

### 奥巴马推出新军事战略

# 美军重心转向亚太地区

新华社华盛顿1月5日电 美国总统奥巴马5日宣布推出一项新军事战略,强调美国虽然面临预算压力,但将努力确保其“军事超强”地位,同时将美国军事重心转向亚太地区。

奥巴马当天在五角大楼与国防部长帕内塔和参谋长联席会议主席邓普西一道举行了记者会,公布了这份题为《维持美国的全球领导地位:21世纪国防的优先任务》的新军事战略报告。新战略暗示美国将缩减陆军规模,并减少在欧洲的军事存在,转而加强在亚太地区的军事存在,以维护亚太的“安全与繁荣”。

奥巴马在讲话中表示,美军在经历十年战争后正处于“一个过渡时期”,虽然美军将继续为维护全球



昨天,奥巴马(中)与军方官员在五角大楼出席记者会

安全作贡献,但有必要对其关注重点进行再平衡,把重心转向亚太地区。他强调,虽然美国面临削减国防

预算的压力,美军规模将会缩减,“但世界必须知道,美国将维持其武装部队的军事超强优势,美军将保

持灵活性,准备应对各种紧急事态和威胁”。

这项新军事战略保留了美军的一些传统使命,包括打击恐怖主义、维持核威慑、确保国土安全、阻止和挫败任何潜在敌人的入侵等,同时强调将提高美军在网络战、导弹防御等方面的能力,但将避免发动类似阿富汗和伊拉克战争这样的持续时间很长的大规模战争。

奥巴马政府是在面临紧缩预算的巨大压力、反恐战争取得阶段性成果、美军撤出伊拉克和正从阿富汗撤军的背景下提出以上新军事战略的。为了削减不断增长的财政赤字,奥巴马政府提出了大幅缩减预算的计划,其中包括在今后10年内削减4890亿美元的国防开支。

新华社布鲁塞尔1月5日电 北约秘书长拉斯穆森5日发表声明,表示欢迎美国新出台的军事战略,尤其是美国总统奥巴马关于继续投资北约的承诺。

拉斯穆森说,他很欣赏美国对于欧洲安全的持久承诺,继续维护北约的实力和团结,坚持集体防御。拉斯穆森认为,在一个不可预知的世界里,美国对于北约价值的肯定尤为关键。

拉斯穆森说,美国将继续投资北约,因为北约已多次证明自身是一个“力量倍增器”。他认为,美国新战略与北约2010年里斯本峰会时通过的战略概念完全一致。

欣赏美对欧洲安全的持久承诺  
北约欢迎美国新军事战略

美国官员4日说,贝拉克·奥巴马政府定于5日发布全新安全利益战略评估报告,为美军描绘“更切实际”的前景。

根据报告,财政紧缩背景下,美军将加大对空军和海军的投入,裁减数以万计地面部队,放弃在两条战线同时打赢两场战争的战略。

### 有增有减

熟悉报告内容的美国官员告诉路透社记者,今后10年,加大对海空力量投入的同时,美军将减少陆军和海军陆战队士兵人数,裁减幅度为10%至15%,实际数字为数万人。

战略层面,美军下调对欧洲、非洲和拉丁美洲的关注度,转而更多着

眼在中东和亚洲太平洋地区的利益。“伴随美国将重点转向(亚洲)太平洋地区,”美国列克星敦研究所分析师洛伦·汤普森说,“地面部队重要性将下降,海军和陆基对空火力变得更为要紧。”

按五角大楼的说法,驻扎欧洲军事基地的美军士兵将大幅减少,裁减人数至少为一个旅,即大约3500人。

### 调整战略

报告在战略评估方面意义最为

深远的转变,是建议放弃同时打赢两场战争的战略。

美国官员说,“两线”战略左右五角大楼军费开支走向数十年。根据报告,这一战略将逐渐转变为“赢扰”方针,即要求美军只需具备在一场大规模常规战争中作战的能力,同时在另一场可能爆发的冲突中干扰、破坏乃至遏制潜在对手。五角大楼发言人认为,“利比亚冲突显示,你无须总是部署地面部队。我们正在将自身战略打造得更为切合实际。”

