

想跳槽？你哪个年龄段的……

不得不跳

徐瑞娥（杂志编辑）

今年春节过后，侄儿就辞职了。对此，全家基本都支持。因为我们这代有过教训，年轻时不敢跳槽，老大往往徒伤悲。

想当年我们兄妹几个走上社会，各自所在单位均不理想，可是老爸却要我们安心工作。每每我们请假去应聘，他就会勃然大怒，搬出一大堆道理，诸如“是金子在哪里都能发光”之类。今天看来，这些道理只不过是励志类文字游戏，不能作为职场实战指南。

耗着耗着，我们的单位都垮了，还是得上人才市场自谋生路。浪费了的几年或十几年青春岁月，现在看来简直是“黄金岁月”，因为正是这些年房价经历了暴涨。那些早早离开烂单位的人赶上了低房价机遇，如今已经拥有了两三套房，而我们现在拼尽全力，也追不上他们财富的一小半了。那几年被挥霍掉的时间，也许就决定了我们这辈子的成败。

现在的平民二代，一踏上社会就得考虑花多少年可以买房结婚，于是低薪岗位注定会是高流动性的。有调查显示，工作三年以内的职场“菜鸟”，跳槽比例高达65%。估计那35%没有跳槽的，大多是公务员或事业单位、央企员工。如果饭碗不铁，而房价依然很高，那么不奋力挣扎，不多跳几下谋求高薪，等于听天由命自暴自弃。

相关调查还显示：工作十年以上的职场人，跳槽率仅为5%。这并非说明年纪大的人对现状满意，我周围就有许多35岁以上的朋友面临职场焦虑。铁饭碗人员姑且不论，按部就班，升不了职等退休就是了。大公司晋升空间高，从最底层到最高级起码十几级，够你努力一辈子的。

中小公司就麻烦了，比如我们公司，只有普通职员，部门主任、老总三级。很容易就摸到晋级的“天花板”了，假如你工作了十年，那么老板没什么可以加封你的，你势必“进取疲劳”。假如你原本浑浑噩噩，甘心一辈子当小职员，可你是60后、70后，渐渐要和90后挤在一起工作了，即便你自己能习惯，老板看着也会觉得别扭。

子曰：“老而不死是为贼！”在职场中，老而赖着，多半会做“贼”心虚。之所以没有跳槽，患得患失也！非不想也！

其实跳槽挺伤神，大多数时候是不得不跳，只有极少数人频繁跳槽是多动症使然。

欢迎来帖

近来，两张以张江高科技园区为背景、标注了IT男女衣着外貌特征的“标准照片”在网上热传：“张江男”标准配置有“粗黑框的眼镜”“凌乱的头发”“放置笔记本电脑的双肩背包”“挂在脖子上的身份识别卡”“束在裤子中的衬衫”等；“标准的IT女”则有“粗黑框的眼镜”“无焦点的眼神”“一个季节都不用洗的暗色调外套”等特点。

这两张照片出炉后，不少网友表示，真的很像现实生活中的IT男女，但也有人表示不认同。亲，你是“标准”的IT男女吗？你所在的行业是否有标准配置？欢迎来本报《职场方圆》晒晒“上班着装图”。（截稿时间：3月13日上午9时）

来稿请发E-mail：
zcfy@wxjt.com.cn
电话：52921231

“年前拿到的年终奖很少，而且工资也低，工作失去了动力。”——新年伊始正是跳槽旺季，很多人开始考虑换工作。一项最新调查显示，工作年限和跳槽意愿成反比，工作三年以内的职场“菜鸟”，和工作十年以上的职场人，跳槽比例分别为65%和5%。

每个人跳槽的原因不尽相同，一般情况下，25岁是为了找到职业定位，30岁是为了独当一面，35岁是为了形成个人风格，35岁之后更多的是为了当领军人物。你是哪个工龄段？节后，是走还是留？

再不跳槽就退休了

蓝色咖喱粉（设计师）

想走的心思，是年前就动了。1997年毕业，彼时初出牛犊，年轻气盛，前两年中一口气跳了3次槽。1999年进了现在的公司，棱角已被打磨了不少，做的又是自己真正喜欢的软件研发，结果一呆就快15年，有时想想都觉得有点恍惚：15年，人生中最漫长的岁月就在这里度过了。之所以呆了这么久，一是公司也算业内翘楚，自己好歹也算勉强混到中层；二是说到底也没有碰到更好的机会，这么多年做下来，在这个圈子里也算是有经验有口碑有人脉，薪资职位其实都相对透明，大家开的价码不会有太大差别，做生不如做熟。

