

自贸区管委会今“搬家”至临港

改革“溢出效应”日益显现 下一步将试点国际贸易“单一窗口”

去年9月29日,中国上海自由贸易试验区在上海浦东正式成立。在自贸试验区成立半年之际,今天上午,自贸试验区管委会正式搬家到临港新址港城大厦,并举行首次升旗仪式,翻开新的一页。

“开弓没有回头箭”,这句话用在这块全面深化改革的试验田上,显得尤为贴切。半年来,自贸试验区已经初现改革溢出效应;下半年就要交出“可复制、可推广”的答卷。

期待“负面清单”升级版

“新家”地处偏远,“自贸人”却早早来到办公室,不少人是转乘几趟轨交来临港上班的,单程就要花至少1个半小时。

虽然自贸试验区成立才半年,但半年来的忙碌、一次次影响巨大的制度创新,已经深深印在“自贸人”的心里。自贸试验区成立后,立即推出共和国史上第一份外资管理领域的“负面清单”。下一步,升级版的“负面清单”备受人们期待。参与自贸试验区方案设计的上海WTO事务咨询中心总裁王新奎表示,自贸试验区负面清单目前主要有3大难点:首先是国内一般投资准入管理体制差别待遇现状;其次,负面清单本身也不能设计得面面俱到;第三是外商认定标准。

自由贸易账户将推出

金融创新,是自贸试验区创新的核心内容。在多项自贸区金融创新细则落地之后,近日,上海自贸区管委会常务副主任戴海波透露,自由贸易账户体系有望在上半年推出。

“自由贸易账户体系”,体现了分账管理、离岸自由、双向互通、有限渗透的核心。根据去年12月央行发布的《中国人民银行关于金融支持中国(上海)自由贸易试验区建设的意见》,试验区内的居民可通过设立本外币自由贸易账户(以下简称居民自由贸易账户)实现分账核算管理,开展一部分投融资创新业务;非居民可在试验区内银行开立本外币非居民自由贸易账户,按准入前国民待遇原则享受相关金融服务。

新监管模式6月试点

今年6月起,中国(上海)自由贸易试验区将再推一大制度创新,洋山港保税区有望在全国率先试点国际贸易“单一窗口”,融合海关、检验检疫、海事、出入境边检、港务等多种服务功能,接轨国际惯例,促进贸易便

利化。也就是说,今后一单外贸业务要通关企业只需要通过一个“单一窗口”,仅仅申报一次,就可以走完所有的申报手续,既节省时间、降低成本,还能保证有效监管。这项制度创新将进一步改变原先政府部门重审批、轻监管的传统管理模式,对政府监管模式和水平提出更高的要求,也将更好地向市场释放改革红利。

短短半年间,“自贸效应”不但在自贸试验区28平方公里内升温发酵,也开始溢出到其他领域。近日,黄浦区出台首份区县“负面清单”,借鉴自贸试验区改革经验,对重点服务业采取新的管理制度;浦东新区则在全国率先试点外资企业设立和变更“一口受理”,全面对接自贸试验区。

本报记者 宋宁华

酒店业巧匠“决战”冰激凌

为期4天的第二十三届上海国际酒店用品博览会今天在上海新国际博览中心举办,这是酒店餐饮行业内,全球规模最大的专业博览会之一,总体展出面积超过14万平方米。本次展会将展出10个主题展区,现场还有咖啡杯测大赛、披萨大师赛、世界咖啡拉花艺术大赛、上海烘焙大师赛、国际手工冰激凌大师赛等精彩比赛,酒店业的各路高手大师将在此一决高下。

图为国际手工冰激凌大赛现场,选手正在调制冰激凌,一旁的国外评委现场督战

本报记者 周馨 摄影报道



最低工资应是“到手工资”

用人单位执行时须注意10点

本报讯(记者 鲁哲)从4月1日起,本市月最低工资标准从1620元调整到1820元;小时最低工资标准从14元调整到17元。《上海劳动保障》杂志主编周斌介绍,本市最低工资是实实在在的“到手工资”。用人单位在执行最低工资标准时要注意以下10点:

