

延迟退休, 能否别搞“一刀切”?

男加2岁 女加3岁

金桂(职员)

延迟退休年龄, 要考虑大众的承受能力, 究竟什么岁数退休合适, 需要细致调查、分析, 最好别大拆大卸。

有些40多岁就嚷嚷着退休的人, 他们的话不必当真, 他们大多是说说而已。我们单位一些女职工, 年轻时天天规划退休远景, 但真的临近退休, 一看钱比在职时差不少, 顿时就急了。

年轻人总埋怨岁数大的人想不开, 那是因为你吃凉不管酸。人站的位置不同, 对退休的感觉就不一样。而人的感觉, 是会跟着年龄、境遇改变的。

我国的退休制度, 男性不论干部还是工人, 都是60岁(特殊工种的工人55岁)退休, 这是基本合理的。60岁的男人已经步入老年, 如果是专业人才, 这个年龄段是个宝, 但一般来说, 到了这个年龄段, 无论体力和脑力都今非昔比, 很难再适应日益白热化的激烈竞争。退休对于他们来说是最好的选择。

如果让我斗胆提建议, 我赞同男性60岁退休。但高级职称的专业技术人员应延迟两年。

为什么延迟两年? 一是有利于专业技术人员发挥余热——培养一个老医生、老教授、老专家确实不容易, 应该把他们的资源用足; 二可以让退者有两年时间的缓冲, 也让后来新人有个盼头——两年, 毕竟时间较短, 等待不那么漫长。

但女工人50岁、女干部55岁退休的规定, 可以改一改——我的上司曾说过一句话: 女人年轻的时候不成熟, 孩子小, 家务事多, 好容易成熟了, 事少了, 是干活的时候了, 也该退休了。我觉得他说的有一定道理, 现在生活条件好了, 劳动强度也不能和过去同日而语, 女工延迟3年, 53岁退休, 女干部延迟到58岁退休, 对个人来说, 不是什么坏事; 多干3年, 也是财富的积累。至于高级职称的女专业技术人员, 就让她们干到60岁吧, 能拿到高级职称的女人, 不会比男人差多少。

自由职业者应该例外。因为他们完全是自己缴纳养老保险, 愿意晚退的, 可参照社会退休年龄; 愿意早退休的, 最好还按原来的规定执行, 别让他们负担太重了。

【下期预告】

迟到的代价



插图 镜任

人社部下半年将启动延迟退休年龄政策研究。延迟退休年龄, 这一话题的每次出现, 似乎都会引发舆论的广泛争议。

在一家企业从事人力资源工作的张林表示, 现在工作压力很大, 自己特别希望能提前退休, 提前领养老金, 然后四处旅游; 而就在同一个单位, 从事技术检测的老李今年已50多岁, 他认为, 自己还能多干几年, “这技术活别人干不了”, 晚点退休能多赚点钱, 将来养老待遇也会好一些。这是两种对退休截然不同的想法。

你认为, 上班族理想的退休年龄是多少岁? 延迟领取养老金年龄, 你支持吗?

延迟退休谁受益

丁景丽(教师)

关于延迟退休, 网上做了许多调查。有的网站显示七成多反对, 有的甚至高达九成反对, 大多数人不赞成。

为什么反对? 原因显而易见。年轻人担心老人占着位子不走, 就业将越来越难; 而40、50失业人员, 原本很难再就业, 他们还一直硬撑着已交社保医保。如今告诉他们, 你还得多交几年才能领退休金, 这几年间一出一进, 他们难以承受。

支持延迟退休年龄的是些什么人? 有人说, 是有一技之长的人, 我不认可这种说法。我亲友中有许多技术能手, 比如修理汽车的高手、高级技师……他们当然

希望多赚点钱, 但他们也并不希望延迟退休年龄——因为他们有手艺, 退休之后, 他们很容易找到拿补差的地方, 拿到比以前还高的薪水。你想想, 是只拿一份工资合算, 还是拿一份退休金外加一份高薪合算? 就算某些冷门职业, 比如从事专业技术检测之类, 或许外面并不容易找到拿补差的差事, 可是既然单位离不开你, 退休后肯定会返聘, 同样会有两份收入, 肯定比延迟退休强。

