浦东启动青年就业启航计划

为35岁以下“宅男宅女”提供网上自助就业指导

本报讯（记者 鲁哲）今天上午，浦东新区启动“青年就业启航计划”。“就业导航快线”服务平台同时启动，服务平台主要针对不愿出门求职的“宅男宅女”，为他们提供网络就业指导服务。

“就业启航计划”的服务对象是，浦东新区35岁以下，有劳动能力和就业愿望的失业青年、应届毕业生、青年农村富余劳动力，重点是失业一年以上的长期失业青年群体。浦东新区目前有7900名有就业意向的失业青年。

“宅男宅女”自我诊断

记者了解到，本市城镇登记失业青年人数及占比正逐年上升。2011年底，城镇登记失业人员中，35岁以下青年人约8万人，约占登记失业总人数的1/3；在失业青年中，1/3的人有大专以上学历；1/3的失业青年不是找不到工作，而是没有找到合适的工作。

“启航”计划针对失业青年不同的情况和需求，提供青年职业导航、职业能力培训计划和网络在线自助职业指导服务3套职业指导模式。其中，网络在线自助职业指导是针对越来越多的“宅男宅女”推出的新举措。今后区内失业青年都可以上“就业导航快线”接受就业指导。上了网，可以“自我诊断”，参加“人格测试”“职业兴趣”测试，还可以模拟求职。

个性就业指导有效果

据介绍，接受就业指导和不接受就业指导就去求职的效果大为不同。现在不少青年不愿出家门接受指导，这个服务平台模拟真实社会，失业青年可以不出家门，在线自助学习、测试，接受职业指导。

“快线”根据青年人的特点，充分利用网上操作、人机对话模式的优势，并辅以线上或线下诊断分析，由专家和指导老师全程跟踪学习进度，评估每个青年的个性化需求。

此前，人力资源社会保障服务网在失业青年中开展专项网上调查。调查结果显示，42.2%失业青年自己认为的求职障碍在于“岗位薪资低于自己的期望”；超过八分之一的人认为家长对自己求职干预较多；12.8%的失业青年认为家长“几乎完全包办或干预较多”。

本市有3655幢玻璃幕墙建筑，近日专项巡查显示——

近三成玻璃幕墙存在安全隐患

目前本市既有的玻璃幕墙建筑已达3655幢，且以年均100幢的速度增加。为保障社会公共安全，在夏令大风、雨季事故多发时节来临之前，市建交委和市住房保障局上周起兵分11路，联合对全市既有玻璃幕墙建筑实施专项巡查。

迄今已巡查450多幢建筑

此次专项巡查就建筑玻璃幕墙日常安全使用、维护及管理的相关事宜向所有玻璃幕墙建筑单位、物业服务单位下发《告知书》。在至今已巡查的450多幢玻璃幕墙建筑中，有近三成存在不同程度安全隐患，巡查人员开出了100多张“整改通知单”。

据介绍，此次专项巡查分两个阶段：本月底前，巡查中环线内的既有玻璃幕墙建筑；下月7日起，巡查中环线外的既有玻璃幕墙建筑，同时逐一检查各区县上报的35个存在严重隐患的玻璃幕墙建筑。

■ 巡查重点为：区县建设、房屋行政管理部门前阶段整治情况和业主及受委托的物业服务单位落实整改情况以及既有玻璃幕墙建筑中的开启窗安全质量、胶密封条和结构胶、玻璃安全质量、受力构件安全质量、雨水渗漏状况五个方面。

物业每天用望远镜检查

昨天记者跟随巡查人员先后来到虹口、杨浦两区探访。位于昆明路的“北美广场”大厦共有5万多平米的玻璃幕墙。据大厦物业管理部门人士称，每天都由专人用望远镜检查大厦玻璃幕墙，两年来共检查出7块自爆玻璃以及个别渗水现象，已基本修复。

酒店入口上方发现隐患

黄兴路156号五星大楼的一块非安全蓝色镀膜玻璃已经破损，碎玻璃悬在临街的大楼外墙上，给路人带来了安全隐患；而同样位于黄兴路上的顺角轩酒店的一排玻璃雨篷老化，已有五六块出现碎裂，其中的一块正好位于酒店大门前的入口上方，且整排玻璃雨篷的钢架已严重锈蚀。巡查人员当即对这两家业主发出了“整改通知单”，责令限期整改。

另据了解，有关专家和市民呼吁建立的全市“玻璃幕墙信息库”有望于今年下半年投入运行。

本报记者 **张欣平**

“亚太地区女性领导力调查报告”发布

超过半数中国女性放弃晋升机会

本报讯（记者 易蓉）昨天下午，2012亚太地区杰出女性论坛在沪开幕。亚洲协会和新加坡国立大学李光耀公共政策学院联合发布《上升到顶端：亚太地区女性领导力调查报告》。报告显示，亚洲经济体的快速发展已经缩小了包括健康、生存、教育、经济、政治等领域的性别差距，但女性所面临的某些社会问题依然存在，例如政府部门男性占据主导地位，在公共领域和私营领域许多女性在事业发展中期放弃职业升迁等。

虽然亚洲女性的整体地位得到了提升，但是各国的情况却有着很大的区别。报告引用《全球性别差距报告》显示，亚太各国女性整体发展表现最佳的国家是新西兰，巴基斯坦（排名末位）、尼泊尔、印度、朝鲜和柬埔寨表现最差。

性别差异在劳动人口参与率方面从1980年的32%缩小到了2008年的26%，2011年中国女性劳动人口参与率高达74%。但专家认为，这一数字不能衡量工资和就业的平等。在政府要员、公司高层和管理者等岗位的男女占比排名中，中国排名第90位，仅有17%女性从事这些岗位。

报告指出，亚洲各国需要采取切实的措施来解决“渗漏管”问题，即面对从中级管理层向高级管理层晋升的抉择时，很多职业女性都选择了放弃。在中国，这一数字为52.88%。因此，女性需要获得包括专业职业指导、女性及其配偶的孕产假期、更周到的儿童及老人照料服务、男女平等的退休和养老金机制等支持，帮助其平衡职业生涯和家庭生活，以此获得更大的职业发展空间。