

非“寒门子弟”不录取是否偏颇？

英雄不问出处

陈璟（咨询）

日前,中国最大的网络零售商京东商城宣称明年将吸纳 100 名管理培训生,父母是工人、农民才行。之所以如此,源于老板认为寒门子弟才能吃得起苦。

乍一看,这家公司挺有创意的,想法与众不同。不过仔细回味一下,这哪里是创新意识,明明是复古怀旧嘛。回想上世纪六七十年代,那年月招工、招干不也要求根正苗红吗?最好往上数三代都是贫农。如果说坚持选拔寒门子弟就能搞好工作,那么那些年月应该是中国的黄金时代了……很多偏激的事情就是这么荒谬,往往不值一驳。

“英雄不问出处”,这句话在招聘市场中经常出现,代表着公平公正。然而它也常常被曲解,似乎“不问出处”就是对弱勢应聘者倾斜。其实“不问出处”是以能力为标准,既不歧视寒门子弟,也不排斥富家子弟。

按照大多数人的社会经验,寒门弟子普遍比富家子弟吃苦耐劳,不过能吃苦并非衡量人才的唯一标准。寒门弟子也存在一些普遍的缺陷,比如由于经济条件所限,选择职业往往以报酬为目标,在爱好和高薪之间选择高薪;再比如某些寒门子弟出人头地欲望强烈,上位竞争中手段会比较生猛……

前不久有部热播的电视剧叫《洪武大案》,其中有个真实的案例:驸马欧阳伦走私茶叶,最终被朱元璋赐死。当初安庆公主向朱元璋说情,要求给夫君欧阳伦一个有实权的职位,朱元璋说过一番话,认为欧阳伦出身贫寒,怕他有权后受不了诱惑。以往许多寒门出身的官员一旦上位就拼命谋私利,以补偿自己贫困时所受磨难……结果,安庆公主说服了朱元璋,但大权在握后的欧阳伦却还是成了贪官。

相比寒门子弟,富家子弟在职场不容易发扬拼命精神,不过由于对于财富见得多了,不会轻易受到诱惑铤而走险;富家子弟向上的欲望不及寒门弟子,但心理扭曲现象也因此不易出现。

祸兮福所倚,福兮祸所伏。有毅力、能吃苦、力争上游……这些都是优点,但如果都以个人利益为出发点呢?恐怕对公司的杀伤力比创造力更强。不喜欢的事情不做,高薪也吸引不了,这会令管理者头痛,然而真的以爱好作为基础,工作或许会有意想不到的创造性。

寒门子弟也好,富家子弟也罢。只要他们人品好、有能力,在有效的管理下都能成材。假如公司管理水平不行,什么子弟都不管用。英雄不问出处,才能真正找到英雄。

本公司非“寒门子弟”不录取。日前,国内一家著名网络零售公司宣称:2012 年公司将吸纳 100 名管理培训生,招聘时要对候选人作背景调查,父母是普通工人或农民的才能顺利通过。据说其掌门人偏爱“寒门子弟”,认为制定这样的标准,可以选择那些“真正能够一辈子吃苦的人”。

讲关系走后门,偏爱招收有“人脉”的“豪门子弟”,无疑是一种不公;但非“寒门”不取,是否也是另一种不公?何况“寒门出身”和“吃苦耐劳”也不一定画等号啊。这种“贴标签”式招聘是否妥当?



插图 镜任

即使是炒作我也支持

月方（校医）

有一篇文章曾经在网络轰动一时,那就是某教师的调查报告:《20 年前寒门出贵子,20 年后寒门难出贵子!》为什么会发出这样的言论?因为他发现“近两年学校里的中高考状元,基本家里条件都很好”,而且,“上个月中考结束,学校有 5 个孩子上了重点线。他们都来自开跑车、住别墅的家庭”。而农村娃雷磊在《南方周末》发表的一篇文章《走到只剩我一个》,更是道出了农村娃一路读书的不易与艰辛,他说:“大学里,我很羡慕城市的同学,他们有很多高中同学聚会。而我,几乎连一个同县的老乡都找不到。”之所以会出现如上状况,专家们认为原因有很多:比如,英语成绊脚石、高额补课费寒门掏不起,教育资源集中在城市、家庭背景决定就业前途。

