的嚼劲,加上红曲的着色,在保证肉质鲜嫩的同时,将红曲的香味深锁肉中,让人欲罢不能。搭配营养米饭和风味小菜,一碗荤素搭配、黯然销魂的美味春节便当新鲜出炉!

红运配口彩,一年添鸿运,限定款“红运猪软骨饭”1 月 16 日起已在永和和大王全国门店开始供应,仅限春节期间,懂美味的你千万不要错过!除红运猪软骨饭外,永和和大王还准备多款美味陪你过年,如经典的大王卤肉饭和御品红烧牛肉面、新品酥嫩鸡腿排卤肉饭和卤肉馄饨面等,保证让你大快朵颐!

此外,2 月 22 日至 3 月 9 日,前往永和和大王各门店,还能领取新年红利代金券。每家门店每天将会派出 200 个 5 元代金券和 100 个 8 元代金券,大王红利,先到先得!让我们用心陪伴,用爱过年!

Brother 可爱又迷人的 NV18 系列再添一员! ——家用绣花机 NV18E,迎新上市

进行 DIY 绣花。彩色的 LCD 触摸显示屏升级至 3.7 英寸,变得更大更生动。更为重要的是相对于以往同类机型,NV18E 新增了添加花样按键,在选中第一个花样后可以直接在屏幕上添加下一个花样进行组合,使绣花编辑变得更为简便,设计灵感也随之源源不绝。

此外,NV18E 内置有 10 种绣花字体,您可选择喜欢的字体款式,将英文名、姓名的缩写、或纪念日等绣在手帕、领口、袖口、包面上,定制只属于自己的潮流风尚。

当然 NV18E 同时内置有 80 种独特而可爱的绣花花样及 140 种外框花样,供您自由组合与设计。

买个机器就能消除违章? 相信你就被骗了!

作为司机,一旦违章过多,分数被扣到一定数量,便会影响驾驶。如果一款产品声称可以消除违章,且不需要扣驾照分数,对于司机朋友们一定是具有吸引力的,可事实果真可信吗?

2017 年 8 月,奉贤公安分局柘林派出所接到群众张先生报案:其在网上以 1280 元购买了一款名

为“超级车管家”的电子产品,卖家声称该电子产品可以消除交通违章,且不需要扣驾照分数,但实际使用后并无此功能。

接到报案后,柘林所民警立即展开侦查,并抓获犯罪嫌疑人李某和马某,二人交代了在网上打着“一键消分”的幌子贩卖“超级车管家”电子产品的犯罪事实,其实

所谓的“超级车管家”的软件并不具备消除违章或处理违章的功能。

在此,警方提醒,想要利用机器进行消分或处理违章的想法要不得。依据《道路交通安全法》的规定,无论他人代替扣分、替代他人扣分,或是介绍替代扣分的行为都属违法。



一提到跨界,人们可能会不约而同的联想到跨界合作、跨界营销以及人为了提升自身价值而选择的跨界发展。跨界可以说是当下一种新锐的生活态度与审美方式的融合,也是商家为了刺激消费市场而衍生的一种生存模式。■平而不凡 一场洗衣机与艺术美学的邂逅

据了解,松下柜式洗衣机 Cuble 御铂系列与艺术美学的契合点就是产品表面的纯平设计以及 38 英寸镜面钢化玻璃的运用,以纯平柜式的形态却创造出了平而不凡的艺术效果。一道罕见的门,让洗衣机由“开窗”升级为“开门”,高强度合金工艺转轴拥有超强的坚实承重力,超窄边框设计让简约质感发挥的淋漓尽致,真空镀膜工艺打造出汽车玻璃般的细腻通透感,诸多优势让这款洗衣机成为业内的标杆之作。除此之外,38 英寸超平钢化玻璃的运用堪称业内首例,深邃而优雅黑色与整个机身融为一体,让洗衣机不管是置于卫生间、厨房、阳台,乃至在客厅都可以

