

行进中国·精彩故事

# 树魂立根，甘当教育的铺路石

——记杨浦区教师进修学院党总支副书记徐佑翔

中国梦·申城美

首席记者 邵宁

在不少人的印象中，组织科长“官儿不大，权力不小”，尽管只是个科级干部，芝麻绿豆官，却掌握着基层干部培养、考核的“大权”。而一板一眼、谨小慎微、不苟言笑，则是他们常给人的印象。

不过，有这么位组织科长，他以自己的热情真诚、公正无私，赢得了局机关和基层单位上上下下的交口称赞，2012年获得了“全国组工系统个人嘉奖”，上海获此荣誉的仅3人。他就是徐佑翔，几个月前，他被任命为杨浦区教师进修学院党总支副书记，而此前，他在杨浦区教育局组织科工作了整整20年。

## 关注人的发展

“其实组织科的工作是关注人的发展。”徐佑翔这样解释他自己的工作。他认为，一个好校长、好书记从某种意义上来说，就意味着一所好学校。因此，培养、选拔、任用好校级领导，对学校的管理和办学至关重要。平凉路第三小学就是这样，十多年来，在丁利民、郑小燕两任校长的带领下，各方面一步一步提高，从一所位于“穷街”、生源不佳的普通校变成了名校，现在已成为平三小学教育集团核心校。

因此，在干部选拔任用时，徐佑翔认真落实干部选拔“两次推荐”，增强群众的知情权和参与权，也提高了干部选拔任用工作的公信力。同时，在干部进行岗位交流时，加大重点学校与薄弱学校之间、校长与书记之间的交流力度，

## 人物小传

徐佑翔，今年52岁。原为国和中学物理老师，1994年借调到杨浦区教育局组织科工作，2002年任副科长，2007年当科长。2012年获“全国组工系统个人嘉奖”。2015年任杨浦区教师进修学院党总支副书记。



徐佑翔在基层学校调研

促进干部从不同岗位经历中拓宽思路、提升管理水平。

## 推出“一支部一品牌”

怎样把党组织建设和学校的业务工作融合起来？这又是一个徐佑翔经常思考的问题，他发现，可以通过党建联建的方式促进学校提升教学水平。辽阳中学、惠民中学、新大桥中学、控江初级中学、育鹰学校、杨浦初级中学等六所初中属于一个片区，其中有几所学校英语教学比较薄弱。

2012年，六所学校的党支部以英语学科为试点，以辽阳中学为龙头，成立了“六校党建联合体”。随后，六校又设立了多元发展平

台：成立校际联合党小组，党员领衔与积极分子组团教研；实行跨校带教，由党员骨干英语教师与青年教师签订带教协议；成立专家指导团，定期邀请专家开展教研指导。

学校的党支部是最基层的党组织，怎样让党支部的工作更有活力和凝聚力？在徐佑翔倡导下，杨浦区教育系统推出了“一支部一品牌”活动。比如针对目前中小学教师普遍承受着较大的心理压力，易产生职业倦怠等心理问题的情况，凤城新村小学党支部开设了“心灵茶坊”，通过欣赏一首歌、一幅画，分享一个故事，对教师开展心理减压。二师附小构筑“四心”工

程，让教师用真心来坚守教育信念，用真情来实践教育事业，体验到职业幸福感。

## 办公室最晚关灯

说起来有人可能不信，在杨浦区教育局，灯关得最晚的办公室竟然是组织科。为什么？因为忙。

就拿提拔一个校长来说，徐佑翔就要去他所在的学校4次：第一次推荐、第二次推荐、第三次考察、第四次宣布。杨浦区是教育大区，共有中小学、幼儿园等教育单位199所，公办学校加民办学校的教师共9000人，其中党员有2700名，共有党组织120个。而组织科

连科长在内总共6人。在没有微信的时候，通知下面单位来开一次会，就要打100多个电话！

尽管有些工作忙碌、琐碎，但徐佑翔从无怨言。对于前来求助的基层干部、群众，他总是笑脸相迎。几年前，有一位原沪东中学退休的老同志前来组织科反映，她的职级由于退休前没有得到认定而影响了养老金。她的人事关系已在多年前浦东新区成立时划归新区了，时间过去那么久，完全可以让他到浦东新区去解决。但徐佑翔没有把她拒之门外，在下班后花了很多时间、精力，在堆积如山的档案资料里，终于为这位老同志找到了证明材料。之后，这位老同志的养老金有了提高，令她非常感动。