真正有能力的人, 根本不需要靠赖在岗位上才能赚钱, 他们离开岗位后, 身价往往更高。

对岗位格外眷恋、一旦退休顿时“不值钱”的人, 他们才是延迟

退休的受益者。比如某些机关的科长、处长们, 他们一旦退休, 顶多前两年有人觊觎他们的人脉余热, 会聘他们当个闲职, 希望多揽点生意。但自古人走茶凉, 这样的“补差”拿不了多久。一旦人脉弱了, 他们就要被扫地出门了。所以, 赖在官位上肯定比早早退休好。

延迟退休, 并非出于人文关怀, 说到底还是经济方面原因, 这点连专家也不否认。我国养老金缺口越来越大, 推行延迟退休或可缓解一二。可这毕竟只是权宜之计, 随着年龄结构进一步恶化, 延迟退休也难以解困咋办? 养老金缺口最终还得靠加大财政投入和社保基金的增值来解决。

有事干就不怕早退

霍寿喜(公务员)

关于延迟退休年龄的话题已经谈了很多年了, 大家的意见虽然有点不统一, 但在职工工一般还是愿意多干几年。不说那些为官的、在垄断岗位上掌握技术的, 享受着工作带来的荣耀和实惠, 肯定不愿意过早退休; 即便是一般员工, 因为在岗和退休的经济待遇相差很大, 绝大多数的心态都是——“我真的想再工作500年!”

不过, 也有一些人是期盼早点退休的, 笔者对这类人群进行如下“不完全归纳”:

首先是一些有技术特长的人。我的一位朋友, 曾是全市最牛高中的数学老师, 在职时就是学校的一块招牌, 退休后他以自己的名字办了一个“数学补习班”,

报名的学生挤破了门槛, 最后不得不限招: 只招收高三复读学生。不用说, 朋友办这个补习班的经济收益, 肯定远远高于他上班的工资。我另一位在科委工作的文友, 因为英语特别厉害, 退休后办了一个“雅思培训班”, 也十分红火, 成为我们这个小城市“冲出亚洲、走向世界”的一个语言培训基地。

其次是一些有爱好的人。人的业余爱好常常是与工作相冲突的, 所以, 上班时这种爱好只能是业余的, 但退休后, 这种爱好就能升格为“职业”。同事老刘特别喜欢钓鱼, 双休日和节假日几乎与鱼竿形影不离; 退休后的第一天, 他就购买了本市一家湖面公园“垂钓年票”, 从此, 他就等于在这家

公园“上班”了。单位每个同事都吃过他主动相送的鱼, 都感觉老刘的退休生活非常充实。

第三是一些为儿孙和家庭发挥余热的人, 以女同志为多。她们退休后, 或带孙子, 或做家务, 劳动量不比上班时小。我的堂姐就是因为要照顾女儿坐月子而提前(内部)退休一年, 虽然经济收入少了, 但她心甘情愿。我接触过许多50岁以上的员工, 因为在单位遭冷落或被边缘化了, 他(她)们最爱说的牢骚话就是: “要是能早点退休就好了, 正好回家带孙子。”

上述归纳肯定很不全面, 但有一点是肯定的: 只有那些退休后既有事可干、又能体现自身价值的人, 才会期盼早点退休。

纠结的退休年龄

朱丽娟(电力工程师)

物理系毕业, 做过电视机配件, 当过职校老师, 新世纪之初在本市科技大学生根。她闺女2009年以高分被浙大录取, 时下正申请赴美读研。她说, 真羡慕红红还有4年就退休, 而自己至少还得干9年——前些天领导发话了, 副教授以上, 男的建议65退, 女的建议60退。再干9年可以接受, 就当给女儿攒点学费; 但再延续个5年, 貌似心有余而力不足。

政府官员侯同学, 更是连喊

不值当。自己若是65岁退休, 5年后便70岁了, 国内国外的美好山河还没游历呢。不是说, 最惨的事: 人死了, 钱还存在银行。

我说, 你们别身在福中不知福。我们企业好些人就想迟些退: 一是在岗精神上充实一些; 二呢, 在岗、离岗的收入有天壤之别。

凡事不可一概而论。我所在企业, 随着自动化程度的提高, 很多无基技术含量的岗位将成为历史。时下领导最纠结的就是转岗

安置问题。这些旧岗位的员工, 一是文化层次低, 二是吃惯大锅饭, 要是花费大量人力物力财力进行转岗培训, 效果如何, 能否胜任新岗位, 真得打个问号? 不如人性化些, 让其提前退了, 于人于企, 可谓双赢。要让他们推迟退休, 就是双输之局。

