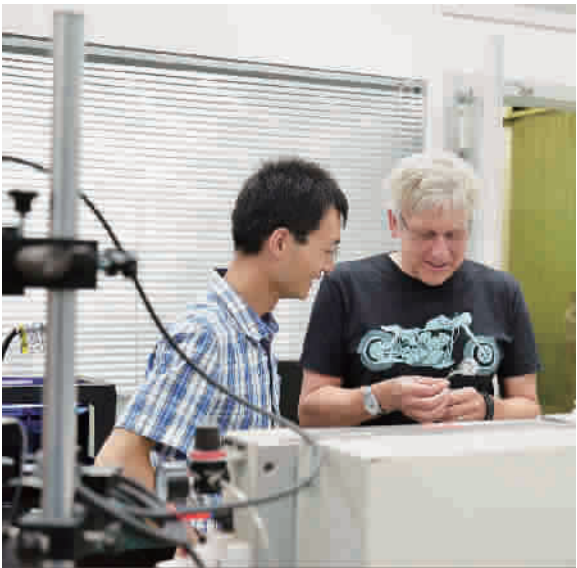


从工程师中培育创新火花

——TE Connectivity 用技术追求“连接”客户

本报记者 叶薇

前不久,在漕河泾开发区的TE Connectivity上海总部,超过500名工程师参加了一场创新大会。令工程师们兴奋不已的是,除了能和技术大咖切磋,他们还能和“潮叔”过招。当天,“潮叔”穿着T恤衫,抱着卡通玩偶,和大家打成一片。“潮叔”是TE的执行副总裁兼首席技术官Rob Shaddock。TE是家什么企业?工程师为何能把首席技术官叫“潮叔”?记者采访发现,这家看似默默无闻的企业,竟是连接器世界的“隐形巨人”。



■ TE 工程师和“潮叔”Rob 过招 图 TP

【高管建言】

TE 人力资源副总裁张超:

据观察,近几年一个明显的趋势是,跨国公司大量把研发中心搬到上海。作为一家连续四年获选汤森路透“全球创新 100 强公司”的跨国公司中国区总部企业,结合自身的发展和经历,对上海建设科技创新中心有两条意见。

继续完善有关人才集聚的举措。科技创新人才是建设全球科技创新中心的一项重要保障。除吸引更多创新人才来到上海之外,也要特别留意创新人才的结构完善,包括高端创新人才和年轻化人才。通过政府的管理和服务,营造引才的政策环境、留才的生活环境和用才的工作环境。

加大知识产权保护力度。科技企业的发展,知识产权是核心内容之一。2013 财年 TE 获得了 124 项中国专利,成为继美国和欧洲之后 TE 第三大专利申请地区。不断提高中国区研发投入的同时,我们也希望能获得更好的专利保护,既鼓励企业继续提升本地创新研发能力,也能保障研发投入能够转化成最终的新产品并得到应有的市场回报。

民企欲打造生物产业硅谷

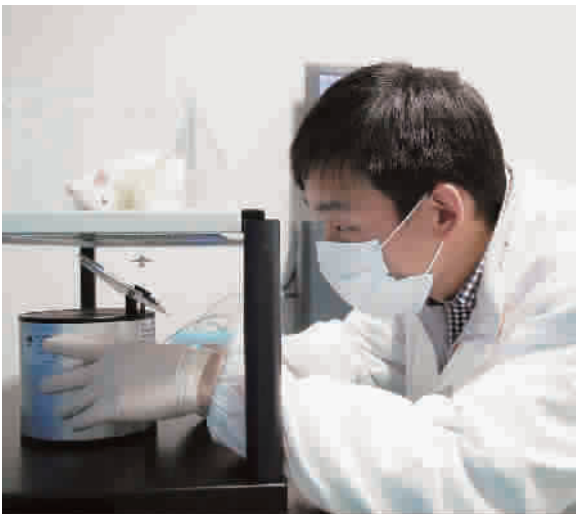
——先声“百家汇”开中国药物创新先河

本报记者 马丹

中国民企先声药业近 20 年的逆向升级之路走得非常坚定——从纯粹的医药商业企业到生产仿制药,再到资源聚焦于全球首上市药物和国内首上市的仿制药,在中国药企有没有能力开展原始创新的质疑声中,一步步成为同行中的执牛耳者。

2007 年 4 月 20 日,先声“掌门人”任晋生在美国纽约证券交易所敲响开市铃声,让先声成为中国成功登陆纽交所的第一家化学生物医药公司。

去年 3 月,它突然宣布私有化。低调退市一年后,从公司拆分独立出来的“百家汇”创新药物研发平台悄然落户上海、南京和天津,敲碎“关门研究”的大锁,并将在未来 3 年时间内募集 30 亿元,打造中国的“生物硅谷”,探索另一条全新的创新之路。



■ 先声“百家汇”专注于创新药物的研发 图 TP

【高管建言】

先声药业首席科学家、“百家汇”科技创业社区总裁臧敬五:上海谈创新是特别有优势的。在这个城市里,跨国企业、民营企业、科研机构都很多,每一块领域都有非常优秀的成果。但是,每一块领域做强,不意味着整体就很强。要真正成为是一个创新中心,上海需要在各个环节更加开放,打造出一条“创新价值链”。

