

# 窃得一箱名表 藏身医院陪夜

## 警方36小时追回价值200余万元贵重财物

本报讯 (通讯员 沈茜 记者 袁玮)1月7日上午报案,1月8日下午破案,价值200余万元的名贵手表和贵重财物被全部追回。被盗单位的负责人经历了转悲为喜的36个小时,连连感叹长宁民警破案神速。

1月7日上午,位于凯旋路上的一家贸易公司向长宁警方报案称,他们放在办公室里的一个拉杆箱被盗,里面有包括瑞士百达翡丽、迈拿等品牌在内的90余块名贵手表以及高档茶具、茶叶等财物,涉案总价高达200余万元。

接到报案后,长宁警方非常重视。经过细致的排摸走访和现场勘察工作,民警分析犯罪嫌疑人是攀爬外墙翻窗入室实施盗窃的,作案后携带财物徒步逃逸。通过调阅街面监控录像,民警们找到了1月7日凌晨3时许,一名可疑男子拖着拉杆箱在案发区域街面行走的影像,并寻线追踪,找到这名男子入住了一



追回的名贵手表和贵重财物

(资料照片)

家沿街小旅馆。然而,当侦查员赶到这家旅馆的时候,却发现这名男子已于1月8日一早退房离开了。

侦查员逐一走访旅馆工作人员,收集到非常重要的线索并掌握了可疑男子的基本身份情况及活动

轨迹。据侦查,犯罪嫌疑人唐某于去年12月9日到上海来后入住该旅馆。他曾向旅馆工作人员透露,自己是陪朋友到上海医院来动手术的。据此,警方初步判断唐某很有可能借陪夜看护的名义藏身在医院里

面。随后,警方对旅馆周边医院展开细致搜寻,并最终确认了唐某躲藏的医院。

民警赶到医院后,请医护人员协助了解在医院里就诊住院病人的情况。就在民警根据院方提供的信息对病房逐个查找时,发现其中一间病房里有穿着简朴的中年男子捧着一个精美的茶壶在喝茶,那茶壶很像被盗物品。而且该男子病床旁边就放着一个拉杆箱。没错,就是他!侦查员们果断上前,将这名男子控制住。

犯罪嫌疑人唐某怎么也没有想到,自己前一天刚刚作案,第二天就被警方逮住。到案后,他对自己在1月7日凌晨潜入贸易公司实施盗窃的犯罪事实供认不讳,同时还交代了去年12月9日抵沪后,在徐汇区实施的另外两起入室盗窃案件。目前,犯罪嫌疑人唐某已被长宁警方依法刑事拘留。

# 逃避检查撞坏警车撞伤警官

男子被判有期徒刑四年

本报讯 (通讯员 杨克元 记者 鲁哲)违章行驶被交警示意停车检查时,安徽男子郑应生强行逃跑、撞击警用车辆,致1名警察受轻伤、两辆警用车辆受损。近日,闵行区法院以危险方法危害公共安全罪,从重判处郑应生有期徒刑4年。

1970年出生的郑应生来自安徽来安县。2011年6月30日上午,郑应生驾驶一辆无牌照“奇瑞”QQ轿车违章行驶在中春路非机动车道上,至顾戴路口时,遇执勤的王警官示意其停车检查,郑未予理睬驾车逃逸。王警官随即驾驶警用摩托车追赶。当郑应生驾车逃跑到疏影路七莘路处遇红灯时,王警官驾驶警用摩托车也赶到此地,并再次示意其下车接受检查。郑应生为逃避检查,竟突然向后倒车。王警官见状,将警用摩托车开至郑应生的车前拦住去路。郑应生非但没有停车,反而加大油门,将警用摩托车撞倒后继续逃逸。当他驾车逃至莘沥路西环路路口时,惊慌失措致车辆失控,与追赶至此的交警巡逻车辆相撞。

在QQ轿车“瘫痪”后,郑应生仍不就此,弃车逃跑。在逃跑过程中,又将前来抓捕的张警官撞倒致伤,最终被增援的交警抓获。

# 部门主管为何凌晨抢劫旧手机?

## 痴心一片只为寻找昔日女友

在北京一家企业担任部门主管的卢瑟竟然跑到上海在凌晨抢劫一名女青年,前不久因涉嫌抢劫被静安区检察院提起公诉。这个消息传到卢瑟所在公司,所有人都不敢相信。最为奇怪的是,卢瑟抢了这名女青年的包,现金、手链都没拿,唯独拿走了一部旧手机。他为什么专程跑到上海抢一个手机呢?

