

习近平强调抓住“关键少数”抓实基层支部

“两学一做”要坚持不懈抓下去

推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作座谈会在京召开

据新华社北京4月16日电 中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平日前作出重要指示强调,在全党开展“两学一做”学习教育,取得了显著成效。实践证明,“两学一做”学习教育是推进思想建党、组织建党、制度治党的有力抓手,是全面从严治党的基础性工程,要坚持不懈抓下去。要把思想政治建设摆在首位,坚持用党章党规规范党员、干部言行,用党的创新理论武装全党,引导全体党员做合格党员。要抓住“关键少数”,抓实基层支部,坚持问题导向,发挥

先进典型示范作用。要落实各级党委(党组)主体责任,落实好“两学一做”学习教育常态化制度化各项举措,保证党的组织履行职能、发挥核心作用,保证领导干部忠诚干净担当、发挥表率作用,保证广大党员以身作则、发挥先锋模范作用,为统筹推进“五位一体”总体布局 and 协调推进“四个全面”战略布局提供坚强组织保证。

16日,推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作座谈会在京召开。中共中央政治局常委、中央书记处书记刘云山在座谈会上发

表讲话。他指出,习近平总书记重要指示充分肯定“两学一做”学习教育成效,深刻阐明推进“两学一做”学习教育常态化制度化的重大意义、目标任务和基本要求,为我们做好工作提供了重要遵循。推进学习教育常态化制度化,要在真学实做上深化拓展,注重融入日常、抓在经常,引导广大党员深入学习党章党规,深入学习习近平总书记系列重要讲话精神和党中央治国理政新理念新思想新战略,增强“四个意识”,在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中

央保持高度一致,做到政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格。要更好发挥“关键少数”示范带动作用,用有效制度机制推动领导干部以身作则、当好表率,带头旗帜鲜明讲政治、带头强化党性修养、带头严格自律,切实做到忠诚干净担当。要牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向,把“两学一做”作为“三会一课”基本内容固定下来、坚持下去,抓好基层支部相关制度建设,夯实党的组织基础。要完善查找解决问题的长效机制,经常进行党性体检,深化问题

整改,在补齐基层党建短板、解决群众身边不正之风和腐败问题上持续用力。要推动学习教育与中心工作深度融合,激发党员干部干事创业的内生动力,凝心聚力促进改革发展稳定大局。各级党委要认真落实主体责任,把“两学一做”学习教育常态化制度化作为深化全面从严治党的重要任务,作为党建工作考核的重要内容,细化责任清单,加强分类指导,注重典型引路,充分调动基层单位的主动性创造性,以学习教育的新成效迎接党的十九大胜利召开。



航天英雄走进复旦校园

在中国航天日前夕,航天英雄景海鹏(左一)与陈冬(右一),今天上午走进复旦大学,与复旦航空航天系学子进行交流,并带来精彩的主旨报告。图为复旦大学航空航天系负责人向英雄航天员展示飞行器语音控制系统

刘畅 慕梁 摄影报道

(上接第1版)

“红袖章”驻守老弄堂

老弄堂里,100多位“红袖章”,治安、环卫、调解纠纷、美化家园,样样管,一管就是30年,管得老弄堂干净、温馨、有秩序。

今年,黄浦区南京东路街道贵州居委会业余联防队31岁了。贵州社区二级旧里石库门老弄堂里,百岁老屋不少。城市在变,弄堂在变,人在变,业余联防队变了吗?贵州居委会党总支书记方皖瑾跟业余联防队打了10年交道,她说,“居民离不开业余联防队,不怕队员不够用,而是进业余联防队要等着轮候。老弄堂业余联防队,黏合度就能有这么高!”

