

高价“学区房”遭遇“最严新政”

静安区每户地址5年只享有一次“同校对口入学”

本报讯 (记者 马丹)近年来,中心城区的高价学区房单价动辄七八万元,房屋倒卖被炒作得越来越离谱,也让中心城区的一些学校苦不堪言。昨天,沪上各区公布了2014年义务教育阶段学校招生入学工作实施意见,其中部分区县的“最严新政”可能将抑制“学区房”的炒作——静安区推出了“今年起每户地址五年内只享有一次同校对口入学机会”的新政,长宁区也规定“适龄儿童的户籍地址必须与其父母、祖父母或外祖父母的房产证地址一致”。

静安:二胎不受新政限制

为了挤进热门小学,家长不惜一掷千金购入所谓的“学区房”,挂上户口报完名之后立马转手卖掉。这样的“频繁换人”让本来就是“小体型”的中心城区学校“负担倍增”。教育界人士表示,“学区房”的产生主要是房地产开发商的炒作,与学校和教育本身并没有关系,很多区县的学区划分每隔几年就会发生变化,其实本来也就是抑制学区房炒作的手段。

今年,静安区推出的“小学入

学”新政中提到,招生部门将根据当年度学校资源配置和生源分布的实际情况,按就近入学原则,采取地块(居委)对口的办法,划定公办小学的对口入学范围,报名入学公办小学的儿童户籍必须和父母户籍在静安区对口地块一年以上,房屋户主和产权人或承租人要是儿童的父亲或母亲。如果对口人数超过对口学校容纳数,将通过电脑派位等方法统筹安排。

此外,从2014年开始,本区每户地址5年内只享有一次同校对口入学机会。但静安区解释

说,二胎和双胞胎并不会受到这一新政的限制。

长宁:籍证必须一致

长宁区今年也对“就近入学”作了更严格的规定。比如,愚园路第一小学、江苏路五小、天山路第一小学今年发放给家长的报名通知单上,明确规定了户籍和房产证的关系,也就是说,适龄入学儿童的户籍地址必须与其父母、祖父母或外祖父母的房产证地址一致。公办学校要按照区教育局制定的就近入学招生范围和招生计划安排适龄儿

童入学,各校新生班名额数控制在40人以内。6月30日为长宁区公办小学就近入学学生办理入学手续截止日。

多个区县今年首次启动了入学管理平台。静安区将建立对口入学新生数据库,黄浦区小学招生启用“黄浦区小学招生入学管理平台”,将采用“网上登记、信息采集+现场确认”的办法报名。

教育界人士提醒,家长要留心报名截止时间,如果孩子是逾期报名,并且对口学校名额已满,将由各区教育局统一调配入学。

今年公共卫生工作确保四大重点任务

本报讯 (记者 张炯强 特约通讯员 宋国梵)市政府今天召开本年度“上海市公共卫生工作联席会议”,强调坚持“健康第一、顶层设计、精细管理、夯实基础、以人为本”理念,聚焦4个重点任务,全力确保完成今年各项公共卫生工作。

今年本市公共卫生“四大重点任务”分别是:

一、全面推进和落实“十二五”规划和医改公共卫生任务,继续有序组织实施国家三项重大公共卫生服务项目,即“社区居民大肠癌筛查”、“60岁以上老年人肺炎疫苗接种”和“新生儿疾病筛查”;

二、切实做好传染病防控、卫生应急、食品安全风险监测、妇幼保健“一高一低”(即提高出生人口素质,降低孕产妇和新生儿死亡率)等重点工作,确保城市公共安全;

三、继续扩大艾滋病综合防治工作覆盖面,创新高危和重点人群综合干预和管理模式,同时借助修订《上海市精神卫生条例》,推进精神卫生工作法制化、规范化建设;

四、以“健康第一”为目标,推进慢性病综合防控、健康相关因素监测监管和健康教育工作,包括继续推进“医防融合”的脑卒中和糖尿病等慢性非传染性疾病预防、诊治及救治服务体系建设。

去年上海各项公共卫生健康指标进一步优化和提升。全市甲、乙类传染病报告发病率130.98/10万;重性精神病人规范管理率97.15%;圆满完成“社区居民大肠癌筛查”和“60岁以上老年人肺炎疫苗接种”项目年度任务,其中大肠癌初筛110余万人,本市户籍老年人肺炎疫苗接种接近50万剂次。此外,还完成了贫困老年人全口义齿免费修复3135副,儿童屈光发育档案建档106.5万份,免费孕前优生健康检查2.6万对。

“2014年应届毕业生求职力”调研报告出炉 更多人选择出校门直接就业

本报讯 (记者 王蔚)时值应届大学毕业生就业签约旺季,网络招聘机构“智联招聘”今天发布“2014年应届毕业生求职力”调研报告,调查涉及求职行为与态度、获得面试的机会、是否成功签约等各个方面。挂网问卷调查对象为全国2014年应届高校毕业生,包括大专、本科、硕士、博士等,有效样本52461个。

调研报告显示本届毕业生:

■ **不再“迷信”高学历**

2014届大学毕业生对待高学历的态度渐趋理性,选择毕业后直接就业的比例为76.3%,仅5.4%的人选择毕业后出国继续学习。去年选择就业的比例为68.5%,今年选择继续深造的学生比例则有所下降,尤其是选择国内继续学习的比例由去年的17.5%下降至今年的14.5%。选择创业的学生比例也由2012年的5.8%下降为2014年的3.2%。

