

有温暖有激励，青岛港工人拥有不断前行的动力——

以你的名字命名你的杰出劳动

特派记者 曹刚

论港口吞吐量，青岛港不是全球最牛的，但这里的工人也许是全世界最牛的。

不只因为诞生过全国劳动模范、道德模范、五一劳动奖章获得者、十八大农民工代表等时代先锋，更重要的是，这里的每个职工，无论工种多“渺小”，都有着强大的爱岗、敬业和进取精神。他们

在这里享受着家的温暖，也贡献着绵薄却持久的力量。

不断前行的动力在哪里？也许就贴在食堂墙头的“国华水饺”里，印在颁发给保洁员的“志香美洁”品牌上，或者躲在高级技师的绝活“玉坤气割”中……

他们的梦想朴实、真切，正在青岛港慢慢变为现实。



▶ 装载机车长郭凯表演绝活，用笨重铲斗轻巧举起酒杯

◀ 贺志香拥有以自己名字命名的公司员工品牌“志香美洁”

特派记者 曹刚 摄



每个食堂员工都有机会上光荣榜

走进青岛港，从食堂说起，2万多名职工每天上班必去之地。

最难忘一个细节——食堂四壁，贴着多张光荣榜：干红油条、福林红烧肉、有明小笼包、国华茭瓜虾仁水饺……都是“人名+菜名”的组合，配有笑容灿烂的肖像照。

人人都有机会上榜，接受所有食客仰视的目光。39岁的王国华，就因为水饺，登上了光荣榜。她坦言，名字挂上墙，既是荣誉，也是鞭策，提醒自己越做越好。

2005年，王国华以农民工的身份进入青岛港前湾集装箱码头有限责任公司（QQCT），结束四处打工的日子，找到了家的感觉。“不管以前是扛包的、种田的，还是大学毕业的、退伍的，只要好好干，就能受表扬、得奖励、有奔头。”她这句朴实的话，一次又一次被青岛港工人用行动证实。

王国华每天都是充实的。包了多少饺子，能否保证质量，工人反响如何，都需接受监督。食堂每月技术评比，奖励前三名。公司每年技术比武，优秀者选拔到集团决赛。如再夺前三，就能从农民工转为集团合同制工人。她去年从公司脱颖而出，但与集团前三名失之交臂。

技术比武是好中选优，考工晋级则面向全体。午休时间入港采访，王国华正忙着和工友们操练技术，准备今年的考工晋级。“回家接着练，前几天在家拉面太投入，摔面团的声音有点大，惹得邻居投诉。”她连声道歉，立刻转战拉面馆继续苦练。

8年来，王国华从初级起步，已获高级面点师技术职称，下一步打算向技师发起冲击。

从“丰伍家的”到拥有“志香美洁”品牌

王国华2005年成为青岛港职工，得益于一项政策：优秀农民工家属可优先安排入港。她的丈夫刘建胜，任QQCT操作二大队装卸队副队长，1995年从农民工起步，踏实肯干，升任班长、副队长，获集团“十佳农民工”“十大优秀班长”等荣誉。2007年与集团签订劳动合同，转为城市工人。

在食堂、浴室、保洁、绿化等后勤岗位，有许多像王国华这样追随丈夫脚步的女职工。她们因为家人的出色而受照顾，可一旦加入

青岛港的大家庭，干得不比任何老员工差。

青岛港前港公司生活服务中心保洁员贺志香今年43岁，是公司“优秀农民工”，拥有以自己名字命名的公司级员工品牌“志香美洁”。

36岁进入青岛港，她人生第一次过三八妇女节，领到过节费。“以前在临朐老家，除了下地干活，就是围着孩子和灶台转。结婚后很少有人叫我名字，都称呼‘丰伍家的’。”

贺志香享受到了和所有职工同等的权利和尊重，以感恩之心回报。“反正每天使劲干，别人擦一遍的，我就擦两遍。”

她的丈夫郎丰伍，也拥有员工品牌“丰伍平车”，由集团授予。从食堂、公司到集团，青岛港每一级都有品牌员工和岗位明星。

2000年入港前，郎丰伍历经坎坷——当小工、做馒头、进砖窑、出海捕鱼……每月只赚几十元，还被黑老板骗过血汗钱。抱着试试看的心里，郎丰伍暂别家人，独闯青岛，当年就没回家过春节。但令贺志香意外的是，丈夫寄回了300元。“他才刚干没几天，就能预支一大笔工钱，让全家老小头一回宽裕地过了个年。”

就像在自己家好好干活就有奔头

2001年，贺志香带着儿子郎帅来到青岛。全家重聚，蜗居在7平方米的出租房，月租70元。屋内只有一张床、一张折叠桌和一盏煤油灯。“每次吃完饭，要收起桌子腾空间。”贺志香笑着说，“可我心里很踏实，一家三口在一起，生活会越来越好。”

彼时，郎丰伍已完全融入青岛港这个新家。“我到岗后，不是先拉去干活，而是拿补贴接受培训，打工那么多年从没遇到过。”在装卸队上班第一天，他就面临严峻挑战：打冻煤。

寒冬腊月里，火车皮上的冻煤层足有30多厘米厚。一镐头猛砸下去，只留个小白点。下班后全身酸软，接近虚脱。在郎丰伍的回忆里，最深刻的印象却不是辛苦。“队长和大家一起战斗，公司领导也来慰问，送上姜汤。那种家人般的温暖，特别实在。就像在自己家，啥也不用说，好好干活呗。”

