

高额奖金吸引参赛者挖空心思用尽手段 沙特骆驼选美 拒绝“整容脸”

沙特一年一度的阿卜杜勒·阿齐兹国王骆驼节目前正在首都利雅得附近举行。主办方设置了很多富有特色的活动,包括骆驼赛跑、挤骆驼奶比赛、骆驼拍卖以及一系列骆驼主题的体验活动,比如喂骆驼、喝骆驼奶、欣赏骆驼毛纺织等等。

本次骆驼节的重头戏就是骆驼选美比赛,参赛的骆驼超过3万头,奖金总额高达5700万美元。

今年沙特阿卜杜勒·阿齐兹国王骆驼节的选美比赛,共有来自沙特、阿联酋、阿曼、埃及等国的超过3万头骆驼参赛,它们要经过数十轮的比赛,最终选出优胜者。这也是海湾地区奖金最高的骆驼选美比赛。阿联酋的阿布扎比“扎法尔”骆驼节虽然历史更为悠久,但在奖金额度上稍逊一筹,上届比赛的奖金总额是3800万阿联酋迪拉姆(约合7000万人民币)。

骆驼选美的讲究可不少。骆驼头部的大小、嘴唇是否能包裹住牙齿、脖子长度、驼峰的形状和位置、眼睛大小、睫毛长度、鼻子弯曲度、膝盖状况都是影响得分的因素。

一般来说,长长的脖子,厚厚的嘴唇,轮廓分明的驼峰,都是“骆驼美人”的标准配置。而更为重要的是,所有参赛骆驼都必须是未经修饰的天然美。

高额的奖金实在诱人,为了让自家骆驼能“美出天际”,骆驼主人也是拼了,用上了各种整容方法



参加选美比赛的骆驼从评委面前走过一个沙特人亲吻自己的骆驼

图2

如丰唇术、丰鼻术、缩耳术,恨不得用肉毒杆菌把骆驼的头打肿。阿联酋一名骆驼养殖户阿里·阿尔·马兹

鲁伊说,有些骆驼的嘴唇、鼻子,甚至下巴都被打了肉毒杆菌。“这样会让头肿大,所以这头骆驼走过来时,

人们会称赞说‘哦,看那骆驼的头多大啊。它有大嘴唇、大鼻子’。”

为了防止有人作弊,沙特的阿卜杜勒·阿齐兹国王骆驼节在去年特别制定了新的选美比赛手册,手册中指出,骆驼唇部被注射过药物、脸部毛发进行过修剪、染色或者其它的人工修饰和改变,都禁止参赛。

在今年的比赛中,有12头骆驼被发现注射了肉毒杆菌对脸部进行“微整形”,而被取消了参赛资格。

评委法奥赞·阿尔-马迪说,评判一头骆驼美不美,关键在于小巧的耳朵和大鼻子,还会看驼峰是否匀称美观,体格是否肌肉饱满,嘴唇是否像皮革般强韧。

他表示,骆驼是沙特阿拉伯的一个文化象征。“过去我们养骆驼是出于生计需要,现在我们养骆驼是为了消遣。” 赵远方

相关链接

海湾国家热衷举办骆驼盛会

骆驼被称为“沙漠之舟”,不仅是海湾国家人民日常生活的一部分,也是阿拉伯传统文化不可或缺的重要组成部分。

海湾国家都热衷于举办各种形式的骆驼节,一方面的目的是继承弘扬民族文化,另一方面也能促进当地旅游业的发展。沙特的阿卜杜勒·阿齐兹国王骆驼节,阿联酋的阿布扎比“扎法尔”骆驼节,都是海湾地区一年一度的骆驼盛会。

除了广受欢迎的骆驼选美比赛,海湾地区国家还经常组织各种骆驼赛跑、斗骆驼比赛,奖金都非常丰厚。参加比赛的骆驼都身价不菲,一般的比赛用骆驼价值上万美元,更优良的骆驼可以卖到几十万美元,珍稀品种更是价值上百万美元。

海湾地区的很多富豪还把骆驼看作是财力的一种象征,不惜重金从世界各地购进各种优良品种骆驼。

有媒体报道称,不少大富豪拥有的骆驼达数千头,每年光饲养、训练骆驼的开支就高达数千万美元。为了让这些骆驼得到均衡的营养,变得更加强壮健硕,养殖人员会用大量新鲜牛奶喂养它们。迪拜上个月还新建了一家专门收治骆驼的医院,配备有多种尖端医疗设备。

相关链接

德国公职人员薪酬比较透明

在德国,有一项工作的薪资早就十分透明,那就是政府公职人员。因为,《联邦薪金法》规定了公职人员的薪酬待遇。

《联邦薪金法》对在联邦政府、州、市政府、联邦政府管理机构等工作的公职人员具有约束力,各州也可根据实际情况做适度调整。法规将薪酬分为A、B、C、W和R级。其中,政府公职人员适用A、B两级。A级是一种可变薪酬标准,适用于所有公职人员,并会根据其能力与资历定期调整;B级则是一种固定薪酬标准,适用于国务秘书、驻外国大使等。薪金法的附件还规定了公职人员的津贴、补助金等补贴的多少。

