

# 育儿津贴最受欢迎 “公民同招”影响三成女性

上海市妇联发布 2018 年上海女性的生活与思想状况调查报告

本报讯 日前,上海市妇联委托上海社会科学院社会学研究所对上海女性的生活与思想状况进行调查,形成“上海女性的生活与思想状况调查报告”。

## ■就业渠道、就业形式与就业类型多样化

报告显示,在问到“您是通过什么渠道求职进入这个工作单位?”时,只有 1% 的女性选择“顶替父母/亲属”,8.0% 的女性选择“国家分配/组织调动”,可见计划经济体制下的就业模式已经基本退出历史舞台。41.9% 的女性选择了“人才交流会”,38.5% 的女性选择了“个人直接申请”,30.7% 的女性选择“职业中介机构”,三者构成当前上海女性最主要的三种求职渠道。此外,18.9% 的女性选择了“托人介绍推荐”,这表明非正式的求职渠道在熟人社会中仍然发挥重要作用;3.2% 的女性选择“自雇”,可见一小部分女性已经投身到大众创业的浪潮之中。

## ■96.4% 的女性能在半年内找到工作

调查结果显示,在 2 个月内就找到了最新工作的女性比例为 71.9%,需花 3-6 个月找到最新工作的女性比例为 24.5%,超过半年才找到最新工作的女性比例为 3.6%。可见,绝大多数女性(96.4%)能在半年内找到工作,体现出较强的就业能力。

## ■超过四成女性曾获晋升且对未来晋升保持乐观

在职称、职务、级别的晋升方面,有过 1 次晋升的女性比例为 23.3%,有过 2 次晋升的比例为 15.8%,有过 3 次晋升的比例为 5.7%,0.8% 的女性有过 4 次及以上晋升,未获得任何形式的晋升的比例为 54.4%。

## ■大多数女性与家人相处愉快且有较高的家庭支持感

调查显示,对于“和家人在一起,我感到特别愉快”这一说法,60.4% 的女性认为非常符合自己的实际情况。可见,上海女性的家庭愉悦感总体较高,绝大多数(94.7%)都能愉快地和家人相处。86.8% 的女性表示,能在困难时刻得到家庭的支持。

## ■75% 的女性不打算生“三孩”

报告显示,在问到“如果国家全面放开‘三孩政策’,您的家庭会打算生育三孩吗?”时,只有 2.4% 的女性明确表示“打算生”,75.0% 的女性表示“不打算生了”,21.3% 的女性“还没想清楚”。

## ■育儿津贴最受上海女性期待

在生育和养育孩子方面,上海女性最希望政府和社会提供哪些公共服务或帮助呢?首先是生育二孩/三孩特别经济津贴,用以补贴育儿费用(31.9%),其次是延长产假(25.2%),再次是保留生育妇女无薪职位(12.3%)、丈夫陪护假(10.5%)、二孩/三孩家庭房屋置换税费优惠(8.5%)。

此外,0-3 岁幼托机构、孕前优生健康检查、增加优质产科资源、增设高龄专科门诊以及给予科学育儿指导等,也是上海女性在育儿方面的重点需求。

## ■小学“公民同招”政策影响了约三成女性

上海从 2018 年开始实行“公办小学和民办小学同步招生”的新政策,对于这一政策是否会影响到自己为孩子选择学校,55.4% 的女性表示“不会,本来就没打算考民办”,14.5% 的女性表示“不会,仍旧报考民办”,30.1% 的女性表示“会,放弃考民办,选择对口公办”。可见,“公民同招”政策影响了约三成女性对子女的学校选择。

## ■近九成女性期望子女至少拥有本科学历

调查发现,62.8% 的女性期望自己的孩子能上大学本科,21.9% 的女性希望自己的孩子能读研究生,希望孩子拥有博士学位的女性比例为 4.0%。从学历来看,女性的教育程度越高,对孩子的学历期望越高。值得注意的是,研究生及以上学历的女性对孩子的教育期望主要集中在本科,她们中只有三分之一的人希望孩子和自己一样拥有研究生学历,且没有一个人希望孩子读到博士。

