

拼假法律上可行

艾凯（文员）

国务院《职工带薪年休假条例》第5条规定:“年休假在1个年度内可以集中安排,也可以分段安排,一般不跨年度安排。”看来“拼假”是有法律依据的。既然《条例》上也没说分几段,如果乐意,分成一小段一小段,从理论上说也是可行的。

但这个条款前半截是:“单位根据生产、工作的具体情况,并考虑职工本人意愿,统筹安排职工年休假。”请注意,是“单位”根据生产、工作情况,统筹安排职工年休假,安排的同时考虑职工本人意愿。安排年休假以单位为主,参考下职工的意愿。如果职工想用“9月26日至29日4天年假,加上30日中秋节再加国庆7天假,凑成9月26日到10月7日的12天假期”,而这位职工不幸在某超市月饼柜台工作,要求这段时间休假,估计会被部门主管视为“脑子进水”。

去年,一家媒体曾在2000多名职场人士中开展一项调查,超过一半的人承认,从来没有享受过带薪休假,仅有两成的人表示“每年都可以”。值得注意的是,在参与调查的人中,近半已经工作10年以上。

原因可能有,职工相对于企业往往处于弱势地位,“不敢提休假”是第一道关。为了升迁、加薪,不惜从鸡叫做到鬼叫;身边对自己的职位虎视眈眈的人不少,每天都是上司考验自己的“关键时刻”,岂敢轻易提休假。

即使想得开了,不想升迁了,敢提休假了,但现在很多人的收入是由基础工资、岗位津贴、绩效工资……等等组成。老同志年休假长达15天,一个月15天休完,下个月看到工资条,绩效工资去掉大半,心就酸了。

企业不想让职工休假,办法很多。有单位要求员工写书面申请说明自愿放弃年休假。有单位规定,享受了年休假的人,年终奖减半,这一减半就减掉万把块,足以让人自愿放弃休假。而且,很少有人会为年休假与单位较真。总是等到与这家单位彻底闹翻了,才旧账新账一起算,加班费、年休假赔偿金、高温津贴……一古脑儿与单位清算。

前两天碰到一个潇洒的打工仔,拖着拉杆箱在招聘会上寻寻觅觅,他的要求是:每天8小时工作,不加班,每周保证两天休息。理由是“不想把青春都浪费在流水线上”。

羡慕煞我也!泰戈尔说,休息之于工作,就像眼脸之于眼睛。从今年开始,我也要拼假。和这个打工仔相比,我的工作比他稳定,我的工资比他高,我在上海有房子贷款已还清……他敢不加班,我就敢拼假!当然,不能在单位生产旺季开溜,给领导面子是做小巴腊子的第一准则。

本版整理 施淑洪

欢迎来帖

“年前拿到的年终奖很少,而且工资也低,工作失去了动力。”——新年伊始正是跳槽旺季,很多人开始考虑换工作。一项最新调查显示,工作年限和跳槽意愿成反比,工作三年以内的职场“菜鸟”,和工作十年以上的职场人,跳槽比例分别为65%和5%。

每一个人跳槽的原因不尽相同,一般情况下,25岁是为了找到职业定位,30岁是为了独当一面,35岁是为了形成个人风格,35岁之后更多的是为了当领军人物。你是哪个工龄段的?节后,是走还是留?欢迎来本报《职场方圆》谈谈节后跳槽。

(截稿时间:2月26日上午9时)

来稿请发 E-mail:
zcfy@wxjt.com.cn
电话:52921231

【下期预告】
职场暴力

也要为对方着想

月方（医务工作）

上班时,若有哪位同事甜腻腻地攀着我的肩膀,说:“有件事情要麻烦你……”不要听下文也知道,此姐妹要跟我调班了。

一般来说,要调班的人,早趴在主任办公桌上,看了不知道多长时间的排班表,算计了多少方案,最后终于“算计”到了你,她早已在心里把班次安排得妥妥当当。你听她说:“大年初三的大夜班你帮我上,大年初三你白班反正回不了家,索性夜里再帮我顶一顶,这样呢,大年初四至大年初六,你连续休息三天,初六的白班我帮你带。”

行外人听得是不是云里雾里?而我们一听就明了:这是我替对方上大夜班,对方替我上白班,这样,休息日就凑成了“片”,双方都可以在家多待一些时候、多办一些事情。用夜班换白

年假、法定假“连连看”

如果你有10天的年假,通过和法定假拼接,就能获得7天、9天以及12天的长假。

近日有网友在微博上贴出2012年“拼假攻略”——4月2日、6日两天年假加上3天清明小长假,再加一个周末,凑成7天假;6月16日、17日双休日,加18日至21日4天年假,再加3天端午小长假,凑成6月16日到24日9天假;9月26日至29日4天年假,加上30日中秋节再加国庆7天假,凑成9月26日到10月7日的12天假期。

这样“高性价比”的休假方式,怎不让人跃跃欲试。可年假能自由拆分吗?有的单位不拼假,有的单位可拼假,但不能集中休假。年假、节假,你是否充分利用了?

