

“十三五”时期,上海要基本建成与中国经济实力以及人民币国际化地位相适应的国际金融中心,形成具有全球影响力的科技创新中心框架体系,比任何时候都求贤若渴。

“上海金才工程”的推出,

瞄准国际金融中心和全球科创中心对金融人才的需求,着眼未来,围绕聚才、育才、用才等各环节,构建上海金融人才工作新格局。上海金融领域“十三五”人才发展规划和紧缺人才开发目录的发布,既是目标指引,又是纳贤榜单。这是时代

和国家的召唤!

栽下梧桐树,引得凤凰来。当前,上海国际金融中心建设、自贸试验区建设和科创中心建设,三个国家战略叠加、联动,为金融人才工作提出了更高要求,同时也为金融人才提供了广阔的事业

舞台。优化环境广泛揽才,勤奋刻苦努力成才、创造条件人尽其才,为的是同一个目标。砥砺前行,撸起袖子加油干,梦想就在脚下,就在前方!海纳百川的上海,广聚天下金融英才在此乐业安居。

100余家金融机构近300名优秀金融人才申报三类金才 扎实推进上海金才工程 努力建设金融人才高地

金才评选参与踊跃

在今天的上海金融系统人才工作会议上,上海市金融工作党委、市金融办对外披露了2016年上海海外金才、领军金才、青年金才三类金才的评选情况。根据介绍,共有100余家金融机构推荐的近300名优秀金融人才参与此次申报。经过推荐申报、资格审核、专家评审、征求意见和社会公示等环节,最终确定上海春樱信息科技有限公司CEO马杰(James Maher)等17人入选上海海外金才开发计划,上海保险交易所股份有限公司保险平台负责人马骥等39人入选上海领军金才开发计划,国泰君安证券股份有限公司固定收益证券部自营投资业务主管丁杰能等50人入选上海青年金才开发计划。

106名入选金才,来自于73家金融机构,其中既有来自中央国资、本市国资控股金融机构的优秀人才,也有来自民营、外资金融机构的优秀人才,覆盖银行、证券、保险等各个金融业务板块。

据介绍,今年的金才评选突出科学化、社会化、市场化评审要求,邀请金融管理部门领导、金融机构专家领导、重大人才计划代表、金才

工程实施意见联合发文部门有关领导、人力资源和金融领域专家学者、人才中介服务机构专家、媒体代表等担任评委,通过网上材料评审、现场答辩评审相结合的方式,对三类金才申报人进行评审。评审期间,还开展了三类金才微信投票活动,累计共有近150万人次参与投票活动。

扶持政策内容丰富

在公正遴选、确保入选金才的代表性的同时,市金融工作党委、市金融办会同市有关部门,研究制定了一系列针对入选金才的后续支持、培养措施。据悉,上海海外金才、领军金才、青年金才可获得一次性项目资助经费,可优先申请参加市金融工作党委、市金融办组织的上海金融人才挂职锻炼活动以及金融人才国际化培训等活动。

此外,市金融工作党委、市金融办还将采用多种渠道和方式,对获评的上海海外金才、领军金才、青年金才在申请办理户籍、子女就读、医疗保障等方面困难提供便利和帮助。上海海外金才、领军金才、青年金才入选人员全部纳入上海高端金融人才库。符合条件的,纳入上海金融人才重大计划评选、

金融知识讲座、金融论坛的专家库。上海海外金才、领军金才、青年金才入选人员,符合条件的,优先推荐为市金融青联委员,优先推荐为市、区人大代表、政协委员。

系统工程整体推进

另据了解,三类金才的评选是“上海金才工程”的重要组成部分。2016年5月,市委组织部、市金融工作党委、市金融办、市人社局、市财政局联合印发《关于推进上海金才工程加强金融人才队伍建设的实施意见》,探索系统化、全方位推进金融人才工作,启动实施“3411”上海金才工程,力争到2020年“十三五”末,本市金融从业人员数量达到45万左右,基本形成一支具有国际视野,适应经济全球化要求,素质优良、结构合理、充满生机活力的金融人才队伍。

其中,“3”即指上海海外金才、领军金才、青年金才开发计划。分别对接上海“千人计划”、上海领军人才、上海青年英才开发计划。

“4”,指的是搭建金融人才开发、服务、交流、宣传四大平台。记者了解到,市金融工作党委、市金融办将建立一批贴近市场需求、服务金融人才发展、开放合作的金才开发平台,打造一批“上海金融人才培训

基地”和“上海金融人才实践基地”。同时,还将整合资源,建立专业、公益、便捷和高效的金融人才服务平台,并围绕金融改革发展重大议题、前沿热点问题,利用各类论坛、讲坛、沙龙等,定期组织金融人才研讨交流。此外,记者获悉,为扩大“上海金才工程”的影响力,市金融工作党委、市金融办将加强与上海主流媒体合作,充分运用现代传媒技术和互联网信息技术,加强对人才服务政策、人才重点工作和人才典型的宣传。