记者 傅佩文

本报讯 日前,上海市家庭服务业行业协会在上海开放大学举行打造“上海家政”服务品牌暨诚信平台启动仪式。市发改委总经济师秦丽萍、市妇联副主席翁文磊、市协会会长张丽丽、上海喵神集团董事长钱建华以及上海市人社局、上海市商务委领导、市协会会员单位和金牌家政员代表等 200 余人参加会议。

张丽丽围绕“提质增效,服务家庭,打造一个更有温度行业”的目标,从推动行业发展产业化,服务管理规范化,市场运营信息化,从业人员职业化等方面阐述了打造“上海家政”服务品牌行动方案具体内容和措施,通过建立家政服务员、服务客户和服务机构三位一体的上海家政诚信共享平台,实现共建、共享、共赢的公开、透明“上海家政”诚信追溯和质量评价体系,为行业发展创造良好的行业营商环境,为市民提供更优质的服务。会上举行了“上海家政”诚信平台启动仪式。

以诚信为本,全力打响“上海家政”服务品牌

记者 傅佩文

# 四团镇处级干部每日接访、定期下访、联动解访

一张 3 万元的医疗住院单,因为错过季度报销时限,没法拿到相应补助。这让老王每每想起心里就特别不好受,脑子里全是“上访”的念头。

不过,他自从四团镇开设了处级干部每日接访制后,“谁接访谁负责”让他感到有了实实在在的依靠。“3月21日反映的问题,25日就给我解决办法。”老王说,“委屈,此刻都烟消云散了。”

在四团镇,干部蹲点接访,并非只有这样一种方式。四团镇相关负责人说,全镇 14 名处级干部各自联系、包干 1-2 个村(居),“在这个区域内,所有群众反映的意见都有这些‘蹲点干部’来负责解答、解决和处理。”群众反映问题就在自家门口,

干部解决问题可感受可触摸,去年一年,该镇无一例跨地区上访、闹访事件发生。

## 下访制明确谁接访谁负责

有一桩事,让老李颇为感动。他是原海港人,和其他 17 户村民因居住在浦东铁路沿线,房子长期受噪音影响,迫切希望政府能解决。去年,海港划入四团,老李担心:“这摊子一大,咱们的事就没人关心了。”

可事实上,体制机制的改变并没有成为为民解难的拦路虎。在全面了解情况后,四团镇制定出台宅基地置换办法,基本解决了群众这一老大难问题。没有推诿扯皮,明确每位处级干部在下访、接

访中必须要做到“谁接待、谁负责、谁跟进”,让大量矛盾在基层一线得以解决。

## “大信访”推动问题立接立解

一开始,老张有些不相信,“干部下来了,对老百姓的问题能做到照单全收,但未必能做到立接立解。”他的疑虑,在亲身经历中渐渐被解除。

前阵子,老张等人反映的“违法建筑侵占河道、污染河道,破坏村民生活环境”的问题很快有了眉目。第一步,污染企业被赶走;第二步,有关部门将对违法建筑进行拆除,“领导干部真的在为吾侪办实事。”老张评价道。

要知道,解决这个问题,往往涉及

到规划、土地、水务、城管、拆违、公安等 8 个部门。涉及多部门的问题,最怕的就是不知道向谁反映。为了让老百姓切实拥有满满获得感,四团镇拆掉部门之间的藩篱,推行信访案件“分包治理”制度,为化解矛盾打造一条“高速公路”。以老张反映的问题为例,涉及部门围绕问题进行“分包治理”,而接访的处级干部则负责协调与督办,从而促进解决真正问题。同时,该镇还大胆引进律师事务所等第三方机构,对信访积案进行综合评估,积极化解历史矛盾问题。

## “三个每”倒逼信访责任落实

为了让信访责任真正落到实处,

四团镇还创新制定了“三个每”制度,即每月,镇主要领导听取信访事项化解情况;每季,对各单位、各地区的信访事项化解情况进行排名;每年,把信访事项化解情况纳入到每个干部的绩效考核中,倒逼信访责任层层落实。

