在近日召开的上海市审计工作会议上,针 对去年审计过程中反映出的一些问题,市领导 让"点名批评"成为 在会上点名批评了相关部门。这一点名批评, 使责任者受到了触动,旁听者得到教育。

其实,像这样的"点名批评"近年来正渐渐 地多了起来,这是一种良好健康的现象。但是, 要让它成为一种常态,成为我们干部队伍建设 中的一种"习惯",还需要有一个过程,

"点名批评",前提是要有高度的责任感 责任感来自无私无畏。现实生活中,有的同志 虽然处在"上级"的岗位,但对一些错误的言行 明明看到,却不敢直面问题、揭露矛盾,而是息 事宁人、一团和气、更加谈不上"点名批评"。 个重要原因就在干缺乏责任感。一事当前,先替 自己打算,不是着眼于党和人民的利益,而是看 重个人与下级的某种"关系",计较自个儿的得 失和"选票"。因此,作为一名公职人员,尤其是

党员领导干部 在履行职能过程中 就要敢说直 话,敢陈谔谔之词,敢说那些可能在当时听来不 好听,或者不好接受,但又是坦诚相见,不挟带 个人恩怨的批评性意见。这本身就是对党和人 民负责,对事业对当事人负责的态度。

敢于"点名批评",基础是了解实情。实情 来自严谨深入。"点名批评",是为了使错误的 观念得到修正、错误的行为得到纠正。而要说 服别人、纠正问题,必须先摸清底数、了解实 情,获得批评的依据。依据从哪里来?主观的推 测、感觉是靠不住的,只能来自基层、来自群众、

来自实践。这就需要放下架子,深入到群众中 去,努力掌握第一手材料。有理有据,实事求是, "点名"才能"点"到关键处,批评出结果来。

当然,"点名批评"也要掌握方法。方法来 自科学求实。"点名批评",不是"坏人名声",也 不是一味地"板起面孔"。客观事物千差万别,人 的认识各不相同。正确地"点名批评"就不能不 分主次、处处点名,不论大小、事事批评,而应该 抓住本质和主流,善于在取长补短中相互促进。 这就特别需要与人为善、坦诚相见,出于公心、 防止偏见。这样的"点名批评",才有利于把每个

人的积极性 主动性 创造性充分调动起来 为 挥出来,共同致力于推进工作和事业。

古话说"千人之诺诺,不如一士之谔谔" 真话如金,真话难得。"点名批评"就是讲真话 任何人,任何一个领导者,任何一级组织,在施 政过程中都难免会有过失和差错。我们发现了, 就要善意地, 诚心诚意地提出来, 帮助他们改 正。而不是知而不言,言而不实,当旁门"看客" 也不是以此说三道四,"以一眚而掩大德".片面 夸大问题。要做到这些,让"点名批评"成为常 态,无疑是个方向。 解放日报 (鲁军)

法制日报 山东省济南市警方定期在媒 体上实名曝光酒驾者的新举措,有人叫好,也 有人质疑其涉嫌侵犯个人隐私权。济南市交 警支队有关负责人昨日就此事向《法制日报》 记者作出回应: 酒驾曝光是政府信息公开的 一种形式,并不侵犯隐私权。

2月9日,济南交警支队首次实名曝光了 今年1月查处的260名酒驾违法者。济南市 交警支队副支队长曹凤阳表示, 今后将在媒

曹凤阳不认同这种说法。

'车牌号公众在街上都能看到,不属干隐 私权范围。"曹凤阳说,隐私是与公共利益无 关的个人私生活信息,而醉驾者的行为已严 重影响了公共利益,不属于纯粹的私人行为。

他说,对酒驾者的处罚决定一旦形成,就 属于政府信息公开条例中"可以公开"的事 项,政府可以从有益于公众利益的角度出发, 决定将有关处罚信息予以公开。"而且我们会

济南交警实名曝光酒驾者受质疑

E-mail:xmywb@wxjt.com.cn

24小时读者热线:962288

警方及法学专家回应,并不侵犯隐私

体上建立酒驾违法曝光台, 定期对酒驾违法 行为进行实名曝光。特别是要对有一定知名 度的"名人"、公职人员、坚持依法查外、坚决 曝光。

"这一措施的法律效果还有待观察,不过 得到了绝大多数群众的支持。"曹凤阳说,从人 的心理规律分析,这样做应该对预防和减少饮 酒、醉酒驾驶违法犯罪行为起到较为明显作用。