但这次的机会，还是让Henry心动了：共同创业，Henry和其他两位同事以技术入股，占5%的股份，并允以技术总监一职！这年头好项目越来越难找，但这个项目，在目前市场确实

是个空白，而且几个股东都颇有来头，连买家都联系好了，只等Henry几个加盟，抢时间研发出软件！

Henry细细研读计划书，看得心潮澎湃，公司今后发展目标里甚至还包括5年内上市！当然作为一个金融软件的资深研发，Henry也明白上市其实不容易。

但这张很大的饼确实诱惑到了Henry，人近中年，拿着一份不多不少的薪水，坐在一个不高不低的位置，过着不好不坏的生活，这日子似乎能一直看到了退休！

Henry去找副总，也就是自己刚进来时就跟着的师傅谈，自然被极力挽留：加薪升职不提，甚至允诺给其调职，到一个相对清闲但颇有实权的职位。

Henry就更纠结了，一边是现世安稳的老公司，一边是风险莫测

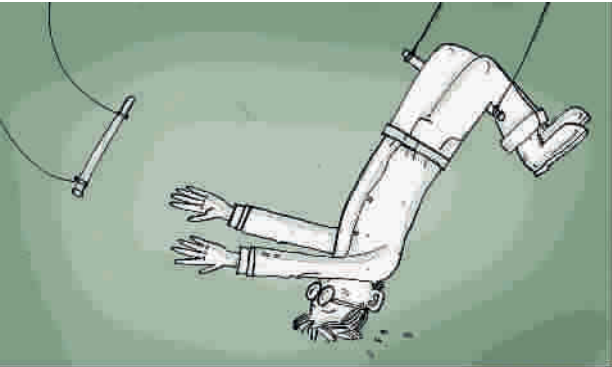


插图 镜任

的创业中的新公司。回家征询太太的意见，太太沉默良久。是啊，Henry心里也明白，说到底像自己这样打工的，即便薪资水平还算勉强，但一旦失业，家庭开销、房贷、孩子教育费用，账单无数、压力无边！

但动过的心思想收回就难了，郁郁了几天，太太找Henry谈：“我想过了，你还是辞职吧，难得这样的机会，而且我知道你这个人的个性，不是真正让你心动的，你是不会跟我商量的，如果这次不让你搏一搏，永远不甘。不过你也不用想着非要什么大富大贵，尽力就可，大不了真失败了再去打工，好歹你是吃技术饭的，到哪里打工不是打工呢！”

“而且都这个年纪了，再不试试，总不真的等到老了要退休了，再去创业吧！”太太最后这句话，直抵心头，是啊，再不跳槽就退休了！

要为自己活

强尼（总监）

掌，不夸张地说，就算休个长假，靠着遥控指挥，也能让全部门运转正常。所以，压根已经没有什么挑战可言。才36岁的我，不甘心每天都过得这么平稳，或者说——平淡，这才是我跳槽的最大动力。

到了我这样的年纪，跳槽已经是一件很慎重的事情。像我的表妹那样，毕业证还没拿到，已经跳了两家单位的事情，想都不敢想。说句自嘲的话，人近中年，已经没有资本想跳就跳了。

我看周围的朋友，无论是住松江独幢别墅、年收入几百万元的投行金领，还是工资不高、工作稳定的事业单位中层干部，或者工资既高、工作又稳定但人事纷扰不断的国企高管，人人都有一颗不安分的心。酒桌上侃起来，个个都是一副“热血哥”做派，貌似明天就能拍桌子潇洒“走”一回，但真正能付诸实践者，少

之又少。到了这个年纪和职位，再跳槽，决定因素已经不是10%、20%的涨薪，或者公司的名头够不够响亮、给你的头衔够不够吓人了。能不能追寻所谓的“理想”，或许更加重要。

