

许中国足球一个新年

常务副主任李毓毅深度解读足协调整改革方案  
国务院足球改革发展部际联席会议办公室

春风拂面,八月里,中国足球又一次振奋人心。昨日足球改革发展工作会议举行之后,作为《中国足球协会调整改革方案》(以下简称《方案》)制定过程中的主要参与者,国务院足球改革发展部际联席会议办公室常务副主任李毓毅(国务院足球改革发展部际联席会议办公室主任为蔡振华)晚间接受了本报专访,权威解读中国足协的何去何从。他说:“这一次,中国足球的春天,真的来了。”

创新三招

足改,从未像如今这般真实地呈现于大众。“这一次改革,是自上而下的,并且是从最上到最下。力度之大,历史上前所未有。”李毓毅说这次改革有着三个创新:体制改革的创新,发展方式的创新,以及社会管理模式的创新。

前不久,足协主席蔡振华去加拿大督战女足世界杯。其出行曾一度被媒体热议,称受到“公务出国”的限制。“与国家体育总局脱钩后的中国足协,将按照足球发展规律,按照社团民主管理来经营足协,这是一个前提。”执行权和监督权,将同时协调。这是体制的创新。蔡振华的“尴尬”,也会迎刃而解。而社会管理模式的创新则体现在依法办会,自主办会,“我们会有有用的自主权,设置机构的自主权,薪酬设置的自主权,业务开展的自主权,国际事务的自主权,等等等等。”足协,活了起来。

但改革,并不是非黑即白,非此即彼的。“只有允许足够多的发展方式,才可能最大程度地推动全国足球环境的发展。”李毓毅强调这次的改革所形成的影响,目标群一定是大多数人:“全国方方面面都要整合资源,搭建平台,做到全国总动员。从小孩子到国家队,从硬件到软件,从文化氛围到足球环境,这将是一个全方位的塑造。”前景蓝图中,是环环相扣的情感与实力连接,只有喜爱足球,才有可能参与足球,只有参与足球,才有可能踢好足球,并且走向最终的体育产业繁荣。

启动三步

脱钩,天高任鸟飞。任何改革的目的,其核心都是提升与发展。看起来高大上的章程与表述,归根结底指向中国足球水平的升华。“长远角度,一定起到极大的推动作用。”那么,长远有多远,推动又能多让人心动呢?李毓毅直面问题,毫不含糊:“我想20年吧,20年,中国足球跻身世界前50强。”国足最新世界排名是79位。这绝不是信口开河。根据年初出炉的国务院关于中国足球改革发展总体方案50条,一切都有着循序渐进的规划与部署。“目标的第一步是改善足球发展环境和氛围,理顺足球管理的机制,制定中长期发展规划等。如果我们积极实施,这个目标3年应该基本达成。”第二步是青少年足球人口大幅增加,女足重返世界一流,男足亚洲前三。“这个目标会需要3到5年时间。一名优秀运动人才的成才期大约是8年。所以当第一步和第二步完成得差不多的时候,正好我们应该也出了一批队员。实力提升了,申办世界杯也会水到渠成。只要脚踏实地地去做,20年,一定能做出一点名堂。”

首席记者 华心怡

调整改革方案昨出炉  
足协要“单飞”了

本报北京今日电(驻京记者 鲁明)中国足球在“去行政化”方面迈出实质性一步。昨天下午,足球改革发展会议公布了《中国足球协会调整改革方案》。根据《方案》,中国足协将与体育总局脱钩,依法独立运行,在内部机构设置、工作计划制定、财务和薪酬管理、人事管理、国际专业交流等方面拥有自主权。

调整改革后的中国足协既是团结全国足球组织和个人共同发展足球事业、具有公益性质的社会组织,又是根据法律授权和政府委托管理全国足球事务、具有公共职能的自律机构,承担了体育部门在足球领域的管理责任。转变完成后,适时撤销足球运动管理中心并按规定撤销相关事业编制。

敏感话题一对一

改革,即是破旧立新。新与旧的交替中,一定会有质疑,有顾忌,有各执一词。听李毓毅如何回答。

问 回归民间的中国足协,应该是人民的。网上有位还算出名的记者提出,新足协中,全部由“旧足协”的蔡振华、张剑、魏吉祥、于洪臣等人把持,先不说他们都来自体育总局,他们到底懂多少足球?人民的足协,真的人民吗?

