

“一哥”辞职的蝴蝶效应

从土色土香的“老大”“大师兄”，到时尚感很强的“一哥”，市场经济下的公司里，大多会有一两个木秀于林的人物。“一哥”们往往能力出众，在公司里基本都是精神领袖。

凡事有利有弊，物极必反。如果一个公司过于依赖“一哥”，风险肯定是巨大的。“一哥”有可能跳槽，他一走，人心不就散了？就算老板招呼得好，“一哥”对公司忠心耿耿，可是他也会生病，甚至可能会出意外。整个公司系于一人，这样的公司随时有可能突然死亡。

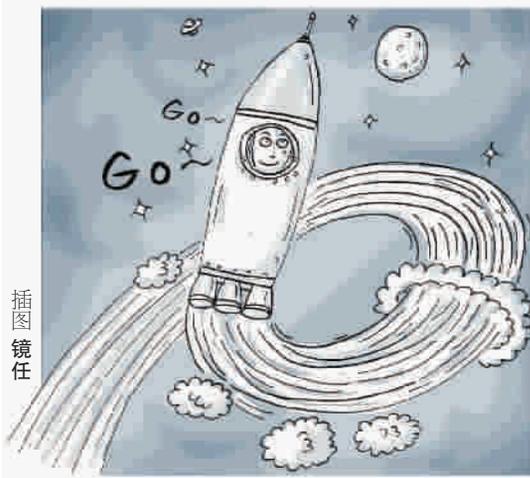
我以前做过的几家公司里都有“一哥”“一姐”，他们大多比较高调，发展到一定阶段就会和老板发生冲突。冲突的结果，有时是“一哥”“一姐”出走，公司大伤元气；有时公司毫发无损，“一哥”“一姐”出去后倒是再也“一”不起来了。

多年前，我所在那家文化公司有本杂志卖得很好，月销量差不多有40万份。于是作为“一哥”的主编每隔几个月就去和老板谈一次，要求涨工资。涨了幾次之后，他的薪水已经是同行同职位的好几倍，最后老板终于忍无可忍，炒了他。由于老板自己也是编杂志出身，亲力亲为了一阵子，平稳度过了换人阶段，编杂志说到底并非高科技，杂志卖得好，市场大环境、运气均有一定原因，那位“一哥”出去后在别处干，就再没有雄起过。

我曾工作过的一家商贸公司，情况就大不一样了。该公司有一家中型商场，但基本不靠门面生意。附近某特大型企业才是他们的衣食父母，每个月劳保物质供应就够公司生存了。而逢年过节，那家企业给职工发东西，公司便赚得钵满盆满。之所以公司能背靠这么舒服的大树，都得益于老板聘用了那家特大企业的几个干部家属，其中一位大姐更是保证了公司一半以上的业务量。然而人心总是最难满足的，“一姐”最后照例也和老板吵翻了。她走后，公司一落千丈，几年都没有恢复。

天下没有不散的筵席，“一哥”“一姐”与老板之间，总会有一天要分手。作为老板，居安思危是必须的。比如那家商贸公司的老板，在生意顺风顺水时其实就应该做些打算，渐渐转型做一些对“关系”依赖性较小的业务。

《围城》中三闾大学校长高松年说过这样一段话：“名教授当然好，可是因为他的名望……他有架子，有脾气……万一他闹别扭，你不容易找替人……”他的这段话，说明如果一个公司里“一哥”“一姐”过于突出，那么必须尽快培养“二哥”“二姐”……在某一阶段，靠个人英雄主义去打开局面不要紧，但不能持久下去，否则公司必危！

插图
镜任

王亚伟辞职消息一发布，我的第一反应是：“完了，看来深套的股票没希望解套了！连人家王亚伟都觉得没法玩了！”还好，他的解释是“亚历山大”，无论是真是假，算是给我暂时吃了一颗定心丸。

近几年也不知咋了，基金大佬的爆炸性新闻很多。王功权带着情人私奔了，又回来了；谢风华带着前妻出逃了，也回来了；现在轮到王亚伟走人了，不知道将来是否也会回来。“一哥”走了，倒霉的是一船人。

做私募的朋友告诉我，王功权突然在微博上宣布“私奔”并长时间关闭手机后，他们公司着实乱成一锅粥，虽还不至于发生挤兑潮，但各种负面猜测也如雪片般飞来，让同样不知内情的公司同事们想解释也无从说起。