最后一点很关键!能挤进大学与“富裕弟子”一起听课,本已不易,到最后找工作,又出现“因家庭背景”竞争无力、找工作都是在“拼爹拼妈”的现象……那么,普通人家的孩子何去何从?想想他们手拿毕业证无处投奔的彷徨,想想他们应聘时掩盖不住的来自贫寒的窘迫,想想他们多年寒窗、正渴盼的贴补家用却无处领

取的工资……我真愿我们的社会多一些“只招寒门生”的公司,让“寒门生”看到一条出路一线希望,让更多的寒门家庭坚定支持孩子念书用知识改变命运的信念。

也许有人说,这不公平!的确,无论是讲关系走后门,偏爱招收有“人脉”的“豪门子弟”,还是只招“父母是普通工人和农民”的“偏寒门式招工”,都不公平!真正的公平应该是摒弃一切家庭背景,“英雄不问出处”的。但是,假如招工制度无法做到像天平一样绝对平衡,那我倒愿意招工的天平往寒门方向倾斜一点点,因为越来越明显的贫富悬殊、越来越暴露的社会问题、越来越高的物价……为社会考虑、为知识考虑、为共同富裕的理想考虑,我们为什么不把招聘的天平倾向于“寒门”一方呢?是的,“寒门弟子”不一定能“吃苦耐劳”,“贵门弟子”也不一定都眼高手低,但是给寒门一个机会、一条通道,这是社会对寒门的微笑和鼓励——只要努力,做个寒门也有出路!

所以,我愿意更多的单位,加入“招寒门”的行列。

“寒门子弟”的救赎

莲生（教师）

我的一个远方亲戚的孩子,从高一一起就分在我班上,我一直把他送进了大学门槛。

这个农家的孩子,学习上很是勤奋刻苦,生活自理性也很强,高中三年,他一直担任生活委员。

孩子后来以优异的成绩考上一类大学,他的学费,是家里贷款而来的。

可是大学毕业后,孩子在就业问题上,总是不甚理想,在折腾一大圈后,他回了家乡,当了一名中学教师。

孩子苦恼地说,原来在不公平的体制下,他这么多年的学习付出,只是为了失业二字……

我想,他的经历,不仅仅是极其特殊的个案。

其实从上幼儿园开始,农村孩子从起跑线上,就已经延迟出发。他们与城里孩子相比,优势上已存在距离。从教育资源到资源占有,从地域

优势到招生比例,他们都处在劣势。

就在这样一个优劣怪圈下,很多的寒门子弟失去了上升与走出的机会,他们是否能够吃苦耐劳,始终也得不到印证。

京东这次非“寒门子弟”不录取的人才选拔方式,引发了很多争议。更多的人,对今天的人才选拔制度评头论足。可曾有人想过,教育日益产业化的今天,农家子弟要融进城市,有多少的“门槛”需要逾越?出身寒门的学子只有付出比城市家庭的孩子更多的努力,才有机会改变自身的命运。寒门学子的身上,融入了太多的进取心、拼搏心,以及永不言败的自信心。

非“寒门”,进不了京东,这一用人举措固然存在小小的偏颇,但从另一角度来说,无疑是完成了部分“寒门子弟”最终能够融入城市的一种救赎。

不招本地人

倪剑（职员）

同学大刚自己开着一家规模不大的公司,做着某个产品的销售代理,公司麾下十几位员工,主要任务就是跑市场,将产品推销出去。

近年来,大刚立了个规矩:业务员不招本地人,一律招外地人。

做过销售的人都知道,销售人员薪水都由底薪加业绩提成组成,底薪只够生存必须的最低生活保障,收入好坏主要还看提成。业务做得好的,每月提成比经理的收入都高;而做得不好的,很有可能连最基本的保底任务都完不成,甚至要被扣底薪。所谓鱼有鱼路,虾有虾道,业务员就看各自打拼。销售如果靠底薪活

着,会被人看不起的。

这年头物价高企,在城市生活,负担很重,租房、吃饭、交通……每个月的花费是一笔不小的数字。业务员如果是外地人,时刻都要面对生存的困境,挣不到钱,在这个城市就难以立足,这就逼着他们努力努力再努力,顶着困难上,肯干的很快便会出成绩。而本地人就不一样了,特别是那些刚工作不久的本地人,平时吃住靠父母,自己也就挣个零花钱,甚至零花钱不够了还可以伸手跟父母要;父母不给的,还可以找朋友借,因为同学朋友也都是本地人,有的是人脉。这样的状态下,本地员工的