政府的集成能力,可能是这条让科学技术能够实现产业化的价值链中最重要、最关键的一环。作为整个城市的管理者,政府部门需要关注到全盘的发展,尤其是提供更多的政策导向,协调起社会资源。这样才能让每个局部的价值链接起来,为人民创造价值,更好地为社会服务。

不追明星追“潮叔”

TE 很低调,很少能在媒体上看见它的名字。实际上,这家跨国公司来中国已有 26 年。从第一家制造基地落户漕河泾开发区,到研发中心、中国总部相继建立,TE 在中国已有 3 万多名员工,其中研发工程师超过 2000 名。它设计和制造的电子连接器、传感器、元器件和系统被广泛用于改变世界的各类产品中。

只要有电力、信号、数据传输的地方就有 TE 的连接和传感产品:从小到只有 0.6 毫米高的可穿戴设备内的端子、超小型天线,到汽车或洗衣机内的各种传感器,再到海底光缆、飞机上的连接器。

每年,TE 会拿出其销售额的 5%用于研发投入,以 2013 年为例,其研发经费的投入高达 6.75 亿美元,在最近 3 个财年中,TE 所推出新产品占销售额的比例达到 24%。

在 TE,工程师不追明星追“潮叔”。在 TE 今年的创新大会上,全球首席技术官 Rob Shaddock 成为大红花,工程师见缝插针,逮住他交流创新感想。什么是潮,引领未来才最潮;为什么叫他潮叔,在工程师心中,这个年近 60 却一直奋斗在技术研发前沿阵地的老总就是他们引以为傲的创新达人。

坚守工程师精神

如今,互联网加速一切,太多传统工程类企业也禁不住诱惑,一心想站在时代潮流,却摒弃了最根本的工程师精神,最后被时代所遗忘。在采访中,记者感受到,工程师精神贯穿在 TE 的每个细胞,构成了这家企业的灵魂。看似笨拙的坚守,却恰恰是这家老牌科技企业的制胜法宝。

看看工程师在 TE 能得到什么?参加全球选拔,路演项目;扮演投资人,孵化项目。负责 TE 技术路线图的各个事业部 CTO 会不定期发起“创新大战”。这些从工程师中培育的创新火花,使 TE 掌握了充分的技术储备。

在国内,许多工程师缺乏上升的职

业通道,获取一定资历后,没有更好的晋升途径,不得不转向管理岗位。“要保持强劲的创新动力,最首要的是掌握企业核心竞争力的工程师找到自己职业发展的归属感。”TE 人力资源副总裁张超说,在 TE,工程师享受职业发展阶梯计划,只要自己喜欢,就能在专业道路上不断上升,从入门工程师到总工程师,都有明确的评定标准,以及不亚于管理体系的级别、待遇。

TE 非常鼓励工程师在岗位上“自由转换”,在技术上“相互借鉴”。倘若一个工程师只在自己部门做得出色,却从未帮助过其他人,是很难获得晋升的。

坚持以研发为导向

自1995年成立以来,先声一直坚持以研发为导向,近5年研发投入了近12亿。有1个1.1类创新药上市,7个创新药获得临床批件;拥有有效中国、国外发明专利与申请106项,其中授权89项,累计提交21项PCT申请;共承担国家及省部级科研课题38项,其中“重大新药创制”科技重大专项14项。现在,拥有全球首上市产品3个,国内首上市产品5个,以及众多品牌非专利药组合。

在先声,有两个1类新药常被人提及——恩度和艾得辛。前者是买来的,后者是自主研发的。从恩度到艾得辛,我们

可以一窥先声创新路径的变化,更可以窥见中国制药界的创新之难。

如果说收购恩度是先声脱颖而出的标志性事件,那么艾得辛的研发成功则正式开启了先声自主研发的大门。2012年,在跑完12年的新药研发“马拉松”后,艾得辛这种全球最新小分子治疗类风湿性关节炎药物在先声诞生。它不仅能有效阻止骨质破坏,还能减少风湿病患者的致残致畸率,更是我国第一个具有完全自主知识产权的抗类风湿新药。新药发布会上,艾得辛项目总监激动得要落泪:“艾得辛”这个名字取得太贴切,新药来得“艰辛”。

孵化创新“价值链”

去年10月,先声药业首席科学家臧敬五悄然就任“百家汇”科技创业社区总裁,百家汇更是从先声完全分拆独立出来,专注于创新药物的研发。它依托制药企业、境内外科研机构、全球投资基金,形成共同孵化培育创新药物的价值链。目前,“百家汇”聚集两类创新创业公司。第一类是在美国、中国、欧洲、以色列、加拿大五个全球创新最活跃的区域,具有适合百家汇战略的临床前项目的公司。第二类公司是本土的初创型研发企业,它们代表了中国创新药研发的新生力量。

臧敬五解释说,百家汇“孵化”的是创新药物的整个环节和价值链。“百家汇具有强大的创新药研发集成能力。100 多家中小型创新药企在这个‘社区’里共建创新药生态系统,在一个平台上共同创业。”沈伟强的鼎晶生物医药科技有限公司是其中一家亮点公司,以基于新一代基因测序技术的分子诊断研究为主。“我们和百家汇不是房东和房客的关系,而是合作者,我们可以得到公共服务平台的设备和技术,更可以在沙龙活动中获得项目投资和发展指导等信息。”