## 凌晨抢劫手机

2011年7月13日凌晨,26岁的小芸从工作地点美甲店下班回到住所门口时,一名陌生男子突然捂住她的嘴,并将她推倒在地。这时,邻居小陈听到呼救后开门出来查看,男子见状便抢了小芸的背包扭头就跑。由于小陈紧追不舍,抢包男子把包扔在地上后逃走。等小芸拿回自己的背包,却发现包里的现金、手链等都在,唯独一部旧手机不见了,于是立即报案。

警方侦查后发现,被抢的手机并未关机,反而向周围人频发短信,询问一个叫“李燕”的下落。很快,警方便在火车站抓获了抢包的男子卢瑟,此时他正准备踏上返回北京的火车。小芸发现,这个抢包人卢瑟居然是表姐李燕以前的男朋友。此前,小芸曾听表姐介绍过自己的男友卢瑟,也曾在QQ里与他聊过天,但却不曾见过面。她不明白,曾经的准姐夫为何要在深夜抢她的旧手机?



绍波 图

## 遍寻女友不着

卢瑟到案后供述,他所做的一切都是为了寻找去年2月不辞而别的恋人李燕,33岁的卢瑟原本在北京一家企业里担任部门主管,收入丰厚,受领导重视,亲戚朋友无不夸赞羡慕。他在工作中和李燕确立了恋爱关系,并将30余万元的积蓄都用在了李燕身上。然而,就在订婚前夕,两人却因琐事发生争吵,李燕一气之下离开了北京。

后悔不已的卢瑟一心找寻女友的下落。他先后去了广东、安徽等地,却始终没有收获。在万般无奈下,卢瑟想到李燕有个表妹,于是就用李燕的QQ号和小芸聊天,

希望小芸能帮他找到李燕。小芸曾尝试帮忙,但也始终联系不上李燕。可卢瑟却不停地打电话向小芸求助,不胜其扰的小芸只好拒接电话。

眼看电话联系不上,卢瑟便于7月10日连夜乘火车来上海,希望见小芸一面。一下火车他就赶到了小芸工作的美甲店,很快认定了目标。可卢瑟不知从何说起,便跟踪小芸下班,从而得知她的住处。第二天凌晨,卢瑟终于等到了机会,于是就直奔抢了她的手机。手机到手后,卢瑟依然没能找到李燕的联系方式,于是就用这个抢来的手机陆续发了多条短信打听。

本报记者 郭剑烽

本报讯 (通讯员 岳明静 记者 江跃中)年逾八旬的老人张某在医院输液室卫生间如厕时摔伤,称是卫生间的地面存有水迹导致,诉至青浦区人民法院请求判令医院支付其因摔伤发生的医药费等各项费用共计76691.79元。法院经审理查明,医院卫生间的地面是干洁的,老人摔伤是因为自己踏空台阶,医院方并无过错,故驳回张某的全部诉讼请求。

去年2月20日上午7时30分,张某在孙女的陪同下到医院就诊,由于尿急,她让孙女在门诊大厅等候,自己先到输液室的卫生间如厕。7时40分许,护士小王听到卫生间内有人大声呼救,迅速赶到卫生间内查看原因。楼道保洁员阿姨也闻讯赶来,看到老人家摔倒在地,他们叫来工友,将老人用推车送至急诊室。医院领导闻讯后赶到急诊室,询问情况并联系老人家属到场。张某经诊断为左股骨粗隆间骨折。后张某及其家属向法院要求赔偿未果,张某诉至法院,称因医院卫生间地面水迹未干,导致自己摔伤。对此,医院予以否认,称摔伤的原因是老人自己踏空台阶所致。