在青岛打了5年零工，贺志香2006年成为丈夫同事。此时，郎丰伍已被提拔为副队长，不久后还转为集团合同制农民工，家庭收入明显改善。两人终于告别蜗居，买下58平方米的新房。“搬家那天，儿子哼着歌回家，第一句话就是‘妈妈，我总算能一个人睡了！’”

2009年，他们搬进140平方米的新家，面积是当年小出租屋的20倍。去年还买了一辆十多万元的私家车。“现在回老家方便多了，开车三四个小时就能到，光今年就回去了5次。”

郎帅今夏参加高考，被专科提前录取为士官。这是郎丰伍夫妇拼搏多年，得到最美好的回馈。“老家有句话，叫‘大河有鱼，小河才会有虾’，只要国家强、港口富，我们的日子肯定会越来越红火。”

要么身怀绝技要么正在苦练绝技

许多工人的生活，都有了翻天覆地的变化，比如青岛港实华公司维修队副队长庄玉坤，近10年3次换房，3次买车。他1997年高中毕业后应聘入港，2001年从码头装卸工转岗成为维修技术工。跟师傅如饥似渴地学技术，进队当年考取高级焊工，8年后成为高级技师，在集团管道维修比武中六连冠，获评集团5个首席技师之一。

绝活“玉坤气割”尤为了得：用3250℃的气焊火焰，切断紧缠在灯泡上的钢丝，保证灯泡毫发无损。

2010年9月，他在分离油罐搅拌机大轴与轴套时遇到难题。精度要求高，稍有闪失，大轴就会报废。“我只好一层层切，最后离大轴2毫米时，不敢再用气焊，改拿凿子慢慢凿。”

“本来一个人花两分钟就能干完的活，两个人忙了3个多小时。”庄玉坤很自责，决心苦练气焊切割技术。起初，把钢丝缠在薄铝板上练，随后加难度，把铝板改成啤酒瓶，练成后精益求精，找来一批旧灯泡。报销了近百只，车间里的噼啪声日渐稀少，成功率大增。

当年的勤奋学徒，如今已是老师傅，他在集团兼任培训讲师，带了一大批徒弟，其中的佼佼者，纷纷创立员工品牌——赵朋龙的“朋龙双焊”“游刀有余”，王甲成的“甲成巧手”……

这些绝活，庄玉坤都拿手，但主动让给年轻人。“青岛港不存在‘教会徒弟，饿着师傅’。技术工人越老越是宝，同时也需要不断有年轻人挑大梁，大家你追我赶，公平竞争。”

发明制作8套30多件工具的维修工乔伦、用笨重铲斗开酒瓶举酒杯的装载机车长郭凯、在鸡蛋壳上精钻十多个孔的钳工班长刘恩磊、身处几十米高空控制吊臂准确命中地面靶心的桥吊司机翟浩然……青岛港的工人们，要么已经身怀绝技，要么正在苦练绝技。

不管是农民工还是大学生，都必须先到一线岗位锻炼。如果不练技术，空有文凭，便会发生一些尴尬的故事。青岛港西联公司机械队长于守水对此深有感触。

2002年，他从青岛大学自动控制专业本科毕业，来到机械队从事设备维修。“开始心里犯嘀咕，自己一直想当技术管理人员，现在每天满身油污爬上爬下，没啥出息。”他的师傅姓谭，是中专毕业生。“师傅很啰嗦，老教育我们大学生虚心学习，别眼高手低；他干活很慢，就连最简单的修剪线头、包扎线路，也要检查好几遍。我有些不服气，觉得电路图纸一看就懂，没那么讲究。”

有一次，一辆叉车大灯坏了，师傅让于守水去修。“我信心百倍地拿着万用表，按电路图量了好几遍，忙活半个多小时，愣是没找到故障点。”当时急等用车，对讲机里连声催促，他满头大汗地向师傅求助。

“师傅简单检查了一下，从配件里摸出一个保险直接摁上，就修好了，前后不到两分钟。”最令于守水难堪的是，身边的叉车司机说：“还大学生呢，干了一个多月，连个灯都修不好。”

于守水恨不得找个地缝钻进去，几天后，在集团表彰大会上，他惊奇地发现，其貌不扬的中专生师傅，是当年青岛市技术比武的电工状元。

后面的故事很好猜——于守水体会到“行行出状元”的真意，丢掉大学生的骄傲与虚荣，埋头苦学，终日与油污和汗水为伴，书生气迅速褪去，很快便独当一面，成长为公司最年轻的基层队长。

【相关链接】

青岛港始建于1892年，2012年港口吞吐量超越4亿吨，居全球第七，与全球130多个国家和地区的450多个港口有贸易往来。现有2万多名职工，其中高级技术工人占76%，远高于发达国家35%的平均水平。

青岛港连续24年34次涨工资，并且保证一线员工的工资收入大大高于其他岗位员工。公司重实干，用人坚持不唯学历、职称、资历、身份和年龄。全港拥有1380多个员工品牌和1800多项绝活，平均每17人就有一个员工品牌，每13人就有一项绝活，均以职工名字命名，并与经济收入挂钩。

中专生师傅和大学生徒弟