不少首批被曝光的酒驾者认为, 未经本 人同意将其姓名、车牌号公之于众,侵犯了他 们的隐私权。

注意把握好公布信息的尺度,并未公布如住 址、电话等其他无关的信息。"曹凤阳说。

清华大学法学院教授、公法研究中心主 任余凌云认为,只要不存在驾驶人是未成年人 等不宜曝光的情况,将酒驾者公开曝光,形成 舆论压力,可以大大强化执法效果。警方采取 一举措是基于政府信息公开的规制手段。

除在媒体上实名曝光外, 此次济南警方 还针对酒驾连带出台了系列"组合拳",如对 酒驾人员的相关信息建立"黑名单"并提供给 保监会,等等。 (卢杰 周斌)

中共上海市委宣传部指导 海艺术新人大展 文1 报、上海文化新人据簿展示系列活动 2012年2月18日~2月22日 刘海粟美术馆 虹幅1660号 調サ調 SOLL OUR 2007人们在支持,此处任何、已经为1余的不同文化物的利息市门类 II 扇人原數 "上核"。在面包接逐展面所介甲值如生代文化人才的同时时 ^{说明我个的时间生,坚毅为一向前包社会,而向**公众的**余石} 9666、尾毛,即在上海文化新人的原列文化指摘1、从去年下半年打 P. IEUL-XX III : 西文化新人属物区示" 系列均均、先标与有关种 18年3995 "市球得重要" 高压盘机精精的(红)等专助提出。 文尼斯民联合报业集团成长基金资助项目

大学对滞留国外的教员解除编制的做法在国内并不罕见, 事件背后存在着制度、政策甚至国情等诸多深层次的原因。越来 越多的滞留国外者正转换着各种身份"回来",对高校的管理者 来说,解决"海不归"现象已不能只靠"除名"一种方式。

太原理工大一纸通告引发热议

2月的太原,天气没有转暖的迹象。太原 理工大学人事处处长刘光焕还在家过寒假, 但整个假期他都在焦虑之中度过。

2011年12月,太原理工大学宣布对 103 名公派出国逾期不归的教师解除编制。 作为人事处处长的刘光焕期望:也许有人会 在截止日期前回来?事实并非如他所愿。

滞留

公告是12月15日下发的,很快被人拍 下来传到网上,其后被网友广泛传播。103的 数字让一些不熟悉大学编制的网民觉得太 庞大了,"怎么这么多人滞留国外?""教师的 爱国热情哪去了?"一时间,议论纷纭。

在刘光焕看来,这个数字并不吓人,太 原理工大学属于"211工程"重点大学,1997 年三校合并后有 4000 名教职员工的编制, 目前有教员 1900 多人,103 人的比例不算太 高。而且这些都是在上世纪八九十年代出国 后逾期未归的,是二十年间积累的结果。

据记者了解 列入名单的 103 人基本上 为 1984 年至 2001 年间公派出国进修,也有 极少数是自费出

国和探亲的。

事实上,教师 滞留国外的现象 在国内高校中并 非个室 上世纪八 九十年代开始,中 国公派出国留学 人员中便屡屡有

人"逾期不归"。国家教委原副主任韦钰曾对媒 体透露,1978-1996年间,国家公派 4.4万人出 国留学,回国 3.7 万人,回归率为 84%;单位公 派 8.6 万人, 回国 4.8 万人, 回归率仅为 56%。

'当时大环境就是这样,好多学校都有 这种现象,并不是太原理工大学一家。"刘光 焕说。"相当多的人已经把学费交还给大使 馆了,本来钱数就很少,才1年的学费,大约 几千英镑。"吴长建说。