“这意味着,每个人都清楚知道,政府公职人员一个月可以挣多少。比如,德国的市长工资就是由城市的大小以及市民数量决定的。”凯尔斯特巴赫市长奥克举例说,凯尔斯特巴赫只有17000位居民,他的工资相对其他大城市的市长就要少很多,税前每月9000欧元。

一方面,《联邦薪金法》的施行,使得政府能对公职人员的薪酬进行更为严格、有序的管理;另一方面,法规也使得公职人员能得到充足的报酬,以保证他们在经济上是独立的,从而减少受贿、腐败等行为。

实施《薪酬透明法》推动男女同工同酬

德国:同事赚多少 不再是秘密

在德国,同事之间互相打听工资多少一直是一种禁忌。但如今,如果你在一个大公司工作,老板则需要回答,和你从事同样工作的异性员工到底每个月赚多少。因为从本月6日起,德国开始实施旨在进一步推进男女同工同酬的《薪酬透明法》,雇主必须告诉女性员工,公司内与她在同一岗位上工作的6位男性员工的平均月薪。当然男性员工也有权知道女同事的。

德国男女薪酬差距大

目前,德国男女员工同工不同酬问题相当严重。根据德国联邦统计局公布的数据,德国女性平均每小时工作收入为16.26欧元,这比男性每小时收入20.71欧元低了20%以上。也就是说,工作相同时间,女员工的收入还不到男员工的八成。这个差距远高于欧洲国家16.5%的男女薪酬差。

西尔维娅·威尔逊是科隆一家包装厂员工,她曾对自己的职业生涯相当满意,30岁就当上部门主管,手下有约40名员工。但她偶然发现,一名男下属的工资比她还高。威尔逊后来又打听,其他部门的男性管理人员工资平均每年要比她高5万欧元,“这太让我震惊了”。

长期以来,许多德国女性选择在婚后成为家庭主妇。即使二战后,因缺乏劳动力,政府鼓励妇女走出家庭,但“男主外、女主内”的格局依



德国女性要求男女同工同酬

图2

然没有从根本上改变。三分之一以上有工作的女性也大多是临时工、派遣工等非正式职业。

即便从事低收入工作的女性人数比男性多,在他们具有相同工作资质的情况下,女性收入仍低了6个百分点。例如一个年薪5万欧元起的岗位,男性与女性员工在工作30年后,收入差距能达到9万欧元。更重要的是,她们的养老金也相应减少。

法案并非人人都适用

德国家庭事务部长施韦西希称赞《薪酬透明法》的实施是“一次真正的突破”,将让数百万的女性受益。

但很多德国人对新法案仍有疑问,因为新法目前只适用于雇员超过200人的公司:超过500名雇员的

公司应该定期公布员工薪酬结构变化,而少于200人的企业雇员则无权提出查薪申请。

此外,当员工想要知道同一岗位异性的工资时,申请步骤也相当复杂。首先需要提出书面申请,递交给劳资联合委员会或雇主。劳资联合委员会再将雇员的“薪酬询问申请”以匿名方式转发给人事部门。提出“薪酬询问申请”还有一个门槛,那就是必须要有6名异性同事与申请人在相同或相似的岗位上工作,否则劳资联合委员会可以拒绝给出任何答复。“这对于公司高层员工,将是一个很大的阻碍。”劳工法专家律师阿尔特乌斯说,“员工处在公司金字塔越高的位置,就越难找到6名与他/她同样岗位的异性同事。结果就是,他/她可能无法提出薪资询问。”

冰岛在这方面是榜样

在男女同工同酬方面,冰岛继续“领跑”世界。冰岛最新颁布的法律要求企业提供材料,证明男女员工同工同酬,违者面临上至每天400欧元的罚款。

新法要求冰岛企业最早于明年1月前开展定期自查,依照客观标准评估员工表现,整个过程须透明公开并形成材料,证明企业薪酬制度不存在性别歧视,交由有资质的专业机构评定。如认定企业行为合法,评定机构会向企业颁发一份有效期三年的资格证书。

过去9年,冰岛领衔世界经济论坛每年“性别平等国家排行榜”评选。这一北欧国家1961年率先立法,明令企业男女员工同工同酬。然而,即使在这个“性别最平等国家”,男女薪酬不平等现象仍显著存在。据官方统计,冰岛女性整体薪酬比男性少16.1%,该数据与欧盟平均水平相当。

新法将为推动冰岛性别平等提供更有保障。法新社报道,冰岛最大银行、2008年金融危机时国有化的“国家银行”已开始执行新法,打算投入12万欧元。

冰岛妇女权利协会主席布林希尔杜·奥马尔斯特多尔认为,新法虽然“无法解决(性别平等领域)所有问题,毕竟着力于解决一部分问题,相当关键的一部分(问题)。”何也