所以，我的一个朋友，移民国外做全职先生，陪老婆读书去了；有一个朋友，在一场大病后，放弃老板加薪30万元的挽留，回家种菜养狗去了；还有一个朋友，搞了一个葡萄酒庄，搞收藏玩情调去了；一个曾经年薪60万元的朋友更干脆，愣是什么也不干，就只给读小学的儿子做司机，整天忙着送他去这个兴趣班、那个兴趣班，把培养儿子当成了新的事业——我们因此常拿她儿子打趣：“乖乖，选个小圆身价高的，请个司机年薪60万元！”

看上去，这些朋友都脑子坏掉了。不过，真正是为自己活，而不是为人民币、为老板活了。这槽跳得，有境界！

找好“跳板”，猛跳

涂红树（设计师）

可明铁了心，3个月时间，就能独立为客户设计程序。半年后，他跳到另一家企业，工资翻倍。一年后，又跳槽到沿海大城市。反复折腾了几次，总算稳定了下来，现如今是企业高管，工资翻了几十倍。车子房子都买好了，而当年同在国企上班的朋友，都因企业改制下了岗。

和明相比，我的路比较曲折。30岁以前，我也经历过N多跳槽经历，尝试过很多工作，服务员、业务员、文员、绘图员，一步一步改变着职场的轨迹。直到有一天，我爱上广告这一行。我走了很多弯路，可我并不后悔，追逐梦想的过程让我充满了快乐。

青是我们中最安于现状的一位。毕业后早早嫁了人，找了份清闲的文职工作，一干就是好几年。如今，仗着有个安稳的家，有个踏实的老公，把事业丢到了一边。不免有些失落，说是错过了最佳的跳槽期。

我觉得，年轻的时候，就应该给自己多一些机会去尝试，找到自己人生的方向，不要等到老了去后悔。25岁之前，最重要的是找到兴趣点获取经验值；30岁之前把兴趣点做精，努力成为专业人士；35岁之前把路拓宽，努力成为管理者；35岁之后就该安稳地当领导了。

要走好每一步，必须选好“跳板”，选好了就勇往直前，猛跳。

在现实生活中，35岁以上的人跳槽很难，因为大部分单位都愿意要干活的，而不要那么多当头的。你要是扑到人家的地盘上去领军，十有八九不如意。除非你有非常深的人脉关系、较大的客户群，或者是特殊专业的高端技术人才，比如总会计师、总审计师，或者是有声望的律师等等资深人士。

我们单位的小侯，37岁了，来来回回在中层干部的岗位上晃悠了好几年，总提拔不了。仗着有点老客户，他向领导暗示了好几次。无果，终于忍无可忍地宣布跳槽，说是到某单位试用一年后，对方就提拔他当经营副厂长。可我们都觉得有点玄——经营副厂长属于要害部门的领军人物，等于单位的龙头，一般都不会轻易地许诺，这“一年试用期”会不会是詈语？用我们经理的话说：“现在缺的是干活的，人家干得好好的，凭什么让你一个外来人去领军？”小侯不听大伙劝，去意已定，而且准备把他的客户也挖过去。可我们单位的经营主管，早就洞察了他的心思，还没等他挖墙脚，就不露声色地先把客户摁住了——他的客户，看重的是我们国企的招牌，而非他个人的面子。客户带不过去，小侯这一年试用期，过得非常艰难。到最后不但没有当上经营副厂长，连中层干部也吹了——回原单位回不来，在新单位呆不下去。想再换地方，谁要快40岁的人？他后悔不迭：“我明白了，即使我真把客户带过去，也当不上经营副厂长。人家要的是客户，而非我这个人，如愿之后，照样过河拆桥。”

再举个简单的例子，我们单位的这总那总们，在位时牛得很，可退休之后，却很少能在外边继续发挥余热。没退的时候，想得美着呢，觉得有的是地方请我去当爷。退了以后才知道根本就不那是那回事——现在都年轻化，雇个小青年，又方便又便宜，谁会请个祖宗去领军？多少跳槽的事例证明，年轻是最好的资本，35岁以前，看准了赶快跳，跳一次就得有一次收获，别放空枪，也别打一枪换一个地方。临近35岁的时候，就应选好安营扎寨的地盘，35岁以上再跳槽，就应格外小心了，这个岁数一般输不起。

本版整理 施淑洪

【下期预告】
裸婚