

下季度企业招聘意向回落

职场数据

最新雇佣前景调查结果: 全球经济的不确定, 将影响中国大陆地区的雇主招聘意向。受春节长假、元宵节等假日经济影响, 批发及零售业呈现积极的雇佣趋势。

中国市场机会仍然很多

明年一季度, 中国大陆的净雇佣前景指数2为+17%, 此指数季度间相比稍微减弱, 而年度间相比则大幅降低20个百分点——呈现最近两年以来最谨慎的雇佣前景。尽管如此, 依然有五分之一的受访企业将在2012年一到三月间增加员工人数。同时, 3%的企业计划减少其劳动力。

“欧洲主权债务危机使全球经济陷入不确定性, 对全球劳动力市场带来了一定的影响。欧洲是中国最大的出口市场, 欧洲主权债务危机导致中国出口增长放缓, 受此影响, 企业雇主预期自2010年第一季度以来最弱的招聘计划, 中国大陆地区的净雇佣前景指数经过了连续5个季度的回落。雇主的招聘信心也许将取决于欧元区重建的稳定性。”发布此项调查的万宝盛华集团(中国)董事总经理袁建华先生分析, 尽管招聘意向持续回落, 但中国市场人才短缺情况依然严峻, 对于拥有企业所需技能的求职者, 仍然可以找到大量工作机会。

批发及零售业领跑才市

参与调查的六大行业的净雇佣前景较上一季度以及去年同期均有所回落, 但依然保持积极。制造业的求职者将获得较多的工作机会, 该行业的雇主预期积极的雇佣前景, 净雇

佣前景为+18%。

值得注意的是, 受春节长假、元宵节、情人节等假日经济的影响, 批发及零售业的雇主预期积极的招聘步伐, 净雇佣前景为+17%。而受到欧洲金融债券市场的影响, 金融、保险及房地产业和矿业及建筑业雇佣前景稍显谨慎, 两者的净雇佣前景指数分别为+14%和+9%, 其中矿业及建筑业净雇佣前景指数连续两个季度位居六大行业末端。

袁建华表示: “虽然下季度制造业雇佣前景最为积极, 但是制造业雇主却面临来自人力成本上升和产业结构调整的双重压力, 如不及时优化人力资源配置, 采用更加灵活的用工方式, 制造业企业将面临更大的挑战。”

北京呈现最强雇佣前景

参与调查的9个城市和区域均在明年第一季度呈现积极的雇佣前景。年度间相比, 5个城市雇佣前景均有不同程度的下降。季度间相比, 北京的净雇佣前景指数增加了2个百分点, 为+23%, 呈现9个城市和区域中最强的招聘预期。区域来看, 华东区净雇佣前景指数为+20%, 呈现出4个区域中最积极的雇佣态势, 中西区、华北区和华南区的净雇佣前景指数分别为+19%、+18%和+16%。

纵观全球, 印度、巴西、中国台湾、巴拿马和土耳其呈现全球最积极的雇佣前景。与此同时, 希腊、匈牙利和意大利预期最弱的净雇佣前景指数。区域而言, 亚太区雇主继续预期积极的净雇佣前景指数。印度的求职者将会受益于该国雄心勃勃扩展之中的电子商务业, 该地区电子商务企业正在大量雇佣IT人才。相比去年同期, 6个国家和地区的招聘预期将减弱, 中国雇主的招聘意向下降明显。刘清

注: 净雇佣前景指数是指期望在下季度增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例之差。



职场宅急送

上海职场人更看重福利待遇

智联招聘近日发布了中国年度最佳雇主上海地区十佳雇主及获得各单项奖的杰出雇主, 同时发布了《中国年度最佳雇主上海地区公众调查报告》。

调查显示, 上海地区的受访者认为最佳雇主应该具备的首要特征是“完善的福利待遇”, 其次是“有竞争力的薪酬”、“具有塑造雇主品牌的意识”。与全国调查的结果稍有不同。全国调查显示, 首要特征是“有竞争力的薪酬”, 而“完善的福利待遇”则排在第四。可见, 上海职场人更实际, 良好的福利待遇在上海公众看来是优秀雇主的首要条件。