压缩军费

美国打算今后10年削减大约4890亿美元军费,以降低财政赤字。另外,2013年1月起,军费可能再削减5000亿美元。

国防部长帕内塔先前警告,如果进一步压缩军费,美军规模将遭遇大幅削减,联合攻击战斗机、新一代弹道导弹潜艇和新式军用直升机等武器开发项目可能遭遇延期或裁撤窘境,危及国防战略核心。

美联社解读,2012年总统选举临近,民主党人奥巴马一方面希望借报告为政府削减军费开支的选择“正名”,一方面寄望它成为防务政策的“转折点”,进而甩掉前任共和党人政府遗留的“烂摊子”。

奥巴马先前的说,美国现有经济和政治问题始于前任布什时代。布什就任初期,政府收支平衡且有盈余,正因为布什推行大规模减税,发动阿富汗战争和伊拉克战争,赤字才不断增加。 闫洁(新华社供本报稿)

## 银根收紧 不求同时打赢两场战争

### ——美国官员诠释全新安全利益战略评估报告



# 上海分行招聘

华夏银行成立于1992年10月,是一家全国性股份制商业银行,2003年9月实现A股上市,2005年与德意志银行建立全面长期战略合作关系,上海分行成立于1996年11月,现因业务发展与管理需要,面向社会公开招聘以下专业人员。