对长期不归的教师宣布解除公职成为国 内高校不得已的举措。山东农业大学在2005 年曾发文件决定"不再保留刘芳等87名逾期 不归出国人员公职";2009年,武汉科技大学 对包含出国逾期未归者在内的 20 名长期不 在岗人员进行了处理;2010年,华中农业大学 决定"不再保留毕戈等 15 名出国(境)逾期未 归人员公职";2011年初,湖南大学清退包括 6 名教授在内的 26 名出国逾期不归教师。

劝归

"学校一直在想办法让这些人才回来" 太原理工大学外事处负责人吴长建说,之所 以到现在才取消编制,和太原理工大学采取 的感召政策有关。

吴长建说,1986年国务院批转的《关于出 国留学人员工作的若干暂行规定》明确规定, 未经批准逾期不归的,一年内停薪留职,一年 后是否保留公职, 视不同情况由派出单位决 定。在人才资源远不如北大、清华的太原理工 大学,最终选择了争取这些滞留海外的人才 回归学校的做法——长时期保留公职。

逾期不归现象 1996 年以后开始改观。

吴长建说,1996年,国家成立了国家留 学基金管理委员会,公派出国留学要按照 "个人申请、专家评审、平等竞争、择优录取、 签约派出、违约赔偿"的制度化程序进行,再 加上国内这几年经济发展比较快,大环境好 了,滞留国外的现象也越来越少。

"从 2001 年开始到目前,太原理工公派 人员几乎没有滞留国外的情况发生了。

教育部官员的讲话证实了上述说法。

国家留学基金管理委员会秘书处刘京 辉秘书长在教育部 2009 年第 6 次新闻发布 会上公布:中国公派留学生规模从1996年 的每年不足 2000 人已增至 2009 年的每年 12769人。在应回国的 45553人中,实际回国 了 44555 人,按期回国率达到了 97.81%。这 比 1996 年以前有了很大的提升。

据刘光焕介绍,逾期未归并非"不相往 。部分逾期未归人员为太原理工大学的 发展作出过重大贡献,尤其是在科研项目的 合作、国际交流平台的搭建以及学术前沿的 介绍上作用显著。

原因

2012年1月5日,面对记者采访,谷丰

收教授并不避讳 他曾经也是长期 滞留英国的经历。

1991年,34 岁的太原理工大 学讲师谷主收被 公派到英国曼彻 斯特大学学习一 年。谷丰收是带着

老婆和上小学的孩子一起去的,一年的期限 很快到了,"这么短时间能学到什么呢,拿到 博士学位至少三年。而且孩子的英文刚有点 基础,至少应该在英国读完小学吧"

谷丰收选择了留在国外继续读书,结果没 想到自己这一待,就在英国待了将近20年。

"其实每一名滞留者有着各自的原因。 谷丰收说,除了自己和孩子的学业,让他最 终决定留在英国继续学习的,还有英国看重 能力的风气,在他所在的研究所,只要有能 力就能竞争重要职位。而当年的太原理工大 学还相对闭塞,很多职位都要靠资历。

谷丰收早就把自己公费留学的学费 2000 多英镑交到了中国大使馆。他现在是哈 德斯菲尔德大学高级研究员(终身职位)、博士 生导师,被太原理工大学聘为兼职教授。

与谷丰收不同,太原理工大学化工学院 院长李瑞丰 1994 年开始曾在德国斯图加特 大学留学三年,拿到博士学位后就立即回到 了国内。"那是因为志向不同。"李瑞丰说。

也有相同的,李瑞丰至今仍然留恋斯图 加特的黑森林和洁净空气、没有污染的河流, 还有固执认真的德国人,"浮躁从来就不跟德 国人沾边,德国人做什么事都那么踏实。

尽管社会舆论对"海不归"的滞留人员 多有批评的声音,李瑞丰觉得自己颇能理解 他们。他认为国外优良的学术氛围, 优越的 研究和生活、医疗条件,环保优美的环境,不 悬殊的贫富差距,清廉的官员都是促成公派 留学人员滞留不归的原因。

"除名不是最终目的,吸引才是最重要 的。"刘光焕说,"办学条件的不断改善能使 人才流失的状况得到不断改变。

中国新闻周刊 (马多思)