洗衣机与艺术的跨界融合 松下 Cuble 御铂演绎“柜式”美学

是一件格调不凡的艺术品。

■内外兼修 引领高品质家庭生活方式

外观的艺术之美撑起了松下柜式洗衣机 Cuble 御铂系列的高“颜值”,而在不仅靠“脸”还要靠内涵取胜的家电行业,产品内在技术的含金量以及人性化的操作系统也是在业内站稳脚跟的基石。近两年,AI 成功叩响了新时代的大门,智能化也成为了整个社会进步的标签。松下柜式洗衣机 Cuble 御铂系列还搭载智能烘干、ECONAVI 节能导航等功能,并可将洗衣机与智能手机绑定,相隔万里也能轻松完成洗衣操作,让每一次洗衣都是一次与智能时代的对话。除此之外,这款洗衣机还兼具除螨、除菌等健康科技,其内外兼修的特点也将高端气质发挥的淋漓尽致。

松下柜式洗衣机 Cuble 御铂系列,以家为圆心,一步步画出品质与雅致,从洗衣环节开始将人们的生活勾勒出“艺术人生”的路线图。在消费升级的现阶段,消费者更愿意以支付溢价来提高幸福指数,而艺术之美将是增加产品溢价能力的筹码,尤其在第三次科技革命浪潮汹涌来袭的当下,以消费需求推动产业结构变革将会是未来洗衣机行业的重要发展趋势。提升家的质感、打造艺术生活肌理,不仅是松下洗衣机的宗旨,也将是整个洗衣机行业的共同目标。

中银基金新年迎开门红 多只基金排名领先

据银河证券数据,至 1 月 25 日,中银基金旗下 13 只权益类基金涨超上证指数,中银金融地产净值增长 11.16% 居同品前列。多只成立时间十年左右的老基金自成立以来涨超 200%,中银中国达 745.19%。据晨星 2017 年底数据,中银收益和中银中国获得全行业仅

有 28 只十年期五星评级基金评选。至 2017 年末,其获晨星三年期四星评级 5 只,三星评级 14 只,五年期三星评级 9 只,中银中证 100 和中银动态策略获三年期和五年期四星评级。中银基金提醒投资者,投资有风险,理财需谨慎,过往收益不代表未来预期。

春节将至,年终奖又成为众人关注的话题。供职于上海一家钟表公司的乔先生与公司就年终奖问题发生争议,乔先生认为,虽然在年底提前离职,但仍应享有年终奖。公司却认为离职员工无权参与分配。近日,黄浦区人民法院作出判决,公司无须向乔先生支付年终奖。

2014 年 9 月,乔先生进入钟表公司工作,双方签订了为期 3 年的劳动

年底离职,能拿到“年终奖”吗?

法院:年终奖发放应尊重企业经营自主权

合同。2016 年 10 月底,公司依法与其解除劳动合同,并按规定支付相关经济补偿金。但就 2016 年度年终奖问题,乔先生表示,2014 年其在公司工作 4 个月,获得了按工作月份的年终奖。那按照惯例,其理应获得 2016

年 1 月至 10 月的年终奖部分。

钟表公司则认为,根据双方签订的劳动合同第 53 条规定,考核周期(以每年 1—12 月份为周期)内离职的员工不参与当年年终奖分配。而且,年终奖是对劳动者超额贡献的奖

励,基于乔先生 2016 年的实际工作业绩,也不应享受年终奖。

双方争执不下,遂诉至黄浦法院。法院审理后认为,钟表公司按既定激励方案和审批流程,制定 2016 年度年终奖发放范围及指引,明确规定发放范围为

2016 年 10 月 1 日前入职,及劳动合同约定的每年 1—12 月份考核周期内在职的员工。钟表公司与乔先生签订的劳动合同第五十三条另行条款也约定明确。

年终奖金由企业根据实际情况自主制定,钟表公司的年终奖发放方案及劳动合同关于年终奖的约定并未违反法律法规。乔先生 2016 年 10 月被依法解除劳动合同,在考核周期内离职,按规定不可以参与年终奖金的考核分配。