所以, 退休年龄问题, 还是不要“一刀切”的好。

本版整理 施淑洪

您说我冤不冤? 就因为晚出生了一年, 耽误了多少事: 货币化分房没赶上, 房贴没发了; 医保改革, 被划入新人范畴, 医药费100%自费; 编制改革, 成了人事代理的派遣员工, 比在编的老员工少了“二金”; 辛辛苦苦干活, 连续几年没涨过工资。家里97岁老奶奶的退休工资倒是不断在涨, 这个月都已经涨到2700元了, 老人家笑呵呵, 年轻人苦啊, 哈哈!

更让人郁闷的是, 据微博上一条帖子的预测, 退休后的养老成本, 正在以令人发指的速度不断增加——

专家称, 年龄越小, 面临的通胀时间就越长。假设退休后, 每个月想要过上和现在3000元相同购买力的生活水平, 若你现在50岁, 10年后退休, 按3%通胀计算, 要准备174万元。若现在40岁, 要准备234万。若你是个80后, 现在30岁, 则要准备314万!

想知道为什么人们常说“时间就是金钱”, 这段分析就是最好的证明啊。如今, 不少白领梦想早日实现财务自由, 提早退休。我担心的却是: 将来的某一天, 我们会不会退不起休?

希望我的担忧只是杞人忧天。我等工薪阶层在退休那一天来临时, 能依靠自己的勤劳智慧, 实现安度晚年的梦想。

至于怎样算是安度, 每个人有每个人自己的定义。就连何时退休最佳, 每个人也有每个人的主意。

我的表姐, 在外企工作, 异常辛苦, 她希望40岁退休, 每天在家里晒瓜子、看电视; 表姐夫是证券经纪人, 早上能睡到自然醒, 中午能回家小憩, 下午能买菜烧饭接孩子, 这样神仙般的工作方式让他乐在其中, 恨不得能干到70岁老眼昏花再金盆洗手, “一样炒股, 在公司里炒股票还省了家里电费呢”。

一对夫妻, 想法都不一样。之所以每次修改退休年龄的话题都会引起热议, 就是因为众口难调。

国内是这样, 国际上亦如此。2010年, 因为劳动力不够, 法国总统萨科齐将退休年龄从60岁调整为62岁, 惹来巴黎街头万人游行。2012年, 新总统上台, 奥朗德就兑现选举承诺, 又把62岁调回到60岁。2年之差, 就成了总统竞选的博弈棋子, 可见, 退休问题无小事。

我想, 既然众口难调, 能不能索性改烧“小锅菜”? 不妨制定一个弹性退休制度, 在一定范围内允许职工自行选择, 既有利宏观政策制定、社保基金统筹, 也尊重个人意愿, 能更好发挥人们的热情和创造力, 推动经济社会发展。

欢迎来帖

因为身份是“临时工”、“派遣工”, 所以同工不同酬, 工作量、工作内容完全相同但待遇迥异——这些现象有望立法规范。实施3年半后, 《劳动合同法》启动修订, 修正案草案明确规定, 劳务派遣用工须同工同酬, 劳务派遣工只适用于“临时性、辅助性或者替代性工作岗位”。

之前, 有些企业为缩减用工成本, 大量使用派遣工、临时工, 甚至把劳务派遣作为用工主渠道。此次立法规范劳务派遣, 对企业用工, 对个人求职会带来哪些影响? 你的公司里有派遣工吗? 他们的境况如何? 欢迎来本报《职场方圆》关注劳务派遣。

(截稿时间: 7月5日上午9时)
来稿请发 E-mail: zcfy@wxjt.com.cn
电话: 52921231

我们这帮60后老同学聚会, 谈及最多的, 除了孩子, 便是相互间打探退休时间。

资深美女红红, 第三个本命年时就任小城教育局副局长, 2009年内定为副市长候选人, 后来虽被人挤了, 但综合实力众人皆知。此次聚会, 问及啥时退休? 说是还有4年卸任, 卸任后不用上班, 但待遇不变。我们说你可是人才, 人生盛年便赋闲在家, 于国家可是一大损失。她说, 不能这么说, 我们不及时引退, 年轻人何来平台施展拳脚?

淑乃大学副教授, 兰州大学