

# “神仙打架”不该让考生遭殃

赵志疆



## 今日论语

今年高考,王希以裸分645分成为江西上饶广丰区理科状元。由于通过了清华自主招生获得了额外加分,总成绩达到685分,也恰好是清华公布的在江西理科录取线。但王希却面临落榜的危险,因为江西考试院公布的清华在江西理科录取线是686分。

同一所高校在同一个省份招录新生,竟然出现两条分数线,如此奇葩的事件确如当地一名高中校长评价的:“这在高招史上闻所未闻,非常荒谬。”清华大学表示,不仅向江西省教育考试院发出了调档函,还多次致电和发函就王希

的档案投放沟通协商;江西省教育考试院却表示,清华大学在当地的录取分数线就是686分,虽然清华大学确实发了函,但为时已晚,面对清华大学如今的态度,“恨不得去教育部告清华一状。”到底是清华大学出尔反尔,还是江西省教育考试院固执己见,外人难以知晓。只是,当涉事双方争执不下时,可曾考虑过王希的感受,这对他的前途命运又会造成怎样的影响?

站在考生王希的角度去打量,这种追问沉重得令人窒息。对于清华大学与江西省教育考试院来说,锱铢必较是因为他们谁也不愿输。王希的档案已被调剂到北京的另一所高校,如果承认685分的分数线,不仅意味着考试院工作失误,

而且必然意味着再度大动干戈,这显然是考试院不愿看到的。但是,如果任由王希被“横刀夺爱”,对于清华大学来说不仅意味着生源损失,而且不免意味着失信于人。

无论此次闹剧最终如何收场,它都以一种极端方式放大了目前招生录取中存在的程序瑕疵。在集中录取模式中,高校招录新生绝非“两情相悦”这么简单,以教育考试院为代表的教育行政机构,是双方无法绕过的门槛。虽然清华大学有意录取王希,王希也对清华大学情有独钟,但一分之差成为难以逾越的天堑。

在教育考试院的职责范围内,招生录取是一项重要内容。高校设定招生计划并以此计算录取

分数线,教育考试院负责对外广告之。但是,高校录取的考生未必是心仪的对象;对某所高校情有独钟的考生,也未必能得偿所愿。就像王希通过了清华大学的自主招生测试,却最终陷入窘境。

《国务院关于深化考试招生制度改革的实施意见》提出:改进投档录取模式,推进并完善平行志愿投档方式,增加高校和学生的双向选择机会。以此次招生乌龙为鉴,期待招生录取机制改革步伐进一步加速。当高校与考生能有更多机会面对面,招生乌龙的概率自然能大大降低;摆脱了尴尬的“二传手”身份之后,教育行政机构也能将更多时间与精力专注于命题命制与监督管理。

## 新民随笔

### 米克诺斯的晾衣绳

邵宁

米克诺斯是希腊爱琴海上的一座小岛,因遍布美丽的海滩而成为世界闻名的度假胜地,每年要接待各国游客100万人。

最近我和家人利用年休假来到希腊,也在米克诺斯岛呆了两天。这里碧空如洗,大海如缎子一般蓝得发亮,映着基克拉泽斯风格的白色房子,令人心旷神怡。米克诺斯全岛只有30辆出租车,可见岛上居民本身不多,随处可见的是各种肤色的游客。岛上的米克诺斯镇也很有特色,面向大海一边是各种餐厅、咖啡馆、店铺,十分热闹;往里,则是一条条安静的巷子,地面用灰色石板铺成,上面用白色的粗线条描出一块块格子,特别干净。

小巷弯弯曲曲的,两旁都是民居。这些民居都只有两三层楼高,房子并不规则,大多数楼梯建在房子外面,最窄处甚至只能容一人通过,有的对面两家人家可以在阳台上“手拉手”,让人想起上海的老弄堂。不过,这里的房子大多是雪白的,门窗和楼梯漆成深蓝、浅蓝、淡绿、果绿、粉红等颜色,清新悦目。穿行在迷宫般的小巷里,我发现不少房子的窗户、阳台外面都有一根根晾衣绳。五颜六色的衣服、床单、毛巾,也和人一样尽情“享受”着地中海炽热的阳光,散发出浓浓的生活气息。