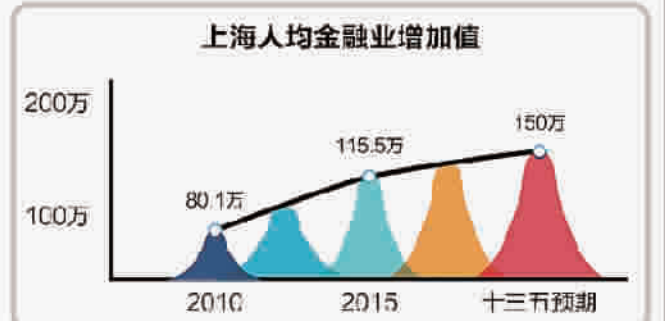
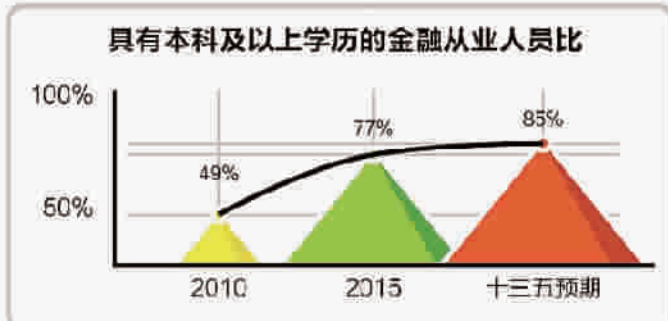
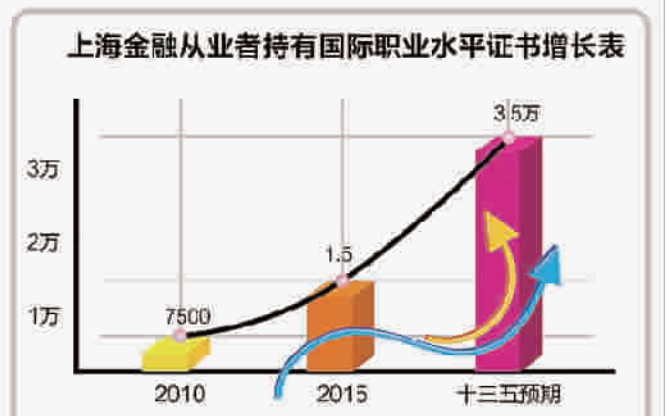
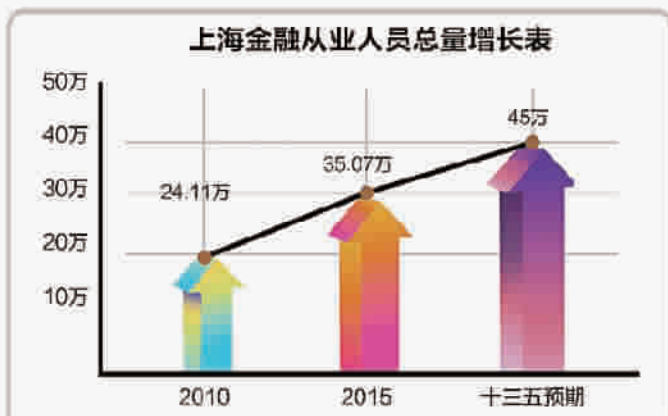
两个“1”,分别是指加强金融人才大数据开发和优化人才政策环境。市金融工作党委、市金融办将与专业科研机构、相关IT企业开展合作,实施集数据采集、分析和应用为一体的“金才云”计划,构建上海金才云数据库。人才政策环境方面,围绕人才引进、人才培养、人才激励等,积极对接全市人才政策,努力营造金融人才发展良好环境。

“上海金才工程”作为全面推进上海金融人才工作的系统工程,进一步完善了本市多个单位和部门协同推进金融人才工作的机制,进一步优化了金融系统人才梯队建设。纵向上,形成金融机构自身培养、金融系统“上海金才工程”、全市

人才开发计划等健全的人才培养梯次;横向上,形成上海海外金才、领军金才、青年金才等涵盖各个金融层次人才的人才开发计划。

“金才工程的实施既是金融领域对接全市人才计划布局的重要举措,也是我们探索突破金融人才工作瓶颈问题的抓手”。上海市金融工作党委书记、市金融办主任郑杨表示,“要扎实推进金才工程,努力建设上海金融人才高地,为到2020年基本建成上海国际金融中心提供强大的人才保障和智力支撑”。

杨硕/文



人才大类	人才子类	紧缺程度等级	
金融类 中高层 管理人才	高层管理人才	★★★	
	中层管理人才	★★	
	战略研究人才	★★★	
	行业研究人才	★★	
	市场研究人才	★★★	
	科技金融人才	★★★	
研究类 金融紧缺 人才	基金经理人才	★★★	
	投融资行业人才	★★★	
	固定收益外汇大宗 商品投资人才 (FICC)	★★★	
	保险精算人才	★★★	
	供应链金融业务 人才	★★	
	航运金融业务人才	★★	
	业务类 金融紧缺 人才	离岸金融业务人才	★★
		再保险业务人才	★★
		租赁业务人才	★★
		担保业务人才	★★
保理业务人才		★★	
绿色金融人才		★★	
文化金融人才		★★	
互联网金融人才 团队		★★★	
创业金融人才团队		★★★	
财富管理人才团队		★★★	
专业服务 类金融 紧缺人才	金融产品研发团队	★★★	
	金融公共(PR)人才	★★★	
	金融数据分析人才	★★★	
	金融法律人才	★★	
	金融财会人才	★★	
	金融审计人才	★★	
	征信评估人才	★★★	
	金融风控监管人才	★★	
	风险控制 与管理类 金融紧缺 人才	合规与反洗钱 人才	★★★
		风险管理人才	★★★