精细化管理亟待“绣上三针”

专家为“的士改革”献策:提高收入、社会地位和“互联网+”能力



“‘城市管理应该像绣花一样精细’的比喻,同样适用于当下上海出租车的改革。”互联网学者、上海社科院互联网研究中心首席研究员李易直言,“出租车服务的好坏很大程度上取决于驾驶员,上海的出租车亟待绣上三针,让广大驾驶员有获得感、荣誉感和成就感。”

需要找回“工匠精神”

李易认为,从某种程度上讲,“绣花”其实也是“工匠精神”的体现。1990年至2010年的这20年间,上海出租车行业是有“工匠精神”的;反观今日,距离“绣花”的要求恐怕还相差甚远,而究其本质,就是出租车行业缺乏一种“工匠精神”。找回这张失落的“名片”,归根结底就是要找回当年支撑这张“名片”的“工匠精神”。

在李易看来,打造“工匠精神”,以“绣花”为喻,其关键就是一个“绣”字,眼要准、活要细,针针都要绣在实处—

没有一份充满“获得感”的物质收入,一大早开工就为了家里的柴米油盐 and 房贷愁眉苦脸,出租车驾驶员何来“工匠精神”?

没有来自全社会方方面面的尊重与关爱,吃个饭、上个厕所还要为躲避电子警察而难以安心,出租车驾驶员何来“工匠精神”?

没有一个统一而强大的互联网用车平台,各大出租车公司各自为政,信息孤岛林立,用户体验千差万别,出租车驾驶员何来“工匠精神”?

所以,政府主管部门和出租车企业必须把切实提高出租车驾驶员的物质收入、社会地位和“互联网+”能力当作三针来绣。“我个人坚信,只要扎扎实实绣完这三针,上海找回失落的出租车‘名片’就不只是梦想。”李易说。

唯一出路“服务取胜”

“能否作为城市的‘名片’,首先在于服务的质量而不在于服务的数量。换言之,以‘站在马路边打车难’来评价出租车服务优劣,是片面的,也是不符合上海综合交通整体发展目标的。”交通专家、同济大学教授陈小鸿认为,以服务取胜、以服务质量提升来保持一席之地,是上海出租车生存与发展的唯一出路。

她分析说,随着轨道交通发展、私家车拥有量的提高,以及网约车、共享单车、分时租赁等基于互联网的新服务模式的出现,出租车服务的外部环境发生巨大变化。市民出行有了更多选择,对服务便利性和质量优良要求更高,而出租车行业沿用旧有模式,企业经营对驾驶员的管理方式、车型选择与定价方式、服务提供与服务监管方式都没有变化,自然政府、企业、从业人员、市民均不满意。

她觉得,改善出租车服务,各方要对定位和目标达成基本共识。“出租车为特殊人群提供一般

服务、为一般人群提供特殊服务”,是全世界大城市和特大城市交通系统服务构成的基本规则。出租车是城市客运服务中比较高端的一类服务,以服务的质量和公平性而不是基本便利性为目标,是小众高端而不是大众普及的交通服务类型。服务改善,应该以合理定价机制和适应市场的价格调整机制为基础,以合理收入水准能维持劳动力规模为条件,以保障重点区域服务供给为切入点。

她进而强调,激励企业改革管理模式、创新管理手段,是改善出租车服务的根本。包括给予企业在车型选择、劳动力吸纳、价格调整等方面一定的自主权,包括进一步明确企业与驾驶员的权益、特别是驾驶员群体的协商能力,包括鼓励出租车企业与各类信息平台建立互惠互利关系,提升线上线下综合服务能力。

“改善出租车服务,政府不仅要具备监管能力,也应该对企业的发展定位、方向上给予指导和引导。”陈小鸿为此建议,可基于政府掌握的大数据,将网约车、分时租赁、共享单车发展对出租车定位及市场规模的影响提供给行业;持续为提升出租车服务质量提供环境支持,包括建设、管理好重要地点及场所的出租车候客空间,对于医院等出租车服务需求大的地点制定更加合理、人性化的交通管理规则。只有细致分析、精准施策、综合管理,才有可能走出目前出租车服务数量、质量双降的困境。

本报记者 张欣平

街谈巷议>>> 打车难? 难停车? 乘客司机有话说

整洁的制服,干净的白手套,熟练的业务……上海的“差头司机”,一度是这座城市最值得骄傲的“名片”。

然而,随着时代发展,出租车行业受到冲击。曾经辉煌的“名片”如今也备

受考验。市民抱怨“打车难”“态度差”,司机却说“难停车”“难做人”。那么,如何解决这些问题? 新民网记者走上街头,听听市民和的哥的看法,请扫描二维码观看视频。



扫码可看视频