基金“一哥”离我等太远，走或是留，皆无影响。但就在我们身边，一些带头人的存留，却实实在在地决定着我们的未来是不是梦。

最近，我们公司一位明星公关经理的辞职，就把一众同事逼成了热锅上的蚂蚁。

这位身处重要岗位的同事走得很突然，归根到底，是被我们大家集体不满的空降上司气走的。她手里掌握着全部的客户资源，而且交往极深。虽然走前把名单转交给了上司，但人脉关系却不是一朝一夕能建立起的。更何况，尽管这位上司向他的上司强调自己和一些老客户也很熟悉。但事实却是，人家不仅根本不买他的账，还为此位离职的同事打抱不平，故意几次出了我们公司的丑。

上司自然不觉得症结在自己身上，天天斥责我们没本事。因为没人愿意接手这个烫手山芋，他还找到工作量最小的一个同事，要求她来接。这位同事心知这份工作不是人人干得来，一直顶着不肯接。上司就到处给她穿小鞋。最近，这位曾说过去要在公司里干一辈子的同事，终于也忍不住准备跳槽了。

——本版整理 施淑洪

欢迎来帖

从几个月前开始，在徐家汇上班的舒小姐午休时间就有了新安排。等待她的是“与校友一起午餐”的活动，参与者都是她的大学校友。眼下，“白领校友圈”正成为一种新的社交风尚，通过微博召集，利用工作午餐的时间“与校友一起午餐”，或者一起摄影、品酒、听音乐会……

利用校友们在同一个商圈上班的机会，微博组织“白领校友圈”。据悉，“一起午餐”的活动，已经从张江、徐家汇、陆家嘴等处发展到了北京和东京等城市。今天素不相识的白领校友，或许就是明天的恩爱情侣、生意伙伴……

欢迎来本报《职场方圆》关注白领校友圈。
(截稿时间:5月31日上午9时)
来稿请发 E-mail:
zcfy@wxjt.com.cn
电话:52921231

【下期预告】
个人信息泄露

5月7日，号称“中国公募基金第一人”的明星基金经理王亚伟在北京召开新闻发布会，正式宣布离开华夏基金。从高考状元到“基金一哥”，王亚伟的头顶似乎从未缺少过“光环”，而“辞职”事件更是让他广受关注。对此，王亚伟说：“这次离职主要因为外界对我关注度太高，让我感觉压力太大，力不从心。”

对于王亚伟的突然离职，市场有各种各样的猜测。名利双收的职场精英，为何萌生退意？明星经理的辞职，会对公司运作和普通员工的工作带来哪些影响？

谁都不过是颗螺丝钉

蓝色咖喱粉 (设计师)

前段时间，某卫视“一姐”离职，去了另外一家电视台。彼时“一姐”手头上有两档王牌娱乐类节目，喜欢这两档节目的粉丝很郁闷，“一姐”是节目的灵魂呢！“一姐”走了，这节目还有啥看头？

其中一档王牌娱乐节目，率先换了位89后新人。这位新人最初几场的表现，确实被很多粉丝诟病，譬如嘴巴太大，裙子太短，更要命的是每次主持时都插了几句嘴，只会站在一旁呵呵傻笑。但过了段时间，大家也审美习惯了，觉得这位89后新人其实也挺不错，个性开朗，拉丁跳得特棒，会人来疯，也愿意把自己放在低处自嘲几句；主持也渐入佳境，话慢慢多起来，偶尔还会爆出几句经典的幽默台词，跟前辈搭档接茬互动也默契起来了。

而另外一档王牌娱乐节目，许是因为“一姐”离职得突然，于是就从一档新闻类节目里临时抽调了一位主播。“一姐”走的是娱乐路线，新闻主播走的则是知性路线，似乎跟节目风格很不搭。但两搭档走得都是八卦娱乐耍贫路线，知性女主播一亮相，反倒是清新气息扑面而来，令人耳目一新。

大家不觉回忆起“一姐”当年刚接手这档节目时，

“我是谁？”

寸言 (外企员工)

五一节期间，和高中老同学小聚。

陈朴，某外企高管，开着途锐从西溪排屋出来，顺道带我的途中颇为认真地说：“我最近在看禅宗的书，每天冥想至少一小时，想人为什么活着，我为什么活着？我的终极目标又是什么？我在这个广袤的宇宙中，算是谁？唉，真希望放下一切去静修。”

我打趣说他想得太抽象——这些问题是很多哲学家或者教派宗师穷极一生都想不明白的，像他这样一个理工男怎么可能想明白？他就叹了口气，眼神空洞地看着前方说：“小时候就想着好好读书做城里人，能吃肉，吃糖，现在的生活远比吃肉吃糖要好了……可是突然没有目标了。”

我冷静地看着他，总觉得他的话语中带着轻微的不自觉的显摆——似乎钱足够多了的味道。很想脱口而出的是：“你虽然有点钱，也人前人后被叫着经理老总。但是，企业总归不是你的。公司有没有你这个人，影响不会太大。这个世界上，即便乔布斯，他没有了，苹果依然是苹果没有变成橘子。更何况，你所在的企业是外企，外企有个看不见的玻璃天花板，最顶层的领导，中国人的面孔鲜少看到，你做到高管这个级别，