曾几何时,在中国的城市里,比如上海,在窗外晾晒衣服被认为是一种“陋习”,不仅老城区、老弄堂晾衣服被嘲笑为“万国旗”,连不少新建商品房小区都禁止在阳台外晾衣杆。有人称是为了“体现文明,与国际接轨”,理由是外国人都不晾衣服,而是用烘干机的。可是,在米克诺斯这样的旅游胜地,游客也没有觉得晾衣服有碍观瞻,本地居民的日子该怎么过就怎么过。其实,在窗外晾晒衣物并非米克诺斯独有,在威尼斯的居民区,我也见到过。

事实上,如今在不少发达国家,烘干机和晾衣绳,哪一种更代表先进理念,还真无定论。因为前者消耗能源,后者低碳环保。因此,陋习与文明,落后与先进,有时都是相对的。当然,欧美人往往严格遵守“不妨碍他人”的原则,晾衣服绝不会让水滴到别人头上。这种意识,倒是值得中国人好好学习。

## 新民新语

### 弱关系

易蓉

我的老师魏武挥在一门课上给我们科普“强关系”和“弱关系”,顾名思义,按人与人之间关系的卷入程度来区别亲疏关系,然而,在今天社交网络的普及下,传统社会中强弱关系的定义恐怕要被打破。老师说,“强关系”理论里面有一个术语叫“邓巴数字”,人类智力允许人类拥有的稳定社交网络的人数是148人。不过,“稳定”=“强关系”的概念已经不能成立了。翻翻你的微信好友名单,是不是早就远远超出了148?

或许,你要说“这些人不是都经常联系的呀”。没错,可能传统的强关系粘合力真的很高,可能是搭档、亲人、闺蜜,每周甚至每天都会联系。而现在,是否有感觉经常临时组建一个群,聊得热火朝天,过两天事情过了群也冷了?

再比如,80后70后甚至更早的朋友已经很少混“小学同学圈”,到了三四十岁,谁还会和多少个小学同学相互往来?但90后却不同,他们的成长伴随社交媒体的发展,他们这部分的实际交际和虚拟社群几乎重合、同步,倒不是说每个人都和所有同学一样亲密,而是说这些关系会因为网络而不至于割离。

不过,不要小看这些关系微妙的转变,其实早就有学者发现,弱关系比你想象的更有用。斯坦福大学教授Mark Granovetter曾进行过一项“怎么找到工作”的调查。他发现随机选取进行面访的100人中,通过正式渠道申请(看广告投递简历)拿到工作的不到一半,100人中有54人是通过个人关系找到工作的。但这些“关系户”中,只有16.7%经常能见“关系”,55.6%的人仅偶然能见到,另有27.8%的帮忙者则一年也见不到一次。

时间到了这几年,facebook进行过一个关于强弱关系的统计,发现大家更愿意转发熟人的信息。不过尽管转发熟人信息的意愿是强烈的,但从信息的角度来说,弱关系的放大效应却是强关系的1.5倍。这是因为来自强关系的信息,你自己本来也有可能发现,而弱关系的内容却很新鲜,如果没有它可能就不会发现。

最近有个同行要创业,迟迟没有进展,老找大头头脑风暴,我给的建议是:赶紧别找同行聊天了!

## 当技工,应该“有面子”

### 权威声音

依然没有明显提升。

这提醒新型学徒制,一方面,在培训时既要着眼市场当下的需求,也要加强学徒综合素质和能力的培养,提高他们的学习能力和适应能力。另一方面,要更加重

视技工的社会地位。只有让当技工尤其是高级技工,成为一件“很有面子”的事,才能吸引更多年轻人安心学习、传承技能,踏踏实实做出“中国制造”好产品。(白天亮刊今日人民日报 本报有删节)

技工人才,是制约制造业升级的短板。近日,人社部和财政部联合创新,在12个省份推广新型学徒制试点,虽然每个省份只选择3—5家企业,首批试点涉及学徒不过五六千人,却引起高度关注。