在雇主品牌感知的几大指标上, 公众认为上海企业在美誉度、工作环境、薪酬与福利方面做得不错, 在重视企业社会责任、培训机会、人性化的管理制度上做得还不够, 有待进一步提高。上海企业在“培训机会”方面与全国30强的差距最大, 因此, 上海企业需要在培训方面更加努力, 为雇员提供更多更好的系统培训。智联招聘首席执行官郭盛表示, 企业的雇主品牌内涵就像人的基因一样, 一朝一夕之间是很难改变的。在各种雇主品牌的基因要素中, 真正可以改变的是企业的人力资源从业者——雇主品牌建设的操盘手。

首款人力资源服务移动应用软件上市

四金、个税、福利保障、入离职手续……这些与每个上班族息息相关的事, 真要说出细节, 却让绝大多数白领犯了难。日前, 中智推出的移动应用软件“智点通”引起了沪上白领的注意。在工资条不发到手的情况下, 一般人很少了解自己的四金和个税交了多少钱, 这款软件可以计算出个人和企业所缴

四金的系数和金额。员工福利保障、居住证办理、入职离职手续、人才引进、职称评定、出入境证明事务等职场人常用的人事信息资讯也能在“智点通”智库模块找到。白领可以通过该软件及时获悉心仪企业的招聘信息, 投递简历求职, 还可以参加亲子、社交、文化、体育等活动。

对外汉语名家讲坛启动

近日, 对外汉语名家讲坛在默恩教育正式启动, 对外汉语界权威专家主要探讨了各种对外汉语课堂讲解技巧、对外汉语语法点解析、HSK概念讨论、对外汉语教师素质以及教学能力提升能力的探讨等等。历任上海师范大学对外汉语学院应用语言学研究所所长, 博士生导师的对外汉语教育专家范

开泰教授历任复旦大学国际交流学院院长提出了对外汉语教学的本质是高质量的外汉课程需要语法教学和口语教学巧妙连接, 把对外汉语教学形象比喻为一门艺术, 要先有“术”, 那就是教学原则和技巧内容, 再有“艺”, 那就是因材施教, 灵活, 否则教学将变得死板, 没有活力。

MAKE YOUR CAREER A BEAUTIFUL JOURNEY.

一个半世纪以来, 路易威登的专业团队始终秉承同样的职业精神, 追求卓越, 不断巩固专业所长。在路易威登, 每份职业经历都是一段独一无二的旅程, 充满惊喜与挑战, 渴求与胆识, 不断发掘自我潜能。探索, 提升, 创新和求变……

继上海尚间全新旗舰店之后, 品牌位于内地的首家路易威登之家将于明年夏季在上海隆重揭幕。届时, 必将引领奢侈品零售进入崭新领域, 提供全新的购物体验。为配合新店计划, 我们诚邀有志于从事奢侈品零售的专业人士, 加入我们开始全新的自我发现之旅。

专卖店主管 Store Supervisor (Ref/编号: SHA-SS)

- 全日制本科或以上文化程度, 有海外学习或工作经验者优先考虑
- 五年以上奢侈品零售或国际高星级酒店等相关服务性行业工作经验, 其中两年以上担任管理层岗位
- 优秀的人际交往和沟通能力, 成熟稳重, 出色的团队组织和协调能力
- 工作积极主动, 有出众的服务热忱
- 普通话流利, 良好的英语沟通能力
- 电脑操作熟练

专卖店店员 Sales Associate (Ref/编号: SHA-SA)

- 全日制大专或以上文化程度
- 两年以上高档消费品零售或国际高星级酒店等相关服务性行业工作经验
- 有高级成衣, 鞋履或腕表销售经验者优先
- 具有良好的团队合作精神和上佳的待客服务意识
- 待人诚恳, 工作勤奋,
- 普通话标准, 会日常英语者优先考虑
- 懂基本的电脑操作

店铺运营助理 Operation Associate (Ref/编号: SHA-OA)

- 协助完成店铺后场营运等必要工作, 包括货仓整理, 货品盘点, 销售辅助等
- 全日制大专或以上文化程度
 - 二年以上零售行业相关工作经验
 - 有出色的团队合作精神和积极向上的态度, 认真好学
 - 有良好的人际沟通和表达能力
 - 懂基本的电脑操作

有意者应聘者请将个人简历连同最近照寄往路易威登(中国)商业销售有限公司人力资源部, 上海市南京西路1266号恒隆广场1期40楼, 邮编200040, 或以电子邮件的形式发往 numanresources.china@cn.louisvuitton.com, 请务必注明职位编号。公司将为最终录用者提供完善的培训和职业发展机会。

(详情请加电: 021-38931111)

LOUIS VUITTON