那一天，老板将我叫到办公室，说自己已经办完离职手续，即到另一家公司任CEO。

他的言下之意，我很清楚：他在征询我的意见，是否跟他同进共退。想当年，他打江山举起招兵旗，我是第一个响应者，过五关，斩六将，终于成为他的麾下。

我有些想不通。虽然我们只是一个子公司，要接受母公司的领导，但在子公司，老板也是说了算的人，财务支出一支笔，母公司待他也不薄。该给的荣誉，他都有了；该得的利益，他都占了。在我看来，老板应该是一颗红心干到老。不承想，他竟然萌生跳槽的念头，竟然瞒过我们所有的人，竟然办完了所有手续，竟然准备直接到新的公司任职！

让我欣慰的是，临走前，老板不忘给我打一声招呼，不管我们是同进同退，还是各奔前途，

表现也类似89后新人，每次被同台的其他前辈主持调侃抢话时，只会扯着嘴角嘿嘿地笑笑。只是台里刻意打造她，用某资深电视人的话来说：“卫视想捧谁，就算是头猪，也能包装打造成头明星猪！”

此话虽偏激了，但事实上，想在人才济济的主持人群里脱颖而出，成为“一姐”，成为明星主持，除了自身的能力和努力之外，最紧要的其实还是台里给你搭建了这么个平台。

而“公募一哥”，明星基金经理王亚伟离职其实也是如此，5月7日华夏基金公司发布王亚伟的离职公告，公告中同时显示，华夏大盘精选的新任基金经理由巩怀志担任。

所以对于华夏基金来说，由于2010至今，其核心研发人员相继出走，再加之这次王亚伟的离职，曾经的辉煌或许会褪色几许，短时间内对华夏基金的业绩应该会有一些影响，但随着时间的流逝，一切终将恢复平静。

电视台也好，公司也罢，都似一架巨大的机器。而那些员工，则是机器里的一颗颗螺丝钉，没有哪颗螺丝钉是不可取代的。少一颗，换一颗便是！

可能也就是到顶了。级别不提升，收入也就只能这样了。你的收入，也就是够买排屋，离别墅有距离；而车子，离开那些世家的宾利、玛莎拉蒂，自然也有很大距离。”

当然，这样的话，即使我们当初读书时候是“哥们”，也不能说出来，面上我只能说：“你这样已经算我们同学中过得蛮好的，知足吧。”

陈朴还是叹气，说：“我这个经理，都是实干出来的，每天依然加班，本来五一都没有时间，儿子发烧了才请了一天假，这不匀出半天和你们老同学相聚……有时做着做着就会发愣：我是谁？我干嘛在这里卖命？”

我拍拍他的胳膊，说：“很多人，和你一样辛苦，可是只够温饱。真的醒醒吧，你的命，就是出卖‘脑力’的——你应该感到幸运，书读得够多，算是知识改变了命运，不是出卖‘体力’赚辛苦钱……”

他苦笑：“幸福感可能不如出卖体力的。”

也许吧，不满感会促进一个人奋进，可也会让人到了某个境地后，发现再努力也无法上升的时候产生自我否定，产生无力感。很多职场精英，急流勇退，怕就是这个原因吧。

跟着“一哥”走天涯

藏布夏尔 (中层)

至少也是把我当成了自己人。

我很清楚留下来的后果。新老板上任，对于旧老板留下来的人，肯定保持高度警惕——这是不可避免的事：谁敢保证这些人里面，没有一两个卧底的，一方面将新老板的情况，随时通报旧老板；另一方面，这些人反戈一击，关键时刻变攻方为守方，有可能使新老板的运筹帷幄毁于一旦。

所以说，争取到新老板的信任，不仅需要时间，而且需要机会——在一个让新老板头疼的关键时刻，在别人束手无策的时候，你能拿出应对的方案。此时，你才能真正进入新老板的法眼。

问题是，新老板的三把火早已烧完，人员调

整，特别是中层干部的调整，全部完毕，即使新老板有意给你妥善安排，人事部门也会告诉他暂时没有位子，以后再安排。这样一折腾，至少要耗上三五年的时间。

而跟着旧老板，他是空降兵，位置虽高，但具体工作仍需中层干部执行。自己作为嫡系，可以直接上位，尽管一切都得从头开始，毕竟有着老板的支持，困难再大，也难不到哪里去。

旧老板敢折腾，至少说明在这个行业里，他是“一哥”，有资本，有精力。退一万步，纵然老板没有把你安排在中层，你跟着“一哥”学点技术，有朝一日，学到真功夫，到哪里，你也是一个香饽饽。