中国是世界第一制造业大国。但一线工人整体技能水平不高,劳动力市场上技工紧缺。没有一流的技工,就没有一流的产品。据统计,我国工业产品平均合格率在80%左右,每年因不良产品而造成的损失上千亿元。因此,新型学徒制的试点推出,被寄予了培育新型产业工人、提高制造业技能水平的厚望。

不过,相对于持续多年的“技工荒”,新型学徒制的作用也不宜放大。有两项权威调查数据显示:只有1%的人不介意当工人;90%以上的家长希望孩子读大学而非职校。在国外,不乏因纯粹热爱某项手工艺而去钻研技术的年轻人,而我国去学技能的“90后”,则往往是无奈的选择。

解决“技工岗位缺乏吸引力”问题,由此更为迫切。事实上,即使某些企业因急需而开出高薪,但这种高薪并不稳定,技工的整体待遇还是偏低;即使当上了高级技工,但技能工人的社会地位



### 并非会诊

去一社区卫生院就诊,几位候诊的大妈大叔有的坐在凳子上,有的坐在检诊床上,听你说哪儿不舒服,吃什么药,还大声评说、建议、插话,毫无隐私可言。

天呈画

### 自由谭

大学毕业后不忙着找工作,而是在家休整一段时间,或是外出旅游看世界,或是为创业做前期考察……如今,越来越多的“90后”年轻人成为“慢就业”一族,许多家庭也给予孩子理解和宽容,“不需要孩子毕业后马上挣钱养家,孩子做自己喜欢的事情也挺好”。

“慢就业”折射了青年一代就业观念和人生观价值观的变化。不少“90后”年轻人在追求自身价值实现的同时,也更加注重内心体验。他们坦言,从小到大一直在苦读,承载着整个家庭的希望;现在终于毕业了,希望拿出一段时间自我调整一下,更好地认识世界,认识自我,找到未来发展方向。也有人说,第一份工作很重要,会影响

## “慢就业”不是长久“不就业”

喻明

今后的职业发展,如果一时没找到理想的工作,宁愿等等看。每个人都有选择生活方式的权利,只要不影响他人,得到家庭的支持,“慢就业”无可厚非。

如果说,十多年的求学生涯是为人生发展打基础,那么“慢就业”的这段时光,也应成为另一种方式的积累,而不是为了逃避就业压力和社会竞争。年轻人把身心调整好了,目标清晰了,就应该收拾行装“再出发”。新的人生旅途中,他们可能会遇到踏上社会和工作岗位后的种种不适应,品尝到创业的甜酸苦辣,而这些都是成长必经的阶梯。

因此,“慢就业”还需掌握好

“火候”。根据教育部数据,2015年全国高校毕业生总数达到749万人,比2014年增加22万人,一线城市、机关事业单位就业竞争激烈。就业的结构性矛盾会长期存在,如果大学毕业生职业“空白期”时间过长,用人单位在招聘时会打个“问号”,这就影响这些年轻人的就业竞争力,也影响他们的心态。同时,在“慢就业”的日子里,该干些什么,需要好好规划。无论读书充电、海外游学,还是创业准备等,都应该有目标有步骤,让自己的生活丰富多彩。如果天天“宅”在家里,无所事事,“宅”得越久,奋进的动力就越弱。这样的人多了,“2030”就业

难便会成为一个社会问题。

“慢就业”不是长久“不就业”。休整、游历了一段时日,年轻人无论在精神上还是经济上,都应该开始独立。或许不少年轻人会发现,“沉淀”了一段时间后,就业市场竞争依然激烈,理想和现实之间依然有较大差距,因而产生迷茫情绪。这就需要他们适时调整心态,能一步到位找到理想的岗位固然好,如若不行,就为自己设置一个阶梯,先就业再择业,放下身段,脚踏实地从基础做起。这个过程中,少不了长辈、老师、社区就业指导人员的帮助和指导,让“慢就业”的年轻人顺利进入“快节奏”的工作和生活。