2012,拼假看欧洲杯

霍寿喜（公务员）

我是个老球迷,嗜爱足球30多年。四年一度的世界杯,堪称我的“精神蜜月”,但四年一度欧洲足球锦标才是我的最爱——几乎哪支球队都有进“四强”甚至夺冠的希望,连希腊、丹麦这样的欧洲二、三流的球队都曾捧得过欧洲杯,所以“欧洲无弱旅”非常有道理。

欧洲杯,必须每场必看。不过因为时差的关系,2012年欧洲杯的比赛,全部都在北京时间的零点和凌晨2:45进行。小组赛阶段,每晚(其实是凌晨)都有两场比赛,整个后半夜几乎都交给足球赛了。毕竟年龄不饶人呀,年近半百的我,体力上肯定架不住“白天上班,晚上看球”了。2010年的南非世界杯,因为想上班看球两不误,结果西班牙队夺得世界杯的那场比赛,我只能在医院的病房看录像了。

身体不太给力,精彩的欧洲杯又不能错过,怎么办?我突然想起,自己每年可以享受10天年休假,为什么就不能请假看球呢?为什么就不能“晚上看球,白天睡觉”呢?转而又

人家拼假我加班

蓝色咖喱粉（设计师）

留在公司加班。前3天,3倍工资!后面几天虽然少点,但怎么说也有双倍工资。这7天班加下来,差不多相当于Tina平时上半个月班的工资!等同事们放完国庆大假回来,Tina则开始调休去丽江度假——刚刚到手的加班工资,刚好作为旅游费用;国庆长假刚过,旅游热从高峰迅速回落,这时她能淘到折扣很低的特价机票;住的方面,此时在泸沽湖的小客栈,一间临湖的小木屋只要50元一天,而掌柜的说,国庆节时游客人满为患,不要说房间了,100元一个床位,还是打地铺的,爱住不住!因为游客少,服务也很好——吃的烤鱼是现打的鱼做的,喝的鸡汤是现杀的土鸡炖的。老板说,游客多的时候,食材都是冷柜里的半成品,东西不新鲜,价格反而卖得贵!尝到几次错过时休假的甜头后,Tina习惯了人家放假她加班,人家上班她调休!

Tina说,不拥挤的休假才是真正的休假,何况还有高额的加班费可以赚呢!

这样,无论什么日子都得有人上班,好在风水轮流转,总有轮到自己休息的时候,大家也都没有怨言。

我以前一个同事,因为家务多,经常用白班换别人的夜班,这样,她白天回家就可以干活。早上交班,40多岁年纪的她,却精神抖擞,毫无倦意,笑说回家还要洗衣服、买菜烧饭……大家心疼她,经常帮她多上个白班,让她休息。

还有个同事,跟我搭班,一次请人帮她带班两小时,深夜两点多钟才急匆匆地赶到。闲下来,问她什么事需要夜里两小时来搞定。她笑着告诉我:“在家准备明天的菜,把猪肚猪肺收拾了一下,我老爹老娘明天来,他们就好这一口。明晚我跟花花交接大小夜班,还她两小时,让她多睡会儿……”听得很感慨:一方面是为她深夜给爹娘准备饭菜,另一方面为她调班做到有借有还。民间有句俗语:“有借有还再借不难”,调班也是如此。

春节后,看到报纸上的“拼假攻略”,我不禁心旌荡漾起来,脑海里浮现出“南非肯尼亚15天游”;“美国东西岸14天游”;“欧洲古堡10天游”……下一次的长假啊,我将身处何地?

可惜,很快,我的美梦就被一纸通知击得粉碎:“‘3·15’消费者权益保护日将至,为保证公司及及时应对任何突发状况,即日起至3月16日,所有员工一律不得休假,请病假需经上级经理签字同意方可,否则一律以旷工计。”

唉,这就是现实啊。虽然拼假计划中的节日都在3月16日后,表面上看,3月15日前禁止休假并不意味着对后面拼假的否定。但这样的通知,意味着怎样的企业文化?而这样的企业文化,又意味着能否这样“不负责任”地休长假?你懂的。

这个“拼假攻略”,是按照国家公务员和事业单位员工带薪休假制度的时间来计算的,年休假时间还不算很长。而在我们外企,新入职两三年的员工往往已经有了20天的超长休假,如果再与节假日叠加,那基本上可以一个月白拿工资不干活了。别抱怨老板不人性,自己都不好意思请假一个月;况且,如果你可以消失“整整”一个月,那又为什么不能消失两个月、三个月、四个月……乃至永远地消失下去呢?想到这里,谁还敢请?

据说,为了合理调配“休假资源”,错峰避谷,老板们正紧急研究对策,说不定会让大家先递交休假计划,再抓阄决定各自能“享用”哪个小长假。至于我,暂时还愁不到那么遥远的“五一”“十一”,我现在最担心的是情人节能不能准假。

上星期朋友送了一张餐券,说是可以在香港广场楼上一家法式餐厅享用一套下午茶情侣套餐,餐点的名字是“爱情灵药”。怪我嘴贱,马上就鲜格格地向女朋友汇报,说要陪她度过浪漫一日。她盼星星盼月亮等了一星期,没想到却撞上了这张“禁止休假”通知,让我怎么不乱了手脚?和女友商量能不能改到晚饭后去吃?惹来一顿臭骂:“巴子!啥人半夜里去吃下午茶?”

唉,拼假啊拼假,先让我能按需分配,兑现自己的法定带薪年假再说吧。

情人节节能休一天假否?

哈尼（策划）