■ **求职高峰出现在今年2月**

2014届毕业生开始进入求职环节的时间相比往届有一些

差异。第一,年前开始找工作的比例与往年基本一致,9月、10月是一个小高峰。差异在于,2014年应届毕业生的求职高峰出现在春节后的2月,这一时间段与职场人士跳槽觅职高峰正好重叠。此外,大专生和本科生倾向于春节后2月开始找工作,硕士生则集中在9月开学时期开始求职。

■ **平均每人投递简历27.7份**

在2014年的毕业生中,37.5%的毕业生投递简历数在10-30份之间,所占比例最高;23.4%的毕业生投递简历数在10份以下;22.1%的人超过了50份;投递简历在30-50份之间的占比为17.0%。

■ **平均每人获得面试机会5.3个**

2014届应届毕业生中,94.8%的人获得过面试机会。其中,获得3-5次面试机会的人占35.7%,所占比例最高。获得5-10次面试机会的毕业生占比为25.8%,获得1-3次面试机会的占比为20.1%。截至2014年2月底,仍有5.2%的应届毕业生尚未获得任何面试机会。

■ **平均每人获offer(签约意向)1.7个**

约六成学生拥有1-3个offer。据对未获得offer的大学生的调查,其主要原因是未满足用人单位的要求,占比达45.7%。企业在选拔人才时更倾向于雇佣有相关经验的人,因此,有相关的实习经历成为大学生成功获得offer的最重要原因。智联招聘专家认为,对于大学生来说,在找工作前仅仅拥有学校学习到的相关知识是不够的,大学生需要进入职场,经受相关的工作训练,掌握工作的基本要求,这将有助于他们成功获得offer。

■ **毕业生数量创历史新高**

2014年全国应届大学毕业生人数为727万,相比2013年的699万增加了28万。大学生人才市场供给不断增长的势头,给他们的就业带来了越来越大的压力。事实上,应届大学毕业生在找工作中的自我认知上,认为自己不符合企业要求与自觉迷茫,是造成他们就业难的两座大山。

基本医疗配置及医疗质量统一管理 沪9家医院联合组建“航母级”儿科

“复旦”旗下9家提供有儿科、新生儿儿科服务的医疗机构,今天宣布将携手组建一个人员统一调配、运行统一模式、诊疗统一标准的“航母级”新型医疗联合体——复旦大学儿科医疗联合体。据信,此举的目标是逐步建立起一个国际知名的中国儿科医疗品牌。

由复旦大学上海医学院和复旦大学附属儿科医院共同牵头的“复旦儿科医联体”成员单位,包括复旦大学附属儿科医院、附属妇产科医院、附属金山医院、附属上海市第五人民医院、附属公共卫生临床中心、附属浦东医院(筹)、附属青浦区中心医院(筹)、附属静安区

中心医院(筹)、附属华山医院北院。联合体成立有管理委员会及各相关工作小组。

“儿科医疗服务具有其自身特点。专业化管理、分级诊疗、集团化运行,在国外发达国家已有成熟经验。”儿科医院院长黄国英教授表示,在我国,由多家三级医院“横向”组合的儿科医联体模式尚无先例。复旦儿科医联体从大学附属医院内部进行资源整合,在国内是一种创新,更是一种尝试,期望通过联合体内部资源、利益、责任等真正意义上的统一,破解儿科诊疗目前面临的困局,让更多患儿能较为便捷地得到“同质化”的医疗服务。

这是一种突破原有医疗联合体模式的软硬件全面合作。根据初步构想,今后9家医院的儿科将实行统一标识、统一着装,基本医疗配置及医疗质量统一管理,专科医院与综合性医院的儿科医务人员“柔性流动”并统一调配、统一排班,依托儿科医院平台进行各医院儿科医生、护士、医技人员的“同质化、全程化”培养。儿科医院的学科主任与成员单位的执行主任以“双主任制”共同负责科室发展。

作为先行先试者,儿科医院传染科副主任王建设已被派往金山医院担任儿科主任,儿科医院新生儿科主任陈超现在则同时兼任青浦区

地址所在,就涵盖了全市18个区县中的闵行、徐汇、黄浦、杨浦、静安、浦东、青浦、宝山、金山9个区。一旦医联体内从招聘、培训计划到轮转、考核制度都真正实现了协同运作,广大患儿的就近就诊、慢性病治疗的连续性等便容易解决。在整体提高各医院儿科水平的同时,医联体对儿科疑难危重病的诊疗也会有所“分工”或“侧重”,比如妇产科医院的新生儿危重症、金山医院的小儿呼吸科等。

下一步,复旦大学儿科医疗联合体还将在医联体成员的基础上,将优质儿科的服务逐步延伸到社区,犹如一棵根深叶茂的“大树”发枝散叶。“当然,仅以1:1.7-1:1.9的床位人员比这一项要求来衡量,眼下我们儿科医联体的医生、护士、医技人员……什么都缺。”黄国英补充道,他与他的同事们毫不讳言“困难很多”,但依旧信心满满。

首席记者 施捷