答 无论什么时候,都必须遵守游戏规则来玩。改革,也有自己的游戏规则。那就是逐步

问 此次足协与国家体育总局脱钩,不再属于事业单位。员工们有情绪吗?他们的收入和过去比,会有怎样的变化?

答 足协的工作人员大多能够理解。我说过留下来的人一定会符合以下三个标准:首先热爱足球。其次,体验生活。最后,能够发挥自

问 还听说有足协的人最后时刻去了万达。而万达很可能未来与足协形成一定的竞争关系。这不是对改革后的足协没有信心的做法。

答 首先,我不知道这一情况。第二,如果是这样,关键时刻跑了,说明人心不在了,

过渡,而不是说旧的,一定是错误的,一定要推倒重来。再说这一届足协也并不老,都是去年刚选出来的班底。当初遴选时,就已经遵从足协的规划,所以人员的配置和结构都遵从科学,可持续发展的角度。

另一方面,只有好的机制,才能塑造好的人才。制度不行,再好的人才也会成为庸人。

己的聪明才智。

可以说,所有人的薪酬都会比过去高。当然不是一下子高好多,但都会有比较大幅度的变化。薪酬高,也不是绝对的。你还必须通过严格的考核,完成自己手上的任务。科学化的管理,是能上能下,能进能出。

强留也没有意思。第三,浅白地说,各行都是有规矩的。这样的做法显然是坏规矩的做法。有些严格的说法是,三年内都不能干体育的行当。

首席记者 华心怡



记者手记

晚上8时,李毓毅吃了个苹果,几块饼干,算是草草对付了晚餐。

一整天的会议与采访,丝毫没有干扰这位“足球先锋”的谈兴与气场。《方案》是实践的依据与指引,但更重要的,或许更是实践的魄力、耐心与行为正义。这就是很多次出现在李毓毅口中的“担当”。

有担当,才能成就大梦想。中国足协,眼下不过六七十人,未来满打满算200人。小小的组织,运营着全国足球的大事业,不仅需要大视野,更要大担当。“这是影响一代人,甚至几代人的事业”。

中国足球的改革,有着并不顺意的过去。上世纪九十年代的改革,未完全实现预期目的,国家体育总局局长刘鹏并不藏着掖着:“症结在于,对足球的规律和价值认识不清、权力过于集

这条路 走得通

中,缺乏制约监管以及急功近利。”所有这些问题的罗列,其主语,都是“人”。而“担当”的缺失,才使人偏离了轨道,事业滞缓了发展。

脱钩,单飞,这些不只是文字游戏。这几年来“管办分离”在全国各地的体育圈,都成了响亮的口号。李毓毅说“不能为了分离而分离”。在真真正正的改革动作之后,脑有智谋,胸有抱负,都需要“肩有担当”来保驾护航。比如年底的足协领导层改选,不仅应该要求结果正义,更要做到选举过程正义。“否则过程不明不白,哪怕最终的人选是合适的,正确的,群众的感受也不会好。”

终于,分了家。未来的路,该是多险多难了。李毓毅打断记者的感叹,“不,不会。”声调中,透着满满的自信:“肯定是更好走了。有担当,有思路,有决心,这条路,走得通。”

华心怡

|相关链接|

中国足协走过60年

- 1955年 中国足协成立。
- 1989年 中国足协提出实体化建议。一年后,国家体委发出《关于中国足协实体化的通知》,要求由体委行使的职能逐步过渡到中国足协管理。
- 1992年 全国足球工作红山口会议要求“足球实行协会制管理”。
- 1995年 国家体委决定设立“足管中心”,望能效仿亚足联总部秘书处的职能进行常规运转,但在随后的具体执行和操作过程中出现了偏差。
- 2004年 中超元年,6家俱乐部投资人发起了一场“以政企分开、管办分离”为主要目标的足球改革,这被称为“G7”革命。
- 2012年 足坛反赌扫黑工作2011年底结束后,时任足管中心掌门韦迪透露:“中国足球明年肯定要管办分离。”2012年2月,《中国足球职业联赛管办分离改革方案》推出,喊出了“小中心,大足协”的口号。
- 2014年7月 足管中心要求在中超公司任职的员工进行选择,事业单位编制和中超公司的工作只能“二选一”,拉开管办分离序幕。
- 2015年3月16日 《中国足球改革总体方案》获得通过,成为足协改革管办分离的催化剂。
- 2015年8月17日 《中国足球协会调整改革方案》正式对外公布。中国足协与体育总局脱钩,依法独立运行。