- 1820元不含社保和公积金个人缴费
- 上海规定,月最低工资标准不包含个人应依法缴纳的社会保险费和住房公积金,此两项费用由用人单位按规定另行支付。
- 1820元不包括上下班交通补贴等
- 上海明确规定,最低工资不包括伙食补贴(饭贴)、上下班交通费补贴、住房补贴。其他补贴如副食品补贴、通讯费补贴等,则可计入最低工资。但最低工资规定并未剔除每月发放的奖金,所以奖金可包含在最低工资中。
- 1820元不包括加班工资
- 加班费计算基数不低于1820元
- 4月5日清明节是法定节假日。如果在清明节当天加班,加班费应不低于251.04元[计算加班工资时日工资=月工资收入÷月计薪天数(21.75天)]。如果清明节后两天休息日都上班,单位不安排补休,则需支付167.36元。因此,3天总计加班费为585.76元。
- 1820元不应包括“包食包住”费用
- 试用期工资不可低于1820元
- 用人单位支付试用期职工的工资低于本市最低工资标准的,要在补足低于标准部分的同时,另外支付相当于低于部分25%的补偿金。
- 病假职工工资不该低于1456元
- 按照规定,病假工资=(计算基数/21.75)×计算系数×病假天数。但是职工疾病或非因工负伤休期待遇低于当年本市企业职工最低工资标准的80%,应补足到当年本市企业职工最低工资标准的80%。
- 计件制职工也要执行最低工资规定
- 只要劳动者提供了正常劳动,用人单位就得执行最低工资规定。所谓“正常劳动”,指劳动者在法定工作时间或劳动合同约定的工作时间内提供了劳动。
- 实行“提成工资”要执行最低工资规定
- 经济赔偿后工资余额不低于1820元
- 《上海市企业工资支付办法》规定,劳动者因本人原因给单位造成经济损失,用人单位依法要其赔偿,并需从工资中扣除赔偿费的,扣除的部分不得超过劳动者当月工资收入的20%,且扣除后的剩余工资不得低于本市规定的最低工资标准。

上海代表团访问斯里兰卡、印度

本报讯(记者 江跃中)从3月23日至昨天,上海市政协主席吴志明率上海市代表团对斯里兰卡、印度进行了友好访问。在斯里兰卡,吴志明分别会见了斯里兰卡议会副议长昌迪玛·维拉考迪和西方省省督阿拉维·莫拉纳。为进一步深化上海与友城科伦坡的双边了解和合作,吴志明代表上海市市长与科伦坡市长穆扎米尔签署了《上海-科伦坡友好合作备忘录》。

在印度,吴志明分别与德里国家首都辖区代理邦长纳吉布·感恩和孟买市长苏尼尔·帕布会谈,听取印度工商会会长和著名企业塔塔集团负责人作介绍。

连日来,代表团一行分别前往我驻斯和驻印使馆,听取两位大使对当地情况的介绍和发展上海与两国地方交流的建议,视察由上海城建集团承建的新德里地铁线标段,听取上海电气集团在印度承建电站项目的进展情况介绍。

上海市经济管理学校
普职融通 协调发展
www.sems.cn

“12345”热线来了特殊“派单员”——半小时处理6单疑难杂症

今天上午9时,浦东新区合欢路2号,“12345”市民服务热线管理办公室走进一位特殊的“派单员”——市委常委、浦东新区区委书记沈晓明。等待他的任务并不简单,都是市民反映的城市管理疑难杂症。

一到办公室,沈晓明马上接到“烫手山芋”。家住浦祥苑的吴女士和家住东丽苑的肖先生多次致电市民热线,反映小区外通道的使用问题。从去年下半年开始,为了这条通道,两个小区的居民曾多次发生群体性矛盾。沈晓明仔细了解情况,得知两个小区分属的南码头街道和北蔡镇开过多次协调会,但问题仍未解决。沈晓明建议,这种跨区域、跨部门的疑难杂症应及时上报到区委、区政府。“我来帮你们派单,做你们的派单员。”他建议此事由区委副书记直接牵头协调相关部门,尽快解决问题。

家住三林镇的周先生反映,三林路一家教育机构没有教育资质,且经常发传单骚扰周边居民,希望有关部门停止其招生行为。市民热线负责人介绍,这个工单曾派发到浦东新区教育局,但教育局提出该机构没有资质、没有经过审批,应由浦东新区市场监督管理局解决。而市场监管局认为,该机构是

浦东东方青少年培训中心的分部,属于NGO组织,应由教育局负责。对于这一交叉管理的情况,沈晓明建议先查明事实,如果确认该机构登记注册过,应归教育局管理;如果不是,则应归市场监管局,按照无证无照处理。

短短半小时,沈晓明处理了6单,包括消费卡、宅基地、广场舞噪声等问题。这些问题最终都落实了负责人或承办单位,沈晓明还按照要求在工作日志上作了记录。

沈晓明表示,通过“坐堂”市民服务热线当“派单员”,更好地“听民声、察民情”,促进工作平台和有关职能部门转变工作作风,提高工作效率。

据悉,在接下来的2周左右时间里,新区其他几位区委常委也将轮流到“12345”工作平台担任“派单员”。

记者了解到,随着“12345”市民服务热线日渐深入人心,浦东新区接办工单量持续走高。去年,新区累计接收市民来电事项23543件,日均65件。办理总量在各区县中名列第一,占全市区县总量的五分之一,按期办结率超过99%。

本报记者 宋宁华