## 用人把好第一关

徐佑翔最敬佩的人是上海教师的楷模于漪老师。他常用于漪老师最喜欢说的“树魂立根”来激励自己，在他心中，这“魂”就是党性原则，这“根”就是公道正派。

杨浦区教育局党委书记顾登妹这样评价徐佑翔的工作：“校长是一所学校的灵魂，怎样把合适的人选到校长、支部书记的岗位上？组织科是选好人、用好人的第一道关口。”上海三年一轮特级校长的评选中，2012年杨浦区有5位校长当选，今年又有4位，这在全市各区县中名列前茅。近年来，区里还涌现出了多位获得全国、上海市“教书育人楷模”及其他荣誉的优秀教师。这一个个光彩夺目的荣誉背后，也有徐佑翔这位铺路石的默默奉献。

从这个角度来看，徐佑翔等组工干部的工作，其实也在造福每一个学生。

## 浦东新区南码头街道通过“潮汐式”停车化解多方矛盾

# “三不管”弄堂实现“三得利”

## 社区新发现

一条居民和周边单位共用的弄堂，多年来矛盾不断，尤其到了周末孩子上课的时候，弄堂里更是又堵又吵，严重干扰到周边居民的生活。近日，浦东新区南码头街道通过社会共治与居民自治相结合，由街道居委、周边单位和居民共同参与管理，使“三不管”弄堂成为“三得利”区域。

## 共用里弄成争议焦点

浦东新区南码头街道的龙阳花苑属于龙馥居民区，小区和旁边的东方电视台、保集集团共用一个弄堂，曾是矛盾多发地。

龙馥居民区书记陈军介绍：“这条路从东三里桥路口（保集集团大门处）一直到龙阳花苑东门

处，属东方卫视管辖，是小荧星培训接送口。这里还一度是临沂大楼等附近居住小区居民自由停车的地方，人员出入密集。尤其是到了周末，小荧星上课等原因，各种车辆拥堵、鸣笛声等严重干扰了居民们的休息。”

由于多年来弄堂使用权和管理权一直处于混同状态，尽管居民代表不停向居委反映，问题却始终难以解决。

## 共治解决老大难问题

今年，南码头路街道全面启动文明社区创建工作，编制问题清单，将群众反映集中、整改困难的问题列入优先解决的行列。从4月起，在前期的广泛调研下，针对龙阳花苑的“老大难”问题，街道和龙馥居委牵头，组织东方电视台、保集集团、精文物业三方召开

协商会。

如何及时解决管理无序状态？如何平衡单位与居民车位的分配？针对争议的焦点，街道提出通过在东三里桥路口红线内安装移动岗亭和移动门道闸，车辆进出统一管理，单位车辆一律发放停车证。在确保龙阳花苑居民、东方卫视、保集集团停车基础上，酌情考虑周边车辆的停放；门洞区域内，由东方卫视、龙阳花苑物业共同负责保洁保安等方案。3家单位对“潮汐式”停车等方案都给予认可，也得到了居民们的配合支持。

一道闸门的严格管理，隔开了管理与放任的两重天；80多个停车位，解决的是居民、单位的有序与平安，曾经多年来疏于管理的弄堂终于实现了“三得利”。

本报记者 宋宁华

## 查找问题有针对性建言献策

市政协年末视察考察活动下周启动

本报讯（记者 江跃中）市政协2015年年末委员视察考察活动，将于10月27日正式启动。

今年的年末视察考察共包括13个专题，其中视察专题4个，内容涉及拆除违法无证建筑、中小河道等环境治理、城市公共安全管理与基层建设；考察专题9个，内容涉及以“互联网+”推进产业转型升级、促进科研成果转化、优化人才环境、提升精神产品原创能力、完善

公立医院和社区卫生运行机制、发展现代职业教育、加强生态环境保护、民族团结进步创建以及重大工程建设等。

今年的视察考察活动在选题上更加注重围绕本市工作大局，贴近党政部门关切、人民群众关注、政协委员关心的重点和难点问题；在组织上更加注重实效和体现界别特点，便于委员全面掌握实情，准确查找问题，更有针对性地建言献策。

## 沪举行“新四军与上海”研讨会

本报讯（记者 江跃中）今天上午，由中共上海市委党史研究室、上海市新四军历史研究会与上海人民出版社联合主办的“新四军与上海”第二次学术研讨会，在青松城举行。市委常委、秘书长尹弘，北京新四军历史研究会会长、对外友协原会长陈昊苏等出席会议并讲话。上海市新四军历史研究会常务副会长刘苏闽少

将致欢迎词，中央党史研究室原副主任李志杰应邀作了主旨报告。

抗日战争爆发后，上海抗战在中国抗日战争乃至世界反法西斯战争史册上书写了光辉的篇章。全面抗战爆发后，上海又成为新四军组建计划的孕育之地，并且成为在人力、物力、财力等方面支援新四军的一个重要基地。