在庭审中,医院方提供了当日气象资料、保洁工作安排、原告就诊清单和三份证人证言,证据证明原告当日由于尿急,便在无人陪同的情况下,到输液室卫生间如厕,由于自己不小心踏空台阶摔伤。补液室卫生间的地面是干燥的,因为根据医院聘请的保洁公司的清洁工作安排,保洁人员每天会在7时之前完成地面保洁工作。而当天的气象资料也证明,拖地后15分钟地面会干燥。而且在事故发生之前,小王去卫生间时地面也是干洁的。

青浦法院认为,原告到被告处就医,被告对原告负有安全保障义务,被告提供的气象资料证明、清洁工作安排、证人证言等证据材料证明了事发当天被告输液室卫生间的地面是干洁的,被告并未违反安全保障义务。张某主张自己系卫生间地面湿滑摔伤并未提出证据予以证明,故作出上述判决。

# 八旬老人医院卫生间内摔伤

## 法院驳回老人诉讼请求

# “我可以安心回家过年了”

## 虹口仲裁机构为千余职工追回拖欠工资

本报讯 (特约通讯员 龙钢 记者 袁玮)昨天,正准备坐火车回家过年的安徽籍外来务工人员潘保方从上海南站给虹口区劳动人事争议仲裁委的仲裁员张翌打来电话,感谢仲裁员为他追回了一家美容美发公司拖欠的数千元工资。潘保方在电话中高兴地说:“我可以安心回家过年了!”

在本市做美容师的潘保方与所工作的美容美发公司因工资拖欠等原因发生了劳动争议,在与企业交涉无果的情况下,潘保方来到虹口区劳动人事争议仲裁委要求裁决。仲裁员张翌接到案件后,立即展开调查。在基本摸清情况的基础上,对劳资双方作调解,并

对企业的拖欠行为进行批评。在经过一番说服后,企业终于心服口服地接受调解,同意支付所拖欠的员工工资。春节前,潘保方拿到拖欠的工资,高高兴兴地回家过年了。

近年来,由于劳动关系呈主体多元化、客观利益化、矛盾冲突化趋势,导致劳动争议成为影响经济发展和社会和谐稳定的因素之一。记者昨天在虹口区劳动人事争议仲裁委了解到,去年该仲裁委受理各类劳动争议案件1555件,办结案件1519件,以调解方式结案的案件达889件,调解率为58.53%,为1053名职工追回拖欠工资及经济补偿金946万余元。

# 开通劳动争议案“绿色通道”

## 普陀法院节前讨薪案件调解成功率100%

本报讯 (通讯员 张真 记者 徐轶汝)春节在即,一些务工者却因讨不到工资正犯愁,为了让被欠薪的务工人员过一个安心年,普陀区人民法院开通劳动争议案件“绿色通道”。今年以来,所有的节前讨薪案件调解成功率达100%,并全部做到当场履行。

老王多年前从江苏老家来上海务工,半年前,经人介绍当上了一家食品公司的送货员。老王每天起早贪黑地辛苦工作,每个月的工资只有1000元。公司虽然承诺了加班费和奖金,却迟迟不兑现。去年底,公司负责人找到老王,说让他年后不用再来上班了。老王便要求公司支付拖欠的工资、加班费、补偿金等近3万元,

可公司却以老王并未与其建立劳动关系为由,拒绝了他的要求。由于老王缺乏相关证据,仲裁机构也未能支持他的请求。怀着最后一丝希望,老王向普陀区人民法院提起了诉讼,接受法院的诉前调解。

诉调解中心调解员王万林接到案件后,希望老王能进一步提供与公司存在劳动关系的证据,可老王只能找来两张公司曾经给他的送货单。单凭这个证据,确实难以认定劳动关系的存在。王万林又联系了公司负责人,从情理法的角度,希望公司能考虑老王已经工作半年的实际情况,给予适当的加班费等补偿。经过努力,公司同意一次性支付老王1.7万元。