在“三个每”的运转下,不少干部感到肩上的担子更重了。四团镇信访办主任薛宏青坦言,前面,有老百姓的期待;后面,有实实在在的考核“指挥棒”,“想要得过且过,那根本不可能。”通过每季度排名,信访化解率提高 7%,群众满意率提高 50%。

孙燕

## 迪拜房产展聚焦海外置业投资前沿

第二届 DPS 迪拜房产展近日在上海光大会展中心举办。该展规模 6000 平米,由 20 多家开发商带来的 100 多个房产项目。现场组织了内容丰富的各类活动,供投资者深度了解迪拜房产投资信息、行业风向及捕捉迪拜房地产市场热点动态的重要平台。迪拜土地局副局长兼房地产投资管理和促进中心主任 Majida Ali Rashed 阁下、阿联酋驻上海总领事 Rashid Matar Alqamzi 阁下与展商共同出席剪彩仪式。Majida Ali Rashed 表示:“中国是迪拜最著名的外国投资者之一,我们很自豪今年能够再次组织这样盛大的展会,并期待有机会继续举办这样的展会。”

## 中银基金居上半年非货币基金“赚钱榜”前列

公募基金半年报已于近日陆续公布。据统计,中银基金旗下非货币类基金为持有人赚得近 36 亿元利润,高居非货币基金“赚钱榜”前列。

Wind 将基金公司旗下非货币基金的上半年净利润之和进行了排名,中银基金凭借 35.89 亿的净利润排名前列。海通证券数据显示,截

至 2018 年半年末,中银基金非货币管理规模超过 2700 亿元。在规模靠前的公司中,中银基金跻身非货币“赚钱榜”前列。

凭借持续优异的业绩,中银基金迄今为止已揽获近 80 项大奖。中银基金提醒投资者,投资有风险,理财需谨慎,过往业绩不代表未来收益。

## 百安居智慧门店全国布局再攀高峰

百安居作为新零售家居领航者,深度践行新零售模式,持续升级消费体验和优化购物服务,引领行业升级,不断加速拓展全国新零售版图。9月8日,百安居于北京、青岛、上海、杭州、厦门同期盛大开业 7 家 B&T home 新零售家居智慧门店,深度覆盖华北、华东地区

的重点城市,全国新零售布局再攀高峰。截至目前,百安居已于全国 11 个重点城市开设了近 25 家 B&T home 新零售家居智慧门店,全面探索新零售家居行业消费升级,为全国更多消费者打造美好家居生活。走进百安居,温馨舒适的未来之家的真实场景近在眼前。

## 接轨国际教育 建设精品学校

——访上海东方外国语学校董事长沈介祥

教师节前夕,沪上部分著名企业家、媒体代表来到浦东上海东方外国语学校参观,并和该校负责人、董事长沈介祥和校长凌晓明做了交流。

作为当年改革开放的第一批海归创业者,沈介祥在他细致的经营管理下,企业从无到有、从弱到强。在为社会创造财富的同时,沈介祥又把目光瞄准了教育事业,创办了东方外国语学校,多次赴美国、英国,及国内众多知名学校及教育机构考察学习。

让成功和财富更有意义,是沈总做慈善的初衷。然而,他前进的脚步不止于此。“兴国之道的关键在于人才,而人才培养始于教育。”谈起创办学校的初衷,他表示“建五星级宾馆可以享受,但用钱建了了不起的学校则更让我高兴,因为这可以教育人,这比投资其他项目更有意义。”在他心中,教育即



是最有意义的投资,没有什么比帮助孩子,帮助他改变命运更有意义。他认为一个人应该有精神有理想有追求,而有了理想就需要执着地、义无反顾地去追求。通过国外的生活工作经历,他也发现传统的教育模式并不能充分满足学生的发展需要,还需借鉴学习西方文化,教育显然需要实现东西文化的融会贯通。他希望为经济条件不好的学生创造良好的学习条件;为由于种种原因如身体性格等在学习上处于劣势的孩童量身打造适合的教学环境;为孩子们提供一个充分发展个性,培养世界眼光的广阔平台。他强调学校要注重德育孝仁义的培育,也注重东西结合的贯通。

据悉,学校每年资助百名全国贫困生来学校免费就读,真正用行动改变这些孩子的一生,让爱的能量不断传递。