职位名称及招聘人数	应聘条件	职位名称及招聘人数	应聘条件
支行正副行长(30名)	1.熟悉国家金融政策、法规和管理制度,熟悉银行业务及操作技能,具有较丰富的实际工作经验、较强的组织领导和市场开拓能力,熟悉本地市场,有充沛的客户资源,能够熟练运用金融产品开展客户营销和服务; 2.品行端正,公正廉洁,爱岗敬业,无违规违纪和不良信用记录、与我行员工无亲属关系; 3.工作年限10年以上(含10年),金融从业5年(含)以上,大学本科(含)以上学历,经济类及相关专业毕业,中级及以上职称,40周岁(含)以下; 4.具备金融监管部门规定的高级管理人员任职资格,在其他银行担任过同级职务者优先。	支行营业部主任(10名)	1.熟悉国家金融管理制度,了解银行业务及其职能,掌握国家会计制度,具有一定的组织协调能力和较强的语言、文字表达能力及综合分析能力; 2.品行端正,公正廉洁,爱岗敬业,无违规违纪和不良信用记录、与我行员工无亲属关系; 3.金融会计专业工作年限4年(含)以上,经济类大学本科(含)以上学历或经济类中级(含)以上专业技术职务资格,取得会计从业资格证书,年龄在35周岁(含)以下。
分行营销部总经理(50名)	1.了解国家金融政策、法规和相关产业政策,熟悉银行业务和公司业务操作技能,具有较丰富的客户资源和实际工作经验、较强的组织管理能力和市场开拓能力; 2.品行端正,公正廉洁,爱岗敬业,无违规违纪和不良信用记录、与我行员工无亲属关系; 3.工作年限10年以上(含10年),金融从业5年(含)以上,大学本科(含)以上学历,经济类及相关专业毕业,中级及以上职称,40周岁(含)以下;	会计柜面人员(50名)	1.熟悉银行会计业务,从事过银行总会计、反洗钱监测、会计接柜、储蓄、出纳、会计综合、交换等会计业务岗位; 2.品行端正,公正廉洁,爱岗敬业,无违规违纪和不良信用记录、与我行员工无亲属关系; 3.金融会计专业工作年限1年(含)以上。经济类大专(含)以上学历,取得会计从业资格证书。年龄在30周岁(含)以下。
支行公司客户经理(50名)	1.了解国家金融政策和监督管理制度,了解国家和当地产业政策和市场情况,熟悉银行业务及其公司业务操作技能,具有较强的市场开拓能力、组织协调能力和综合分析能力; 2.品行端正,公正廉洁,爱岗敬业,无违规违纪和不良信用记录、与我行员工无亲属关系; 3.金融从业5年(含)以上,大学本科(含)以上学历,经济类专业毕业,中级及以上职称,35周岁(含)以下。	上海地区信用风险管理部人员(10名)	1.熟悉国家金融政策、法规和监管制度,了解银行业务及其职能,掌握总行信贷管理、风险内部控制规定,具有较强的组织领导和协调能力;有较强的语言、文字表达能力及综合分析能力。 2.品行端正,公正廉洁,爱岗敬业,无违规违纪和不良信用记录、与我行员工无亲属关系; 3.工作经历年限6年(含)以上,金融从业5年(含)以上,大学本科(含)以上学历,经济类专业毕业,中级及以上职称,研究生学历优先。
客户经理(公司、个人)中小企业客户经理各100名)	1.熟悉银行公司或个人业务,熟悉当地市场特点,具有一定的客户基础、较强的市场拓展能力和团队精神,具有较雄厚的客户基础; 2.品行端正,公正廉洁,爱岗敬业,无违规违纪和不良信用记录、与我行员工无亲属关系; 3.金融从业3年(含)以上或经济工作5年(含)以上;大学本科(含)以上学历,经济类及相关专业毕业,35周岁(含)以下。	合规管理人员(2名)	1.熟悉国家金融政策、法规和监管制度,熟悉银行业务;掌握总行信贷、会计、授信等方面政策和制度;具有较强的组织能力和协调能力;有较强的语言、文字表达能力和综合分析能力。 2.品行端正,公正廉洁,爱岗敬业,无违规违纪和不良信用记录、与我行员工无亲属关系; 3.金融从业3年(含)以上,大学本科(含)以上学历,金融、法律、经济及工商管理类专业毕业,经济师、会计师等中级专业技术职称,具有注册会计师资格、律师资格或法律职业资格优先,年龄在30周岁(含)以下。
支行个人理财经理(20名)	1.熟悉国家金融政策和监督管理制度,熟悉当地市场情况;熟悉个人金融业务;具有较强的沟通能力,有亲和力,善于团队合作。 2.品行端正,公正廉洁,爱岗敬业,无违规违纪和不良信用记录、与我行员工无亲属关系; 3.金融1年(含)以上银行工作经验,具备大学专科(含)以上学历;经济学类、管理学类专业,获得CFP证书(或AFP/CHFP/RFP/CFA证书或总行认可的同等级证书),30周岁(含)以下。	应届毕业生(若干名)	1.在校期间,学习成绩优秀,表现良好,具有一定的社会实践经历。 2.品行端正,无违规违纪和不良信用记录、与我行员工无亲属关系; 3.大学本科(含)以上学历(留学生的学历、学位根据教育部留学服务中心出具的认证书确定),经济类、金融类、管理类、法律类、计算机类、外语类等本行所需专业毕业,研究生学历和有银行实习经历者优先,原则上本科生不超过25周岁(含),硕士研究生不超过30周岁(含),博士研究生不超过35周岁(含)。

\*薪酬福利待遇: 本行实施货币化住房和用车制度,应聘人员一经录用,在享有国家规定的各类社会保障的同时,本行将提供在行业中富有竞争力的薪酬福利和待遇。

\*应聘方式: 请于2012年1月20日前采用下列任何一种方式投递简历:

1.将个人简历直接发送到hxshrlb@163.com;

2.直接将个人简历邮寄至“上海市浦东新区256号华夏银行大厦3217室人力资源部收 邮编: 200120”,并在信封上注明“应聘XX岗位”;

联系电话: (021) 68872566; (021) 38839666-3219、3220、3222、3223、3250

传真电话: (021) 38839666-3221