“穷人家的孩子早当家”是句老话,小时候老爸老妈常拿这句话教育我,等到我也变成老爸老妈的时候,也常拿它来教育我的孩子,特别是在他不断伸手要钱买名牌、走出小区就伸手扬招出租车等诸如此类的时候,我就会用自己童年的经历,对他进行一番艰苦朴素的思想教育。

可是,现在的大都市里,少有真正的寒门子弟,孩子从小对身边大人的拜金和物质耳濡目染,哪里是那么轻易就能艰苦朴素得起来的?

看到这家公司的招聘启事,我这个操心妈妈不由更加担心:咱出身远离豪门、他爹也不是“李刚”,孩子将来找工作可咋办呀?

不过,非寒门不取就一定可取吗?

普遍来说,寒门子弟确实有很多优点,不过,也有少数人会因为环境、经历的关系,产生一些特殊的性格缺陷。

我们单位每年都招新人,其中有不少外地普通家庭出身的大学毕业生,绝大多数人干得也都很不错,但也有例外的。

此君身材瘦削,怀疑极有可能是发育期没吃饱饭的恶果。自从他上班后,三句话不离买房,什么都跟买房挂钩,任何收入和支出都能马上换算成等于几个或零点几个平方米。当然,我们很理解他的“亚历山大”,不过也不至于吃个兰州拉面也要说这等于一块瓷砖吧,光靠从一碗拉面上省钱,这辈子都别想买房了。

比如说吧,如果碰到有报酬的差事,他总是毫不顾忌地冲在前面,不仅不懂得新人在政府部门里应该韬光养晦,让前辈们“享福在前,吃苦在后”,反而恨不得独享所有的报酬,为此得罪了不少人,他还浑然不知。后来连领导也看不下去,几次批评他,他依然故我,如一头倔驴般继续“抢米抢粮”,固执地在积攒未来的瓷砖、马桶呢。

更关键的是,他不仅毫无顾忌地抢活,而且在干活数量排名第一的同时,差错数量也名列前茅。屡教不改的他,给我们所有人留下一种很深的感觉:他从事所有工作都是为了赚到具体的 100 元、200 元……而与责任心、事业心等形而上的东西无关。

有时候,我们看到他也觉得他生活不易,应该体谅,可是,对这一切向钱看的人,怎么放心交派工作,又如何愿意共事一室呢?如果寒门子弟有这样的心态,即使能因为自己的这张标签获得较好的就业机会,也无法在工作中走得更快更远。

寒门弟子别太向钱看

宁远（公务员）

本版整理 刘靖琳

生存压力小多了。

大刚之公司刚成立时,也曾招过若干个本地人,他们中短的在公司待了半年,长的有一两年甚至更长,但是结果无一例外,竟然都一单业务都没有做成。也许这是巧合,但是不努力是肯定的。大刚的公司刚创办不久、实力不强,实在负担不起这样的“闲人”。而且因为家在本地,他们平常麻烦事儿也多,动不动就请假,虽然请假要扣工资,但扣就打吧,他们不在乎。

一遭被蛇咬,十年怕井绳。大刚的这种做法,可能是以偏概全了。不过,谁又能说他做得没有道理呢?

【下期预告】乔布斯名言

欢迎来帖

穿正确的衣服,混正确的圈子。

西方人对穿衣代码比较讲究,连玩都讲究。我等身在职场,人靠衣服马靠鞍,上班、休闲、出席活动,不同的场合,按国际惯例,先弄清楚“Dress code”(穿衣代码,一般就是说“着装要求”)总没错,免得闹笑话。

你有没有这样的尴尬经历:38℃的大热天里,被迫一身西服正装,在露天主席台上正襟危坐;在冷气十足的空调会议室里,穿着短袖T恤被冻得鼻涕直流。或者,穿着牛仔裤误闯花团锦簇的派对,穿着高跟鞋随老板进工地视察……职场得体的着装,“Dress code”不能忽视。欢迎来本报《职场方圆》说说如何应对不同场合“着装要求”。

(截稿时间:11月14日上午9时)

来稿请发 E-mail:
zcfy@wxjt.com.cn
电话:52921231